

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
愛三工業(株)	単体	2935	301	10.3	375 (366)	1 (1)	0.3 (0.3)	23 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0	40.7	34.3	18.8 (18.4)	19.2 (18.8)	14.9 (14.3)	100.0	100	18	18	1	84.6	6,462,000	28.2	77.7
愛知県 大府市	【14】女性登用目標	無		女性管理職比率の向上に向けた施策を検討中。										【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無								
	【16】備考														統合報告書	発行の有無	無								
アイシン精機(株)	単体	13,429	1,467	10.9	1,613 (1,576)	22 (20)	1.4 (1.3)	46 (46)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.0	38.2	35.6	15.1 (15.1)	15.5 (15.5)	11.6 (12.1)	87.9	93.1	93	87	4	96.6	6,737,000	36.7	96.3
愛知県 刈谷市	【14】女性登用目標	有		2020年度までに女性管理職を3倍に増やす(22人→66人)										【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有								
	【16】備考			【A8】【A9】【A10】特別休暇(賞金90%)【A12】組合員平均【A13】管理職を除く											統合報告書	発行の有無	有								
曙ブレーキ工業(株)	単体	1,096	146	13.3	435 (436)	19 (18)	4.4 (4.1)	28 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	42.0	38.2	17.4 (17.3)	18.1 (18.0)	13.3 (13.4)	94.6	71.4	7	12	2	100.0	6,625,849	16.3	89.8
埼玉県 羽生市	【14】女性登用目標	有		更なるダイバーシティ推進活動を通じて、2020年までに「女性」については管理職数を現在の2倍にする目標を掲げ取り組んでいきます。										【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有								
	【16】備考														統合報告書	発行の有無	有								
榊今仙電機製作所	単体	1,757	211	12.0	236 (227)	2 (2)	0.8 (0.9)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.7	38.3	33.9	15.0 (14.6)	15.5 (15.3)	11.5 (10.2)	96.2	88.7	11	12	0	90.7	5,533,000	21.5	45.3
愛知県 犬山市	【14】女性登用目標	無												【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有								
	【16】備考														統合報告書	発行の有無	有								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ケーヒン 東京都 新宿区	単体	4273	711	16.6	359 (350)	3 (1)	0.8 (0.3)	29 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.4	40.6	45.2	17.7 (17.3)	16.6 (16.1)	23.4 (23.0)	97.1	100	13	25	1	100.0	6,037,097	13.9	97.1
	【14】女性登用目標	有		ケーヒンフィロソフィーの『人間尊重』という基本理念にて、多様な属性(国籍、性別、学歴など)に関わりなく、一人ひとりがお互いを認め合い、尊重することを定めています。多様な人材が活躍できる制度や風土づくりを通じて、女性管理職の着実な増加を実現していきます。																					
	【16】備考																								
GMB㈱ 奈良県 磯城郡	単体	367	65	17.7	39 (41)	0 (0)	0.0 (0.0)	16 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.6	39.5	40.2	14.7	11.1	15.2	75.0	66.7	3	3	0	100.0	4,703,539	18.0	27.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱シマノ 大阪府 堺市	単体	1458	232	15.9	160	3	1.9	20	0	0	41.4	41.8	39.1	15.9	16.8	10.1	100.0	75	8	10	0	100.0	6,846,908	27.1	33.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考			社会活動報告書とファクト・シート(従業員数や財務データなど)に別々に発行している。																					
㈱ジャムコ 東京都 三鷹市	単体	1,130	111	9.8	235 (257)	2 (2)	0.9 (0.8)	19 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.8	43.5	36.6	18.1 (17.7)	18.9 (18.4)	10.4 (10.5)	92.9	100.0	8	13	1	100.0	7,094,000	27.6	67.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
新明和工業(株) 兵庫県 宝塚市	単体	2824	174	6.2	455 (435)	2 (2)	0.4 (0.5)	18 (20)	1 (1)	5.6 (5.0)	41.9	41.9	41.2	13.2 (13.0)	13.3 (13.1)	11.2 (11.0)	85.7	100	5	2	0	50.0	6,571,578	33.7	56.7	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		
大同メタル工業(株) 愛知県 名古屋市	単体	1,148	158	13.8	126 (123)	3 (2)	2.4 (1.6)	8 (9)	1 (1)	12.5 (11.1)	36.7	37.2	33.4	14.0 (13.7)	14.3 (14.1)	11.8 (11.3)	100.0	100.0	26	26	0	100.0	6,110,606	25.6	14.5	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		
太平洋工業(株) 岐阜県 大垣市	単体	1619	171	10.6	150 (149)	3 (3)	2.0 (2.0)	20 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	39.1	37.8	14.8 (14.7)	14.8 (14.6)	14.5 (14.7)	96.5	50	9	10	0	100.0			61.8	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		
㈱タチエス 東京都 昭島市	単体	1,442	105	7.3	228 (216)	2 (1)	0.9 (0.5)	27 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.6	37.7	36.3	13.3 (13.4)	13.4 (13.5)	12.2 (12.2)	88.2	80.0	8	9	0	100.0	5,612,128	25.0	36.7	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱タツミ 栃木県 足利市	単体	306	37	12.1	33 (33)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.4	36.2	38.3	12.4 (12.4)	11.9	15.7	100.0		2	3	0	100.0	4,437,686	21.2	48.7	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
田中精密工業㈱ 富山県 富山市	単体	813	107	13.2	54 (47)	0 (0)	0.0 (0.0)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	40.9	42.0	18.7 (18.3)	18.7 (18.0)	19.3 (20.1)			7	7	0	100.0	5,343,696	17.8	79.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
テイ・エス テック㈱ 埼玉県 朝霞市	単体	1733	178	10.3	303 (300)	5 (3)	1.7 (1.0)	30 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.1	37.3	34.9	14.6 (14.3)	14.8 (14.4)	13.2 (13.0)	98.5	100	7	16	0	80.0	6,632,247	13.1	17.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	A14については現在検討中																						統合報告書	発行の有無	有
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
㈱TBK 東京都 町田市	単体	389	34	8.7	53	0	0	13	0	0	39.4	40.1	33.0	11.5	11.8	8.6	100.0	100.0	1	2	0	100.0	5,565,139	23.0	86.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ティラド 東京都 渋谷区	単体	1522	131	8.6	154 (156)	1 (1)	0.6 (0.6)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.4	39.4	39.8	16.7 (16.6)	16.7 (16.5)	16.9 (16.7)	97.1	100	5	3	0	100.0	6,017,729	23.7	68.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱ティン 神奈川県 横浜市	単体	199						11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.7			9.9 (9.1)					2	3	0		4,919,000		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱デンソー 愛知県 刈谷市	単体	41008	4770	11.6	6,613 (6,544)	33 (31)	0.5 (0.5)	52 (48)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	42.9	35.0	21.5 (21.2)	22.5 (22.3)	15.0 (14.5)	97.1	96.8	246	296	17	100.0	8,058,694	26.7	81.0
	【14】女性登用目標	有		2020年までに、女性管理職数を現状の3倍となる100人にする。(課長級以上。2014年8月末時点は33人。)																					
	【16】備考																								
㈱東海理化 愛知県 丹羽郡	単体	6,046	1276	21.1	697 (699)	6 (4)	0.9 (0.6)	25 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	38.6	36.7	15.9 (15.7)	16.5 (16.1)	13.5 (13.8)	97.4	90.0	64	63	2	100.0	5,984,595	24.8	88.1
	【14】女性登用目標	無		検討中																					
	【16】備考																								

輸送用機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
トピー工業㈱	単体	2303	183	7.9	258 (343)	1 (0)	0.4 (0.0)	24 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.4	41.6	39.1	15.4 (15.1)	15.7 (15.3)	11.5 (11.7)	80.0	25	11	11	0	100.0	54,233	18.1	12.7
東京都 品川区	【14】女性登用目標	有		ダイバーシティ推進プロジェクトを立ち上げ、2015年までに新たな課題の抽出と施策を決定し、その運用過程で制度の充実やキャリア形成支援に関する施策導入などに取り組みます。																					
	【16】備考																								
トヨタ自動車㈱	単体	68,103	7387	10.8	9,414 (9,346)	101 (82)	1.1 (0.9)	63 (68)	1 (1)	1.6 (1.5)	38.7	39.4	32.8	17.6 (17.3)	18.3 (18.1)	11.8 (11.1)	97.6	92.9	420	436	16	97.2	7,945,656	21.1	92.4
愛知県 豊田市	【14】女性登用目標	有		女性管理職数:2020年には現在の3倍、2030年には5倍を目指す。																					
	【16】備考																								
㈱豊田自動織機	単体	13,287	935	7.0	1,914 (1,863)	25 (21)	1.3 (1.1)	38 (38)	0 (0)	0 (0)	37.9	38.2	34.8	15.6 (15.1)	15.8 (15.4)	12.7 (12.2)	97.3	100.0	87	136	1	93.0	7,422,800	27.9	94.3
愛知県 刈谷市	【14】女性登用目標	有		2020年までに、女性管理職数を現在の3倍(75人)にする																					
	【16】備考	2008年3月期より「アニュアルレポート」と「社会・環境報告書」を統合し、「豊田自動織機レポート」(統合報告書)として発行																							
トヨタ紡織㈱	単体	8842	1026	11.6	1,041 (994)	13 (11)	1.2 (1.1)	47 (47)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.7	37.1	33.5	13.3 (12.8)	13.7 (13.2)	10.6 (10.1)	93.0	97.8	59	115	2	99.1	6,402,684	26.3	79.0
愛知県 刈谷市	【14】女性登用目標	有		女性管理職数を2020年に2倍以上、2030年に5倍以上とする。																					
	【16】備考	【A12】、【A13】は組合員ベース																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
内海造船(株) 広島県 尾道市	単体	721	38	5.2	65 (70)	1 (1)	1.5 (1.4)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	41.0	41.2	14.5	14.8	9.3	81.4		1	1	0		4,334,599	13.7	65.8	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無	無	
ニチュ三菱フォークリフト(株) 京都府 長岡京市	単体	1119	59	5.3	185 (141)	0 (0)	0.0 (0.0)	22 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	43.9	40.3	15.6 (17.0)	15.9 (17.4)	9.5 (10.2)	100.0	100	1	1	0		6,446,000	15.5	43.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無	無	
日産自動車(株) 神奈川県 横浜市	単体	23,085	1,932	8.4	2,587 (2,505)	183 (170)	7.1 (6.8)	51 (54)	1 (1)	2.0 (1.9)	43.0	43.5	37.9	19.4 (20.5)	19.9 (21.0)	14.0 (14.7)	96.9	91.4	230	241	7	99.6	7,665,078	18.9	91.5	
	【14】女性登用目標	有		女性管理職比率の目標値、2017年4月までに日本において10%、グローバルにおいて14%にする。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			【A4】執行役員数 【A9】育児休業(長期)者数(※短期休暇は「ファミリーサポート休暇制度」で対応)本休暇取得者数(男性の育児休業)は445名 【A11】雇用期間の定めのない全従業員の平均 【A12】【A13】一般従業員層(時間管理非対象者以外)																				統合報告書	発行の有無	有
																						統合報告書		女性活躍に関する記載の有無	有	
日産車体(株) 神奈川県 平塚市	単体	1,977	150	7.6	160 (161)	4 (1)	2.5 (0.6)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.8	43.0	40.6	20.9 (21.3)	21.2 (21.5)	17.1 (17.9)	73.3	100	8	13	0	100.0	5,858,000	21.3	69.5	
	【14】女性登用目標	有		女性管理職比率5%をガイドラインとして定め、女性採用拡大や育児支援策の拡充などを推し進めている。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する記載の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日信工業(株) 長野県 上田市	単体	2,177	208	9.6	213 (214)	0 (0)	0.0 (0.0)	28 (32)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.2	39.1	39.5	15.1 (14.8)	15.3 (14.7)	13.9 (13.7)	85.7	100.0	16	16	0		5,675,455	17.5	89.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【12】管理職を除く【13】組合員平均																							
日野自動車(株) 東京都 日野市	単体	11686	798	6.8	1,374 (1,292)	19 (17)	1.4 (1.3)	52 (50)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.4	36.5	36.0	14.4 (14.3)	14.4 (14.2)	14.8 (14.5)	84.9	93.5	33	66	3	94.3	6,181,000	29.8	80.9
	【14】女性登用目標	無		日野自動車では、女性社員をはじめとして、多様な人材が能力を発揮し活躍することが、企業風土を活性化し、社会に貢献する付加価値の高い商品・サービスを提供する源泉になると考え、環境整備を進めています。従来より取り組んで参りました女性採用(事技職、技能職)、育児支援策(育児休業・短時間勤務制度)を継続・拡大するとともに、今後は女性社員のキャリア形成支援を中心に諸施策を推進します。2014年10月現在の女性管理職は19名(管理職全体に占める比率1.3%)ですが、この取り組みにより2020年までに女性管理職数を3倍(比率4%)とすることを目指します。																					
	【16】備考																								
フジオーゼックス(株) 静岡県 菊川市	単体	403	15	3.7	34	0 (0)	0.0 (0.0)	12	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	40.6	33.7	19.2	18.9	11.5	100.0	100.0	0	0	0	100.0	6,645,000	27.2	69.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
富士機工(株) 静岡県 湖西市	単体	1524	261	17.1	145 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	14 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.3	39.0	34.7	31	31.1	35.3			5	8	0		4,165,644	23.6	26.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
富士重工業(株) 東京都 渋谷区	単体	13,344	862	6.5	1,039 (1,072)	4 (4)	0.4 (0.4)	31 (33)	1 (1)	3.2 (3.0)	37.2	37.4	35.0	17.2 (16.9)	17.3 (17.1)	16.1 (15.5)	93.5	100.0	61	130	6	100.0	6,301,155	22.6	84.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
フタバ産業(株) 愛知県 岡崎市	単体	3225	276	8.6	241 (224)	0 (0)	0.0 (0.0)	23 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.3	36.7	31.9	14.1 (13.6)	14.6 (14.1)	9.3 (8.4)	94.7	85	20	21	1	100.0	5,594,000	30.3	72.7
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職を全管理職の1%以上とし、2030年までには2020年比で5倍以上とする。																					
	【16】備考	・平均年間給与は、2013年1～12月分の平均値																							
本田技研工業(株) 東京都 港区	単体	23,462	1755	7.5	1,606 (1,596)	12 (9)	0.7 (0.6)	41 (41)	1 (0)	2.4 (0.0)	44.5	45.2	35.8	23.4 (23.1)	24.0 (23.8)	14.9 (14.5)	97.0	95.0	95	87	2	100.0	7,658,000	14.4	99.0
	【14】女性登用目標	無		目標を設定する予定があり、具体的な数値に関しては現在検討中																					
	【16】備考																								
マツダ(株) 広島県 安芸郡口	単体	20391	1820	8.9	3,472 (3,508)	141 (126)	4.1 (3.6)	40 (40)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.5	41.0	36.2	16.1 (15.8)	16.4 (16.1)	12.9 (12.4)	94.7	92.6	207	729	385	100.0	6,290,000	18.3	74.0
	【14】女性登用目標	有		女性幹部社員 登用目標:2020年 女性幹部社員数 現在の3倍																					
	【16】備考	【2】【3】【4】管理職は係長級以上。役員は2014年6月末時点 【8】【9】【10】配偶者の出産休暇制度は男女を問わず、出産や育児のため連続5労働日の休暇が取得できる制度																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ミクニ 東京都 千代田区	単体	1,720	308	17.9	197 (195)	3 (3)	1.5 (1.5)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.1	42.6	39.9	18.8 (18.2)	18.9 (18.4)	18.3 (17.2)	100.0	100.0	13	13	0	100.0	5,623,761			
	【14】女性登用目標																					発行の有無				
	【16】備考	【A7】2011年4月1日男性社員の入社者が0人だったため、2010年4月1日入社者の2013年4月1日時点での割合を算出。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無			
三井造船㈱ 東京都 中央区	単体	3,834	226	5.9	986 (1,012)	15 (15)	1.5 (1.5)	19 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.5	38.3	41.5	16.7 (17.6)	16.8 (17.7)	15.0 (15.1)	94.0	100	7	11	0	100.0	6,131,628	29.5	72.0	
	【14】女性登用目標		有	採用比率と同比率での女性管理職の登用を目標に、女性従業員の採用継続、早期育成、キャリア形成支援・意識醸成を通して女性管理職の着実な増加を目指しています。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			月平均残業時間は時間管理対象者のみ																			【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無
三菱自動車工業㈱ 東京都 港区	単体	12,698	1,128	8.9	1,648 (1,608)	34 (18)	2.1 (1.1)	45 (44)	1 (0)	2.2 (0.0)	40.1	40.4	37.9	16.4 (15.8)	16.7 (16.1)	12.9 (12.8)	91.9	80.8	44	40	5	97.7	6,672,000	20.6	80.4	
	【14】女性登用目標		有	2020年までに女性管理職を現在の3倍となる100名にすることを旨す																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			【A3】管理職、【A4】役員の最新値は2014年4月現在、前年値は2013年4月現在の状況																			【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無
武蔵精密工業㈱ 愛知県 豊橋市	単体	1,351	88	6.5	89 (87)	2 (2)	2.2 (2.3)	20 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	38.3	35.9	14.2 (14.0)	14.3 (14.1)	13.2 (12.3)	97.1	85.7	3	3	0	100.0	4,634,931	21.0	68.8	
	【14】女性登用目標		無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																						【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無

輸送用機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ムロコーポレーション 東京都 世田谷区	単体	519	64	12.3	108 (110)	2 (2)	1.9 (1.8)	9 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.8	38.2	34.8	14.0 (13.9)	14.1 (14.1)	12.7 (12.8)	90.5	100.0	6	6	0	100.0	4,716,511	29.4	51.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
ヤマハ発動機㈱ 静岡県 磐田市	単体	9251	994	10.7	994 (980)	10 (9)	1.0 (0.9)	23 (24)	0 (1)	0.0 (4.2)	41.5	41.7	39.5	18.1 (17.6)	18.3 (17.8)	16.5 (16.0)	95.9	100	106	109	3	100.0	6,918,505	18.5	75.4	
	【14】女性登用目標	有		女性の就労機会を積極的に拡充すると同時に、計画的な人材育成を推進し、女性管理職数を2020年までに2倍、2025年までに3倍とすることを目指します。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
㈱ユタカ技研 静岡県 浜松市	連結	1,105	86	7.8	153 (148)	0 (0)	0.0 (0.0)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	41.5	32.9	17.0 (17.1)	17.1 (18.0)	10.0 (9.1)	90.9	33.3	2	2	0	0.0	6,703,262	7.9	100.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
ユニブレス㈱ 神奈川県 横浜市	単体	1719	122	7.1	246 (235)	4 (3)	1.6 (1.3)	24 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	43.1	38.4	19.5 (19.4)	20.1 (20.0)	12.4 (12.9)	90.6	85.7	5	10	3	100.0	5,972,000	27.3	64.4	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ヨロズ 神奈川県 横浜市	単体	350	30	8.6	84 (81)	1 (1)	1.2 (1.2)	26 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.5	40.9	35.8	14.4 (14.2)	14.6 (14.4)	11.3 (11.1)	72.2	100.0	2	2	0	100.0	6,594,447	37.2	45.3
	【14】女性登用目標	有		ヨロズグループでは様々な能力や経験を持つ人材を積極的に採用・登用し、働き続けやすい職場環境整備に取り組んでまいります。女性の更なる活躍推進に向けて、女性従業員にて構成するグループ各社内の横断的な女性活躍推進チームにて、各種諸施策の改善や新設・職場風土の改革提案などを積極的に進めてまいります。 具体的には ◎ライフイベント毎に訪れる継続就労疎外要因の排除や共生による継続就労の支援策の実施。 ◎「適切な昇進・昇格、異動」、「公平な評価」、「仕事に対する満足感」、「多様な自己実現」を実現するための人事諸制度を導入・改善してゆきます。そして、本来のあるべき姿である実質的な男女均等取扱いを実現してゆきます。																					
	【16】備考																								
㈱リード 埼玉県 熊谷市	単体	222	24	10.8	49 (44)	0 (0)	0.0 (0.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	41.3	33.0	17.1 (15.5)	17.6 (16.0)	13.7 (12.8)			3	7	0	100.0		14.9	37.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
レシップホールディングス ㈱ 岐阜県 本巣市	連結	478	65	13.6	102 (94)	1 (1)	1.0 (1.1)	13 (8)	1 (1)	7.7 (12.5)	39.8	42.2	33.6	11.0 (11.4)	11.0 (11.3)	10.9 (11.5)	90.0	33.3	3	3	0	100.0	5,750,537	23.1	37.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								