

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
アイエーグループ(株)	連結	1060	244	23.0	372	41	11	26	1	3.8	33.0	34.3	28.0	7.8	8.9	3.7	60.0	44.4							
神奈川県 横浜市	【14】女性登用目標																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
																								女性活躍に関する 記載の有無	
神奈川県 横浜市	【16】備考																					【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	
																								女性活躍に関する 記載の有無	
(株)アイケイ	単体	104	55	52.9	14 (14)	2 (2)	14.3 (14.3)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.2	34.4	32.1	6.9 (6.5)	6.9 (6.1)	6.9 (6.7)			4	4	0	75.0	4,989,000	32.5	51.3
愛知県 名古屋市	【14】女性登用目標																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																								女性活躍に関する 記載の有無	
愛知県 名古屋市	【16】備考																					【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無
																								女性活躍に関する 記載の有無	
(株)アインファーマシーズ		2273	1443	63.5	97	17	17.5	25	6	24	31.6			5.1					216	216	0	100.0	4,313,131	5.3	45.4
	【14】女性登用目標																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
																								女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	
																								女性活躍に関する 記載の有無	
アクシアルリテイリング(株)	単体	956	268	28.0	118 (105)	5 (4)	4.2 (3.8)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.2	38.7	29.8	11.0 (11.0)	12.2 (12.3)	8.0 (7.9)	82.9	85.0	14	15	2	92.3	4,263,000	10.1	35.9
新潟県 長岡市	【14】女性登用目標																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
																								女性活躍に関する 記載の有無	無
新潟県 長岡市	【16】備考																					【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	
																								女性活躍に関する 記載の有無	

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育 児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
アシードホールディングス(株) 広島県 福山市	単体	9	2	22.2	4 (4)	1 (1)	25.0 (25.0)	11 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	46.0	46.0	46.0	5.4 (5.7)	5.1	11.7			0	0	0	0.0	4,811,175		
	【14】女性登用目標		無	男女の差なく能力に応じて登用する方針であります。																					
	【16】備考																								
アスクル(株) 東京都 江東区	単体	533	181	34.0	74	9	12.2	14	0	0	41.0	42.5	37.9	7	7.4	6.2	100.0	100.0	9	13	0	100.0	6,985,940	36.9	63.3
	【14】女性登用目標		有	ダイバーシティ推進室を新設し、政府の方針にあわせ具体的目標を策定中																					
	【16】備考			【注記】データ:2014年5月期決算・単体実績 【3】は部長職以上を開示しているが係長職を含めた場合、女性管理職比率は16.4%となります																					
(株)アダストリアホールディングス 茨城県 水戸市	連結	12725	10313	81.0	444 (216)	179 (87)	40.3 (40.3)	58 (40)	1 (1)	1.7 (2.5)	29.1	31.7	28.0	5.2 (4.8)	6.2 (5.8)	4.7 (4.3)	68.4	77.2	94	99	0	90.4	4,658,866	7.6	40.0
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考			・最新値は、2014年2月28日現在、前年値は2013年2月28日現在。 ・前年値は、持株会社体制前の事業会社(株)ポイント、(株)ボジックの数値 ・【A5】【A6】【A10】は、主たる事業会社(株)ポイントの数値。【A7】は、主たる事業会社(株)ポイント、(株)トリニティアーツの数値																					
イオン(株) 千葉県 千葉市	単体	15,755	5191	32.9	4,610 (4,919)	515 (509)	11.2 (10.3)	21 (26)	3 (2)	14.3 (7.7)	42.1	44.1	38.1	18.4 (18.3)	19.9 (19.8)	15.1 (15.2)	77.3	77.8	222	230	8	98.6	5,345,103	11.7	55.7
	【14】女性登用目標		有	グループとして国内外女性管理職比率を2016年までに30%、2020年までに50%にする。																					
	【16】備考			イオン(株)は純粋持株会社のため、データの数字はイオンリテール(株)として回答。イオングループは、2011年「イオンサステナビリティ基本方針」のKPI目標値を策定した。2013年5月の株主総会で女性管理職比率を2016年までに30%、2020年までに50%にすることを発表し、KPI目標値とする。同年7月ダイバーシティ推進室をグループCEO直下に設置。2014年春に「ダイバーシティ宣言」を策定し、4月には主要約60社に推進体制を整えた。【3】では、イオンリテールで組織・人員の見直しをしたため管理職合計人数が減少。【A8】・【A9】・【A10】は日給月給従業員として回答。【A13】はパートを含む全社員ベースでは、約80%となる。																					

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
イオン九州(株)		2424	691	28.5	464	43	9.3	8	0	0	45.0	46.8	40.4	16	16.9	13.7	75.0	68.2	19	17	1	81.3	4,811,902	8.1	
	【14】女性登用目標	有	2020年までに女性管理職比率25%																【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無				
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無				
																		統合報告書		女性活躍に関する記載の有無					
伊ズミ(株)	単体	2,351	937	39.9	568 (536)	34 (30)	6.0 (5.6)	16 (16)	1 (1)	6.3 (6.3)	39.1	41.0	36.1	14.5 (14.2)	16.1 (15.5)	12.0 (12.1)	79.0	77.0	40	61	0	100.0	5,431,000	19.4	8.3
	【14】女性登用目標	有	2014年に「女性活躍推進プロジェクト」を新たに立ち上げました。女性社員が仕事と家庭を両立し易い環境を作り、キャリア形成を支援。2020年までに、管理職に占める女性の割合を20%以上にすることを目標としています。																【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有			
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無				
																		統合報告書		女性活躍に関する記載の有無					
井筒屋(株)	単体	687	478	69.6	119 (120)	23 (22)	19.3 (18.3)	14 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	46.2	39.7	12.4 (12.1)	14.7 (14.7)	10.1 (9.4)	85.7	100	8	17	0	88.2	3,214,879		
	【14】女性登用目標	無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無			
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無	無			
																		統合報告書		女性活躍に関する記載の有無					
エイチ・ツー・オー・リート・イリイング(株)		3,163	1833	58.0	403	44	10.9	22	0	0	42.8	45.2	41.2	22	23.8	20.6	96.4	100.0	74	80	0	5,440,000	11.0	35.9	
	【14】女性登用目標	無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無				
	【16】備考		<注記> データ範囲: 阪急阪神百貨店のデータ、「【1】【5】【6】【11】」男女の内訳は受け入れ出向者及び、執行役員を除いているため合計欄と不一致【13】正社員(無期雇用)について記入。2006年度に導入された定年後再雇用制度による再雇用者(有期社員)の取得日数はカウントしていない																	統合報告書	発行の有無				
																		統合報告書		女性活躍に関する記載の有無					

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
(株)エコス 東京都 昭島市	単体	795	127	16.0	111 (111)	0 (0)	0.0 (0.0)	12 (13)	0 (1)	0.0 (7.7)	40.3	41.5	34.4	13.1 (13.0)	13.7 (13.7)	9.9 (9.8)	75.0	60	7	11	0	100.0	4,465,000	15.8	25.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考																							統合報告書		発行の有無		
		475	54	11.4	88	1	1.1	11	0	0	39.9			15.9									5,129,491				
(株)エンチャー 東京都 品川区	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	
	単体	179	78	43.6	46 (38)	8 (8)	17.4 (21.1)	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.6	36.2	34.9	4.7 (5.1)	4.8 (5.2)	4.5 (5.1)	100.0	100	4	6	1	100.0					
【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
		無																							女性活躍に関する 記載の有無		
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	
		489	234	47.9	133	34	25.6	8	0	0	35.5	36.6	34.3	5.1	5.4	4.8	1.0	1.0	9	9	0	100.0	4,690,809	9.2			
(株)オークローンマーケティング 東京都 品川区	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	
		489	234	47.9	133	34	25.6	8	0	0	35.5	36.6	34.3	5.1	5.4	4.8	1.0	1.0	9	9	0	100.0	4,690,809	9.2			
(株)オークローンマーケティング 東京都 品川区	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	
		489	234	47.9	133	34	25.6	8	0	0	35.5	36.6	34.3	5.1	5.4	4.8	1.0	1.0	9	9	0	100.0	4,690,809	9.2			
(株)オークローンマーケティング 東京都 品川区	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	
		489	234	47.9	133	34	25.6	8	0	0	35.5	36.6	34.3	5.1	5.4	4.8	1.0	1.0	9	9	0	100.0	4,690,809	9.2			

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱オーシャンシステム 新潟県 三条市	単体	732	378	51.6	81 (82)	11 (12)	13.5 (14.6)	13 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.1	39.2	39.0	7.8 (7.6)	7.1 (7.1)	8.5 (8.0)	0.0	100	6	6	0	75.0	3,494,350	31.8	10.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																				統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無						
㈱大塚家具		1,749	552	31.6	202	19	9.4	18	3	16.7	35.3	36.9	31.9	10.8	12	8.2			41	38	0	80.5	4,629,680		35.6		
	【14】女性登用目標	有		2015年までに女性管理職割合を30%に引き上げる																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考	情報は2013年度の実績を掲載																				統合報告書	発行の有無				
																				統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無						
㈱カスミ 茨城県 つくば市	単体	1895	408	21.5	230 (231)	10 (9)	4.3 (3.9)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.1	42.2	32.9	15.1 (16.0)	17.3 (17.4)	11.0 (11.1)	83.3	70	25	65	1	92.3	5,056,366	17.8	44.3		
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																				統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無	無					
㈱関門海 大阪府 大阪市	単体	143	26	18.2	15 (15)	1 (1)	6.7 (6.7)	3 (3)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	37.2	39.8	4.8	4.7	4			2	2	0	100.0	4,253,208	30.0	10.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																				統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無						

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱木曾路	単体	1217	188	15.4	542 (537)	109 (107)	20.1 (19.9)	11 (10)	1 (1)	9.1 (10.0)	39.1	39.6	36.7	9.3 (9.2)	9.9 (9.8)	6.2 (6.1)	36.4	41.7	2	1	0	100.0	5,156,078	11.4	
	【14】女性登用目標		有	接客長候補者を採用し管理職者への教育 登用を積極的に行っている																					
	【16】備考																								
㈱麒麟堂	単体	1,463					10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.1				8.9 (7.8)									4,528,122		
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考			回答指定時点で上場していた㈱麒麟堂の情報にて回答させていただきます。 (※㈱麒麟堂は、2014年8月18日、単独株式移転の方法により「㈱麒麟堂ホールディングス」を設立し、持株会社体制へ移行。)																					
大阪府 大阪市	単体	2065	942	45.6	358 (346)	15 (12)	4.2 (3.5)	23 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	44.9	36.6	18.0 (17.2)	20.7 (19.9)	14.8 (14.0)	100.0	90.9	43	115	0	87.5	4,248	11.5	43.8
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考			【A7】男性入社者0人のため、2010年入社の2013年4月1日在籍状況とする。																					
㈱近鉄百貨店	単体	2,205	1664	75.5	121 (106)	30 (25)	24.8 (23.6)	24 (23)	4 (4)	16.7 (17.4)	33.5	34.9	33.1	4.9 (4.8)	5.1 (5.0)	4.9 (4.7)	86.7	91.7	77	72	0	93.3	4,560,419	7.3	30.2
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考			【A2】【A5】【A6】【A11】【A12】は正社員を対象に算出																					
クオール(株)	単体	2,205	1664	75.5	121 (106)	30 (25)	24.8 (23.6)	24 (23)	4 (4)	16.7 (17.4)	33.5	34.9	33.1	4.9 (4.8)	5.1 (5.0)	4.9 (4.7)	86.7	91.7	77	72	0	93.3	4,560,419	7.3	30.2
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考			【A2】【A5】【A6】【A11】【A12】は正社員を対象に算出																					
東京都 港区	単体	2,205	1664	75.5	121 (106)	30 (25)	24.8 (23.6)	24 (23)	4 (4)	16.7 (17.4)	33.5	34.9	33.1	4.9 (4.8)	5.1 (5.0)	4.9 (4.7)	86.7	91.7	77	72	0	93.3	4,560,419	7.3	30.2
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考			【A2】【A5】【A6】【A11】【A12】は正社員を対象に算出																					

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育 児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
(株)ケースホールディングス		2124	195	9.2	379	4	1.1	46	0	0	34.3	35.6	30.9	8.6	9.9	8.1						4,633,000		35.7	
	【14】女性登用目標		無																		CRS報告書	発行の有無			
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			
(株)ココカラファイン	単体	113	21	18.6	50 (80)	5 (9)	10.0 (11.3)	26 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0	42.8	38.9	10.8 (11.3)	11.3 (12.2)	8.3 (7.9)			2	3	0	100.0	7,195,924	15.7	48.9
	【14】女性登用目標		無																		CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考				【A2】【A5】【A6】【A11】【A12】正社員のみ 【A3】課長職以上 【A4】前年は、2013年4月1日基準															統合報告書	発行の有無	無			
神奈川県 横浜市	単体	261	135	51.7	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	44.0	39.1	18.6 (17.5)	19.0 (18.1)	18.0 (17.0)			8	14	0	66.7	3,548,037	6.5	9.6
	【14】女性登用目標		無																		CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
(株)さいか屋	単体	619	74	12.0	80 (82)	2 (2)	2.5 (2.4)	13 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	36.4	17.1 (17.2)	18.3 (18.1)	6.0 (7.0)	77.8	83.3	1	1	0	100.0	5,416,000	25.9	85.1
	【14】女性登用目標		無																		CRS報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
サトレストランシステムズ	単体	619	74	12.0	80 (82)	2 (2)	2.5 (2.4)	13 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	36.4	17.1 (17.2)	18.3 (18.1)	6.0 (7.0)	77.8	83.3	1	1	0	100.0	5,416,000	25.9	85.1
	【14】女性登用目標		無																		CRS報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
大阪府 大阪市	単体	619	74	12.0	80 (82)	2 (2)	2.5 (2.4)	13 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	36.4	17.1 (17.2)	18.3 (18.1)	6.0 (7.0)	77.8	83.3	1	1	0	100.0	5,416,000	25.9	85.1
	【14】女性登用目標		無																		CRS報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
(株)三洋堂ホールディングス 愛知県 名古屋市	連結	265	69	26.0	122 (120)	23 (23)	18.9 (19.2)	9 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.9	37.3	32.1	10.3 (9.8)	11.5 (10.5)	7.0 (6.5)	100.0	50	3	3	0	100.0		10.0					
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
(株)サンワドー		270									42.2			14			66.7	66.7				3,250,975							
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	【7】2009年4月→2012年4月																				統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
(株)ジーンズメイト 東京都 渋谷区	単体	124	25	20.2	14 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	6 (6)	1 (1)	16.7 (16.7)	34.8	35.4	30.0	11.4 (10.8)	11.7 (11.1)	10.2 (9.4)			1	1	0	4,323,194							
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	【A11】育休、時短勤務 該当者除く																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
J. フロントリテイリング(株) 東京都 中央区	単体	2,262	640	28.3	720 (742)	177 (173)	24.6 (23.3)	22 (26)	3 (3)	13.6 (11.5)	45.2	45.8	43.5	21.3 (22.0)	22.2 (23.2)	20.3 (20.7)	100.0	81.8	44	137	0	93.9	7,117,000	4.3	52.2				
	【14】女性登用目標	有		性別や国籍を問わず、人材の多様性を競争力の源泉とするダイバーシティ・マネジメントを推進する中、個人の能力や成果、適性、意欲に基づく人材活用に積極的に取り組み、その結果女性リーダーの比率は、2014年3月時点で24.6%、9月現在で28.5%となっています。今後もこれまで以上に女性の活躍・登用を推進し、女性のリーダー比率30%を早期に達成することを確実なものとしています。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	データの対象は、100%子会社である株式会社大丸松坂屋百貨店の役員並びに社員。従業員、平均年齢は、当社グループ内外各社への出向者を除く数字。管理職は、当社並びに大丸松坂屋百貨店の100%子会社である株式会社大丸松坂屋セールスアソシエイツへの出向者を含む数字(最新値は2014年3月時点)。育休取得者数は、2013年度末取得中の数字。統合報告書の名称は「アニュアル・レポート」。																				統合報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	有		

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
(株)セブン&アイ・ホールディングス 東京都 千代田区	連結	24696	6128	24.8	8,776 (8,731)	1880 (1,731)	21.4 (19.8)	187 (184)	25 (22)	13.4 (12.0)	39.8	41.5	34.8	16.5 (16.5)	17.7 (17.7)	13.0 (12.9)	78.1	74.9	359	796	2	100.0	5,767,232	24.7	34.1
	【14】女性登用目標	有	多様な従業員が十分に活躍できる環境を整えることが、持続的な企業の競争力強化に繋がると考え、以下の4つの目標を掲げている。 <2016年2月末までに> ①女性管理職比率 係長級以上 30%達成、課長級以上20%達成 ②男性の育児参加促進 ③従業員満足度の向上 ④社会的評価の向上																						
	【16】備考	グループ主要8社(セブン&アイ・ホールディングス、セブン-イレブン・ジャパン、イトーヨーカ堂、そごう・西武、ヨークベニマル、セブン&アイ・フードシステムズ、セブン銀行、赤ちゃん本舗)で回答。 【A10】のみセブン																							
(株)セリア 岐阜県 大垣市	単体	374	194	51.9	34 (34)	3 (2)	8.8 (5.9)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.3	38.4	36.4	7.8 (7.5)	9.4 (9.4)	6.3 (5.8)	100.0	82.4	3	3	0	66.7	5,484,882	5.4	54.4
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
(株)千趣会 大阪府 大阪市	単体	864	356	41.2	225 (229)	21 (21)	9.3 (9.2)	22 (22)	1 (1)	4.5 (4.5)	40.7	44.7	35.1	13.4 (13.6)	18.6 (19.0)	6.3 (6.0)	85.7	100	21	35	5	100.0	6,869,000	17.8	55.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	A13: 正社員のみデータ																							
(株)ダイエー 東京都 江東区	単体	5,193	807	15.5	950 (1,125)	54 (56)	5.7 (5.0)	18 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	46.7	47.7	41.4	23.3 (23.3)	24.4 (24.2)	17.6 (17.1)	95.6	85.2	69	86	1	89.7	5,487,421	4.5	54.2
	【14】女性登用目標	有	女性管理職比率50%																						
	【16】備考																								

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
(株)ダイユーエイト 福島県 福島市	連結	470	94	20.0	143 (136)	5 (5)	3.5 (3.7)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	32.9	34.0	28.4	8.2 (7.9)	8.4 (8.1)	7.4 (7.3)	100.0	72.7	6	6	0	100.0	3,834,480	20.9	19.8		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
(株)高島屋 東京都 中央区	単体	5,111	2,728	53.4	932 (948)	238 (220)	25.5 (23.2)	27 (25)	3 (3)	11.1 (12.0)	44.6	45.7	43.6	22.5 (22.5)	22.8 (23.2)	22.3 (21.9)	93.8	84.2	85	75	15	96.7	6,452,614	4.1	70.7		
	【14】女性登用目標	有		2015年度における女性の「部下持ち課長以上」の比率20%以上																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	データ項目【A3】管理職の女性人数は、「部下持ち係長以上」と定義し集計																				統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
DCMホールディングス(株) 東京都 品川区	単体	134		0.0							42.2			17.4									7,137,859				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
(株)東京一番フーズ		187									29.4			3.9			52.6	21.4					3,813,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考	【7】2009年4月→2012年4月																				統合報告書	発行の有無				
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
(株)東天紅 東京都 台東区	単体	221	54	24.4	80 (77)	1 (1)	1.3 (1.3)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.9	38.0	32.0	13.2 (13.1)	14.6 (14.2)	7.2 (7.4)				1	0	50.0	3,857,243	19.1			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
(株)ナフコ 福岡県 北九州市	連結	1,647	108	6.6	563 (501)	14 (12)	2.5 (2.4)	20 (17)	1 (1)	5.0 (5.9)	36.5	37.0	31.1	14.7 (13.9)	15.0 (14.2)	9.7 (8.7)	78.7	92.9	1	1	0	100.0	5,200,000	7.7	50.0		
	【14】女性登用目標	有		2018年度に向けて、店長代理以上の女性管理職人数を現在の倍以上に増やす様に致します。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
日産東京販売ホールディングス(株) 東京都 品川区		2569	216	8.4	575 (606)	13 (12)	2.3 (2.0)	22 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.7	39.8	39.0	17.7 (18.2)	17.9 (18.4)	16.0 (16.6)	70.0	100	9	9	0	100.0	5,616,349	18.2	8.5		
	【14】女性登用目標	有		すべての女性がいきいきと活躍できる環境の整備に注力し、男女の区別無く実力のある者の登用を進めていく。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	■対象人員は、ホールディングスならびに連結3版社に在籍する人員(嘱託・再雇用・契約・CS派遣社員除く)。なお、制度上の休職者および外部への出向者を除く。 ■【A7】新入社員定着状況は、新卒出向者を含む。 ■【A12】月平均残業時間は、時間管理対象者の時間を集計。																				統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
(株)ニッセンホールディングス 京都府 京都市	連結	1,411	599	42.5	292 (315)	40 (43)	13.7 (13.7)	57 (44)	4 (4)	7.0 (9.1)	40.9	42.8	38.1	13.6 (11.2)	14.8 (11.6)	11.7 (11.1)	77.8	94.4	61	78	1	100.0	6,057,000	9.4	58.1		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【11】は単体の数値																				統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育 児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ニトリホールディングス 東京都 北区	連結	3574	766	21.4	1,489 (1,418)	118 (90)	7.9 (6.3)	28 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	32.3	32.9	30.1	6.3 (6.9)	7.0 (7.5)	3.9 (4.4)	84.9	83.9	31	65	0	100.0	5,559,000	12.3	49.7
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職比率を30%にする																					
	【16】備考			※㈱ニトリホールディングス、㈱ニトリ、㈱ホームロジスティクスの連結データ ※CSR報告書については、2014年度版を作成予定																					
日本KFCホールディングス(株) 東京都 渋谷区		1,118	204	18.0	136	9	6	14	0	0	36.9	37.9	32.6	12.6 (9.5)	13.6 (9.5)	8.3 (9.5)	58.0	64.0	7	1	0	100.0	5,560,000	17.5	18.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
日本調剤(株) 東京都 千代田区	単体	3558	2721	76.5	315	58	18.4	11	0	0	34.2	36.4	33.1	5.3	6.7	4.8	90.3	84.2	131	131	0	98.5	5,525,524	8.1	30.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
日本マクドナルドホールディングス(株) 東京都 新宿区	単体	2,891	777	26.9	229 (227)	37 (27)	16.2 (11.9)	12 (10)	3 (1)	25.0 (10.0)	36.2	37.7	32.2	11.0 (10.8)	12.5 (12.1)	6.7 (6.7)	73.0	58.0	51	71	1	84.6	6,270,000	10.2	27.8
	【14】女性登用目標	有		・2014年までに女性店長の比率を23%(中・長期には50%) ・2014年までに女性管理職以上の比率を20% ・2014年までに女性部長職以上の比率を22%																					
	【16】備考			A7: フランチャイズの転籍者は、退職者とし在籍者数には含まれておりません。(転籍者数: 男性1名、女性2名)																					

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育 児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
(株)ハードオフコーポレーション 新潟県 新発田市	単体	306	38	12.4	98 (89)	6 (6)	6.1 (6.7)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	32.4	33.1	27.0	7.1 (7.1)	7.4 (7.4)	5.1 (4.8)	60.0	57.1	2	2	0	100.0	4,583,008	10.4	21.5		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																									女性活躍に関する 記載の有無		
(株)パスポート 東京都 品川区	単体	244	197	80.7	54	29	53.7	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.0	38.7	34.1	9.8 (9.5)	11.3 (11.1)	9.4 (9.2)	100.0		16	16	0	100.0	3,493,037	6.0	2.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考			新入社員定着率の女性については、2011年4月1日入社がいないため一となっております。																				統合報告書		発行の有無	無	
																									女性活躍に関する 記載の有無	無	
(株)ニチバン 石川県 金沢市	単体	133	19	14.3	22 (24)			10 (10)			38.1			11.2 (11.1)									5,297,617				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																									女性活躍に関する 記載の有無		
(株)バナーズ 埼玉県 熊谷市	単体	5	2	40.0	1 (1)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (7)	3 (1)	37.5 (14.3)	44.2	49.0	37.0	8.5 (7.5)	12.9 (13.9)	1.9 (0.9)							2,965,851				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																									女性活躍に関する 記載の有無		

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
(株)フェリシモ 兵庫県 神戸市	単体	924	754	81.6	85	25	29.4	11	1	9.1	44.5	44.2	44.6	14.3	17.2	13.7			14	18	3	88.0					
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	当社では女性従業員の率、管理職の女性比率が高く、登用に関する目標(数)の必要がありません。																				統合報告書	発行の有無		無		
藤久(株) 愛知県 名古屋市	単体	238	67	28.2	122 (109)	10 (7)	8.2 (6.4)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.5	38.8	34.2	12.2 (11.8)	14.8 (13.6)	7.3 (7.1)	62.5	100.0	2	2	0	50.0	5,397,988	0.6	24.6		
	【14】女性登用目標	有		2~3年の間に役員として女性を1名以上採用。5年後を目途に女性の課長を倍にする。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
ブックオフコーポレーション(株) 神奈川県 相模原市	連結	832	224	26.9	67 (69)	5 (4)	7.5 (5.8)	20 (20)	1 (1)	5.0 (5.0)	32.2	32.7	30.9	6.3 (5.8)	6.5 (6.0)	5.8 (5.1)	66.7	57.7	10	12	0	100.0	4,662,515	18.7	23.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
(株)フライングガーデン 栃木県 小山市	単体	154	12	7.8	89	2	2.2	11	0	0	33.3	33.9	26.8	8.8	9.3	3.5			0	1	0	100.0	4,591,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育 児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
(株)PLANT 福井県 坂井市	単体	3649	2357	64.5	248 (258)	15 (15)	6.0 (5.8)	13 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	47.8	45.3	48.5	5.5 (5.3)	5.8 (5.4)	5.3 (5.2)	75.0	100	8	11	0	100.0					
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
(株)ブロッコリー		64	36	56.3							33.3			6.4					1	2	1	100.0	6,058,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
(株)平和堂		3288	993	30.2							40.3	42.0	36.4	17.5	19	14.2			91		0		5,212,000		20.0		
	【14】女性登用目標	有		管理職比率5%																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考	「【1】【5】【6】【11】」平均年間給与は途中入社者・退職者を除く																				統合報告書	発行の有無				
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
(株)ベルーナ		726									34.3			7.9									4,910,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱ベルク 埼玉県 大里郡	単体	1217	188	15.4	344	7	2	10	0	0	32.5	33.7	25.8	8.1 (8.2)	8.6 (8.6)	5.2 (5.9)	85.3	64.7		0		5,131,249	11.9				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無	無		
マックスバリュ中部㈱ 愛知県 名古屋市	単体	1,008	205	20.3	175 (142)	10 (6)	5.7 (4.2)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	41.9	36.7	15.4 (15.9)	16.4 (16.3)	11.2 (13.5)	90.9	87.5	3	3	0	100.0	5,300,364	18.7	11.0		
	【14】女性登用目標	有		2014年度期首に管理本部内に「ダイバーシティ推進室」を創設、女性管理職比率2014年度末10.0%、2016年度末25%と目標数値を定め、将来的には半数を目指しています。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
																										女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無	無		
マックスバリュ東北㈱ 秋田県 秋田市	単体	569	141	24.8	169	30	18	8 (8)	1 (0)	12.5 (0.0)	42.9	43.9	39.8	15.2 (15.3)	15.3 (15.7)	14.6 (14.2)	0.0	50	56	32	0	23.2	3,834,000	14.1	19.0		
	【14】女性登用目標	有		女性管理職比率30%(2020年)																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
																										女性活躍に関する 記載の有無	有
【16】備考																							統合報告書		発行の有無		
																								女性活躍に関する 記載の有無			
マックスバリュ西日本㈱ 広島県 広島市	単体	1,831	422	23.0	270 (272)	7 (7)	2.6 (2.6)	10 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0	40.7	32.2	12.0 (14.0)	15.0 (15.0)	8.0 (8.0)	96.3	100.0		28	1		5,075,432	21.6	16.9		
	【14】女性登用目標	有		「管理職定義」営業:店長以上、スタッフ:Mgr代行以上 ※当社では数値目標が先行するのではなく、管理職を目指す人や、勤続年数が自然と増えることを目指す為、具体的な数値目標は公表しておりません。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育 児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
マツモトキヨシホールディングス		176	45	25.6	124	17	13.7	19	0	0	44.7			14					0	3		100.0	7,846,094	31.2	22.1		
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無				
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				
㈱松屋		553	260	47.0	173	32	18.5	16	0	0	42.5	43.8	41.1	19.2	19.7	18.7	88.9	55.6	7	5	0	100.0	5,358,273	12.5			
	【14】女性登用目標		無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無				
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				
㈱マミーMarkt	単体	573	87	15.2	221 (216)	14 (14)	6.3 (6.5)	13 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.8	39.9	32.3	12.4 (13.2)	12.9 (13.9)	9.3 (9.4)		100	8	11	0	80.0	5,437,422	7.5	71.9		
	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無				
埼玉県 さいたま市	【16】備考				【A13】パート、アルバイト、嘱託社員含む。																				統合報告書	発行の有無	
㈱丸井グループ	連結	5,918	2641	44.6	309 (305)	26 (23)	8.4 (7.5)	22 (19)	3 (2)	13.6 (10.5)	40.8	44.8	35.9	17.8 (17.6)	21.3 (21.2)	13.5 (13.1)	86.7	95.8	162	181	37	76.7	5,644,000	3.3	51.5		
	【14】女性登用目標		有		2021年3月末までに女性リーダー数を900人に(2013年度比1.7倍)、女性管理職数を55人に(2013年度比2.6倍)、女性管理職比率を17%にする 等																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
東京都 中野区	【16】備考				【A3】【A4】2015年4月1日現在 【A8】産休期間(産前)は妊娠後 【A9】短期育児休職の取得者数を含む 【A13】会社独自付与の休暇は除く																				統合報告書	発行の有無	有
																							発行の有無	有			

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
(株)マルエツ 東京都 豊島区	単体	3521	600	17.0	789 (850)	9 (9)	1.1 (1.1)	23 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	43.3	32.2	18.4 (17.9)	19.7 (19.4)	11.2 (10.2)	77.2	76.9	9	31	0	90.9	5,103,814	8.5	33.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	「管理職」→店舗…店長、店長代行、ナイトMgr 本社→M資格者 役員は社外含む 2013年度末のデータで作成																				統合報告書	発行の有無		無		
																									CRS報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
丸善CHIホールディングス (株) 東京都 新宿区	連結	12,521	9372	74.9	251	23	9.2	83	1	1.2									43	1							
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	役員は取締役・監査役とする。																				統合報告書	発行の有無		無		
																									CRS報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
(株)三越伊勢丹ホールディ ングス 東京都 新宿区	連結	5528	2756	49.9	2,733 (2,776)	544 (530)	19.9 (19.1)	41 (39)	1 (0)	2.4 (0.0)	43.2	44.4	42.0	20.9 (20.8)	21.4 (21.2)	20.5 (20.3)	88.0	94.4	106	181	15	91.3	7,814,446	7.5	65.4		
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職比率30%を目指す																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A11】平均年間給与:2014年3月期有価証券報告書より抜粋																				統合報告書	発行の有無		無		
																									CRS報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
ミニストップ(株) 千葉県 千葉市	単体	945	140	14.8	164 (166)	5 (7)	3.0 (4.2)	15 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.7	40.0	32.1	11.5 (11.3)	12.3 (11.9)	7.1 (7.8)			7	14	1	100.0	5,581,586	15.5	15.6		
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	※【A7】新入社員定着状況⇒2011年度は採用なしのため未回答。																				統合報告書	発行の有無		無		
																									CRS報告書	女性活躍に関する 記載の有無	

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育 児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱物語コーポレーション 愛知県 豊橋市	単体	646	115	17.8	302 (202)	26 (13)	8.6 (6.4)	16 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	31.8	32.7	27.2	4.6 (4.9)	4.9 (5.2)	3.1 (3.3)	91.2	80.5	4	4	0	100.0	4,574,000	17.0	13.1		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱ヤオコー 埼玉県 川越市	単体	2,272	379	16.7	397 (371)	7 (7)	1.8 (1.9)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.7	37.9	30.3	9.8 (9.7)	10.6 (10.5)	6.0 (5.8)	70.6	49.0	12	16	1	90.9	5,000,000	21.1	40.5		
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無		
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱ヤマザワ 山形県 山形市	単体	710	155	21.8	109 (107)	4 (4)	3.7 (3.7)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.7	41.1	34.5	16.1 (16.1)	16.8 (16.7)	13.6 (13.8)	100.0	100	2	2	0	100.0	5,182,497	23.6	15.6		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱ヤマダ電機 群馬県 高崎市	単体	11,460	1707	14.9	3,220 (3,237)	70 (68)	2.2 (2.1)	39 (58)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.5	34.4	28.0	9.0 (7.4)	9.4 (7.8)	6.1 (5.1)			52	202	2	84.3	5,079,897				
	【14】女性登用目標	有		今年度は、候補者育成に注力することとしており、登用に関する数値目標は掲げず、期初数値の維持を目標としている。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
																										女性活躍に関する 記載の有無	有
【16】備考			【A2】【A3】【A4】【A5】【A6】【A11】は、〔正社員〕の集計。【A8】【A9】【A10】は、〔正社員+契約社員〕の集計																				統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			

小売業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育 児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱リックコーポレーション 岡山県 岡山市	単体	1702	1113	65.4	103	4	3.9	11	0	0	37.7	36.9	38.1	5.9	7.3	5.1	100.0	100	5	12	0			6.2			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱良品計画 東京都 豊島区	単体	1,438	741	51.5	422 (370)	143 (124)	33.9 (33.5)	19 (19)	1 (2)	5.3 (10.5)	36.0	37.2	34.9	7.3 (7.0)	7.9 (7.6)	6.7 (6.5)	60.0	63.6	14	14	0	77.7	5,054,000	10.0	20.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考	【A3】店長を含む																						統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱レディ薬局		622									36.1			9.6									4,064,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考	【13】正社員、パートの合計																						統合報告書		発行の有無		
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱ローソン 東京都 品川区	単体	3,544	536	15.1	1,127 (1,060)	63 (52)	5.6 (4.9)	53 (45)	4 (4)	7.5 (8.9)	39.6	40.9	32.2	12.9 (12.5)	13.4 (13.4)	6.3 (6.6)	77.4	63.0	18	32	0	85.7	6,494,713	6.9	29.4		
	【14】女性登用目標	有		2015年15% 2020年30% 定性目標「女性が子育てをしながら活躍し続けられる会社であること。」																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考	【12】法定外、時間管理者のみ																						統合報告書		発行の有無	有	
																								女性活躍に関する 記載の有無	有		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
(株)ワークマン		217	16	7.4	61	0	0	7	0	0	36.0	36.0	31.0	11	11	8	50.0	100	1	3	0		5,838,100	5.6	17.0				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	【12】休日出勤を除く																							統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
ワイエスフード(株)		119									38.1			8.1									3,469,065						
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
ワタミ(株)	単体	82	22	26.8	52 (76)	6 (7)	11.5 (9.2)	4 (4)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.4	39.2	33.6	9.4 (9.3)	9.8 (9.9)	7.7 (7.6)			21	48	1		5,368		9.8				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無
東京都 大田区	【16】備考	8、9、10、12はグループ計																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無