

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
アイエグループ(株)  神奈川県 横浜市	連結	1060	244	23.0	372	41	11	26	1	3.8	33.0	34.3	28.0	7.8	8.9	3.7	60.0	44.4							
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無			
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			
																						発行の有無			
㈱アイケイ  愛知県 名古屋市	単体	104	55	52.9	14 (14)	2 (2)	14.3 (14.3)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.2	34.4	32.1	6.9 (6.5)	6.9 (6.1)	6.9 (6.7)			4	4	0	75.0	4,989,000	32.5	51.3
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無			無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			無
																						発行の有無			
㈱インファーマシーズ		2273	1443	63.5	97	17	17.5	25	6	24	31.6			5.1					216	216	0	100.0	4,313,131	5.3	45.4
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無			
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			
																						発行の有無			
アクシアルリテイリング(株)  新潟県 長岡市	単体	956	268	28.0	118 (105)	5 (4)	4.2 (3.8)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.2	38.7	29.8	11.0 (11.0)	12.2 (12.3)	8.0 (7.9)	82.9	85.0	14	15	2	92.3	4,263,000	10.1	35.9
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無			有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			無
																						発行の有無			

小売業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
アシードホールディングス 株  広島県 福山市	単体	9	2	22.2	4 (4)	1 (1)	25.0 (25.0)	11 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	46.0	46.0	46.0	5.4 (5.7)	5.1	11.7			0	0	0	0.0	4,811,175		
	【14】女性登用目標	無		男女の差なく能力に応じて登用する方針であります。																					
	【16】備考																								
アスクル株  東京都 江東区	単体	533	181	34.0	74	9	12.2	14	0	0	41.0	42.5	37.9	7	7.4	6.2	100.0	100.0	9	13	0	100.0	6,985,940	36.9	63.3
	【14】女性登用目標	有		ダイバーシティ推進室を新設し、政府の方針にあわせ具体的目標を策定中																					
	【16】備考	【注記】データ：2014年5月期決算・単体実績 【3】は部長職以上を開示しているが係長職を含めた場合、女性管理職比率は16.4%となります																							
㈱アダストリアホールディ ングス  茨城県 水戸市	連結	12725	10313	81.0	444 (216)	179 (87)	40.3 (40.3)	58 (40)	1 (1)	1.7 (2.5)	29.1	31.7	28.0	5.2 (4.8)	6.2 (5.8)	4.7 (4.3)	68.4	77.2	94	99	0	90.4	4,658,866	7.6	40.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	・最新値は、2014年2月28日現在、前年値は2013年2月28日現在。 ・前年値は、持株会社体制前の事業会社㈱ポイント、㈱ボジックの数値 ・【A5】【A6】【A10】は、主たる事業会社㈱ポイントの数値。【A7】は、主たる事業会社㈱ポイント、㈱トリニティアーツの数値																							
イオン株  千葉県 千葉市	単体	15,755	5191	32.9	4,610 (4,919)	515 (509)	11.2 (10.3)	21 (26)	3 (2)	14.3 (7.7)	42.1	44.1	38.1	18.4 (18.3)	19.9 (19.8)	15.1 (15.2)	77.3	77.8	222	230	8	98.6	5,345,103	11.7	55.7
	【14】女性登用目標	有		グループとして国内外女性管理職比率を2016年までに30%、2020年までに50%にする。																					
	【16】備考	イオン株は純粋持株会社のため、データの数字はイオンリテール株として回答。イオングループは、2011年「イオンサステナビリティ基本方針」のKPI目標値を策定した。2013年5月の株主総会で女性管理職比率を2016年までに30%、2020年までに50%にすることを発表し、KPI目標値とする。同年7月ダイバーシティ推進室をグループCEO直下に設置。2014年春に「ダイバーシティ宣言」を策定し、4月には主要約60社に推進体制を整えた。【3】では、イオンリテールで組織・人員の見直しをしたため管理職合計人数が減少。【A8】・【A9】・【A10】は日給月給従業員として回答。【A13】はパートを含む全社員ベースでは、約80%となる。																							



小売業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱エコス  東京都 昭島市	単体	795	127	16.0	111 (111)	0 (0)	0.0 (0.0)	12 (13)	0 (1)	0.0 (7.7)	40.3	41.5	34.4	13.1 (13.0)	13.7 (13.7)	9.9 (9.8)	75.0	60	7	11	0	100.0	4,465,000	15.8	25.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
㈱エンチャー		475	54	11.4	88	1	1.1	11	0	0	39.9			15.9									5,129,491			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
オイシックス㈱  東京都 品川区	単体	179	78	43.6	46 (38)	8 (8)	17.4 (21.1)	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.6	36.2	34.9	4.7 (5.1)	4.8 (5.2)	4.5 (5.1)	100.0	100	4	6	1	100.0				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
㈱オークローンマーケ ーティング		489	234	47.9	133	34	25.6	8	0	0	35.5	36.6	34.3	5.1	5.4	4.8	1.0	1.0	9	9	0	100.0	4,690,809	9.2		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		

小売業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱オーシャンシステム  新潟県 三条市	単体	732	378	51.6	81 (82)	11 (12)	13.5 (14.6)	13 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.1	39.2	39.0	7.8 (7.6)	7.1 (7.1)	8.5 (8.0)	0.0	100	6	6	0	75.0	3,494,350	31.8	10.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	
㈱大塚家具		1,749	552	31.6	202	19	9.4	18	3	16.7	35.3	36.9	31.9	10.8	12	8.2			41	38	0	80.5	4,629,680		35.6	
	【14】女性登用目標	有		2015年までに女性管理職割合を30%に引き上げる																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考			情報は2013年度の実績を掲載																				統合報告書	発行の有無	
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	
㈱カスミ  茨城県 つくば市	単体	1895	408	21.5	230 (231)	10 (9)	4.3 (3.9)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.1	42.2	32.9	15.1 (16.0)	17.3 (17.4)	11.0 (11.1)	83.3	70	25	65	1	92.3	5,056,366	17.8	44.3	
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有
㈱関門海  大阪府 大阪市	単体	143	26	18.2	15 (15)	1 (1)	6.7 (6.7)	3 (3)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	37.2	39.8	4.8	4.7	4			2	2	0	100.0	4,253,208	30.0	10.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	

小売業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱木曽路	単体	1217	188	15.4	542 (537)	109 (107)	20.1 (19.9)	11 (10)	1 (1)	9.1 (10.0)	39.1	39.6	36.7	9.3 (9.2)	9.9 (9.8)	6.2 (6.1)	36.4	41.7	2	1	0	100.0	5,156,078	11.4	
	【14】女性登用目標	有		接客長候補者を採用し管理職者への教育 登用を積極的に行っている																					
	【16】備考																								
㈱キリン堂	単体	1,463						10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.1			8.9 (7.8)									4,528,122		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	回答指定時点で上場していた㈱キリン堂の情報にて回答させていただきます。 (※㈱キリン堂は、2014年8月18日、単独株式移転の方法により「㈱キリン堂ホールディングス」を設立し、持株会社体制へ移行。)																							
大阪府 大阪市	単体	2065	942	45.6	358 (346)	15 (12)	4.2 (3.5)	23 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	44.9	36.6	18.0 (17.2)	20.7 (19.9)	14.8 (14.0)	100.0	90.9	43	115	0	87.5	4,248	11.5	43.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A7】男性入社者0人のため、2010年入社の2013年4月1日在籍状況とする。																							
㈱近鉄百貨店	単体	2,205	1664	75.5	121 (106)	30 (25)	24.8 (23.6)	24 (23)	4 (4)	16.7 (17.4)	33.5	34.9	33.1	4.9 (4.8)	5.1 (5.0)	4.9 (4.7)	86.7	91.7	77	72	0	93.3	4,560,419	7.3	30.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】【A5】【A6】【A11】【A12】は正社員を対象に算出																							
クオール㈱	単体	2,205	1664	75.5	121 (106)	30 (25)	24.8 (23.6)	24 (23)	4 (4)	16.7 (17.4)	33.5	34.9	33.1	4.9 (4.8)	5.1 (5.0)	4.9 (4.7)	86.7	91.7	77	72	0	93.3	4,560,419	7.3	30.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】【A5】【A6】【A11】【A12】は正社員を対象に算出																							
東京都 港区	単体	2,205	1664	75.5	121 (106)	30 (25)	24.8 (23.6)	24 (23)	4 (4)	16.7 (17.4)	33.5	34.9	33.1	4.9 (4.8)	5.1 (5.0)	4.9 (4.7)	86.7	91.7	77	72	0	93.3	4,560,419	7.3	30.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】【A5】【A6】【A11】【A12】は正社員を対象に算出																							

小売業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ケースホールディングス		2124	195	9.2	379	4	1.1	46	0	0	34.3	35.6	30.9	8.6	9.9	8.1						4,633,000		35.7	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱ココカラファイン	単体	113	21	18.6	50 (80)	5 (9)	10.0 (11.3)	26 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0	42.8	38.9	10.8 (11.3)	11.3 (12.2)	8.3 (7.9)			2	3	0	100.0	7,195,924	15.7	48.9
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】【A5】【A6】【A11】【A12】正社員のみ 【A3】課長職以上 【A4】前年は、2013年4月1日基準																							
神奈川県 横浜市	単体	261	135	51.7	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	44.0	39.1	18.6 (17.5)	19.0 (18.1)	18.0 (17.0)			8	14	0	66.7	3,548,037	6.5	9.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
神奈川県 川崎市	単体	619	74	12.0	80 (82)	2 (2)	2.5 (2.4)	13 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	36.4	17.1 (17.2)	18.3 (18.1)	6.0 (7.0)	77.8	83.3	1	1	0	100.0	5,416,000	25.9	85.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
サトレシステムズ	単体	619	74	12.0	80 (82)	2 (2)	2.5 (2.4)	13 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	36.4	17.1 (17.2)	18.3 (18.1)	6.0 (7.0)	77.8	83.3	1	1	0	100.0	5,416,000	25.9	85.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
大阪府 大阪市	単体	619	74	12.0	80 (82)	2 (2)	2.5 (2.4)	13 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	36.4	17.1 (17.2)	18.3 (18.1)	6.0 (7.0)	77.8	83.3	1	1	0	100.0	5,416,000	25.9	85.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
㈱三洋堂ホールディングス  愛知県 名古屋市	連結	265	69	26.0	122 (120)	23 (23)	18.9 (19.2)	9 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.9	37.3	32.1	10.3 (9.8)	11.5 (10.5)	7.0 (6.5)	100.0	50	3	3	0	100.0		10.0				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
		270									42.2			14			66.7	66.7				3,250,975						
㈱サンワドー	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	【7】2009年4月～2012年4月																			統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
			124	25	20.2	14 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	6 (6)	1 (1)	16.7 (16.7)	34.8	35.4	30.0	11.4 (10.8)	11.7 (11.1)	10.2 (9.4)			1	1	0		4,323,194				
㈱ジーンズメイト  東京都 渋谷区	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	【A11】育休、時短勤務 該当者除く																			統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
			2,262	640	28.3	720 (742)	177 (173)	24.6 (23.3)	22 (26)	3 (3)	13.6 (11.5)	45.2	45.8	43.5	21.3 (22.0)	22.2 (23.2)	20.3 (20.7)	100.0	81.8	44	137	0		93.9	7,117,000	4.3	52.2	
J. フロントテイリング㈱  東京都 中央区	【14】女性登用目標	有		性別や国籍を問わず、人材の多様性を競争力の源泉とするダイバーシティ・マネジメントを推進する中、個人の能力や成果、適性、意欲に基づく人材活用に積極的取り組み、その結果女性リーダーの比率は、2014年3月時点で24.6%、9月現在で28.5%となっています。今後もこれまで以上に女性の活躍・登用を推進し、女性のリーダー比率30%を早期に達成することを確実なものとしています。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	データの対象は、100%子会社である株式会社大丸松坂屋百貨店の役員並びに社員、従業員、平均年齢は、当社グループ内外各社への出向者を除く数字。管理職は、当社並びに大丸松坂屋百貨店の100%子会社である株式会社大丸松坂屋セールスアソシエイツへの出向者を含む数字(最新値は2014年3月時点)。育休取得者数は、2013年度末取得中の数字。統合報告書の名称は「アニュアル・レポート」。																			統合報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	有		
																						統合報告書		発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有	





社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱スーパーバリュー		476									39.3			5.3								4,894,000				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
																								統合報告書	発行の有無	
【16】備考																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
スギホールディングス㈱	連結	4,708	1,882	40.0	1,248 (1,280)	127 (133)	10.2 (10.4)	13 (15)	1 (1)	7.7 (6.7)	34.0	35.2	30.7	5.1 (5.1)	6.3 (6.2)	3.9 (3.9)	77.5	83.3	89	91	1	86.1	3,246,778	6.1	9.8	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有
【16】備考																						統合報告書		発行の有無	無	
愛知県 安城市																										
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有
【16】備考																						統合報告書		発行の有無	無	
㈱ストリーム	連結	48	6	12.5	16 (14)	0 (0)		10 (13)	0 (0)		40.0			5.5 (4.5)	6.0 (4.1)	5.0 (5.1)										
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	
【16】備考																						統合報告書		発行の有無	無	
東京都 港区																										
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	
【16】備考																						統合報告書		発行の有無	無	
㈱セキチュー	単体	371	31	8.4	34	1	2.9	7	0	0	38.3			18.1			87.5	90.0	3	3		100.0	4,180,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	無
【16】備考	【7】2012年4月-2014年4月																					統合報告書		発行の有無	無	
群馬県 高崎市																										
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
【16】備考																						統合報告書		女性活躍に関する記載の有無	無	

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱セブン&アイ・ホールディングス  東京都 千代田区	連結	24696	6128	24.8	8,776 (8,731)	1880 (1,731)	21.4 (19.8)	187 (184)	25 (22)	13.4 (12.0)	39.8	41.5	34.8	16.5 (16.5)	17.7 (17.7)	13.0 (12.9)	78.1	74.9	359	796	2	100.0	5,767,232	24.7	34.1
	【14】女性登用目標	有	多様な従業員が十分に活躍できる環境を整えることが、持続的な企業の競争力強化に繋がると考え、以下の4つの目標を掲げている。 <2016年2月末までに> ①女性管理職比率 係長級以上 30%達成、課長級以上20%達成 ②男性の育児参加促進 ③従業員満足度の向上 ④社会的評価の向上															【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有				
	【16】備考	グループ主要8社(セブン&アイ・ホールディングス、セブン-イレブン・ジャパン、イトーヨーカ堂、そごう・西武、ヨークベニマル、セブン&アイ・フードシステムズ、セブン銀行、赤ちゃん本舗)で回答。 【A10】のみセブン															統合報告書		発行の有無	無					
女性活躍に関する記載の有無	有	有																							
㈱セリア  岐阜県 大垣市	単体	374	194	51.9	34 (34)	3 (2)	8.8 (5.9)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.3	38.4	36.4	7.8 (7.5)	9.4 (9.4)	6.3 (5.8)	100.0	82.4	3	3	0	66.7	5,484,882	5.4	54.4
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無				
	【16】備考																統合報告書		発行の有無	無					
女性活躍に関する記載の有無	無	無																							
㈱千趣会  大阪府 大阪市	単体	864	356	41.2	225 (229)	21 (21)	9.3 (9.2)	22 (22)	1 (1)	4.5 (4.5)	40.7	44.7	35.1	13.4 (13.6)	18.6 (19.0)	6.3 (6.0)	85.7	100	21	35	5	100.0	6,869,000	17.8	55.2
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有				
	【16】備考	A13: 正社員のみデータ															統合報告書		発行の有無	無					
女性活躍に関する記載の有無	無	有																							
㈱ダイエー  東京都 江東区	単体	5,193	807	15.5	950 (1,125)	54 (56)	5.7 (5.0)	18 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	46.7	47.7	41.4	23.3 (23.3)	24.4 (24.2)	17.6 (17.1)	95.6	85.2	69	86	1	89.7	5,487,421	4.5	54.2
	【14】女性登用目標	有	女性管理職比率50%															【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有				
	【16】備考																統合報告書		発行の有無	無					
女性活躍に関する記載の有無	有	無																							

小売業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ダイユーエイト  福島県 福島市	連結	470	94	20.0	143 (136)	5 (5)	3.5 (3.7)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	32.9	34.0	28.4	8.2 (7.9)	8.4 (8.1)	7.4 (7.3)	100.0	72.7	6	6	0	100.0	3,834,480	20.9	19.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱高島屋  東京都 中央区	単体	5,111	2,728	53.4	932 (948)	238 (220)	25.5 (23.2)	27 (25)	3 (3)	11.1 (12.0)	44.6	45.7	43.6	22.5 (22.5)	22.8 (23.2)	22.3 (21.9)	93.8	84.2	85	75	15	96.7	6,452,614	4.1	70.7
	【14】女性登用目標	有		2015年度における女性の「部下持ち課長以上」の比率20%以上																					
	【16】備考			データ項目【A3】管理職の女性人数は、「部下持ち係長以上」と定義し集計																					
DCMホールディングス㈱  東京都 品川区	単体	134		0.0							42.2			17.4									7,137,859		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱東京一番フーズ  東京都 品川区	単体	187									29.4			3.9			52.6	21.4					3,813,000		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考			【7】2009年4月→2012年4月																					





小売業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ハードオフコーポレーション  新潟県 新発田市	単体	306	38	12.4	98 (89)	6 (6)	6.1 (6.7)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	32.4	33.1	27.0	7.1 (7.1)	7.4 (7.4)	5.1 (4.8)	60.0	57.1	2	2	0	100.0	4,583,008	10.4	21.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	新入社員定着率の女性については、2011年4月1日入社がないためとなっております。																							
㈱パスポート  東京都 品川区	単体	244	197	80.7	54	29	53.7	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.0	38.7	34.1	9.8 (9.5)	11.3 (11.1)	9.4 (9.2)	100.0		16	16	0	100.0	3,493,037	6.0	2.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	新入社員定着率の女性については、2011年4月1日入社がないためとなっております。																							
㈱ニチバン  石川県 金沢市	単体	133	19	14.3	22 (24)			10 (10)			38.1			11.2 (11.1)									5,297,617		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱バナーズ  埼玉県 熊谷市	単体	5	2	40.0	1 (1)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (7)	3 (1)	37.5 (14.3)	44.2	49.0	37.0	8.5 (7.5)	12.9 (13.9)	1.9 (0.9)							2,965,851		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								





小売業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱フェリシモ  兵庫県 神戸市	単体	924	754	81.6	85	25	29.4	11	1	9.1	44.5	44.2	44.6	14.3	17.2	13.7			14	18	3	88.0			
	【14】女性登用目標	無		当社は女性従業員の率、管理職の女性比率が高く、登用に関する目標(数)の必要がありません。																					
	【16】備考																								
藤久㈱  愛知県 名古屋市	単体	238	67	28.2	122 (109)	10 (7)	8.2 (6.4)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.5	38.8	34.2	12.2 (11.8)	14.8 (13.6)	7.3 (7.1)	62.5	100.0	2	2	0	50.0	5,397,988	0.6	24.6
	【14】女性登用目標	有		2~3年の間に役員として女性を1名以上採用。5年後を目途に女性の課長を倍にする。																					
	【16】備考																								
ブックオフコーポレーション㈱  神奈川県 相模原市	連結	832	224	26.9	67 (69)	5 (4)	7.5 (5.8)	20 (20)	1 (1)	5.0 (5.0)	32.2	32.7	30.9	6.3 (5.8)	6.5 (6.0)	5.8 (5.1)	66.7	57.7	10	12	0	100.0	4,662,515	18.7	23.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱フライングガーデン  栃木県 小山市	単体	154	12	7.8	89	2	2.2	11	0	0	33.3	33.9	26.8	8.8	9.3	3.5			0	1	0	100.0	4,591,000		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
株PLANT  福井県 坂井市	単体	3649	2357	64.5	248 (258)	15 (15)	6.0 (5.8)	13 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	47.8	45.3	48.5	5.5 (5.3)	5.8 (5.4)	5.3 (5.2)	75.0	100	8	11	0	100.0						
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
																					CSR報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
株ブロッコリー		64	36	56.3							33.3			6.4					1	2	1	100.0	6,058,000					
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
																					CSR報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
株平和堂		3288	993	30.2							40.3	42.0	36.4	17.5	19	14.2			91			0	5,212,000		20.0			
	【14】女性登用目標	有		管理職比率5%																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	「【1】【5】【6】【11】」平均年間給与とは途中入社者・退職者を除く																			統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
																					CSR報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
株ベルーナ		726									34.3			7.9									4,910,000					
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
																					CSR報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
株ベルク  埼玉県 大里郡	単体	1217	188	15.4	344	7	2	10	0	0	32.5	33.7	25.8	8.1 (8.2)	8.6 (8.6)	5.2 (5.9)	85.3	64.7		0		5,131,249	11.9			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																			CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	無					
マックスバリュ中部㈱  愛知県 名古屋市	単体	1,008	205	20.3	175 (142)	10 (6)	5.7 (4.2)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	41.9	36.7	15.4 (15.9)	16.4 (16.3)	11.2 (13.5)	90.9	87.5	3	3	0	100.0	5,300,364	18.7	11.0	
	【14】女性登用目標	有		2014年度期首に管理本部内に「ダイバーシティ推進室」を創設、女性管理職比率2014年度末10.0%、2016年度末25%と目標数値を定め、将来的には半数を目指しています。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																			CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	無					
マックスバリュ東北㈱  秋田県 秋田市	単体	569	141	24.8	169	30	18	8 (8)	1 (0)	12.5 (0.0)	42.9	43.9	39.8	15.2 (15.3)	15.3 (15.7)	14.6 (14.2)	0.0	50	56	32	0	23.2	3,834,000	14.1	19.0	
	【14】女性登用目標	有		女性管理職比率30%(2020年)																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無				
																			CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有					
マックスバリュ西日本㈱  広島県 広島市	単体	1,831	422	23.0	270 (272)	7 (7)	2.6 (2.6)	10 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0	40.7	32.2	12.0 (14.0)	15.0 (15.0)	8.0 (8.0)	96.3	100.0		28	1		5,075,432	21.6	16.9	
	【14】女性登用目標	有		「管理職定義」営業：店長以上、スタッフ：Mer代行以上 ※当社では数値目標が先行するのではなく、管理職を目指す人や、勤続年数が自然と増えることを目指す為、具体的な数値目標は公表しておりません。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																			CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無						

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
マツモトキヨシホールディングス		176	45	25.6	124	17	13.7	19	0	0	44.7			14				0	3		100.0	7,846,094	31.2	22.1	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱松屋		553	260	47.0	173	32	18.5	16	0	0	42.5	43.8	41.1	19.2	19.7	18.7	88.9	55.6	7	5	0	100.0	5,358,273	12.5	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱マミーマート	単体	573	87	15.2	221 (216)	14 (14)	6.3 (6.5)	13 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.8	39.9	32.3	12.4 (13.2)	12.9 (13.9)	9.3 (9.4)		100	8	11	0	80.0	5,437,422	7.5	71.9
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考	【A13】パート、アルバイト、嘱託社員含む。																							
埼玉県 さいたま市		5,918	2,641	44.6	309 (305)	26 (23)	8.4 (7.5)	22 (19)	3 (2)	13.6 (10.5)	40.8	44.8	35.9	17.8 (17.6)	21.3 (21.2)	13.5 (13.1)	86.7	95.8	162	181	37	76.7	5,644,000	3.3	51.5
	【14】女性登用目標	有		2021年3月末までに女性リーダー数を900人に(2013年度比1.7倍)、女性管理職数を55人に(2013年度比2.6倍)、女性管理職比率を17%にする 等																					
	【16】備考	【A3】【A4】2015年4月1日現在 【A8】産休期間(産前)は妊娠後 【A9】短期育児休業の取得者数を含む 【A13】会社独自付与の休暇は除く																							
東京都 中野区	連結	5,918	2,641	44.6	309 (305)	26 (23)	8.4 (7.5)	22 (19)	3 (2)	13.6 (10.5)	40.8	44.8	35.9	17.8 (17.6)	21.3 (21.2)	13.5 (13.1)	86.7	95.8	162	181	37	76.7	5,644,000	3.3	51.5
	【14】女性登用目標	有		2021年3月末までに女性リーダー数を900人に(2013年度比1.7倍)、女性管理職数を55人に(2013年度比2.6倍)、女性管理職比率を17%にする 等																					
	【16】備考	【A3】【A4】2015年4月1日現在 【A8】産休期間(産前)は妊娠後 【A9】短期育児休業の取得者数を含む 【A13】会社独自付与の休暇は除く																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱マルエツ  東京都 豊島区	単体	3521	600	17.0	789 (850)	9 (9)	1.1 (1.1)	23 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	43.3	32.2	18.4 (17.9)	19.7 (19.4)	11.2 (10.2)	77.2	76.9	9	31	0	90.9	5,103,814	8.5	33.9
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	「管理職」→店舗…店長、店長代行、ナイトMgr 本社→M資格者 役員は社外含む 2013年度末のデータで作成																							
丸善CHIホールディングス ㈱  東京都 新宿区	連結	12,521	9372	74.9	251	23	9.2	83	1	1.2									43	1					
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	役員は取締役・監査役とする。																							
㈱三越伊勢丹ホールディ ングス  東京都 新宿区	連結	5528	2756	49.9	2,733 (2,776)	544 (530)	19.9 (19.1)	41 (39)	1 (0)	2.4 (0.0)	43.2	44.4	42.0	20.9 (20.8)	21.4 (21.2)	20.5 (20.3)	88.0	94.4	106	181	15	91.3	7,814,446	7.5	65.4
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職比率30%を目指す																					
	【16】備考	【A11】平均年間給与：2014年3月期有価証券報告書より抜粋																							
ミニストップ㈱  千葉県 千葉市	単体	945	140	14.8	164 (166)	5 (7)	3.0 (4.2)	15 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.7	40.0	32.1	11.5 (11.3)	12.3 (11.9)	7.1 (7.8)			7	14	1	100.0	5,581,586	15.5	15.6
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考	※【A7】新入社員定着状況⇒2011年度は採用なしのため未回答。																							



小売業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱ヤマナカ  愛知県 名古屋	単体	861	125	14.5	348	5	1.4	7	0	0	43.8	44.4	40.8	20.3	21.1	16			5	5	0	100.0	4,788,121	14.2	18.2		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
																										女性活躍に関する 記載の有無	有
【16】備考	【A7】新入社員定着状況について、前年の新入社員採用は0のため、空欄にしております。																				統合報告書	発行の有無	無				
																						女性活躍に関する 記載の有無					
㈱ユニテッドアローズ  東京都 渋谷区	単体	3,391	2002	59.0	405 (366)	178 (154)	44.0 (42.1)	19 (17)	2 (2)	10.5 (11.8)	32.2	29.2	30.4	6.3 (6.1)	4.6 (4.3)	5.3 (5.1)			77	77	0	96.0	4,780,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																					統合報告書	発行の有無	無				
																						女性活躍に関する 記載の有無					
ユニグループ・ホール ディングス㈱  愛知県 稲沢市	連結	7050	1153	16.4	3232	162	5	39	0	0	42.6	43.0	39.2	18	18.1	16.5	78.4	68.4	24	24	0	100.0	5,961,000	14.9	11.3		
	【14】女性登用目標	有		グループ各社の定期採用時の女性採用比率を基本50%とし、性別によらない計画的な人材育成や、仕事と家庭の両立支援をはかるための制度の見直し等を行うことにより、ユニグループ全体で2020年度までに女性管理職の比率を10%以上にする。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考	(2013年2月21日、ユニ株式会社を社名変更し、純粋持株会社に移行のため、前年値はなし) ・上記項目のうち、A2、A3、A4、A5、A6、A7、A8、A9、A10は、ユニ㈱ならびに㈱サークルKサンクスの合計値もしくは平均値。A11、A12はユニ㈱、A13は㈱サークルKサンクスの数値。																				統合報告書	発行の有無	無				
																						女性活躍に関する 記載の有無					
㈱ライフコーポレーション  東京都 中央区	単体	5,897	1185	20.1	1,361 (1,314)	49 (41)	3.6 (3.1)	10 (14)	1 (0)	10.0 (0.0)	38.2	39.4	33.3	13.6 (13.4)	14.8 (14.4)	8.8 (8.9)	75.5	62.9	34	61	1	84.0	4,970,000	1.2	60.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考	【4】2014年4月時点																				統合報告書	発行の有無	無				
																						女性活躍に関する 記載の有無	無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
株式会社リコー 岡山県岡山市	単体	1702	1113	65.4	103	4	3.9	11	0	0	37.7	36.9	38.1	5.9	7.3	5.1	100.0	100	5	12	0			6.2		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
株式会社良品計画 東京都豊島区	単体	1,438	741	51.5	422 (370)	143 (124)	33.9 (33.5)	19 (19)	1 (2)	5.3 (10.5)	36.0	37.2	34.9	7.3 (7.0)	7.9 (7.6)	6.7 (6.5)	60.0	63.6	14	14	0	77.7	5,054,000	10.0	20.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【A3】店長を含む																						統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
株式会社レディ薬局		622									36.1			9.6									4,064,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	【13】正社員、パートの合計																						統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
株式会社ローソン 東京都品川区	単体	3,544	536	15.1	1,127 (1,060)	63 (52)	5.6 (4.9)	53 (45)	4 (4)	7.5 (8.9)	39.6	40.9	32.2	12.9 (12.5)	13.4 (13.4)	6.3 (6.6)	77.4	63.0	18	32	0	85.7	6,494,713	6.9	29.4	
	【14】女性登用目標	有		2015年15% 2020年30% 定性目標「女性が子育てをしながら活躍し続けられる会社であること。」																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【12】法定外、時間管理者のみ																						統合報告書	発行の有無	有
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無	有	



社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ワークマン		217	16	7.4	61	0	0	7	0	0	36.0	36.0	31.0	11	11	8	50.0	100	1	3	0	5,838,100	5.6	17.0		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	【12】休日出勤を除く																						統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
ワイエスフード㈱		119									38.1			8.1								3,469,065				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
ワタミ㈱	単体	82	22	26.8	52 (76)	6 (7)	11.5 (9.2)	4 (4)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.4	39.2	33.6	9.4 (9.3)	9.8 (9.9)	7.7 (7.6)				21	48	1	5,368		9.8	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	8、9、10、12はグループ計																						統合報告書	発行の有無	無
東京都 大田区																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無	無	