





社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
レンゴー(株)	単体	3697	286	7.7	586 (560)	16 (14)	2.7 (2.5)	33 (29)	1 (1)	3.0 (3.4)	38.6	38.9	35.6	13.6 (13.5)	13.9 (13.8)	10.5 (10.1)	89.9	90.9	17	24	10	100.0	6,886,526	24.1	39.9
	【14】女性登用目標	有	当社はこれまで女性が継続就業できるよう両立支援制度の充実に努めてきましたが、女性活躍の支援体制を一層強化する為2014年4月に女性活躍推進室を新設し、女性の積極採用や女性が活躍できるフィールドの拡大に取り組んでいます。今後、個々の能力を最大限に発揮できる環境整備を進めると共に、業務分担や配置・ローテーションを男女の区別なく実施し、キャリアやライフステージに応じた研修や個別支援を通じて女性の更なる意欲・能力の向上を図り、2020年度までに次の目標を実現していきます。 ・女性管理職数を倍増する(2014年度19名→40名以上) ・総合職女性採用比率を3割以上とする																						
大阪府 大阪市	【16】備考	CSR報告書の名称は「環境・社会報告書」																							
																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
																							統合報告書	発行の有無	無
																								女性活躍に関する 記載の有無	有
																								女性活躍に関する 記載の有無	無