

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ADEKA 東京都 荒川区	単体	1530	207	13.5	289 (281)	7 (5)	2.4 (1.8)	31 (31)	1 (1)	3.2 (3.2)	38.4	38.8	36.3	15.5 (15.4)	15.8 (15.8)	13.6 (12.9)	100.0	100	11	6	0	100.0	6,770,521	14.2	67.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A12】月平均残業時間は、裁量労働者を除く																							
荒川化学工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	732	62	8.5	176 (176)	1 (1)	0.6 (0.6)	23 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.1	40.5	35.7	15.7 (15.4)	15.9 (16.3)	10.0 (10.0)	100.0	100.0	3	2	0	100.0	6,473,000	16.7	62.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
イハラケミカル工業㈱ 東京都 台東区	単体	192	27	14.1	37	0	0	14	0	0	39.5	40.0	35.8	17.9	18.4	14.7	80.0	100	1	1	0	100.0	6,155,171	12.7	59.9
	【14】女性登用目標	無		【A5】、【A6】、【A11】は【A2】【A3】の平均値。【A12】、【A13】は【A2】の平均値																					
	【16】備考																								
宇部興産㈱	単体	4,262	581	13.6	1,004 (1,014)	35 (37)	3.5 (3.6)	32 (31)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	41.3	39.0	14.9 (15.2)	15.2 (15.6)	12.5 (12.9)	94.5	83.3	25	42	16	100.0	6,453,440	14.3	60.5
	【14】女性登用目標	有		病院部門を除く女性管理職比率を、2020年度末までに3倍以上とする。																					
	【16】備考	【A7】新入社員定着状況については、病院部門を除く。																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
エステー㈱		400	93	23.3	134	5	3.7	15	4	26.7	41.8			17			100.0	75	4	6	0	100.0	6,495,476			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
㈱エフピコ	単体	746	218	29.2	301 (328)	2 (0)	0.7 (0.0)	29 (20)	1 (0)	3.4 (0.0)	39.1			13.4 (12.1)	14.6	9	85.7	100.0	17	13	0	100.0	6,353,000		29.5	
	【14】女性登用目標	有		<ul style="list-style-type: none"> ・女性の職域拡大 ・女性の継続就業支援 ・女性管理職の増加 																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する記載の有無		
広島県 福山市	単体	1138	142	12.5	98 (96)	0 (0)	0.0 (0.0)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	38.6	35.3	15.7 (15.5)	16.2 (16.0)	12.2 (11.7)	84.1	66.7	5	9	0	100.0	4,775,288	3.6	30.7	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する記載の有無		
大倉工業㈱	単体	564	73	12.9	80 (77)	3 (1)	3.8 (1.3)	23 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	40.2	40.1	17.0 (17.5)	17.0 (17.5)	17.0 (17.2)	92.3	75.0	1	1	0	100.0	6,338,927	10.2	63.4	
	【14】女性登用目標	有		2020年までに管理職全体に占める女性の割合を10.0%以上とする。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			CSR報告書の名称は「環境・安全報告書」で、環境・安全部分に特化した内容である。																				統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する記載の有無		
㈱大阪ソーダ	単体	564	73	12.9	80 (77)	3 (1)	3.8 (1.3)	23 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	40.2	40.1	17.0 (17.5)	17.0 (17.5)	17.0 (17.2)	92.3	75.0	1	1	0	100.0	6,338,927	10.2	63.4	
	【14】女性登用目標	有		2020年までに管理職全体に占める女性の割合を10.0%以上とする。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			CSR報告書の名称は「環境・安全報告書」で、環境・安全部分に特化した内容である。																				統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する記載の有無		
大阪府 大阪市	単体	564	73	12.9	80 (77)	3 (1)	3.8 (1.3)	23 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	40.2	40.1	17.0 (17.5)	17.0 (17.5)	17.0 (17.2)	92.3	75.0	1	1	0	100.0	6,338,927	10.2	63.4	
	【14】女性登用目標	有		2020年までに管理職全体に占める女性の割合を10.0%以上とする。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			CSR報告書の名称は「環境・安全報告書」で、環境・安全部分に特化した内容である。																				統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
大阪有機化学工業㈱	単体	373	39	10.5	86	3	3.5	11	1	9.1	39.2	39.7	34.9	15.2	15.9	9.3	100.0	100.0	0	0	0	0.0	7,406,097	22.7	39.4	
大阪府 大阪市	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無	無		
カーリットホールディングス㈱	連結	339	26	7.7	77			19			40.2	40.3	38.9	16.6	16.6	16.8	88.9		1	1			6,398,724			
	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
【16】備考	データ範囲:カーリットホールディングス、日本カーリットのデータ 【A11】2012年度期末「有価証券報告書」からの抜粋																			統合報告書		発行の有無	無			
東京都 中央区	単体	6,172	1,298	21.0	946 (933)	77 (74)	8.1 (7.9)	38 (29)	1 (1)	2.6 (3.4)	42.3	43.5	38.1	19.4 (19.8)	21.0 (21.4)	13.1 (13.3)	96.0	94.5	52	98	48	100.0	7,580,000	22.0	71.0	
東京都 中央区	【14】女性登用目標	有		・属性によらず能力・意欲による評価・登用の徹底 ・能力発揮のための、さらに柔軟な働き方の実現 ・女性の役割や管理職における女性比率の着実な拡大と増加																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
片倉チッカリン㈱	単体	379									43.0			16.3			100.0	100	1	2	1	100.0	5,469,445			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱カネカ 大阪府、東京都 大阪市、 港区	単体	3,708	326	8.8	719	7	1	32	0	0	40.2	40.5	37.8	17.6	18	13.4	94.1	86.7	22	22	0	100.0	7,543,897	11.8	54.0	
	【14】女性登用目標	有		当社は2009年に長期ビジョンを制定し、それを実現する経営施策として「チャレンジ」「強い組織」「多様な人材」「自由闊達」を基軸とする「カネカスピリットの継承と発展」を掲げています。「多様な人材」の活躍を実現する為、2013年人事部門内に設置した「女性活躍WG」の検討結果を踏まえ、2015年春より、両立支援(託児費用補助・在宅勤務・配偶者海外転勤時休職)、均等推進(コース別管理の廃止と一本化・女性リーダー研修)、風土改革(新たな勤務方式)の具体策を労使協議の上決定しました。こうした取組みにより、女性の能力開発の機会を拡充し、優れた経験や高い専門性を持つ女性の積極登用を実現しています。																						
	【16】備考																									
クラスターテクノロジー㈱ 大阪府 東大阪市	単体	68	27	39.7	12 (11)	1 (1)	8.3 (9.1)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.8	44.8	37.5	10.3 (9.6)	1.0 (9.3)	10.7 (10.0)	100.0			2	1	0	100.0	3,552,000	3.4	72.0
	【14】女性登用目標	無																								
	【16】備考																									
㈱クラレ 東京都 千代田区	単体	3,258	311	9.5	502 (476)	5 (5)	1.0 (1.1)	34 (34)	1 (1)	2.9 (2.9)	41.0	40.9	42.3	19.0 (19.2)	18.9 (19.1)	19.9 (19.8)	95.5	80.0	35	58	21	100.0	6,733,556	9.5	77.5	
	【14】女性登用目標	有		「職域拡大」「両立支援」「採用数確保」を活動の柱とし、勤続10年在職率、採用数等に数値目標を設定。																						
	【16】備考	2014年3月16日現在のデータで記載																								
㈱クレハ 東京都 中央区	単体	1,715	349	20.3	356 (327)	4 (3)	1.1 (0.9)	24 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	42.3	41.7	16.2 (16.7)	15.7 (16.2)	18.3 (18.5)	85.7	100	7	12	1	100.0	6,760,000	10.7	70.4	
	【14】女性登用目標	無																								
	【16】備考																									

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
株コーセー 東京都 中央区	単体	2,629	2,012	76.5	380 (375)	109 (104)	28.7 (27.7)	21 (19)	1 (1)	4.8 (5.3)	41.3	44.7	40.2	18.3 (17.6)	20.9 (20.0)	17.3 (16.9)	94.4	100.0	43	108	1	93.1		3.6	49.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	30歳平均賃金(集計中)																						統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有
小林製薬株		1,097	316	28.8	213	15	7	10	0	0	39.5	40.4	37.2	13.6	15.3	9.2	100.0	75	9	9	1	88.9	6,508,466	13.0	55.1	
	【14】女性登用目標	有		女性管理職比率10%を目指す																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考			【2】【3】【4】役員は社員の執行役員除く、うち執行役員は取締役業務者除く。出向者管理者除く 【8】【9】【10】配偶者の出産休暇制度:ファミリーサポート休暇 【13】社員一般職対象																				統合報告書	発行の有無	
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	
堺化学工業株		742	125	16.8	138	3	2.2				35.6			12.5			77.8	100.0	8	7	0	100.0	5,372,530	11.1	69.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考			【13】正社員のみ																				統合報告書	発行の有無	
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	
サラヤ株 大阪府 大阪市	単体	1,269	592	46.7	228 (218)	15 (12)	6.6 (5.5)	16 (17)	1 (1)	6.3 (5.9)	41.9	41.4	42.6	9.1 (9)	10.7 (10.5)	7.3 (7.2)	90.0	60	13	13	0	100.0	3,415,503	32.9	51.0	
	【14】女性登用目標	有		2017年11月1日までに2014年時点での女性管理職数+20名、または女性管理職比率12%とする(関係会社である東京サラヤとの連結で)																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			【15】名称:持続可能性レポート 2015年8月31日時点での数字【2・5】【3、4、6、(最新値)】/2014年度末時点での数字【3、4、6(前年値)】【8・9・10・11・13】/2012年4月1日入社、2015年4月1日在籍者【7】/2014年末時点での数字【12】/【11】平均年間給与額の数字はのべ622人の非正規雇用従業員を含む																				統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有
																							統合報告書	女性活躍に関する記載の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
三洋化成工業㈱ 京都府 京都市	連結	1491	246	16.5	279 (265)	2 (2)	0.7 (0.8)	21 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.3	38.9	35.0	15.3 (15.2)	16.0 (15.9)	12.0 (11.6)	94.1	88.9	20	33	0	100.0	6,540,000	7.4	54.8
	【14】女性登用目標	有		女性リーダー数を20年までに現状比1.5倍以上とし、女性管理職数の着実な増加に繋げていく。																					
	【16】備考			従業員数は正社員数を記載。																					
㈱シーボン		1,111	1041	93.7	117	100	85.5	14	8	57.1	33.6	41.1	33.1	6.8	12.6	6.4			41	40	0	85.7	4,384,700		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考			「【2】【3】【4】」役員の人数は、2013年6月末時点 「【8】【9】【10】」正社員のデータを集計																					
JSR㈱ 東京都 港区	単体	2179	356	16.3	352 (344)	15 (15)	4.3 (4.4)	25 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.7	38.0	35.9	13	12.9	13.4	98.8	100	14	21	6	100.0	7,334,090	18.9	79.2
	【14】女性登用目標	有		・2015年までに管理職の女性比率 5%・定期採用時の女性比率 事務系 50% 技術系 15~20%(全て学卒)																					
	【16】備考																								
㈱JCU 東京都 台東区	単体	245	61	24.9	110 (98)	15 (11)	13.6 (11.2)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	43.2	35.9	12.3 (11.8)	13.2 (12.9)	9.8 (9.0)	100.0	100.0	2	5	0	100.0	7,251,963	8.4	42.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
四国化成工業㈱ 香川県 丸亀市	単体	559	107	19.1	132 (129)	3 (2)	2.3 (1.6)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.6	41.5	36.8	17.1 (16.9)	18.1 (18.1)	13.0 (12.3)	92.9	100	4	3	0	100.0	6,887,994	14.1	65.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱資生堂 東京都 中央区	連結	24,609	20,462	83.1	1,059 (1,068)	284 (273)	26.8 (25.6)	26 (24)	4 (4)	15.4 (16.7)	40.2	42.5	39.6	16.4 (15.8)	18.2 (18.0)	15.9 (15.2)	93.5	88.0	802	1,507	5	100.0	6,921,742	8.0	49.6
	【14】女性登用目標	有		2016年度中に資生堂グループにおける国内の女性リーダー(部下を持つ任用リーダー)比率30%を達成することを目指す。																					
	【16】備考	【A2】、【A3】、【A4】、【A5】、【A6】は2014年4月1日時点。 【A4】は、㈱資生堂。 【A12】、【A13】は、組合員のみ。																							
昭和電工㈱ 東京都 港区	単体	3,918	380	9.7	795 (809)	14 (14)	1.8 (1.7)	24 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.5	39.8	37.0	16.7 (16.7)	17.0 (17.0)	13.6 (13.4)	85.4	89.4	17	86	53	82.4	6,561,464	17.7	64.0
	【14】女性登用目標	有		女性管理職人数(比率):2020年末 40人(5%)																					
	【16】備考																								
信越化学工業㈱		2,692	188	7.0	942	8	0.8	17	0	0	42.3	42.5	39.2	20.5	20.6	17.8	100.0	100.0	13	9	2	100.0	8,221,000	14.3	60.5
	【14】女性登用目標	有		前年比増																					
	【16】備考	【13】年次休暇とは別に付与する特別休暇(慶弔や妻の出産等)は含まない																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
住友化学㈱ 東京都 中央区	単体	6181	871	14.1	3,006 (3,023)	205 (192)	6.8 (6.4)	39 (38)	1 (0)	2.6 (0.0)	39.1	39.3	37.7	13.4 (13.1)	13.7 (13.4)	11.9 (11.1)	97.8	80.6	58	113	21	98.4	7,633,330	16.8	63.5
	【14】女性登用目標	有		【目標数値】・課長相当以上の女性社員の割合 2020年までに少なくとも10%以上・係長以上の女性社員の割合 2020年までに少なくとも15%以上																					
	【16】備考	A15について: 統合報告書は作成していないが、その代わりとなるものとしてCSRレポートとアニュアルレポートを作成しており、それぞれについて女性登用目標を記載している。																							
住友精化㈱ 大阪府 大阪市	単体	955	85	8.9	282	2	0.7	13	0	0	37.6	37.9	34.5	16.4	16.9	12.3	100.0	100.0	1	1	0		6,240,115	20.1	68.1
	【14】女性登用目標	有		【女性登用に関する目標】 ・性別に関わらず、優秀な人材の採用を継続実施する。 ・女性社員の計画的な人材育成と公平な評価により、着実に指導的地位への登用を推進する。 ・仕事と家庭の両立支援制度が有効に活用される風土を醸成する。																					
	【16】備考																								
住友ベークライト㈱ 東京都 品川区	単体	2723	294	10.8	1,129 (1,151)	12 (13)	1.1 (1.1)	18 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.5	43.7	41.6	19.6 (18.7)	19.6 (18.9)	19.2 (17.7)	100.0	100	11	31	1	100.0	7,220,000	13.8	46.0
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職の人数を2014年比で倍増にする。																					
	【16】備考	【A11】につきまして総合職を対象とした平均年間給与を算出しております。																							
星光PMC㈱ 東京都 中央区	連結	496	50	10.1	91 (90)	3 (3)	3.3 (3.3)	10 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.5	39.9	35.8	17.3 (16.8)	17.8 (17.5)	12.8 (14.0)	87.5	100.0	1	2	0	100.0	6,865,000	5.7	38.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
積水化学工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	2266	287	12.7	1,020 (983)	24 (23)	2.4 (2.3)	34 (33)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.1	43.4	40.8	17.7 (18.1)	17.8 (18.2)	16.5 (16.9)	97.4	82.4	9	28	8	100.0	9,402,764	16.0	41.0
	【14】女性登用目標	有		積水化学は100年経っても存在感を示す企業となるべく異なる経験、知識、思考、文化、価値観を持つ多様な人材が関連に活躍できる企業風土の醸成を目指しています。2017年4月までに女性管理職数を倍増することを目標に掲げ、以下の取り組みを進めています。【主な取り組み】・女性積極採用の継続における女性社員比率の増加・女性管理職候補研修による意識とスキルの上昇・女性管理職候補の上層への研修による育成意識強化																					
	【16】備考																								
積水化成工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	551	77	14.0	244 (241)	8 (6)	3.3 (2.5)	19 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0	42.6	38.0	17.4 (16.3)	18.0 (17.0)	13.6 (12.5)	90.0	100.0	6	7	0	100.0	6,572,000	16.0	38.9
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
綜研化学㈱ 東京都 豊島区	単体	282	60	21.3	82 (82)	4 (3)	4.9 (3.7)	14 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	41.0	37.3	12.2 (12.2)	12.8 (12.6)	10.2 (10.3)	100.0	100	2	2	0	100.0	6,918,420	14.8	44.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	綜研化学㈱単体 従業員・契約社員(再雇用者)を含む																							
第一化成㈱ 東京都 八王子市	連結	108	14	13.0							40.8	40.4	43.7	12.9 (13.7)	12.7 (13.8)	14.4 (13.4)			0	0	0		4,809,648		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
第一稀元素化学工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	302	26	8.6	51 (49)	1 (1)	2.0 (2.0)	10 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.3	38.7	34.5	14.8 (13.9)	15.0 (14.2)	11.5 (10.5)	100.0		3	2	0	100.0	7,027,918	13.7	54.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
第一工業製薬㈱ 京都府 京都市	単体	512	82	16.0	109 (112)	4 (4)	3.7 (3.6)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	40.7	42.9	16.1 (16.5)	15.5 (15.8)	19.7 (20.3)	80.0	100.0	4	7	1	100.0	6,536,921	8.3	63.7	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
㈱ダイキアックス	単体	489	85	17.4	108 (101)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	43.4	38.2	14.3 (14.1)	15.8 (15.3)	7.2 (7.7)	100.0	75	1	2	0	100.0	4,976,046	15.2	15.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
大成ラミック㈱ 埼玉県 白岡市	単体	425	60	14.1	46 (51)	0 (0)	0.0 (0.0)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.5	36.2	31.3	10.8 (10.6)	11.3 (11.2)	7.9 (7.4)	82.4	40.0	3	4	0	100.0	4,932,542			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ダイセル		1872	157	8.4	504	8	1.6	20	0	0	41.3	41.5	39.8	17.6	17.6	17	96.8	100	3	4	0	100.0	7,144,530	15.1	65.3
	【14】女性登用目標	無	無	無																					
	【16】備考																								
大日精化工業㈱	単体	1440	189	13.1	334 (335)	2 (1)	0.6 (0.3)	21 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.6	45.0	34.1	20.7 (20.6)	21.9 (21.8)	12.6 (12.0)	100.0	93.3	8	9	0	100.0	7,407,242	4.4	57.4
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
東京都 中央区	単体	1,366	139	10.2	689 (670)	11 (11)	1.6 (1.6)	42 (41)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.4	42.6	40.3	17.7 (17.3)	17.7 (17.3)	17.1 (17.2)	91.1	100.0	4	6	0	100.0	36,593	15.2	49.3
	【14】女性登用目標	無	無	無																					
	【16】備考	<注記>「【2】、【3】、【4】」非常勤役員は除く。【12】管理職を除く。																							
大陽日酸㈱	単体	184	23	12.5	42 (45)	1 (1)	2.4 (2.2)	4 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	38.3	37.5	9.6 (8.5)	9.8 (8.7)	8.7 (7.3)	83.0	100	3	3	0	100.0	4,000,000	6.2	44.0
	【14】女性登用目標	無	無	無																					
	【16】備考																								
㈱田中化学研究所	単体	184	23	12.5	42 (45)	1 (1)	2.4 (2.2)	4 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	38.3	37.5	9.6 (8.5)	9.8 (8.7)	8.7 (7.3)	83.0	100	3	3	0	100.0	4,000,000	6.2	44.0
	【14】女性登用目標	無	無	無																					
	【16】備考																								
福井県 福井市	単体	184	23	12.5	42 (45)	1 (1)	2.4 (2.2)	4 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	38.3	37.5	9.6 (8.5)	9.8 (8.7)	8.7 (7.3)	83.0	100	3	3	0	100.0	4,000,000	6.2	44.0
	【14】女性登用目標	無	無	無																					
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
中国塗料㈱ 広島県 大竹市	単体	414	43	10.4	99 (96)	2 (2)	2.0 (2.1)	5 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.7	43.9	41.7	15.9 (15.0)	16.1 (15.3)	13.7 (12.2)	100.0	100.0	2	2	0	100.0	6,800,000	15.0	50.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	無
DIC㈱ 東京都 千代田区	単体	3484	642	18.4	968 (977)	19 (16)	2.0 (1.6)	30 (30)	1 (1)	3.3 (3.3)	41.6	42.2	39.4	18.0 (22.3)	18.2 (19.3)	17.0 (17.7)	91.2	100	31	30	0	100.0	7,876,217	12.1	36.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A15】DICレポート																						統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有
電気化学工業㈱ 東京都 中央区	単体	2,873	214	7.4	555 (540)	1 (1)	0.2 (0.2)	24 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.8	40.1	35.8	18.0 (17.8)	18.3 (18.0)	14.4 (14.6)	89.5	94.4	8	10	0	100.0	6,020,392	7.6	49.3	
	【14】女性登用目標	有		新卒の総合職の採用は、20%以上を女性とする目標を掲げています。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有
天昇電気工業㈱ 東京都 町田市	単体	540	128	23.7	74 (78)	1 (0)	1.4 (0.0)	21 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	41.1	31.9	13.5 (12.8)	14.9 (14.2)	9.2 (8.6)	100.0	0	3	4	0	100.0	3,298,238	21.7	42.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
天馬㈱ 東京都 北区	単体	743	70	9.4	87 (86)	0 (0)	0.0 (0.0)	15 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.3	37.6	33.4	14.8 (14.5)	15.1 (14.9)	11.8 (11.3)	89.3	100.0	5	9	0	83.3	5,103,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
東亜合成㈱ 東京都 港区	単体	1117	96	8.6	184 (152)	3 (2)	1.6 (1.3)	25 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.7	44.9	42.5	22.1 (22.0)	22.9 (22.3)	20.5 (19.9)	91.7	100	6	7	0	100.0	6,748,000	5.8	71.7	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
東ソー㈱ 東京都 港区	単体	2,830	213	7.5	557 (547)	3 (3)	0.5 (0.5)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	42.2	39.3	16.8 (17.1)	16.9 (17.3)	15.3 (15.6)	97.4	100.0	3	5	0	100.0	7,090,000	13.0	68.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	名称「CSR報告書」→「RCLレポート」																						統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
東邦アセチレン㈱ 宮城県 多賀城市	単体	108	15	13.9	0 (0)			0 (0)			41.9	42.8	35.9	18.4 (17.9)	19.0 (18.6)	14.5 (13.5)			0	0			5,816,000	9.1	36.8	
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
東邦化学工業㈱ 東京都 中央区	単体	557	54	9.7	205 (188)	6 (4)	2.9 (2.1)	14 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.3	38.4	36.9	16.1 (15.7)	16.4 (16.0)	13.6 (12.7)	12.0	1.0	3	5	0	100.0	6,049,403	8.1	62.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
東洋インキSCホールディングス㈱ 東京都 中央区	単体	449	82	18.3	129 (137)	3 (3)	2.3 (2.2)	40 (44)	1 (1)	2.5 (2.3)	41.9	42.7	38.3	16.2 (16.6)	17.1 (15.8)	12.5 (11.9)	97.9	100	8	18	0	100.0	7,047,636	7.0	54.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A7～10、12、13】の設問については、東洋インキSCホールディングス㈱と主たる事業会社である東洋インキ㈱、トーヨーケム㈱、トーヨーカラー㈱の4社を対象。																							
㈱トクヤマ 山口県 周南市	連結	2,706	227	8.4	510 (517)	5 (4)	1.0 (0.8)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.4	41.8	37.8	19.9 (19.5)	20.3 (19.9)	15.9 (15.2)	100.0	100.0	6	16	7	100.0	5,850,000	6.3	76.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】～【A10】の設問に関しては、他社に意向している者を含めているが、【A11】～【A13】に関しては、対象に意向者を含めず単体で回答。 ・育休を取得した男性社員は全員、弊社独自の有給育児休暇 制度を利用。 ・2013年度中に新規で育児休業を取得した女性社員は6名。																							
㈱ニイタカ 大阪府 大阪市	単体	209	18	8.6	29 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.1	41.0	30.9	13.2 (12.9)	13.8 (13.7)	5.0 (4.3)	100.0		2	5	3	100.0	7,389,615	3.4	40.8
	【14】女性登用目標	有		女性の幹部候補を視野に入れた研修を実施する。																					
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
ニチバン(株) 東京都 文京区	単体	730	189	25.9	166 (165)	10 (9)	6.0 (5.5)	19 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	39.7	38.0	16.4 (16.5)	17.6 (17.7)	13.1 (13.0)	94.1	100.0	7	12	1	100.0	6,282,000		37.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
日油(株) 東京都 渋谷区	単体	1694	150	8.9	354 (354)	3 (4)	0.8 (1.1)	26 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	41.7	39.5	18.0 (17.6)	18.1 (17.7)	16.5 (16.5)	92.9	100	4	5	1	100.0	7,098,207	12.0	62.1
	【14】女性登用目標	有		1. 女性の積極的採用 2. 管理職を目指す女性社員の育成 3. ワークライフバランス施策の推進																					
	【16】備考	【A12】管理職、裁量労働適用者除く 【A13】対象期間:2012/9/21~2013/9/20																							
日産化学工業(株) 東京都 千代田区	単体	1,704	162	9.5	457 (457)	9 (9)	2.0 (2.0)	22 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	40.4	39.9	16.1 (15.7)	16.1 (15.7)	16.1 (15.7)	100.0	75.0	7	10	0	66.7	7,649,456	18.0	76.9
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
日東電工(株) 大阪府 大阪市	単体	5386	550	10.2	1,063 (1,014)	21 (14)	2.0 (1.4)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	39.1	36.8	14.2 (13.9)	14.5 (14.2)	12.2 (11.7)	97.7	83.3	33	35	2	100.0	7,479,000	21.1	64.0
	【14】女性登用目標	有		女性活躍推進については、育児介護フレックスなど、働き続けるための制度を法定以上に整備したり、育児休業支援面談など、キャリアのスローダウンを補完するしくみを導入してきました。また、外国人、女性の新卒採用者数を3割にする、女性管理職のメンター制度導入により、現在、女性管理職比率は2.2%(2014年7月現在)になりました。今後は、女性管理職候補の母集団づくりや、男性管理職の意識改革など、女性活躍に向けた取り組みを継続して進め、女性管理職比率UPを目指します。																					
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱日本触媒 大阪府 大阪市	単体	2,029	164	8.1	497 (568)	6 (6)	1.2 (1.1)	21 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.7	37.9	35.2	15.8 (16.0)	16.2 (16.3)	13.2 (12.3)	88.5	90.0	10	10	1	100.0	5,970,000	13.4	62.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】【A3】の従業員数は出向者を除く(【A3】前年値のみ出向者を含む) 【A11】は大卒定期30歳ポイント(大阪本社勤務) 【A15】CSR報告書の名称は「環境・社会報告書」																							
日本ゼオン㈱ 東京都 千代田区	単体	1,654	162	9.8	381 (354)	7 (7)	1.8 (2.0)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.5	40.0	35.4	15.7 (15.5)	16.1 (15.8)	12.6 (12.5)	94.0	100	11	18	0	100.0	7,552,424	15.6	56.9
	【14】女性登用目標	有	現在見直し中																						
	【16】備考																								
㈱ニフコ 神奈川県 横浜市	単体	1,360	245	18.0	441 (446)	19 (19)	4.3 (4.3)	25 (25)	2 (2)	8.0 (8.0)	39.9	40.9	34.9	15.3 (14.6)	15.9 (15.5)	12.2 (11.2)	87.5	100.0	8	9	1	100.0	6,291,948	24.8	71.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
日本化薬㈱ 東京都 千代田区	単体	1,783	286	16.0	502 (517)	24 (19)	4.8 (3.7)	20 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.7	41.0	39.3	15.8 (16.7)	16.0 (16.9)	14.8 (15.3)	94.7	100	8	12	1	100.0	7,882,232	11.9	53.8
	【14】女性登用目標	有	男女問わず管理職を目指せるよう管理職へのチャレンジ制度を導入している。 今後は積極的にチャレンジできるような環境を作り、更に女性の管理職登用を推進していく。																						
	【16】備考	【A12】管理職を除く従業員の月平均残業時間																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
日本高純度化学㈱ 東京都 練馬区	単体	48	15	31.3	9 (8)	1 (1)	11.1 (12.5)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.4	36.0	37.2	9.6 (8.9)	9.1 (8.6)	10.5 (9.5)	100.0	100.0	3	1	0	100.0	8,197,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	
																							CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無	無	
㈱日本色材工業研究所 東京都 港区	単体	232	127	54.7	30 (31)	3 (3)	10.0 (9.7)	7 (8)	1 (1)	14.3 (12.5)	39.4	40.3	38.1	11.8 (12.4)	12.2 (13.0)	9.9 (11.8)	100.0	66.7	2	5	0	100.0	4,894,610	26.0	63.6		
	【14】女性登用目標	有			2020年までに 1.管理職の女性比率を、現在の10%から30%にします。 2.各職場における管理職を含めた総合職の女性比率を限りなく50%に近づけます。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
																							CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
日本曹達㈱ 東京都 千代田区	単体	1207	119	9.9	366 (375)	3 (2)	0.8 (0.5)	22 (20)	0 (0)	0 (0)	43.9	43.9	43.1	21.3 (21.9)	21.5 (22)	19.6 (19.5)	93.3	0	7	7	1	100.0	7,306,591	10.4	77.8		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考				【7】新入社員定着率(%)について:2011年4月1日入社女性社員は0名																				統合報告書	発行の有無	無
																							CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無	無	
日本特殊塗料㈱ 東京都 北区	単体	496	42	8.5	104 (105)	1 (1)	1.0 (1.0)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	42.0	39.0	19.0 (18.5)	19.0 (18.6)	17.0 (17.3)	100.0	100.0	1	1	0	100.0	6,504,760	7.4	50.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
																							CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
藤倉化成㈱ 東京都 港区	単体	400	53	13.3	80 (77)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	39.4	35.4	14.3 (13.9)	15.2 (14.8)	8.9 (7.7)	90.0	66.7	0	1	0	100.0	6,732,276	20.9	62.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【12】組合員ベース 【A15】安全・環境報告書																							
富士フイルムホールディングス㈱ 東京都 港区	連結	16,116	2627	16.3	3,433 (4,125)	141 (166)	4.1 (4.0)	91 (96)	1 (1)	1.1 (1.0)	43.1	43.7	38.4	18.3 (18.3)	18.6 (18.6)	16.4 (17.1)	92.8	84.1	93	139	9	95.9	8,300,000	23.6	62.7
	【14】女性登用目標	有	非公開																						
	【16】備考	データ範囲：富士フイルム、富士ゼロックス、富士化学工業のデータ、【11】平均年間給与は、富士フイルム単独の金額																							
㈱ポーラ・オルビスホールディングス 東京都 品川区	連結	4178	2834	67.8	516	180	34.9	86 (89)	11 (8)	12.8 (9.0)	38.5	42.9	36.0	9.3 (9.4)	11.0 (11.6)	8.4 (8.3)	89.5	77.3	140	197	3	91.3	6,335,907	11.9	59.8
	【14】女性登用目標	有	中期計画で、女性管理職比率、女性従業員比率を目標化。																						
	【16】備考	・平均年齢、平均勤続年数、新入社員定着状況、産休取得者数、育休取得者数、育休復職率、月平均残業時間、有休取得率は、国内のグループ数字。 ・平均年間給与は、主たる事業会社である㈱ポーラ(単体)の数字。 ・統合報告書の名称は「アニュアルレポート」																							
マナック㈱ 広島県 福山市	単体	176	21	11.9	42 (45)	0 (0)	0.0 (0.0)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.5	43.7	42.7	19	19.2	17.5	100.0		2	4	0	100.0	5,460,000	6.8	70.9
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A7】2011年入社、2010年入社がなかった為、2012年入社の数字です。女性の採用はなかった。																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ミルボン 大阪府 大阪市	単体	545	181	33.2	116 (111)	5 (2)	4.3 (1.8)	14 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	36.8	33.8	12.0 (11.8)	13.8 (13.4)	7.4 (8.0)	75.0	75	7	8	0	100.0				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
メック㈱ 兵庫県 尼崎市	単体	170	54	32.0	37 (47)	5 (7)	13.5 (14.8)	8 (7)	1 (1)	12.5 (14.3)	42.5	43.1	41.2	13.9 (13.4)	14.1 (13.8)	13.4 (12.6)	0.0	100.0	3	4	0	100.0	6,917,000	12.3	60.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			A7は、2011年4月に入社したのは1名で2014年3月末で退社したため。 2012年4月に入社を含めると3名となり1名が退社なので67%。																				統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有
ヤスハラケミカル㈱ 広島県 府中市	単体	272	52	19.1	47 (46)	1 (1)	2.2 (2.2)	5 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	44.1	38.1	19.0 (18.6)	20.4 (19.7)	13.0 (13.2)	33.3	75	4	5	1	100.0	5,104,210	8.6	71.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
ユニ・チャーム㈱ 東京都 港区	単体	1,395	279	20.0	450	23	2.5	20	0	0	40.8	41.8	36.9	16.6	17.6	13.1	93.8	75.0	19	38	1	100.0	8,390,627	24.3	46.8	
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有
																							統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
ライオン(株)	単体	2497	643	25.8	727 (679)	50 (42)	6.9 (6.2)	18 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	44.0	40.1	19.5 (20.1)	20.4 (20.9)	17.1 (17.9)	95.5	81	23	41	5	100.0	7,070,000	13.1	48.6
東京都 墨田区	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																			CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A3】管理職数は2014年7月昇格結果にて記載。		各種報告書での 情報開示																			統合報告書	発行の有無	無
																								女性活躍に関する 記載の有無	有
																								女性活躍に関する 記載の有無	無