

受賞コメント

この度は、平成27年度「女性が輝く先進企業」において内閣府特命担当大臣表彰の栄を賜り大変光栄に存じます。当社は、昭和44年の創業当時から「男女とも機会均等にあるべき」と考え、必要な人材を性別の区別なく積極的に採用してまいりました。社是「仕事を楽しむ」のもと、社員一人ひとりが能力を存分に発揮できるような環境づくりを目指してきた結果、男女の区別なく均等に活躍できる風土が根付いております。今回の受賞を励みに、ダイバーシティ経営により、一層企業価値を高められるよう取り組んでまいります。

具体的な取組内容

メック株式会社は、具体的な目標数値は設定していません。意識的に男女の均等を推進してきたわけではなく、創業当時の考え方が引き継がれ、均等に活躍できる企業風土があります。

また、当社グループ企業行動憲章の一つに、「メックグループは、従業員の多様性、人格、個性を尊重するとともに、安全で働きやすい環境を確保し、ゆとりと豊かさを実現します。」を掲げており、誰もが失敗を恐れず目標に挑戦し、好奇心をもって工夫改善を重ね、国籍・性別・年齢・障がいの有無に関係なく多彩な能力を存分に発揮できるような環境整備を目的に、ダイバーシティの推進に取り組んでいます。

制度としては、出産・育児等に関し、休暇制度や給付制度を設け、安心して働ける環境整備に努めています。具体的には「出産休暇」「配偶者の出産休暇」「育児休業」「子育て休暇」「育児短時間勤務」です。これらは特別な制度ではないものの、育児休業制度利用者は全員職場復帰しています。長期休業後の復帰は誰もが不安です。この不安が少しでも軽減するよう、必要に応じ教育訓練を受けることが出来る等、復帰がスムーズに行えるような制度も設けています。

最近の実績には、「平成26年度なでしこ銘柄」に選定、「ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰」等があります。

企業概要

本店所在地:兵庫県尼崎市
業種:化学
従業員数:172人
(女性従業員比率:30.8%)
女性管理職数:8人
(女性管理職比率:19.5%)
女性役員数:2人
(女性役員比率:25.0%)



当社は毎年連結売上の約10%を研究開発に投資する研究開発型企業です。その研究開発本部41名(男性30名(うち管理職4名)、女性11名(うち管理職1名))を女性執行役員がまとめています。
※2015年12月1日現在

(研究所内風景)

従業員の推移

		2011年度	2012年度	2013年度	2014年度	2015年度
従業員数	男性(名)	115	115	112	116	119
	女性(名)	53	53	56	54	53
	女性比率(%)	31.5	31.5	33.3	31.8	30.8
平均年齢	男性(歳)	41.5	42.1	42.7	43.1	42.1
	女性(歳)	39.0	39.2	40.2	41.2	41.6
平均勤続年数	男性(年)	12.4	12.8	13.8	14.1	13.6
	女性(年)	11.7	12.4	12.6	13.4	13.4