

受賞コメント

当法人は、福祉、介護を主とした事業を行っています。法人の4つの柱として「人材育成」「法令遵守」「質の向上」「地域貢献」を挙げております。以上のことを成し遂げるためには、まず働く職員が働きやすい環境を整える必要があると感じ、法人全体で取り組んできました。法人自体が大きな組織ではないので職員一人ひとりの働き方に向き合い、特に子を持つ職員、産休・育休の職員等への取り組みを主体として実施してまいりました。その結果としてこのような賞をいただき大変光栄です。今回の賞を受け、さらに男女がともに輝き、働きやすく、働き続けることができる職場を作っていきます。また、引き続き、当法人の支援のしくみや取組みを今後も発信してまいります。

企業概要

本社所在地:秋田県横手市
業種:医療・福祉業
従業員数:35人
(女性従業員比率:77.1%)
女性管理職数:一人
(女性管理職比率:一%)
役員総数:2人
(女性役員比率:13.3%)

社会福祉法人 平鹿悠真会
特別養護老人ホーム

悠 西 苑

具体的な取組内容

①経営戦略上の女性活躍推進の位置づけ

介護施設ではご利用者の中で同性介護を望む方もおり、女性職員の必要性がとても大きい。そのため研修や講習に積極的に参加し、スキルアップを図っている。

②採用・育成・登用方針

- ・「求める人材」に沿った採用。
- ・キャリアパスに沿った育成計画をもとに研修等を受講。
- ・パート、産休代理等から正規雇用へ登用する場合の規定を整備。

③多様で柔軟な働き方の推進

- ・多目的休暇の創設
- ・半日または時間単位の休暇が可能。

④意識改革

- ・会議等で、介護施設で働く者としての倫理や人間性について講話を実施。

⑤両立支援

- 子育て中、また産休や育休の職員も多いので、当法人の最大の支援となっている。
- ・休業前後に面談や引継ぎを数回行い、安心して休業できるようにしている。
 - ・休業中の職員にホームページや郵送により情報提供を行っている。
 - ・共同経営により事業所内託児所の利用が可能。
 - ・ノー残業デイや早期帰宅の声掛け、促しを行っている。
 - ・子の看護休暇・介護休暇を勤続年数に応じて有給化とした。
 - ・10月～3月までを有給休暇の取得促進期間としている。



子供お仕事参観日の様子



看護師による感染症対策研修の様子