

受賞コメント

この度は、内閣総理大臣表彰という栄誉ある賞を賜り、誠に光栄に存じます。弊社は、「私も幸せ、あなたも幸せ、みんな幸せ」というスローガンを掲げ、すべての社員が生き生きと輝きながら成長でき、その能力を十分に発揮できる企業風土の醸成を目指しております。育児や介護と仕事の両立、男性の育児と家事参加といったワークライフバランスへの取組に加えて、働き方改革を促進し、社員が働きやすい環境や仕組みを創り出すことで、女性活躍推進に限らず、ダイバーシティ社会の実現を積極的に推進しております。今回の受賞を励みとして、環境整備をさらに加速させるとともに、社員や家族はもとより、地域社会へその輪を広げる取組を推進して参ります。

企業概要

本社所在地：鹿児島県  
業種：サービス業(医薬品開発受託研究)  
従業員数：892人(女性比率：50.1%)  
女性管理職数：24人(18.9%)  
女性役員数：1人(8.3%)



女性活躍推進の具体的な取組内容

意識改革

経営トップがダイバーシティへの取組を宣言。毎週行われる全社朝礼にて「女性活躍」「働き方改革」を推進するメッセージを発信し続けたことにより、意識改革を進める組織風土が醸成され、数々の改善活動につながり、さらに制度を活用しやすい風土ができました。

職場環境改善

女性活躍推進を目指した「働くなでしこ委員会」を発足。現場の声を拾い、保育料補助制度や、半日有給休暇制度の導入など、50項目に及ぶ制度改革を具現化し、社員満足度が向上。

働き方改革

事業所全体で業務効率化に取り組み、ロボット導入や各種自動化を実施。全社員に改善提案を募り、現場の声を形にした結果、所定外労働時間の前年比40%の削減に成功し、ワークライフバランスが向上。

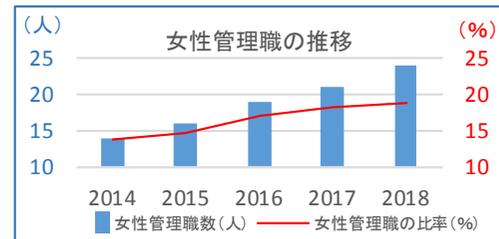
健康支援

女性がパフォーマンスを十分発揮できるよう女性特有の疾患に関するセミナーを定期開催。婦人科系がん検診を定期健診に追加導入。現時点でがんと診断された方は全員職場復帰。



女性の管理職登用

階層別管理職研修への参加を各自に委ね、女性の参加が増加。キャリアアップにつながるスキル習得につながり、管理職が増加。



地域とともに

科学技術振興機構による女子中高生の理系進路選択支援プログラムに参加している鹿児島大学の取組に参画し、弊社女性役員が講演しました。えるぼし3段階目認定をうけ、県内外の会社・団体から女性活躍についての問い合わせに対応し、事例紹介やアドバイスを適宜実施しています。結果、新卒採用応募者の女性比率が上昇しました。

