

受賞コメント

当社は「明治安田NEXTチャレンジ・プログラム」(2014年4月～2017年3月)において、「ダイバーシティ・マネジメントの強化」を重点実施事項の一つに定め、多様な人財が活躍できる職場づくりを推進しています。とりわけ、女性については、その能力を十分に発揮して活躍する機会を確保し、多様化するお客さまニーズにお応えする新たな価値を創造していくことをめざし、さまざまな取組みを行なってきました。今回、このような名誉ある賞をいただき、大変光栄に思っております。本表彰を励みとし、今後も「働き方改革」や「管理職の意識改革」等を中心に、挑戦意欲あふれる女性の活躍を強力に後押ししてまいります。

企業概要

本社所在地: 東京都千代田区
業種: 保険業
従業員数: 41,045人
(女性従業員比率: 89.1%)
女性管理職数: 212人
(女性管理職比率: 17.9%)
役員総数: 3人
(女性役員比率: 8.3%)
※従業員数は2016年度末時点、管理職および役員数は2016年4月1日時点



具体的な取組内容

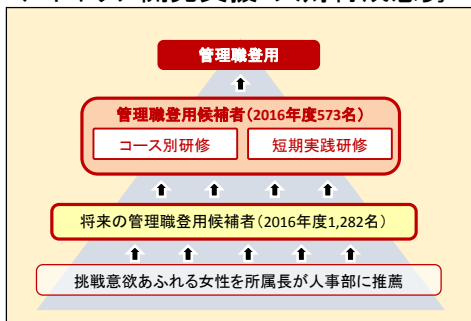
基本方針

「明治安田NEXTチャレンジ・プログラム」(2014年4月～2017年3月)においては、経営戦略として「ブランド戦略」「成長戦略」を掲げ、それを支える経営基盤の強化に向けて、挑戦意欲あふれる人財の育成・確保に向けた「人財力改革」を推進。「ダイバーシティ・マネジメントの強化」をその柱の一つとして明記し、女性をはじめとする多様な人財が活躍できる職場づくりを推進

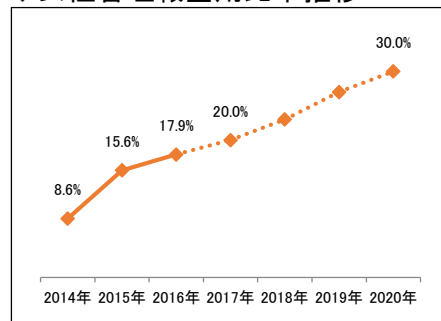
女性管理職登用にに関する取組み

当社では、管理職に占める女性の割合を2020年4月までに30%程度とすることを視野に2017年4月に20%に引き上げることを数値目標に掲げています。計画的な管理職登用に向け、候補者に対してはめざす職務に応じたコース別研修に加え、他部署での短期実践研修等を実施しキャリア開発を支援しています。

◆キャリア開発支援・人財育成態勢



◆女性管理職登用比率推移



WLB・両立支援に向けた取組み

ワーク・ライフ・バランスの推進に向けた取組みの実効性を高め、働き方の質の向上をめざし、全所属に「ワーク・ライフ・デザインプログラム」を導入しています。このプログラムは、総労働時間縮減や男性の育児休職取得等、各所属におけるワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組状況を得点化し、評価するもので、所属長評価にも反映しています。

意識改革に向けた取組み

2016年度より「働き方改革」をスタートし、会議・報告ルールの見直しや業務効率化等に取り組んでいます。これを強力に推進するエンジンとして、管理職の意識改革等を目的としたトップダウン型の「イクボス育成プログラム」を導入するとともに、全職員参加型の小集団活動を通じたボトムアップによる推進も強化し、「会社」「所属」「個人」それぞれが主導となって取り組む態勢を構築しています。なお、「イクボス育成プログラム」については、社長を含む、全役員、全管理職が「イクボス宣言」を実施し、それぞれの宣言内容を社内のイントラネットでも公開しています。



社長の「イクボス宣言」