

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育児取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
アズビル(株)  東京都 千代田区	単体	5247	872	16.6	1,082 (1,093)	34 (33)	3.1 (3.0)	30 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.1	44.4	42.4	19.8 (19.5)	19.7 (19.4)	20.7 (19.9)	97.7	94.1	30	30	0	100.0	7,221,082	24.4	74.4
	【14】女性登用目標		有	アズビルグループは「人を中心としたオートメーション」の企業理念の下、基本的人権の尊重と自由闊達な組織・社会の創出に貢献することを企業行動指針に掲げ、環境の変化にシなやかに対応できる“学習する企業体”であることを目指すとともに、ダイバーシティ推進の一つとして女性の登用・活躍を進めています。具体的には、管理専門職層における女性の比率を現状の3.2% (35名)から数年で2倍以上とすることを目標としています。そのため社内研修組織「アズビルアカデミー」にて、キャリア意識改革のための研修や上司と共に受講する女性社員研修などを実施し、また社外での女性活躍ネットワークへの参画等を通して職務職域の拡大を図るなど、女性のキャリア開発を進めています。										【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無							
	【16】備考		【A3】最新値は2014年7月、前年値は2013年7月時点 【A12】は組合平均 【A15】「統合報告書」の名称:「azbil report」										統合報告書		発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有							
単体	26	9	34.6	4 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.4	42.2	33.9	8.0 (8.5)		8.6 (8.9)	7.0 (7.5)			1	1	0	0.0	4,280,080	15.4	17.7
株アドテック  東京都 港区	【14】女性登用目標		無	近年、新卒採用を行っていないため、2010年4月1日入社または2011年4月1日入社社員はおりません。										【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無							
	【16】備考												統合報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無								
	単体	63	34	54.0	9	3	33.3	16	1	6.3	42.5	43.7	41.5		7.8	10.2	5.8	89.5	90.9	2	2	0	100.0	6,185,730	7.4
アライドテレシスホール ディングス(株)	【14】女性登用目標		無											【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無							
	【16】備考												統合報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無								
	単体	1,321	185	14.0	160 (167)	0 (0)	0.0 (0.0)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.8	42.0	40.7		16.8 (16.2)	16.4 (15.6)	19.4 (19.5)	91.7	100.0	5	16	0	100.0	7,112,000	30.6
アルパイン(株)  福島県 いわき市	【14】女性登用目標		有	2020年代中に女性役員・管理職比率20～30%を目指す。										【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無						
	【16】備考												統合報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無								
	単体	1,321	185	14.0	160 (167)	0 (0)	0.0 (0.0)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.8	42.0	40.7		16.8 (16.2)	16.4 (15.6)	19.4 (19.5)	91.7	100.0	5	16	0	100.0	7,112,000	30.6

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱アルバック		1148	76	6.6	347	8	2.3	21	0	0	39.4	39.7	35.4	13	13.3	8.7	71.4	100	3	4	0	100.0	6,820,000	18.0	36.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無				
																			CRS報告書	女性活躍に関する記載の有無						
アルプス電気㈱	単体	5,433	1242	22.9	304 (292)	3 (3)	1.0 (1.0)	16 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	42.9	42.0	20.1 (20.9)	19.8 (20.4)	21.0 (22.4)	95.0	80.0	21	36	0	94.4	7,170,000	13.4	53.5	
	【14】女性登用目標	有		女性積極活用の継続推進・短時間勤務制度の導入、各種年休制度等の整備に加え、今後以下の施策に取組み、更なる女性活躍を促進していきます。 ①出産・育児によるキャリアの中断に関するサポート強化 ②女性を対象としたキャリア形成支援の強化 ③女性の活躍促進に向けた男性管理職に対するマネジメント教育強化																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		有		
																			統合報告書	女性活躍に関する記載の有無	有					
アンリツ㈱	単体	757	111	14.7	169 (178)	4 (4)	2.4 (2.2)	22 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	41.5	37.3	17.2 (17.1)	17.6 (17.6)	14.9 (14.5)	100.0	100	8	9	1	81.8	7,833,000	17.0	69.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		有		
																			統合報告書	女性活躍に関する記載の有無						
イビデン㈱	単体	3,554	300	8.4	312 (313)	0 (0)	0.0 (0.0)	28 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.3	36.3	36.1	13.4 (12.4)	13.4 (12.3)	13.5 (13.1)	94.2	62.5	24	27	3	96.0	5,976,755	24.6	57.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		有		
																			統合報告書	女性活躍に関する記載の有無	無					
岐阜県 大垣市	単体	3,554	300	8.4	312 (313)	0 (0)	0.0 (0.0)	28 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.3	36.3	36.1	13.4 (12.4)	13.4 (12.3)	13.5 (13.1)	94.2	62.5	24	27	3	96.0	5,976,755	24.6	57.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		有		
																			統合報告書	女性活躍に関する記載の有無	無					

電気機器

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育児休業 復職率 (%)	【11】平均 年間給与 (円)	【12】月平均 残業 時間 (時間)	【13】有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
ウシオ電機㈱  東京都 千代田区	単体	1793	562	31.3	340 (331)	4 (4)	1.2 (1.2)	29 (34)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	40.3	36.9	15.6 (14.8)	15.4 (14.7)	16.0 (15.0)	97.0	100	31	33	4	97.0	6,576,044	21.1	68.5
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職を現在の3倍にする。																					
	【16】備考	CSR報告書→サステナビリティレポート		【15】各種報告書での 情報開示		CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有	統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無											
EIZO㈱  石川県 白山市	単体	712	327	46.0	206 (200)	25 (22)	12.1 (11.0)	10 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.9	40.0	35.5	14.7 (14.3)	15.1 (14.7)	14.1 (13.8)	92.3	90.0	25	38	0	100.0	65,885	11.0	57.9
	【14】女性登用目標	無		【15】各種報告書での 情報開示																					
	【16】備考	CSR報告書→サステナビリティレポート		【15】各種報告書での 情報開示		CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無	統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無											
SMK㈱  東京都 品川区	連結	6470	4244	65.6	182 (175)	8 (8)	4.4 (4.6)	19 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4	45.1	39.8	18.5 (18.1)	18.7 (18.6)	18.0 (17.0)	100.0	100	16	25	0	100.0	6,052,429	3.1	51.5
	【14】女性登用目標	無		【15】各種報告書での 情報開示																					
	【16】備考	A2～A4は連結、それ以外は単体		【15】各種報告書での 情報開示		CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無											
エスベック㈱  大阪府 大阪市	単体	906	116	12.8	173 (182)	5 (5)	2.9 (2.7)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	43.3	37.0	18.5 (17.8)	19.2 (18.5)	12.3 (11.5)	81.8	100.0	7	7	0	100.0	6,275,023	21.0	63.0
	【14】女性登用目標	無		【15】各種報告書での 情報開示																					
	【16】備考			【15】各種報告書での 情報開示		CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有	統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無											

電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
FDK株式会社  東京都 港区	単体	864	131	15.2	235	3	1.3	21	0	0	44.4	45.0	40.5	19.4	19.6	18	100.0	100	0	6	0		5,879,679	5.8	52.5
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無			
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			
																						女性活躍に関する 記載の有無			
株式会社エンプラス  埼玉県 川口市	単体	229	41	17.9	58 (62)	3 (3)	5.2 (4.8)	11 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.6	39.6	34.1	13.9 (12.8)	14.5 (13.2)	11.2 (10.9)	100.0	80.0	3	3	0		6,718,815	34.6	61.5
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
																						女性活躍に関する 記載の有無			
大崎電気工業株式会社  東京都 品川区	単体	462	52	11.3	131 (129)	2 (2)	1.5 (1.6)	19 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	41.2	40.8	16.7 (16.4)	16.5 (16.4)	17.5 (16.4)	92.3	100	0	2	0	100.0	5,861,763	24.0	52.1
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考		従業員数は決算日退職者・嘱託・出向者(受)を含み、出向者(出)・使用人兼務役員を除く。																			統合報告書	発行の有無	無	
																							女性活躍に関する 記載の有無		
沖電気工業株式会社  東京都 港区	単体	3,788	376	9.9	1,120 (1,061)	24 (21)	2.1 (2.0)	18 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	42.7	41.0	19.8 (19.5)	19.9 (19.5)	19.3 (18.8)	93.0	0.0	12	22	0	95.4	7,089,023	29.3	55.6
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有		
	【16】備考		【A4】役員：各年6月時点の執行役員数を記入した。																			統合報告書	発行の有無	有	
																							女性活躍に関する 記載の有無	無	

電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
オプテックス・エフエー(株)		92			27	0	0	8	0	0	36.8			5.5								5,816,000				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無				
オムロン(株)		11,374	2332	20.5	1516	27	1.8	152	1	0.7	39.9	41.0	36.0	16.4	17.6	13.9	93.9	90.5	132	136	4	97.0			67.8	
	【14】女性登用目標	有		女性の活躍を着実に推進する観点から、2014年女性管理職比率の1.8%を、2018年には5%とする目標を掲げています。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考	オムロン国内グループ会社による数値																			統合報告書	発行の有無				
オリジン電気(株)	単体	750	107	14.3	245 (229)	4 (3)	1.6 (1.3)	13 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.5	44.3	46.0	15.9 (15.8)	15.4 (15.3)	18.9 (19.1)	100.0	100	1	2	0	100.0	5,787,689	4.2	64.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
東京都 豊島区	単体	2,728	384	14.1	642 (631)	19 (15)	3.0 (2.4)	28 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.7	46.7	39.6	19.6 (19.4)	20.5 (20.2)	14.2 (14.2)	100.0	100.0	17	35	1	94.0	7,985,322	19.0	68.6	
	【14】女性登用目標	有		全社の男女比率と管理職昇進者(単年)の男女比率が同等であること																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
東京都 渋谷区	単体	2,728	384	14.1	642 (631)	19 (15)	3.0 (2.4)	28 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.7	46.7	39.6	19.6 (19.4)	20.5 (20.2)	14.2 (14.2)	100.0	100.0	17	35	1	94.0	7,985,322	19.0	68.6	
	【14】女性登用目標	有																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無				

電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
キヤノン(株)  東京都 大田区	単体	25814	3778	14.6	5,112 (5,057)	82 (69)	1.6 (1.4)	41 (41)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.2	41.4	40.6	17.6 (16.4)	17.7 (16.4)	17.6 (16.5)	97.3	94.4	139	154	14	96.3	7,557,322	9.6	80.5			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
	【16】備考	2014年7月1日時点。ただし、【7】～【13】は2013年1～12月実績																						統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
京セラ(株)  京都府 京都市	単体	14,083	2499	17.7	1,915 (2,028)	20 (18)	1.0 (0.9)	46 (44)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.6	41.8	35.0	17.3 (16.4)	18.1 (17.2)	13.5 (12.7)	89.1	89.5	147	147	3	100.0		6,429,513	10.2	63.4		
【14】女性登用目標	有		女性の更なる経営への参画を促進します。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有	
【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無	
榊キョウデン  長野県 上伊那郡	単体	545	128	23.5	159 (138)	6 (4)	3.8 (2.9)	9 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	39.8	35.8	10.5 (9.9)	11.1 (10.4)	8.6 (8.2)	100.0	100	14	14	0		85.7	3,980,000	35.0	44.8		
【14】女性登用目標	有		女性雇用の拡大																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
【16】備考																							統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
協立電機(株)  静岡県 静岡市	単体	359	40	11.1	36 (36)	0 (0)	0.0 (0.0)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.1	42.1	42.1	14.7 (14.0)	14.6 (14.1)	15.0 (14.0)	63.2	100.0	3	3	0		100.0	5,320,885				
【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
【16】備考																							統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		



社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
㈱コンテック  大阪府 大阪市	単体	257	29	11.3	73 (84)	0 (0)	0.0 (0.0)	10 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.1	42.8	37.0	17.9 (16.2)	18.5 (16.4)	12.9 (13.9)	100.0	100	1	1	0	100.0	7,060,000	21.2	53.5			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
㈱三社電機製作所  大阪府 大阪市	単体	727	154	21.2	79 (76)	1 (1)	1.3 (1.3)	5 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.3	43.2	37.7	16.4 (16.4)	17.2 (17.5)	12.4 (12.5)	98.0		8	8	0	100.0	5,300,000	4.2	73.0			
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
山洋電機㈱  東京都 豊島区	単体	1361	355	26.1	177 (172)	3 (2)	1.7 (1.2)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	41.0	39.0	16.7 (16.2)	17.3 (16.9)	15.1 (14.3)	100.0	100	14	13	0	92.3	5,068,000	18.2	66.0			
	【14】女性登用目標	有		<p>当社、およびグループ会社においては、社員の募集および採用時に、性別による区分を一切行っていません。入社後の配属および職種についても、性別による区分を一切行っていません。人事考課にあっても、性別による区分を一切行っていません。昇格、昇給および職位についても、性別による区分を一切行っていません。これらのように、当社およびグループ会社においては、性別による不平等は一切ありません。「社員の活躍推進」については、「山洋学校」のシステムを構築するなどして全社を挙げて取り組んでいますが、女性のみを特別扱いした「女性の活躍推進」は逆差別につながるおそれがありますので、当社が目指すところではありません。</p> <p>なお、女性の就労継続支援については、十分な施策を実施しており、多数の社員が利用しています。</p>																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考			<p>【A12】月平均残業時間は、所定労働時間(7.75H)を越える時間外労働時間および当社カレンダーの休日(法定休日含む)出勤の時間より算出。 【A13】有休取得率の対象者は、【A2】従業員(【A3】管理職と【A4】役員は対象外)。ただし、当社の年次有給休暇の1休暇年度は、5月1日から翌年4月30日のため、2014年4月30日時点の在籍者。</p>																				統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
㈱GSユアサ		2,598	304	11.7	585	6	1	30	0	0	43.5	43.8	41.4	20.2	20.6	17	92.0	80.0	6	10	0	100.0	6,775,000	19.0	74.9			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	



社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
シスメックス㈱  兵庫県 神戸市	単体	1905	520	27.3	733 (691)	53 (38)	7.2 (5.5)	25 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.8	41.5	35.4	11.3 (11.1)	12.4 (12.1)	8.5 (8.1)	100.0	100	33	71	1	94.6	7,314,000	12.9	49.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	(A2)～(A8)執行役員、社員のみ (A9)～(A13)社員、嘱託、パート含む																							
芝浦メカトロニクス㈱  神奈川県 横浜市	単体	718	74	10.3	238 (235)	3 (3)	1.3 (1.3)	12 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	42.3	35.5	18.4 (17.5)	19.0 (18.2)	12.8 (12.0)	81.8	0.0	6	11	0	100.0	6,560,109	24.1	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
シャープ㈱  大阪府 大阪市	単体	17617	1668	9.5	2,796 (2,715)	83 (76)	3.0 (2.8)	28 (27)	1 (0)	3.6 (0.0)	42.5	42.8	39.5	20.7 (19.6)	20.9 (19.8)	18.5 (17.4)			63	223	161	99.5	36,713	15.1	73.4
	【14】女性登用目標	有		2018年度までに女性管理職比率を5%(※)に引き上げるための各種施策の強化・推進(※シャープ(株)及び主要国内連結子会社、海外出向者を含む、シャープ(株)基準 女性管理職比率)																					
	【16】備考	【A3】管理職のみ、翌年度4月1日現在																							
㈱ジャパンディスプレイ  東京都 港区	単体	5,742	516	9.0	836	11	1.3	10	0	0	42.3	42.6	39.6	16.8	17.2	13.2	100.0	100.0	14	31	3	100.0			
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

## 電機機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
新光電気工業株  長野県 長野市	単体	4165	901	21.6	367 (378)	4 (5)	1.1 (1.3)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.3	43.3	43.2	21.2 (20.5)	20.8 (20.1)	22.8 (21.9)	97.0	100	22	19	0	100.0	6,679,412	10.9	45.0
	【14】女性登用目標	有		女性管理職については、積極的に登用していく方針。																					
	【16】備考																								
新電元工業株	単体	1,094	100	9.1	424	1	0.2	15	0	0	40.2	40.7	34.9	15.7	16	13	100.0	83.0	3	6	1	100.0	6,957,570	8.5	56.9
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱SCREENホールディングス  京都府 京都市	単体	2228	144	6.5	793 (762)	6 (5)	0.8 (0.7)	27 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.3	44.6	39.6	19.6 (19.2)	19.8 (19.4)	16.5 (16.0)	100.0		10	9	0	100.0	7,619,000	14.0	70.9
	【14】女性登用目標	有		2015年3月期の新卒採用においては、女性技術者の採用20%を目標として採用活動を行っています。																					
	【16】備考	・2014年10月の持株会社化にともない、旧大日本スクリーン製造株式会社は、株式会社SCREENホールディングスを持株会社とする6社に分割されましたが、記載内容は、6社の合計数値です。 ・A3管理職について前年値を今年度の基準で算出した数値にて修正して記載しています。 ・A7新入社員定着状況について:2011年4月、2010年4月共に女性入社者がゼロのため「-」としています。																							
スター精密株  静岡県 静岡市	単体	568	103	18.1	60 (60)	0 (0)	0.0 (0.0)	13 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.4	42.8	40.4	19.3 (18.7)	19.4 (18.8)	18.7 (18.3)	87.5	100.0	4	5	0	100.0	6,765,000	11.3	79.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

電気機器

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】育 児休業 復職率 (%)	【11】平 均年 間給与 (円)	【12】月 平均 残業 時間 (時間)	【13】有 給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
スミダコーポレーション(株)	連結	598	281	47.0	149 (157)	9 (10)	6.0 (6.4)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.3	44.3	44.2	12.0 (11.0)	12.8 (11.8)	10.3 (9.4)			2	2	0	100.0	6,941,000	15.0	60.0
東京都 中央区	【14】女性登用目標	最新値は海外駐在員25名を含む(2013.12.31現在)																							
	【16】備考																								
セイコーエプソン(株)	単体	10,917	1880	17.2	1,262 (1,278)	17 (13)	1.3 (1.0)	28 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.9	42.8	43.5	19.1 (18.6)	18.5 (18.0)	22.3 (21.7)	97.0	88.0	59	71	5	91.0	7,040,033	15.9	60.0
長野県 諏訪市	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
星和電機(株)	単体	454	72	15.9	79 (82)	0 (0)	0.0 (0.0)	18 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	41.7	36.8	15.7 (15.0)	16.3 (15.7)	12.7 (11.8)	88.9	33.3	2	4	1	75.0	6,011,203	17.4	8.3
京都府 城陽市	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
ソニー(株)	単体	14,642	2576	17.6	5,873 (5,941)	266 (264)	4.5 (4.4)	37 (46)	1 (3)	2.7 (6.5)	42.5	42.8	41.4	17.9 (17.4)	17.6 (17.2)	19.4 (18.8)	96.4	90.2	86	693	623	93.2	8,850,772	13.8	88.5
東京都 港区	【14】女性登用目標	2014年5%(達成)、2020年15%																							
	【16】備考	【2】【3】【4】会社トータルの目標達成に向け分野ごとに女性管理職比率の目標を設定している。女性社員の育成とそれを支える風土の醸成を着実に進めている【12】マネジメントを除く一般社員																							
		【15】各種報告書での情報開示																							
		CRS報告書																							
		発行の有無																							
		女性活躍に関する記載の有無																							
		統合報告書																							
		発行の有無																							
		女性活躍に関する記載の有無																							

電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
太洋工業(株)  和歌山県 和歌山市	単体	253	77	30.4	34 (34)	0 (0)	0.0 (0.0)	5 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0	41.8	37.7	12.5 (11.5)	13.0 (11.9)	9.8 (7.9)	100.0	66.7	6	10	3	100.0	4,529,855	25.0	44.9
	【14】女性登用目標	有		2025年に17.6%																					
	【16】備考																								
太陽誘電(株)  東京都 台東区	単体	2,794	558	20.0	309 (304)	2 (0)	0.6 (0.0)	21 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	42.3	40.3	17.3 (16.6)	17.2 (16.4)	18.0 (17.5)	96.2	100.0	19	40	0	100.0	6,599,188	16.9	65.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱タムラ製作所  東京都 練馬区	単体	886	123	13.9	142 (192)	2 (4)	1.4 (2.1)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.8	40.5	35.7	13.2 (13.9)	13.9 (14.7)	8.8 (8.7)	87.5	100	9	36	20	100.0	5,807,809	15.1	49.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱TBグループ	単体	25	4	16.0	19	2	10.5	9	0	0	42.9	43.5	41.0	15.6	15.2	16.9							4,640,815		38.9
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
テクニカル電子㈱  東京都 大田区	単体	119	27	22.7	39 (25)	1 (1)	2.6 (4.0)	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.5	41.7	36.2	11.6 (14.0)	12.3 (15.5)	9.4 (10.3)			0	0	0	0.0	4,629,344	18.0	35.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CRS報告書	女性活躍に関する記載の有無				
東京エレクトロン㈱  東京都 港区	単体	1,542	382	24.8	668 (571)	24 (22)	3.6 (3.9)	30 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.3	43.1	36.0	14.7 (14.3)	15.7 (15.6)	11.6 (10.9)	91.2	92.3	15	15	1	81.5	7,564,326	14.7	60.8	
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考			CSR報告書の名称は「環境・社会報告書」、統合報告書の名称は「アニュアルレポート」																				統合報告書	発行の有無	有
																					CRS報告書	女性活躍に関する記載の有無		無		
東京コスモス電機㈱  神奈川県 座間市	単体	179	30	16.8	60 (57)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7			16.1 (18.6)			100.0	100	0	0	0	3,994,000	12.1	41.9		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CRS報告書	女性活躍に関する記載の有無				
㈱東芝  東京都 港区	単体	34,700	4161	12.0	7,646 (7,191)	289 (270)	3.8 (3.8)	45 (45)	1 (1)	2.2 (2.2)	42.7	43.1	39.9	17.7 (17.3)	17.9 (17.6)	16.0 (15.6)	94.8	93.9	180	344	8	99.1	8,118,792	29.1	85.8	
	【14】女性登用目標	有		2015年度中に女性役職者比率5.0%以上を目指す。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
																					CRS報告書	女性活躍に関する記載の有無		有		

電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
東芝テック株  東京都 品川区	単体	3531	420	11.9	1,203 (1,295)	19 (18)	1.6 (1.4)	20 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.7	44.1	40.4	19.8 (19.5)	20.1 (19.8)	17.6 (17.4)	100.0	100	9	47	16	100.0	8,061,000	14.9	58.7
	【14】女性登用目標	有		女性の役職者比率2016年度2.5%																					
	【16】備考	【9】男性の取得者には配偶者出産休暇制度利用を含む。																							
東洋電機株  愛知県 春日井市	単体	224	27	12.1	70 (72)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.2	44.2	35.8	18.5 (18.5)	19.6 (19.4)	11.1 (11.3)	100.0	100.0	1	1	0	100.0	5,598,000	24.0	47.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
東洋電機製造株  東京都 中央区	単体	797	60	7.5	156 (152)	1 (1)	0.6 (0.7)	11 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	41.2	39.0	16.3 (16.1)	16.5 (16.3)	14.5 (14.5)	100.0	100	2	4	1	100.0	5,750,453		61.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	データは2014年5月末現在のもの。【A13】は組合員(一般職)をベース。																							
㈱戸上電機製作所  佐賀県 佐賀市	単体	335	54	16.1	37 (36)	0 (0)	0.0 (0.0)	5 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.6	39.3	41.2	17.3 (16.4)	16.7 (15.7)	21.1 (20.2)	100.0	100.0	0	1	0	100.0		5.4	48.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱ナカヨ  群馬県 前橋市	単体	752	207	27.5	58	0	0	15	0	0	39.5	39.7	38.9	13.5	15.4	8.6	85.0	100	7	6	0	100.0					
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
女性活躍に関する記載の有無																						女性活躍に関する記載の有無					
ニチコン㈱  京都府 京都市	単体	361	80	22.2	136 (115)	2 (2)	1.5 (1.7)	21 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.4	40.4	31.3	10.2 (9.9)	11.0 (11.1)	7.1 (6.2)	85.7	86.2	4	4	0	100.0	5,457,265	9.2	42.7		
	【14】女性登用目標	無	検討中																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考	統合報告書にCSR活動に関する報告を含む。統合報告書では「女性の活躍に関する記事」と限定した表現ではなく「ダイバーシティ推進」「ワークライフバランスの実現」として掲載しています。【A15補足】																				統合報告書		発行の有無	有		
女性活躍に関する記載の有無																						女性活躍に関する記載の有無		無			
日新電機㈱  京都府 京都市	単体	1819	255	14.0	407 (357)	3 (3)	0.7 (0.8)	24 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	41.6	41.3	18.8 (19.0)	19.0 (19.2)	17.5 (17.6)	100.0	100	12	12	0	100.0	6,624,000	19.9	56.4		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	
	【16】備考																					統合報告書		発行の有無	無		
女性活躍に関する記載の有無																						女性活躍に関する記載の有無		無			
日東工業㈱  愛知県 長久手市	単体	1,907	340	18.0	336 (328)	2 (2)	0.6 (0.6)	12 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	40.5	39.2	16.9 (16.6)	17.2 (16.8)	15.7 (15.3)	100.0	100.0	8	10	1	100.0	6,334,600	27.0	56.2		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	
	【16】備考																					統合報告書		発行の有無	有		
女性活躍に関する記載の有無																						女性活躍に関する記載の有無		無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
日本アンテナ(株)  東京都 荒川区	単体	483	78	16.1	156 (156)	0 (0)	0.0 (0.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.4	43.4	37.3	16.1 (15.9)	16.8 (16.7)	12.7 (11.8)	100.0	100	5	4	0	100.0	5,947,454	13.5	59.5	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CRS報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
日本ケミコン(株)  東京都 品川区	単体	938	120	12.8	146 (151)	2 (2)	1.4 (1.3)	15 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.4	40.8	38.6	17.1 (16.3)	17.3 (16.6)	15.8 (14.0)	100.0	100.0	4	7	0	100.0	5,264,815	19.5	65.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CRS報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
日本タンクステン(株)  東京都 港区	単体	370	32	8.6	93	4	4.3	12	0	0	39.0	38.7	42.4	18	17.8	20.6	100.0		0	0	0	100.0	5,626,851	10.2	62.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CRS報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
日本電気(株)  東京都 港区	単体	24,237	4290	17.7	9,224 (9,271)	438 (384)	4.7 (4.1)	48 (44)	1 (1)	2.1 (2.3)	42.3	42.7	40.5	18.2 (16.4)	18.3 (16.2)	17.9 (16.9)	91.9	86.4	232	382	7	96.6	7,459,000	17.6	67.4	
	【14】女性登用目標	有		・社内からの役員輩出を視野に入れた部長級以上の女性管理職の着実な増加を目標に置いた計画的登用と育成強化 ・次世代を担う中堅、若手クラスを対象としたキャリア開発強化、人的ネットワーク構築の支援 ・管理職向けマネジメント研修を中心とした意識啓発・相互理解の推進																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
																						CRS報告書		女性活躍に関する 記載の有無	有	



社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日本航空電子工業㈱	単体	1583	163	10.3	430 (413)	4 (4)	0.9 (1.0)	18 (18)	1 (0)	5.6 (0.0)	42.1	42.1	41.9	19.0 (18.7)	19.1 (18.8)	17.6 (17.9)	100.0	50	4	10	0	100.0	7,000,000	21.1	68.4
東京都 渋谷区	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																			CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	データ項目【A3】及び【A4】については、2014年6月末時点の情報にて記載。																			統合報告書	発行の有無	無		
日本光電工業㈱	単体	1,957	502	25.7	343 (346)	25 (21)	7.3 (6.1)	26 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.7	41.3	38.9	14.5 (14.5)	14.8 (14.8)	13.6 (13.3)	80.4	90.9	12	12	0	100.0	8,569,815	21.6	50.5
東京都 新宿区	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																			CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【A3】は前年値は2013年4月末時点、最新値は2014年4月末時点の数値を記載 【A7】は国内の連結ベースの新入社員の定着状況 【A12】は国内の連結ベースの内勤従業員の一人当たりの月平均残業時間																			統合報告書	発行の有無	無		
日本信号㈱	単体	1207	170	14.1	232 (231)	2 (2)	0.9 (0.9)	20 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	41.3	43.3	17.9 (17.9)	17.1 (17.0)	22.6 (23.2)	96.7	100	5	5	0	100.0	710,000	19.9	61.0
東京都 千代田区	【14】女性登用目標	有		【15】 各種報告書での 情報開示																			CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	新たな視点・発想による変革の推進、職場の活性化のために、人材戦略の一環として「女性の活躍推進」「意思決定の場における女性の参画」を具現化すべく、短期及び中長期の視点で積極的かつ計画的に推進し、特定の部門に限定することなくマネジメント層を含め女性の活躍の場を拡大していく。また、経営、管理職、男性、女性、全ての社員に対して、女性の登用・活躍に関する意識改革と啓発活動を推進する。																			統合報告書	発行の有無	無		
日本電産㈱	単体	1,768	329	18.6	310 (277)	11 (7)	3.5 (2.5)	38 (33)	1 (1)	2.6 (3.0)	38.1	38.9	33.6	10.3 (10.1)	10.6 (10.4)	8.5 (8.2)	81.8	75.0	24	28	0	88.9	6,000,000	25.6	33.5
京都府 京都市	【14】女性登用目標	有		【15】 各種報告書での 情報開示																			CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	2020年までに女性管理職比率を20%とする。																			統合報告書	発行の有無	無		

電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ニレコ  東京都 八王子市		262	22	8.4	49 (48)	1 (1)	2.0 (2.1)	7 (4)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	41.9	37.0	16.7 (16.9)	17.8 (17.9)	11.7 (9.7)	100.0	100	1	1	0	100.0	5,932,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CRS報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
バイオニア㈱  神奈川県 川崎市	単体	3,641	462	12.7	870 (1,030)	17 (17)	2.0 (1.7)	24 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	37.4	18.1 (17.5)	18.4 (17.7)	15.6 (15.4)			26	47	2	92.5	6,103,545	17.1	71.6	
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CRS報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
パナソニック㈱  大阪府 門真市	単体	57761	9900	17.1	11,401 (11,238)	309 (291)	2.7 (2.6)	42 (43)	1 (1)	2.4 (2.3)	44.9	45.3	42.9	22.9 (22.6)	23.1 (22.8)	22.0 (21.8)				216	9		6,910,824	17.9	63.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
																						CRS報告書		女性活躍に関する 記載の有無	有	
パナソニックデバイス SUNX㈱  愛知県 春日井市	単体	609	70	11.5	148 (143)	1 (1)	0.7 (0.7)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.3	42.3	33.9	17.8 (17.1)	19.0 (18.2)	9.8 (9.2)	100.0	100.0	8	7	2	100.0	6,982,579	12.0	29.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CRS報告書		女性活躍に関する 記載の有無		

電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
浜松ホトニクス㈱  静岡県 浜松市	単体	3191	545	17.1	434 (430)	0 (0)	0.0 (0.0)	18 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	39.3	44.9	16.6 (15.4)	16.5 (15.5)	17.1 (15.0)	98.0	100	7	8	1	100.0	6,340,000	14.0	68.5	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
パルステック工業	単体	152	16	10.5	25	1	4	7	0	0	41.1	41.5	37.4	17.7	17.9	16.1			1	2	0	100.0	3,621,152	6.9	63.8	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																					統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
日置電機㈱  長野県 上田市	単体	599	122	20.4	102 (104)	3 (3)	2.9 (2.9)	15 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.8	42.3	39.9	17.8 (17.8)	18.2 (18.2)	16.3 (16.3)	100.0	100	4	15	0	85.7	6,425,311	4.9	66.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考			データは単体ベース。【1】【5】【6】【11】【12】【13】は正社員のみ																				統合報告書	発行の有無	無
																					統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
㈱日立国際電気  東京都 千代田区	単体	2,424	229	9.4	494 (512)	5 (4)	1.0 (0.8)	11 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	43.0	39.5	17.7 (17.0)	18.0 (17.3)	15.1 (14.2)	98.1	80.0	5	15	1	93.3		27.0	62.5	
	【14】女性登用目標	有		・女性の管理職任用目標数を設定 ・女性のミニマム採用目標数を設定																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱日立製作所  東京都 千代田区	単体	33550	5227	15.6	10,859 (11,457)	418 (401)	3.8 (3.5)	43 (53)	1 (2)	2.3 (3.8)	40.7	41.3	37.6	18.3 (18.0)	19.0 (18.7)	15.0 (14.5)	95.9	94.7	253	777	238		8,275,105	13.5	64.7
	【14】女性登用目標	有		・2015年度までに女性役員登用 ・2020年度女性管理職1,000人(2012年度比2.5倍)														【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有				
	【16】備考			・【A4】役員:2014年6月末時点 ・【A9】育休取得者数:配偶者出産休業取得者数含む															統合報告書	発行の有無	無				
																	統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無	有					
日立マクセル㈱  東京都 千代田区	単体	2,358	366	15.5	542 (519)	5 (5)	0.9 (1.0)	12 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.6	43.0	40.3	17.2 (16.0)	17.4 (16.3)	15.7 (14.5)	76.0	85.7	14	14	0	100.0	6,184,469	15.8	55.4
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有				
	【16】備考																		統合報告書	発行の有無	無				
																	統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無					
㈱フェローテック  東京都 中央区	単体	169	29	17.2	51 (56)	5 (5)	9.8 (8.9)	12 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4	43.7	41.9	15.1 (13.9)	15.2 (14.1)	14.3 (13.2)									
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無				
	【16】備考																		統合報告書	発行の有無	無				
																	統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無					
フクダ電子㈱  東京都 文京区	単体	645		0.0							41.6			14.4 (14.2)									7,648,776		
	【14】女性登用目標																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無					
	【16】備考																		統合報告書	発行の有無					
																	統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無						

電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
富士ゼロックス㈱		9154	1317	14.4	2162	121	5.6	12	1	8.3	44.4	45.3	39.3	19.3	19.9	15.6	96.0	84	54	46	8	98.3		21.2	56.2
	【14】女性登用目標		有	女性管理職比率 2020年 14%																					
	【16】備考		※1 従業員、管理職、役員は2014/10/1現在。その他は2013年度または2013年度数値 ※2 管理職は 管理職相当の専門職も含む ※3 役員は、取締役のカウン、監査役・執行役員除く																						
富士通コンポーネント㈱	単体	380	68	17.9	103 (104)	1 (1)	1.0 (1.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	42.1	36.4	14.6 (14.2)	15.8 (15.3)	9.4 (8.8)	86.7	100.0	8	8	0	100.0	5,547,706	5.6	52.6
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
東京都 品川区																									
㈱富士通ゼネラル	単体	1491	141	9.5	360 (347)	2 (2)	0.6 (0.6)	28 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	42.1	39.6	18.2 (18.3)	18.3 (18.4)	17.3 (17.2)	97.8	66.7	5	5	0	100.0	6,918,018	23.1	47.1
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
神奈川県 川崎市																									
富士電機㈱	単体	10,951	1161	10.6	2,036 (2,159)	31 (27)	1.5 (1.3)	21 (19)	1 (0)	4.8 (0.0)	43.2	43.6	40.4	19.3 (19.0)	19.6 (19.1)	17.0 (16.7)	96.5	80.8	58	116	3	98.5	7,118,994	22.4	61.1
	【14】女性登用目標		無	女性管理職比率に関する目標値は、現状の実態を踏まえて検討中																					
	【16】備考																								
東京都 品川区																									

電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
不二電機工業㈱		125	39	31.2	18 (17)	1 (1)	5.6 (5.9)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.4	39.3	32.9	11.3 (12.2)	12.1 (13.1)	9.6 (12.1)	66.7		2	3	0	100.0	5,242,249	11.9	51.0
京都府 京都市	【14】女性登用目標	有		テーフ職に占める女性社員の割合を10年以内に20%以上にする。																					
	【16】備考																								
ブラザー工業㈱	単体	3,858	735	19.1	811 (814)	21 (19)	2.6 (2.3)	28 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.6	42.7	37.9	14.2 (13.9)	14.2 (13.9)	13.8 (13.8)	100.0	100.0	49	44	6	95.0	6,832,182	18.0	74.4
愛知県 名古屋	【14】女性登用目標	有		当社は、グループの行動規範を定めた「ブラザーグループグローバル憲章」において、「従業員の多様性を重視」と述べており、この考え方に基づいて、女性の管理職登用を推進していく所存です。具体的には、2014年4月現在で22名の女性上級職(管理職及びそれと同等の処遇を受ける専門職)を2020年までに2倍以上(44名以上)とすることを目標に掲げました。この目標達成のため、以下の3つの側面から施策を推進していきます。 ①風土・意識面(例:トップからの発信、管理職教育、女性本人の意識に働きかける各種取組) ②人事制度面(例:人事考課や昇格審査で女性が不利にならない工夫)																					
	【16】備考																								
古野電気㈱	単体	1,695	471	27.8	261 (256)	5 (4)	1.9 (1.6)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	43.0	41.8	14.0 (13.6)	15.5 (15.3)	10.2 (9.2)	100.0	0	12	12	0	90.0	5,900,856	20.5	74.5
兵庫県 西宮市	【14】女性登用目標	無		CSR報告書の名称は「環境・社会報告書」																					
	【16】備考																								
ホーチキ㈱	単体	1,169	188	16.1	554 (555)	10 (10)	1.8 (1.8)	27 (22)	1 (1)	3.7 (4.5)	39.9	40.7	35.7	15.2 (15.0)	15.8 (15.8)	12.4 (11.1)	95.5	80.0	5	6	0	80.0	7,129,990	30.8	40.1
東京都 品川区	【14】女性登用目標	無		従業員・平均年齢・平均勤続年数については、2012、2013年度有価証券報告書の数字。 管理職は「部下を持つ職務以上の者」という定義に従い係長以上職と同等の地位にある者を集計。 有給取得率は、2013年1月に新たに付与された有給日数に対し、2013年度どれだけ消化したかを集計。																					
	【16】備考																								



電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
㈱三井ハイテック  福岡県 北九州市	単体	1391	90	6.5	437 (446)	3 (3)	0.7 (0.7)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.2	41.6	35.1	19.9 (19.5)	20.3 (19.9)	14.0 (13.4)	100.0	100	10	11	1	100.0	5,696,700	21.6	46.4			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
																					CRS報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	有		
三菱電機㈱  東京都 千代田区	単体	29,880	3000	10.0	8498	191	2.2	31	0	0	40.4	40.3	40.8	17.1	17	18.8	96.1	85.2	103	219	5	100.0	7,469,030	17.5	63.2			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
																					CRS報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	有		
ミネベア㈱  長野県 北佐久郡	単体	3314	548	16.5	1,363 (647)	40 (4)	2.9 (0.6)	34 (34)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.9	43.6	39.3	17.0 (16.8)	17.5 (17.3)	14.6 (13.1)	93.4	82.4	29	43	2	100.0	5,979,000	3.7	67.6			
	【14】女性登用目標	有		管理職のうち、8%を女性管理職とする。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
	【16】備考	A3の管理職の前年値は課長職以上(係長職含まず)の人数を記載しておりましたが、最新値については項目の定義に準じて記載しております為に対象人数が増加しております。																			統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
																					CRS報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	有		
㈱ミマキエンジニアリング  長野県 東御市	単体	647	134	20.7	147 (125)	7 (5)	4.8 (4.0)	10 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.8			8.9 (8.6)			85.0	100.0	2	8	0	100.0	5,796,582	25.7	60.1			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
																					CRS報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	有		



電気機器

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
明星電気株  群馬県 伊勢崎市	単体	317	32	10.1	99 (93)	2 (2)	2.0 (2.2)	10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.8	43.4	38.4	15.8 (15.7)	16.0 (15.9)	13.9 (14.0)	77.8	66.7	1	1	0		5,317,000	30.0	57.0
	【14】女性登用目標	無		発行の有無																			無		
	【16】備考	A10については復職者も退職者もなし。A11は千円単位で記載。		各種報告書での 情報開示																			CRS報告書	発行の有無	無
榊明電舎  東京都 品川区	単体	3,517	402	11.4	1,595 (1,499)	26 (21)	1.6 (1.4)	30 (31)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	42.6	41.8	18.1 (18.4)	18.0 (18.3)	19.4 (19.0)	90.6	75.0	27	27	0	100.0		26.8	55.0
	【14】女性登用目標	無		発行の有無																			無		
	【16】備考			各種報告書での 情報開示																			CRS報告書	発行の有無	有
榊安川電機  福岡県 北九州市	単体	2,721	320	11.8	598 (599)	2 (1)	0.3 (0.2)	22 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	40.7	41.8	17.4 (18.5)	17.1 (18.1)	19.5 (21.0)	95.6	100	7	8	1	100.0	7,466,835	13.4	60.5
	【14】女性登用目標	有		2015年までに部長1名 課長4名以上 係長14名																			発行の有無	有	
	【16】備考			各種報告書での 情報開示																			CRS報告書	発行の有無	無
横河電機株  東京都 武蔵野市	単体	2,958	411	13.9	649 (621)	16 (17)	2.5 (2.7)	21 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.4	45.5	44.7	21.6 (21.5)	21.5 (21.3)	22.3 (22.1)	95.0	100.0	14	33	0	92.3	9,088,143	8.0	73.2
	【14】女性登用目標	有		管理職の意識転換を図るためのセミナーや、女性自身のキャリア形成の意識向上を図るセミナーを開催し、計画的な育成と、公正な評価のもと、女性管理職の着実な増加を実現していきます。																			発行の有無	有	
	【16】備考			各種報告書での 情報開示																			CRS報告書	発行の有無	有
東京都 武蔵野市	【16】備考			各種報告書での 情報開示																			統合報告書	発行の有無	無
	【16】備考			各種報告書での 情報開示																			統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱リコー  東京都 中央区	単体	11240	1553	13.8	3,468 (3,397)	101 (86)	2.9 (2.5)	31 (33)	0 (1)	0.0 (3.0)	42.1	42.4	39.7	18.1 (17.8)	18.2 (17.8)	17.7 (17.2)	97.7	97.6	41	109	68	98.2	7,722,604	18.3	70.9
	【14】女性登用目標	有		2020年度末までに、管理職の女性比率を10%																					
	【16】備考																								
リバーエレクトック㈱	単体	98	15	15.3	30	0	0	8	0	0	42.0	45.0	39.0	14	15	11	1.0	1.0	0	0	0	0.0	4,300,000		54.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
ルネサスエレクトロニクス ㈱  東京都 千代田区	単体	10725	1168	11.0	2,474 (3,970)	49 (95)	1.9 (0.8)	12 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.0	44.2	41.6	21.1 (20.6)	21.3 (20.7)	19.5 (19.6)	83.1	0	70	68	0	100.0	6,172,808	24.9	61.5
	【14】女性登用目標	有		・女性社員の積極的採用(採用数に占める女性比率の推移:2012年度18%→2013年度29%) ・計画的な育成や配置の実施、育児支援等働きやすい環境作り。																					
	【16】備考																								
ローム㈱  京都府 京都市	単体	3,157	740	23.4	383 (367)	16 (16)	4.2 (4.4)	10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.5	39.0	35.0	13.5 (12.9)	13.6 (12.9)	12.4 (12.0)	80.9	88.9	47	51	0	92.0	6,487,753	11.8	52.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								