

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
愛知時計電機㈱ 愛知県 名古屋市	単体	1366	293	21.4	141 (142)	2 (2)	1.4 (1.4)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.0	44.5	42.6	13.7 (14.9)	15.0 (16.5)	8.8 (9.5)	94.1	100	3	3	0	100.0	5,420,166	17.5	49.7				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
㈱インターアクション 神奈川県 横浜市	単体	25	8	32.0	9 (10)	5 (3)	55.6 (30.0)	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.6	35.9	38.0	7.6 (7.5)	7.9 (7.8)	6.8 (6.8)			1	1	0		5,230,000						
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
岡本硝子㈱ 千葉県 柏市	単体	286	61	21.3	60 (50)	1 (1)	1.7 (2.0)	8 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	41.6	42.8	11.0 (10.2)	11.4 (10.7)	9.6 (8.6)	100.0		1	2	0		4,355,144	8.4	33.6				
	【14】女性登用目標	有		現在、女性管理職が1名しかおらず、今後はさらに増やしていくことを検討中。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
㈱島津製作所 京都府 京都市	単体	3,121	484	15.5	639 (625)	6 (5)	0.9 (0.8)	23 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.1	42.5	40.3	17.7 (17.8)	17.8 (17.8)	17.2 (17.8)	96.4	94.7	12	25	0	91.7	7,324,781	4.8	75.4				
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
㈱ジャパン・ティッシュ・エ ンジニアリング 愛知県 蒲都市	単体	205	122	60.0				15 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	34.7	37.6	32.3	5.6 (5.5)	6.0 (6.0)	5.2 (5.2)	100.0	100	7	7	0	100.0	5,147,444	19.5	58.2				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
㈱タムロン 埼玉県 さいたま市	単体	1,057	203	19.2	240	18	7.5	34	1	2.9	39.6	40.0	39.1	13.9	13.8	14.4	100.0	100.0	17	31	6	100.0	5,858,173	12.0	59.8				
【14】女性登用目標	有		女性管理職比率2015年9%→2017年11%																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有	
【16】備考	【A2】【A5】【A6】【A11】【A12】【A13】は経営年度ベース(2013年12月末)のデータ																				統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無				
テルモ㈱ 東京都 新宿区	単体	4764	639	13.4	824 (812)	35 (33)	4.2 (4.1)	24 (22)	1 (1)	4.2 (4.5)	40.8	41.5	36.5	17.3 (16.9)	18.2 (17.8)	11.6 (11.3)	93.5	95.1	24	39	14	100.0	6,992,797	16.4	50.8				
【14】女性登用目標	有		女性管理職人数:2014年度45名→2016年度60名 (国内単体およびグループ会社の女性管理職人数。上記数値は国内単体のみ。)																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有	
【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無				
東京計器㈱ 東京都 大田区	単体	1,213	130	10.7	266 (261)	0 (1)	0.0 (0.4)	19 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	42.1	40.9	18.6 (18.6)	18.5 (18.5)	19.8 (20.1)	97.0	100.0	3	3	0	100.0	6,324,000	21.3	40.0				
【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		
【16】備考	【A2】従業員 本社からの出向者を含む。																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
長野計器㈱ 東京都 大田区	単体	676	155	22.9	80 (79)	3 (2)	3.8 (2.5)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	40.3	38.6	17.1 (17.1)	16.9 (17.1)	17.8 (16.8)	100.0	100	3	7	0	100.0	3,986,000	8.9	26.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱ニコン 東京都 千代田区	連結	24,034	9713	40.4	2,361 (2,144)	239 (189)	10.1 (8.8)	407 (417)	3 (3)	0.7 (0.7)	39.9	41.4	38.4	13.8 (13.4)	14.7 (14.3)	12.9 (12.4)	98.1	100.0	45	58	4	97.6	7,386,924		65.3
	【14】女性登用目標	有		㈱ニコンにおいては、管理職に占める女性社員比率を2017年3月末までに5%（2014年3月末3.6%）を達成するために以下の取組みを実施しています。 ・産休／育休中および復帰後の社員を支援する施策の一層の充実 ・リーダー育成研修の検討・実施 ・メンター制度の実施 ㈱ニコン含め国内グループ会社においては、女性のさらなる能力開発促進やネットワーク形成を目的とし、女性従業員を対象とした研修を実施しています。																					
	【16】備考	【A7】～【A10】及び【A13】は国内連結ベースの数値としています（海外連結を含みません）。 【A11】は単体情報としています。 【A12】は未回答としています。																							
HOYA㈱ 東京都 新宿区	単体	3128	541	17.3	343 (355)	6 (6)	1.7 (1.7)	7 (7)	1 (1)	14.3 (14.3)	42.4	43.0	39.3	17.1 (16.3)	17.6 (16.9)	14.9 (13.5)	94.7	73.9		9	0		7,380,152	12.0	49.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	女性登用に関しては、現在目標設定に向け取組み中です。																							
㈱ホロン 埼玉県 所沢市	単体	39	4	10.3	13	1	7.7	10	0	0		38.2	32.0		10.1	10			0	0	0	0.0	4,600,000	13.0	35.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
マニー株 栃木県 宇都宮市	単体	277	133	48.0				10 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2			12.7								5,444,168			
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	2014年11月25日公開予定のコーポレート・ガバナンス報告書「Ⅱ 経営上の意志決定～」内に取締役の男女人数記載有。A2は社外からの出向を含まない単体人数。A5、A6、A11は社外からの出向を含む単体 の人数での計算。																							
																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無			
																					統合報告書	発行の有無	無		
																				各種報告書での 情報開示		女性活躍に関する 記載の有無			
																					各種報告書での 情報開示	女性活躍に関する 記載の有無			