

受賞コメント

この度は栄えある賞をいただきありがとうございます。  
損保ジャパン日本興亜は、ダイバーシティをグループの成長に欠かせない重要な経営戦略として位置づけ「Diversity for Growth」をスローガンに、特に女性活躍を推進しています。「働きやすさ」の実現に向けた制度構築、「働きがい」を高めるための機会提供、そして国連のWEPs（女性のエンパワーメント原則）署名企業として、全国に広がる店舗網を活かした地方自治体や地元企業との連携による女性活躍を進めて参りました。その結果、2012年度に3.9%だった女性管理職比率は2015年度末には12.3%となりました。現在は男女ともに働き方を変革することにより生産性向上を目指す「ワークスタイルイノベーション」を推進しています。今後とも「Diversity for Growth」の実現に向け、取組みを加速していきます。

企業概要

本社所在地：東京都新宿区  
業種：保険業  
従業員数※：19,191人  
（女性従業員比率：53.7%）  
女性管理職数：240人  
（女性管理職比率：12.3%）  
女性役員数：3人  
（女性役員比率：5.9%）



損保ジャパン日本興亜

※上記は正社員の合計人数  
正社員以外を含めた従業員数は26,380人(2016年3月末)

具体的な取組内容

2003

働きやすさ

- ・国内大手金融機関として初めて女性活躍推進専門部署を設置
- ・仕事と生活の両立支援に向けた制度構築

2010

働きがい

- ・トップダウンによる女性活躍推進
- ・コース別人事制度の廃止
- ・女性育成の強化

2015

男女ともに働き方の変革

- ・ワークスタイルイノベーション
- ・多様な働き方の推進

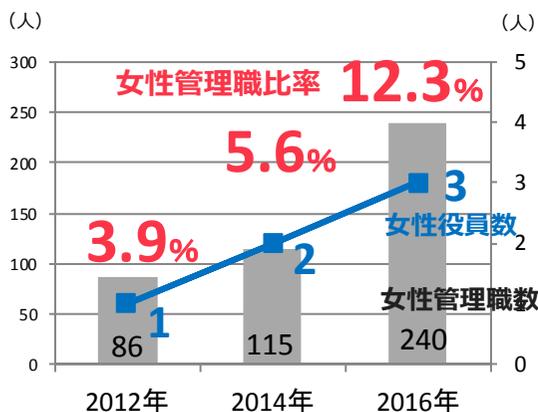
2020

育児休業復帰者向けフォーラム



育休からの復帰に向けたフォーラムには上司と部下がペアで参加しています。

女性管理職比率の拡大



地域とともに推進する女性活躍

WEPsの署名企業として全国各地の店舗網を活かし地方自治体や地元企業と連携し、地域の女性活躍を進めています。2015年度は全国14都道府県で異業種交流を展開しました。



ワークスタイルイノベーション

全従業員を対象としたテレワークや柔軟なシフト勤務等、生産性を高めるための働き方改革を推進しています。また男性の育児休業も取得率62.1%と、着実に増加しています。



上司からお子さんが生まれた部下へ送るおめでとうカード

Wishing the new arrival the best!

