

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱伊予銀行 愛媛県 松山市	単体	2628	1163	44.3	1,106 (1,113)	56 (49)	5.1 (4.4)	22 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.0	41.2	31.9	14.4 (14.5)	18.4 (18.5)	9.3 (9.3)	79.1	73.8	36	36	1	100.0	6,670,932	19.5	47.0
	【14】女性登用目標	有	管理職に占める女性の割合を早期に10%まで引き上げる。															【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無				
	【16】備考	管理職の定義:代理職以上	統合報告書	発行の有無	無																				
【15】各種報告書での情報開示	発行の有無	無																							
㈱岩手銀行 岩手県 盛岡市	単体	1,479	493	33.3	741 (728)	71 (67)	9.6 (9.2)	18 (19)	1 (1)	5.6 (5.3)	39.0	40.8	35.5	16.9 (17.1)	17.9 (18.1)	14.8 (15.0)	88.5	73.1	17	21	3	100.0	6,711,867	13.4	42.5
	【14】女性登用目標	有	役席者に占める女性割合の向上															【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無				
	【16】備考	【A3】最新値:平成26年4月1日	統合報告書	発行の有無	無																				
【15】各種報告書での情報開示	発行の有無	無																							
㈱愛媛銀行 愛媛県 松山市	単体	1394	440	31.6	568 (533)	30 (26)	5.3 (4.9)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.8	41.1	30.8	15.1 (14.5)	18.1 (17.1)	8.1 (7.1)			9	19	0	80.0	5,854,351	9.8	38.0
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無				
	【16】備考		統合報告書	発行の有無	無																				
【15】各種報告書での情報開示	発行の有無	無																							
㈱大分銀行 大分県 大分市	単体	1,759	689	39.2	854 (859)	154 (149)	18.0 (17.3)	16 (15)	1 (1)	6.3 (6.7)	37.4	39.4	34.3	15.7 (15.4)	17.8 (17.0)	13.5 (12.8)	97.5	75.0	18	30	0	96.7	6,022,749		
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無				
	【16】備考		統合報告書	発行の有無	無																				
【15】各種報告書での情報開示	発行の有無	無																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱大垣共立銀行 岐阜県 大垣市	単体	2813	1304	46.4	1,162 (1,164)	261 (258)	22.5 (22.2)	17 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.9	39.6	31.6	13.2 (13.2)	16.4 (16.5)	9.5 (9.4)	94.3	84.6	85	85	0	82.9	6,503,000		
	【14】女性登用目標			N.A																					
	【16】備考	【2】管理職には主任を含む。 【9】平成26年4月以降育児休業取得予定者20人を含む。																							
㈱鹿児島銀行 鹿児島県 鹿児島市	単体	2,375	893	37.6	1,040 (1,070)	154 (158)	14.8 (14.8)	20 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.8	41.8	33.9	16.5 (16.1)	18.8 (18.6)	12.8 (12.1)	93.3	56.3	31	80	55	92.8	6,138,000	12.0	23.1
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考	【A3】管理職は管理職・代理級含む 【A15】各種報告書での情報開示はディスクロージャー誌に掲載																							
㈱関西アーバン銀行 大阪府 大阪市	単体	2364	854	36.1	853 (834)	120 (104)	14.1 (12.5)	38 (38)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	43.2	34.2	16.9 (17.1)	19.5 (19.8)	11.9 (11.3)	91.6	68	74	77	0	100.0	6,146,000		
	【14】女性登用目標		有	グループ長層以上の女性登用率 20%																					
	【16】備考																								
㈱紀陽銀行 和歌山県 和歌山市	単体	2,242	1028	45.9	786 (770)	103 (92)	13.1 (11.9)	23 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.6	42.8	31.5	14.8 (14.2)	19.7 (18.9)	8.9 (8.4)	75.5	78.3	42	44	1	100.0	5,772,695	14.0	34.5
	【14】女性登用目標		有	・女性の職域拡大(営業部門、融資への配置) ・女性管理職の育成・登用																					
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株式会社京都銀行 京都府 京都市	単体	3361	1437	42.8	1,122 (1,079)	168 (155)	15.0 (14.4)	23 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.1	39.5	31.6	11.7 (11.4)	13.3 (13.2)	9.6 (9.1)	88.8	77.8	79	84	0	100.0	6,368,851	23.3	43.9
	【14】女性登用目標	有	第5次中期経営計画期間中(平成26年度～平成28年度)に女性役席比率を20%まで引き上げ。																						
	【16】備考																								
株式会社群馬銀行 群馬県 前橋市	単体	3,261	1288	39.5	1,229 (1,261)	59 (53)	4.8 (4.2)	25 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	42.8	33.8	16.2 (15.9)	19.4 (19.3)	11.1 (10.6)	85.3	81.3	62	58	1	97.4	7,163,070		59.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
株式会社京葉銀行 千葉県 千葉市	単体	2024	724	35.8	797 (809)	49 (45)	6.1 (5.6)	20 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.4	42.3	31.5	16.4 (16.3)	19.8 (20.0)	10.3 (9.9)	92.1	84	40	57	0	81.5	6,182,114		44.8
	【14】女性登用目標	無	現在策定中																						
	【16】備考																								
株式会社高知銀行 高知県 高知市	単体	936	347	37.1	231 (242)	5 (5)	2.2 (2.1)	12 (12)	1 (1)	8.3 (8.3)	41.0	42.8	38.0	18.4 (18.6)	19.7 (19.6)	16.3 (16.8)	94.4	83.3	18	25	0	100.0	5,099,994	16.1	43.6
	【14】女性登用目標	有	貸付事務研修等、女性職員を参加させることで、貸付・渉外への業務転換意欲を醸成し、複数業務に精通した人材の育成を図り、女性の管理監督者への登用を促進する。																						
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱静岡銀行 静岡県 静岡市	単体	2849	861	30.2	422 (414)	19 (20)	4.5 (4.8)	23 (23)	1 (1)	4.3 (4.3)	39.4	41.2	36.5	17.9	18.8	15.6	92.0	86.2	24	27	2	92.0	7,708,000	25.4	63.9
	【14】女性登用目標	有		2020年度末までに指導的地位にある女性の比率を20%とする。																					
	【16】備考	人員…26年3月31日時点(実働ベース)																							
㈱七十七銀行 宮城県 仙台市	単体	2,702	1001	37.0	1,228 (1,245)	121 (116)	9.9 (9.3)	17 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.0	39.6	38.0	16.9 (16.7)	16.8 (16.6)	17.0 (16.9)	84.7	80.0	20	27	2	89.5	7,332,667	24.5	51.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	CSR報告書の名称は「七十七の地域貢献」、統合報告書の名称は「アニュアル・レポート」																							
㈱島根銀行 島根県 松江市	単体	433	134	30.9	210	20	9.5	11	0	0	38.8	41.7	32.2	15.6	17.9	10.6	89.3	89.3	4	4	0	100.0	4,437,000	7.8	9.5
	【14】女性登用目標	有		中期経営計画において「女性の積極的な登用」を掲げ、各種施策を実践																					
	【16】備考	記載の数値26/3末時点																							
㈱清水銀行 静岡県 静岡市	連結	1,064	359	33.7	490 (494)	44 (45)	9.0 (9.1)	14 (14)	1 (1)	7.1 (7.1)	39.7	41.8	35.7	16.2 (16.2)	18.2 (18.1)	12.3 (12.3)	84.2	68.4	21	23	0	100.0	6,324,471	17.8	30.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	A13は出向者以外の全従業員																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱十六銀行 岐阜県 岐阜市	単体	3080	1143	37.1	1,553 (1,550)	231 (220)	14.9 (14.2)	20 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.8	39.8	34.5	14.8 (14.4)	16.4 (16.2)	12.3 (11.4)	91.1	90	97	94	0	95.2	6,615,423	14.6			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	「管理職」にはFAリーダーおよび事務リーダーを含む。平均年齢および勤続年数の小数点以下の処理は、有価証券報告書における処理方法による。																				統合報告書	発行の有無		無		
㈱荘内銀行	単体	767	325	42.4	271	59	21.8	24	0	0	36.5	37.9	34.6	12.6	13.9	10.9	85.0	92.0	24	26	0	100.0					
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考	2012年度末データ 【1】従業員、【5】平均年齢、【6】勤続年数：執行役員の数値を加味しないため、有価証券報告書記載の数値とは異なる 【2】管理職：営業店課長職、本部マネージャー職以上																				統合報告書	発行の有無				
㈱常陽銀行 茨城県 水戸市	単体	3291	1369	41.6	1,760 (1,753)	261 (236)	14.8 (13.5)	32 (32)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.8	41.2	35.3	16.7 (16.6)	18.9 (18.8)	13.7 (13.6)	92.2	78.9	58	51	2	100.0	7,267,525	19.6	50.7		
	【14】女性登用目標	有		女性役付者20%増加(28年度末/25年度末)																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
㈱新生銀行 東京都 中央区	単体	1,751	778	44.4	1,029 (1,043)	265 (249)	25.8 (23.9)	27 (27)	1 (1)	3.7 (3.7)	40.4	40.6	40.2	11.0 (11.6)	9.9 (10.8)	12.4 (12.5)	88.9	100.0	48	95	1	95.1	7,587,000				
	【14】女性登用目標	有		新生銀行は、経験・歴史を踏まえた上で、多様な才能・文化を評価し、新たな変化に挑戦し続ける銀行グループになることを経営理念の一つに掲げ、積極的にダイバーシティの推進に取り組んでおります。2014年3月現在、女性管理職比率は25.9%(*1)ですが、今後はより高い次元で意思決定することを求められる部長クラスでの女性登用を推進していきます。*1 部長代理・支店長代理職以上の役付者における女性社員の比率 【主な施策】 女性リーダー育成研修の実施 女性キャリアパス研修の実施 産前産後休暇取得前ヒアリングの導入 育休社員・時短社員を部下に持つ管理職研修の実施 産休・育休復職研修の実施																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱第四銀行 新潟県 新潟市	単体	2353	963	40.9	1,135 (1,165)	218 (209)	19.2 (17.9)	21 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	41.2	37.9	17.6 (17.9)	18.7 (19.2)	16.0 (16.1)	93.6	89.5	29	28	0	100.0	6,806,411	21.8	61.7
	【14】女性登用目標		有	2020年度末までに、指導的地位にある管理・監督職の女性比率を30%以上とする																					
	【16】備考		【A2】従業員には出向者・休職者含む。役員・嘱託及び臨時従業員は含まず 【A3】管理職は代理職以上の役職者とする。																						
㈱千葉銀行 千葉県 千葉市	単体	4,006	1616	40.3	1865 (1867)	282 (251)	15.1 (13.4)	28 (26)	2 (0)	7.1 (0)	39.4	41.2	36.9	16.6 (16.9)	17.5 (17.8)	15.3 (15.4)	92.3	93.5	69	72	13	94.2	7,422,269	11.4	66.5
	【14】女性登用目標		有	2020年度までに (1)リーダー職(※)の女性比率を30%とする。 (2)管理職の女性比率を20%とする。 ※「リーダー職」とは、支店長代理など、部下を持つ職務にある職員及びそれと同等の地位にある職員であり、担当業務の責任者として、組織マネジメントの職責を担う者をいう。																					
	【16】備考		管理職の人数・女性比率は、部下を持つ職務にある職員及びそれと同等の地位にある職員であり、担当業務の責任者として、組織マネジメントの職責を担う者(リーダー職)以上の職員とし、直近年度の人事考課を反映した昇格後の人員数(平成27年7月1日時点)をもとに算出したもの。 役員数は平成27年7月1日時点の人数。 月平均残業時間は法定外労働をカウントしたもの。																						
㈱中京銀行 愛知県 名古屋市	単体	1254	336	26.8	610 (628)	41 (37)	6.7 (5.9)	19 (19)	1 (1)	5.3 (5.3)	40.2	42.2	34.7	17.6 (17.6)	19.3 (19.1)	13.3 (13.3)									
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
㈱中国銀行 岡山県 岡山市	単体	3,092	1044	33.8	1,103 (1,085)	77 (70)	7.0 (6.5)	21 (20)	1 (1)	4.8 (5.0)	37.6	38.9	35.1	15.4 (15.4)	16.2 (16.4)	13.7 (13.5)	92.3	81.5	44	53	1	96.2	6,600,000		
	【14】女性登用目標		有	部下を持つ職務以上の者の数を2017年3月末までに100名にする。																					
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱筑波銀行 茨城県 つば市	単体	1665	507	30.5	658	79	12	27	0	0	39.1	42.4	34.4	17.7	19.6	12.1			19	31	14	90.3			
	【14】女性登用目標		有	・女性の職域拡大・女性管理職の育成																					
	【16】備考			・平成26年3月31日現在(【A4】については平成26年6月26日現在) ・【A3】については役席者(支店長代理、調査役)以上																					
㈱東邦銀行 福島県 福島市	単体	1,856	582	31.4	1,043 (1,043)	99 (82)	9.5 (7.9)	19 (19)	1 (1)	5.3 (5.3)	40.3	42.0	36.7	18.1 (18.2)	19.3 (19.5)	15.5 (15.2)	100.0	72.2	25	58	21	96.6	6,658,000	19.4	67.7
	【14】女性登用目標		有	・女性の中間管理職比率を2020年までに30%以上とする。 ・女性の管理職比率を2020年までに15%以上とする。																					
	【16】備考																								
㈱東和銀行 群馬県 前橋市	単体	1406	435	30.9	537 (532)	70 (63)	13.0 (11.8)	20 (19)	1 (0)	5.0 (0.0)	40.3	43.0	34.1	17.2 (17.6)	19.8 (20.3)	11.3 (11.5)	71.4	72.7	12	10	0	100.0	5,742,298	10.6	43.0
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
㈱栃木銀行 栃木県 宇都宮市	単体	1,731	567	32.7	281 (278)	2 (2)	0.7 (0.7)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.1	39.1	33.0	15.0 (14.1)	17.0 (17.0)	11.0 (10.0)	68.5	69.2	37	52	0	92.3	5,992,548	18.1	3.7
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
トマト銀行	単体	848	257	30.3	383 (367)	43 (36)	11.2 (9.8)	14 (13)	1 (0)	7.1 (0.0)	39.5	41.3	35.5	15.9 (15.8)	17.1 (17.0)	13.3 (13.3)	87.5	76.9	14	24	0	100.0	5,305,651	16.2	23.7		
岡山県 岡山市	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
トモニホールディングス(株)	単体	13	2	15.4	9	0	0	12	0	0	49.8	51.2	42.5	26.6	27.8	20			0	0	0		8,523,000	4.7	26.9		
香川県 高松市	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	当社は純粋持株会社の為、当社単体での記載としています。(子会社である銀行(2行)は人事体系が別であり連結ベースでの記載は出来ない為)																				統合報告書	発行の有無		無		
株名古屋銀行	単体	2011	608	30.2	1,083 (1,130)	122 (115)	11.3 (10.2)	25 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	42.4	34.1	17.0 (16.9)	19.2 (19.3)	12.2 (11.5)	83.3	100	48	35	0	100.0	6,580,428	11.8	32.6		
愛知県 名古屋市	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【A3】管理職は役席(係長) 【A11】出向者は除く																				統合報告書	発行の有無		無		
株南都銀行	単体	2,624	1013	38.6	954 (964)	121 (110)	12.7 (11.4)	20 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.3	39.5	33.7	15.2 (15.1)	16.8 (16.8)	12.7 (12.3)	88.5	78.3	32	34	1	88.9	6,803,000	13.7	35.1		
奈良県 奈良市	【14】女性登用目標	有		南都銀行が今後も地域に貢献し、共に発展していくには、女性の豊かで繊細な感性を活かした、より一層の活躍が不可欠であり、女性にとって働きやすく、能力をより発揮することができる企業風土を醸成し、性別を問わず従業員一人ひとりが高い意識を持てる、「夢」と「誇り」に溢れた活力ある銀行を目指してまいります。また、女性の視点から女性の活躍に向けた具体的方策等の検討が不可欠と判断し、「輝く女性の活性化プロジェクトチーム」の活動で、全ての女性がいきいきと活躍できる環境を整備します。 【主な取組】 ・女性の営業部門での戦力強化 ・女性のキャリア形成を支援し、女性支店長級の登用、女性役職者の増加 ・育児休職者への復職支援																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A2】【A5】【A6】…従業員数は、海外の現地採用者を含む就業人員であり、嘱託及び臨時従業員並びに出向者を含んでおりません。 【A13】…1月1日～12月31日の実績 【A15】…「ディスクロージャー誌」または「アニュアルレポート」にて情報開示																				統合報告書	発行の有無		有		
奈良県 奈良市	【16】備考																					統合報告書	発行の有無	有			
		女性活躍に関する記載の有無	無																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱西日本シティ銀行 福岡県 福岡市	単体	3618	1295	35.8	1,546 (1,490)	75 (61)	4.9 (4.1)	29 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.4	42.9	36.4	16.3 (16.8)	18.1 (18.5)	13.4 (13.9)	90.9	92.5	43	66	0	90.7	6,587,222	23.3	50.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考			【A2】従業員数は嘱託及び臨時従業員を含まない。 【A3】管理職は課長職以上の役職者(含む同職階)																				統合報告書	発行の有無	無
																								発行の有無	無	
東日本銀行		1,401	427	30.5	487	57	11.7	17	0	0	37.5	40.0	31.4	14.7	17.1	9.1	84.6	91.7	16	29	0	100.0	6,340,000			
	【14】女性登用目標	有		女性役員: 相応しい人材がいたら登用、女性管理職: 積極登用により年々増																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考			2013年度末時点のデータ																				統合報告書	発行の有無	
																								発行の有無		
㈱肥後銀行 熊本県 熊本市	単体	2249	954	42.4	899 (878)	123 (107)	13.7 (12.2)	23 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.6	43.2	37.2	15.9 (15.5)	18.7 (18.4)	12.4 (11.8)	81.4	71.4	52	64	1	91.4	6,379,000	20.0	36.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考			【7】2010年度新入行者のうち3年後の在籍者の割合 男性87.1%、女性82.0% 2009年度新入行者のうち3年後の在籍者の割合 男性97.5% 女性94.0% 【13】別途取得を義務付けている5営業日連続休暇(特別休暇)は含めず。																				統合報告書	発行の有無	無
																								発行の有無	無	
㈱百五銀行 三重県 津市	単体	2,458	952	38.7	1099	119	10.8	19	0	0	40.1	41.8	37.7	16	17.4	13.1	93.8	73.3	44	67	1	95.7	7,052,202		58.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								発行の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱百十四銀行 香川県 高松市	単体	2200	899	40.9	771 (764)	72 (73)	9.3 (9.6)	28 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	40.9	36.8	16.3 (16.4)	17.7 (17.4)	14.3 (14.8)	94.1	90	40	41	0	95.0	6,270,000	11.0	60.3
	【14】女性登用目標	有	年間10名程度の女性管理職(課長代理以上)を登用。																						
	【16】備考		対象人員は当行役職員(出向者含む)。																						
㈱広島銀行 広島県 広島市	単体	3,325	1080	32.5	1,375 (1,385)	82 (80)	6.0 (5.8)	21 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	42.0	38.7	17.8 (17.4)	18.9 (18.6)	15.6 (15.2)	90.7	82.5	30	63	28	92.6	6,754,674	14.7	49.0
	【14】女性登用目標	有	平成27年3月末までに ・女性管理職監督職者数・・・100名以上 ・女性法人担当者数・・・100名以上																						
	【16】備考																								
㈱福井銀行 福井県 福井市	単体	1285	678	52.8	358 (364)	34 (34)	9.5 (9.3)	11 (12)	1 (1)	9.1 (8.3)	38.7	41.9	35.7	15.0 (14.4)	19.2 (18.6)	11.3 (10.4)	95.7	83.8	31	27	0	100.0			
	【14】女性登用目標	有	平成26年9月末時点の女性の管理職は45名。平成30年3月までに約70名まで増やしていく。																						
	【16】備考		<注記>【A3】【A14】管理職、、管監職、代理職																						
㈱福岡中央銀行 福岡県 福岡市	単体	571	193	33.8	213 (206)	22 (20)	10.3 (9.7)	14 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.1	43.0	33.1	15.1 (15.0)	18.0 (17.1)	11.1 (10.1)	75.0	80.0	7	12	0	100.0	5,369,000	12.6	21.3
	【14】女性登用目標	有	「5年後を目標に女性管理職(代理以上)の比率を15%以上にする」(H26.2.20 女性の活躍推進福岡県会議 宣言)																						
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ふくおかフィナンシャル グループ 福岡県 福岡市	連結	5662	2106	37.2		26 (18)	2.5 (1.7)				37.8	39.3	35.2	15.4 (15.3)	16.6 (16.6)	13.4 (13.1)										
	【14】女性登用目標		有	・H30.3末 役職者※230名(12%)、管理職50名(5%)・H35.3末 役職者※330名(16%)、管理職90名(10%) ※役職者＝管理職＋部下を持つ役職者																						
	【16】備考	FFG3行(傘下銀行:福岡銀行・熊本銀行・親和銀行)の合計値																								
㈱福島銀行 福島県 福島市	単体	522	182	34.9	198 (206)	22 (23)	11.1 (11.2)	13 (13)	1 (1)	7.7 (7.7)	42.1	46.0	34.7	19.1	22.9	12	85.7	94.4	8	10	0	100.0	5,034,424	16.0	36.5	
	【14】女性登用目標		無																							
	【16】備考	新入社員定着率は、2013/4/1入社者のうち2014/3/31在籍者の割合。																								
㈱北越銀行 新潟県 長岡市	単体	1532	569	37.1	641 (666)	71 (71)	11.1 (10.7)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0			16.1 (17.0)					14	23	0		6,464,086			
	【14】女性登用目標		有	女性の職域拡大																						
	【16】備考	平均年間給与は総合職コースの平均																								
㈱北都銀行		852	305	35.8	439	117	26.7	7	0	0	39.2	42.9	35.6	16.5	20	12.1	75.0	85.2	6	5	0	100.0	4,689,000	6.7	34.7	
	【14】女性登用目標		有	「Plan30」平成29年度末までに女性管理職割合を30%以上にする。																						
	【16】備考	管理職はマネジメント層(担当役席を含む)。2014.9末時点。有休取得率は2013年度末時点。																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱ほくほくフィナンシャル グループ 富山県 富山市	単体	5126	2122	41.4	1,539 (1,539)	61 (48)	4.0 (3.1)	44 (45)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.5	42.0	33.6	15.5	18.8	10.8			59	76	3	97.8			52.3		
	【14】女性登用目標	無																									
	【16】備考	【A2】～【A13】のデータは北陸銀行単体と北海道銀行単体の2行合算ベース																									
㈱北國銀行 石川県 金沢市	単体	1,833	631	34.4	339 (323)	2 (1)	0.6 (0.3)	13 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.1	42.1	34.1	15.1 (15.1)	17.1 (17.1)	12.0 (11.1)	95.0	85.0	31	31	0	96.8	6,382,944	8.5	35.0		
	【14】女性登用目標	無																									
	【16】備考	H26.9月末																									
㈱三重銀行 三重県 四日市市	単体	1116	427	38.3	503 (515)	48 (45)	9.5 (8.7)	26 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.1			14.0 (13.8)			91.3	76.7	36	35	2	96.7	5,799,000				
	【14】女性登用目標	無																									
	【16】備考																										
㈱みずほフィナンシャルグ ループ 東京都 千代田区		33,130	14,420	43.5	11,355 (11,582)	1,620 (1,507)	14.3 (13.0)	57 (82)	1 (0)	1.8 (0.0)	38.7	40.8	36.0	15.4 (15.1)	17.0 (16.8)	13.4 (12.9)	88.1	88.2	860	1,638	241	91.1	9,315,000	19.2	60.3		
	【14】女性登用目標	有		2014年度末までに管理職に占める女性の比率を15%程度とする(みずほ銀行・みずほ信託銀行) 2015年度末までに管理職に占める女性の比率を12%程度とする(みずほ証券)																							
	【16】備考	<注記>データ集計範囲は以下の通り。【2】【5】【6】【7】【12】【13】:みずほFG・みずほ銀行・みずほ信託銀行・みずほ情報総研、【3】:みずほ銀行・みずほ信託銀行。なお、みずほ証券の管理職に占める女性の比率は10.7%(管理職数3,237人、うち女性340人)、【4】【11】:みずほFG、【8】【9】【10】:みずほFG・みずほ銀行・みずほ信託銀行・みずほ情報総研・みずほ証券。配偶者出産休暇を含む																									
																								【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
																								【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有
																								【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無
																								【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱みちのく銀行 青森県 青森市	単体	1259	481	38.2	372 (382)	80 (78)	21.5 (20.4)	17 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	42.9	37.8	17.4 (17.3)	19.6 (19.5)	13.8 (13.7)	89.5	72	40	35	0	95.8	5,807,152	22.4	15.3
	【14】女性登用目標		有	2020年度までに女性管理職者比率を30%とする。																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無	無	
三井住友トラスト・ホールディングス		12,850	6340	49.3	2496	95	3.8	63	0	0	41.2	42.5	39.8	13	15.1	10.9			181	160	1		7,409,000		22.4
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		
	【16】備考			データ範囲: 原則、三井住友トラスト・ホールディングスと三井住友信託銀行の2社合算ベースのデータ、「【1】【5】【6】【11】」平均年間給与はSMTB(三井住友信託)の数値。SMTH(ホールディングス)は 11, 611, 000円 【13】残存日数は翌々年まで繰り越し可(最大で60日の繰り越し)																		統合報告書	発行の有無		
㈱三井住友フィナンシャルグループ 東京都 千代田区	単体	23926	11433	47.8	4,560 (4,577)	528 (461)	11.6 (10.1)	87 (81)	1 (0)	1.1 (0.0)	37.1	40.3	33.7	14.1 (14.0)	16.6 (16.7)	11.3 (10.9)	96.6	89.5	717	1111	30	98.0	8,318,000		59.5
	【14】女性登用目標		有	女性管理職の登用比率について、2020年度までに20%を目指す																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	
	【16】備考			・データ範囲: 三井住友銀行のデータ ・【A2】、【A5】、【A6】については在籍者数ベース。 ・【A3】【A4】については「最新値」2014年7月末時点、「前年値」2013年7月末時点の数字。 ・【A11】平均年間給与は賞与を含む。 ・CSR報告書の名称は「CSRレポート」、統合報告書の名称は「ディスクロージャー誌」																		統合報告書	発行の有無	有	
㈱みなと銀行 兵庫県 神戸市	単体	2,107	843	40.0	671 (664)	92 (82)	13.7 (12.3)	22 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.3	45.2	37.9	15.4 (15.3)	18.9 (18.8)	10.1 (9.8)	91.4	87.9	29	29	0	100.0	5,714,890		
	【14】女性登用目標		有	平成29年度までに管理職に占める女性比率を20%程度とする。																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱南日本銀行 鹿児島県 鹿児島市	単体	619	181	29.2	358	49	13.7	10	0	0	39.5	41.4	35.0	16.4	17.8	13.1	62.5	78.5	6	12	6	100.0	5,683,000	11.9			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				
女性活躍に関する記載の有無																											
㈱宮崎太陽銀行 宮崎県 宮崎市	単体	653	216	33.1	145	1	0.7	12	0	0	37.4	42.2	27.8	15.1	19	7.2	84.6	73.9	4	5	0	80.0	4,825,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
女性活躍に関する記載の有無																											
㈱八千代銀行 東京都 新宿区	単体	1623	468	28.8	675 (682)	80 (72)	11.9 (10.6)	21 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	42.6	34.2	16.5 (16.2)	18.3 (17.9)	11.9 (11.6)	87.5	86.3	23	26	0	90.9	6,270,000	18.4	59.9		
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
女性活躍に関する記載の有無																											
㈱山形銀行 山形県 山形市	単体	1,309	426	32.5	574 (570)	48 (38)	8.4 (6.7)	18 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.2	42.0	33.3	16.4 (16.2)	18.9 (19.0)	11.1 (10.7)	90.3	76.5	27	28	3	100.0	6,240,000	8.1	60.0		
	【14】女性登用目標	有		平成26年度経営計画：女性行員の積極的な管理職登用(女性役席45名以上)、法人営業分野への職務拡大(女性法人トレーニー実施) 平成27年度からスタートする第18次長期経営計画にて再度 目標設定予定。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
女性活躍に関する記載の有無																											

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱山梨中央銀行 山梨県 甲府市	連結	1699	559	32.9	724 (716)	46 (36)	6.4 (5.0)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.7	40.4	32.1	14.8 (14.7)	17.6 (17.6)	9.2 (8.7)	87.1	85.4	20	19	0	100.0	6,635,529	11.8	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A13】年間の平均取得日数=11.0日																							
㈱横浜銀行 神奈川県 横浜市	単体	3,917	1859	47.5	1,121 (1,105)	83 (71)	7.4 (6.4)	30 (27)	1 (1)	3.3 (3.7)	37.2	40.0	34.1	14.4 (14.2)	16.3 (16.1)	12.2 (12.0)	96.4	84.0	136	256	0	89.2	7,373,000	21.8	57.3
	【14】女性登用目標	有		2020年度末までに、管理役職者に占める女性の割合 20%以上、役職者に占める女性の割合 30%以上																					
	【16】備考	【A15】SCR報告書の呼称「Hamagin Report」																							
㈱りそなホールディングス 東京都 江東区	連結	14541	6330	43.5	4154 (4202)	911 (841)	21.9 (20)	21 (19)	4 (2)	19 (10.5)	39.6	42.7	35.7	16.1 (15.6)	19 (18.5)	12.4 (11.5)	90.3	89.1	353	638	1	92.9	6,605,000	28.9	50.0
	【14】女性登用目標	有		2020年度末までに女性ライン管理職層比率 * 30%を目指す。 * 女性ライン管理職層比率とは、部下のいるマネージャー以上の職層に占める比率。 2015年3月末現在 21.9%。																					
	【16】備考	りそな銀行・埼玉りそな銀行・近畿大阪銀行の合計で記載。最新値(2014年度末)にて作成。 【3】管理職とは、ライン管理職層として、部下のいるマネージャー以上の職層を定義。 【4】りそなホールディングス単体で記載。最新値2015年4月1日、前年値2014年4月1日にて作成。 【15】CSR報告書の名称は「CSRLレポート」。																							