

受賞コメント

この度は大変栄誉ある賞を賜り、誠に光栄に存じます。当社は「お客さまのほぼ半数が女性・従業員の約6割が女性である」という認識のもと、女性のお客さまニーズへの対応、女性従業員の活躍を通じて女性に最も支持される金融サービス企業を目指し、積極的に女性の視点を取入れることにお客さまから御支持を頂いています。当社の事業活動の地盤である埼玉県では、女性が生き生きと活躍できる社会づくりをすすめ、それが地域経済の活性化につながるように取り組んでいく「埼玉版ウーマノミクスプロジェクト」を核とした女性活躍推進の取組が加速しています。この度の栄誉を励みに、より一層女性が活躍できる環境をつくり、地域社会の一員として更なる貢献が出来る企業を目指して参ります。

企業概要

本社所在地：埼玉県
業種：銀行業
従業員数：3,347人（女性比率：52.8%）
女性管理職数：288人（32.4%）
女性役員数：2人（10.0%）



埼玉りそな銀行

女性活躍推進の具体的な取組内容

女性視点から新しいサービスを創造する

- 「埼玉版ウーマノミクスプロジェクト」に呼応して、女性の活躍推進を図り、女性の声を経営に反映させるための取組として「さくらそうプロジェクト」を発足
- 毎年、所属部署にかかわらず全社からメンバーを組成し、約1年を掛けて検討した施策を経営陣に提言する



さくらそうプロジェクト

多様な発想を持つ人材を育成する

女性職員の異業種交流会



- キャリア形成意識の醸成や異業種交流による前向きな刺激、ネットワーク形成を目的とした異業種交流会への積極的な取組
- 社内でも階層別にキャリア形成・キャリアアップ意識の醸成に向けた研修を実施。また、メンタリング制度を導入し、新任女性部店長の業務面・精神面をサポート

長期の就業をサポートする

- 「復職支援プログラム」を導入し、産前から復職までを体系的にサポート
- 早期復帰によるキャリア形成支援を目的として、誰でも利用可能な事業内保育所「りそなキッズパーク浦和」の設置や産育休早期復帰者への保育料等の補助を導入



りそなキッズパーク浦和