

受賞コメント

この度は「内閣総理大臣表彰」という大変栄誉ある賞を賜り、誠にありがとうございます。当社ではかねてより、「女性の活躍推進」を“今後の高島屋の成長に欠かせない重要な経営戦略の一つ”と位置づけ、取り組みを進めて参りました。そうした過去からの継続した取り組みを評価いただきましたこと、大変有り難く光栄に存じます。今後も、様々な角度から支援を継続・拡充すると共に、女性のキャリアアップへの意欲向上に向けた取り組みを強化し、責任ある役割・幅広いフィールドへの登用を進めます。2020年までに女性管理職比率35%の達成を目指し、より一層女性が活躍できる環境づくり、ひいては高島屋全体の活性化につなげて参ります。

企業概要

本社所在地:大阪府大阪市
業種:小売業
従業員数:9,085人 (正社員:4,761人)
(女性従業員比率:69.2% (正社員:57.4%))
女性管理職数:389人
(女性管理職比率:28.8%)
女性役員数:6人
(女性役員比率:18.8%)



具体的な取組内容

高島屋では、お客様の8割が女性であり、従業員についても契約社員も含めると約7割を女性が占めています。女性ならではの視点・感性を営業施策等に反映していくことは、今後も当社が成長し続けるための重要な経営戦略の一つであり、今後も女性の活躍を推進して参ります。

両立支援

早くから再雇用制度や育児勤務制度などを導入して参りました。時代やニーズの変化に合わせて制度改正を重ね、現在は短時間勤務とフルタイム勤務を併用できる勤務方法や、ベビーシッターや保育施設への補助制度、“孫”にも適用できるスクールイベント休暇などを導入しています。こうした取り組みを続けた結果、女性正社員の平均勤続年数も大幅に伸び、今では男性を上回っています。

2017年1月には、育児休職・育児勤務の通算年数12年という規定を撤廃し、希望者は全ての子供が小学校3年生を終えるまで育児勤務を取得できるよう制度を拡充しました。

女性の活躍

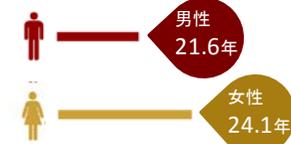
採用・配置・昇進等についても、性別による処遇差なく、本人の意欲や能力、今後のキャリアビジョンを重視して実施して参りました。女性リーダー育成に向けた研修、時間的制約の有無に関わらず能力発揮できるよう、育児勤務者のマネジメント職への積極的な配置も進めており、本年は新たに5名のマネジャーが誕生し計7名となりました。

柔軟な働き方

多様な働き方へのニーズに対応し、2017年3月には職務および勤務地を限定した限定正社員(契約社員からの優先採用、正社員との転換も可能)を導入しました。10月にはテレワーク制度を導入し、現在30名が利用しています。また11月・12月の繁忙月には、日曜限定臨時保育を横浜店で試験導入し、保育所が休みの日曜日にも働きたいというニーズに応えると共に要員体制面の強化にも繋がっています。



平均勤続年数:23.0年



(2017年2月28日現在)

