

受賞コメント

この度は、「内閣総理大臣表彰」という栄誉ある賞を賜り、誠に光栄に存じます。当行は、従来より「人を大事にする経営」を基本とし、人材育成および仕事と家庭の両立支援により、継続して女性活躍推進に取り組んで参りました。また、ライフスタイルに合わせた柔軟かつ多様な働き方の推進により、男女ともに働きがいを持って活躍できる職場環境づくりを進めております。当行の主要な営業基盤である福島県においても女性活躍推進への取組みが加速しています。今回の受賞を励みとし、今後一層の取組みを進めることにより、地域金融機関として、福島県全体の女性活躍推進に貢献して参ります。

企業概要

業種：銀行業
従業員数：2,108人
（女性従業員比率：35.8%）
女性管理職数：159人
（女性管理職比率：13.6%）
女性役員数：1人
（女性役員比率：5.3%）



具体的な取組内容

「人を大事にする経営」を基本とし、「従業員全員による“総活躍”」を目指し、経営トップの強力なリーダーシップのもと女性活躍を経営戦略として取り組んでいる。

キャリア形成

- ・新規採用者における女性の割合は約50%であり、入行後は、若手から管理者までステップアップできる一貫した研修プログラムを実施し、キャリア形成と積極的な登用を行っている。
- ・当行では、2020年までに女性管理職比率を15%以上とすることを目標としている。

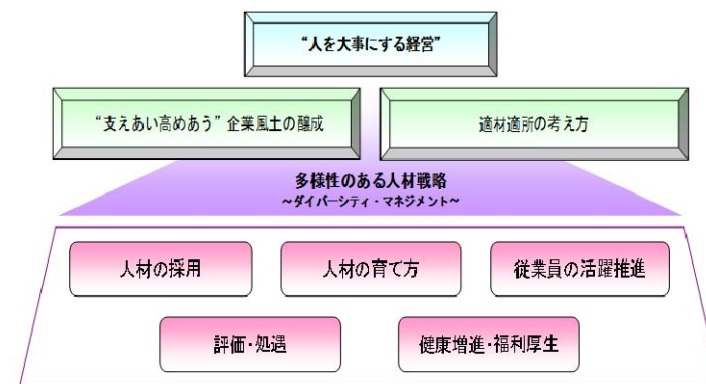
両立支援

- ・福島県内2カ所に事業所内保育施設「とうほう・みんなのキッズらんど」を開設し、仕事と育児の両立や早期復職を支援している。2018年3月には3カ所目の開設を予定している。
- ・フレックスタイム制を導入し、復職後も多様かつ柔軟な働き方を可能としている。

意識改革

- ・多様な働き方や両立支援への意識向上のため、イクメン、イクボスを推進している。
- ・行内横断的組織である「ダイバーシティ推進プロジェクト」が職場環境、営業戦略、地域貢献等をテーマに活動し、役員へ活動報告・提案を行っている。（現在第9期メンバー活動中）

ダイバーシティへの取組み



とうほう みんなのキッズらんど



ダイバーシティ推進プロジェクト
報告会