

受賞コメント

この度は栄えある賞をいただき、誠にありがとうございます。  
当行は、1986年に全国の銀行で初めて女性を支店長に登用するなど、早い時期から女性の活躍を推進してまいりました。また、その後も女性一人ひとりの声を聞き、それを施策に活かしていく地道な活動を続けております。  
昨年11月には、全国地方銀行協会会員全64行の頭取が参加のもと、「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」を立ち上げ、「地銀人材バンク」等、地銀界全体で女性活躍推進に向けた取組を進めております。本会をきっかけに、会員各行が各地域でリーダーシップを発揮して女性活躍推進に取り組む事例が出始めており、今後全国レベルで女性活躍推進の取組が進むことを期待しております。

企業概要

本店所在地：千葉県千葉市  
業種：銀行業  
従業員数：4,461人  
(女性従業員比率：40.9%)  
女性管理職数：282人※  
(女性管理職比率：15.1%)  
役員総数：2人  
(女性役員比率：11.1%)



※管理職数はリーダー職以上の人数。リーダー職とは、支店長代理など、部下を持つ職務にある職員及びそれと同等の地位にある職員であり、担当業務の責任者として、組織マネジメントの職責を担う者をいう。

具体的な取組内容

千葉銀行は、ダイバーシティ推進を持続的成長のための経営戦略と位置付け、積極的に取り組んでいます。

- ダイバーシティロゴマークの制定
- ダイバーシティフォーラムの開催
- ダイバーシティ行動宣言の制定
- 職場単位でのダイバーシティ勉強会の実施
- ダイバーシティ推進委員会、ダイバーシティ推進部の設置

「職域拡大(仕事をつくる)」「人材育成(人を育てる)」「環境整備(職場をつくる)」の3つの視点でこれまで女性活躍推進に取り組んでまいりました。

職域拡大(仕事をつくる)

- 管理職への積極登用
- 本部ポストへの積極登用
- 職務公募(女性限定枠) 等

人材育成(人を育てる)

- 女性向けキャリア研修
- 男性管理職との意見交換会
- 女性異業種交流会 等

環境整備(職場をつくる)

- イクメン・イクボスの推進
- 業務効率化・早帰りの推進
- 事業所内保育所の設置 等

輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会(2014年11月発足)

- 地銀人材バンク (2015年4月創設)  
結婚や配偶者の転勤等の理由で転居により退職する場合に、本人に引続き就労の希望があれば転居先会員行へ紹介を行う仕組み。(2015年12月1日現在：成約25件、紹介中18件)
- 女性活躍推進研究会  
会員各行の取組の底上げ
- 女性リーダー育成部会  
会員各行の女性リーダーの育成



ダイバーシティフォーラム



ダイバーシティロゴマーク



輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会