

## 受賞コメント

この度は「女性が輝く先進企業 内閣府特命担当大臣表彰」を賜り、誠に光栄に存じます。

当社は「変革とスピード」を合言葉に少数精鋭による高生産性・高収益経営を目指しています。その実現のためには、社員一人ひとりが個性や多様性に富んだ実力を発揮することが重要であると考え、特に女性のキャリア開発に向けた取り組みを強化してまいりました。

今後も「2020年までに女性管理職比率を20%に」という目標に向け、職場環境の改善や意識改革、そして育成に取り組んでまいります。

## 企業概要

本社所在地: 東京都中央区

業種: 不動産業

従業員数: 154人

(女性従業員比率: 27.3%)

女性管理職数: 11人

(女性管理職比率: 14.7%)

女性役員数: 1人

(女性役員比率: 6.7%)



## 具体的な取組内容

### □ トップからの強いメッセージとコミットメント

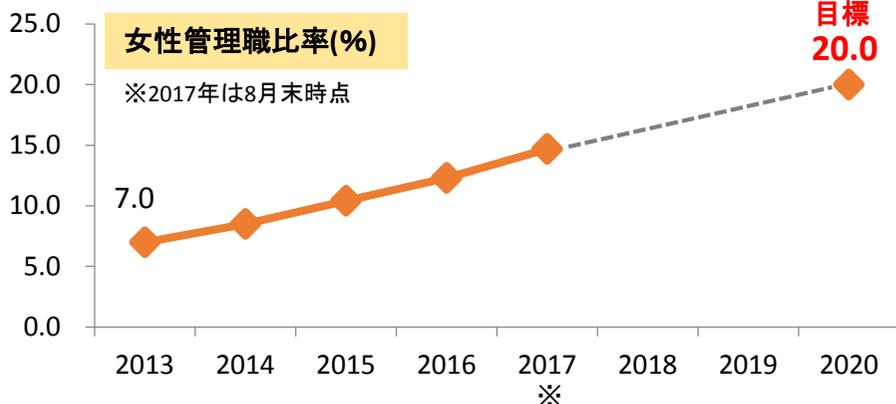
性別を問わない機会の提供が不可欠であるとの考えから、トップ自らが積極的に女性活躍に取り組んでいます。年に2回の社長アンケート、毎月配信の社長メッセージ、社長と社員との懇談会(トップセミナー)の実施などの施策を通じ、トップが直接、社員のダイバーシティ推進への要望をくみ上げるとともにその重要性を継続的に伝えています。

### □ 女性活躍推進プロジェクトチーム

2010年より発足した本プロジェクトチームは、ワークライフバランスの向上やキャリア開発等について定期的なミーティングを通じ議論したり、経営層との対話を行っております。年に一度、社内外の講師をお招きしてダイバーシティの理解促進につながる講演会を実施し、社員の意識向上に貢献しています。

### □ 充実の福利厚生制度の整備

これらの取り組みを継続した結果、社員が必要とする制度の充実化や本社ビル5階の事業所内保育所開園、当社独自の「パパ・ママ子育て支援ガイド」の完成などに繋がり、社内の基盤が強化されています。2016年の育児休業取得率は女性100%、男性75%となり、仕事と家庭を両立する企業風土にも寄与していると確信しています。



女性活躍推進PT



事業所内保育所