

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
芦森工業㈱		436									39.1			15									5,492,572						
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
アツギ㈱	単体	216	50	23.1	19 (18)	1 (1)	5.3 (5.6)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.2	42.4	37.2	15.4 (15.2)	16.1 (15.9)	13.2 (12.8)	80.0	100.0	0	5	0	100.0	5,803,015	2.4	32.0				
	【14】女性登用目標	有		2014年から10年間で女性管理職の着実な増加を推進する。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
神奈川県 海老名市	単体	75	18	24.0	22 (22)	1 (0)	4.5 (0.0)	13 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0								1			0.9	4,780,000						
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
オーベクス㈱	単体	1,091	353	32.4	228 (226)	20 (20)	8.8 (8.8)	27 (26)	1 (0)	3.7 (0.0)	44.8	47.1	40.1	20.3 (20.4)	22.1 (22.2)	16.8 (16.6)	71.4	61.1	10	10	0	90.0	7,031,374	19.2	38.3				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
㈱オンワードホールディングス	単体	1,091	353	32.4	228 (226)	20 (20)	8.8 (8.8)	27 (26)	1 (0)	3.7 (0.0)	44.8	47.1	40.1	20.3 (20.4)	22.1 (22.2)	16.8 (16.6)	71.4	61.1	10	10	0	90.0	7,031,374	19.2	38.3				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	事業会社オンワード襴山基準																				統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
東京都 中央区																													

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
片倉工業㈱  東京都 中央区	単体	603	230	38.1	85 (85)	1 (1)	1.2 (1.2)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.6	42.0	32.9	18.1 (18.1)	20.5 (20.1)	12.1 (12.2)	85.7	85.7	9	7	0	100.0	5,597,652	6.0	45.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	A2は期間の定めのある雇用契約者(パート等)を含む																							統合報告書	発行の有無	無
		クラボウは確固たる技術力と提案力でもって、着実に事業を拡大し、持続的に成長していくためには、多様な人材を採用し、その能力を十分に発揮する組織・風土作りが必用不可欠であると考えております。そのためにも、女性社員の採用を増やし計画的に育成していくとともに、女性活躍推進委員会を設置して女性社員の活躍を支援する諸施策を実行し、女性の管理職社員の増加に努めてまいります。																				CRS報告書	女性活躍に関する記載の有無				
倉敷紡績㈱  大阪府 大阪市	単体	1,313	289	22.0	201 (202)	0 (0)	0.0 (0.0)	19 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	41.8	34.8	17.7 (17.8)	19.5 (19.8)	11.9 (11.6)	85.7	66.7	8	15	0	85.7	5,262,000	8.6	43.7		
	【14】女性登用目標	有																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
		クラボウは確固たる技術力と提案力でもって、着実に事業を拡大し、持続的に成長していくためには、多様な人材を採用し、その能力を十分に発揮する組織・風土作りが必用不可欠であると考えております。そのためにも、女性社員の採用を増やし計画的に育成していくとともに、女性活躍推進委員会を設置して女性社員の活躍を支援する諸施策を実行し、女性の管理職社員の増加に努めてまいります。																				CRS報告書	女性活躍に関する記載の有無				
ゲンゼ㈱  大阪府 大阪市	単体	1936	629	32.5	227 (364)	5 (6)	2.2 (1.6)	23 (21)	1 (1)	4.3 (4.8)	42.9	43.1	41.0	20.1 (19.8)	20.6 (20.5)	19.0 (18.6)			22	43	0	91.7	5,295,800		54.4		
	【14】女性登用目標	有		2017年度、女性総合職に占める管理職比率8%、採用比率(男性:女性)60:40																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考			執行役員は【A3】管理職に含めず、【A4】役員に含めている																					統合報告書	発行の有無	無
																						CRS報告書	女性活躍に関する記載の有無				
㈱ゴールドウイン  東京都 渋谷区	単体	1,517	738	48.6	179 (162)	6 (6)	3.4 (3.7)	16 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.3	38.4	36.1	9.1 (10.7)	11.9 (13.3)	6.1 (7.6)	70.0	78.6	12	9	0	100.0	4,299,892	11.2	49.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
																						CRS報告書	女性活躍に関する記載の有無				

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
サイボー(株)  埼玉県 川口市	単体	88	36	40.9	5 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	16 (15)	1 (1)	6.3 (6.7)	46.6			13.0 (13.1)					3	3	0	100.0	4,432,000		40.5
	【14】女性登用目標		有	女性の管理職登用率を10%以上にする。																					
	【16】備考																								
サカイオーベックス(株)  福井県 福井市	単体	438	151	34.5	40 (41)	0 (0)	0.0 (0.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.7	36.4	34.3	13.8 (13.7)	13.7 (13.8)	13.8 (13.6)	76.5	62.5	8	6	0	100.0	4,268,000	4.9	29.8
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
榊三陽商会  東京都 新宿区	単体	1341	574	42.8	244 (226)	8 (7)	3.2 (3.1)	17 (34)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.9	43.6	41.9	17.2	18.7	15.1	100.0	100	41	43	0	100.0	6,603,000	5.1	60.7
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考			【A15】CSR報告書は社会活動報告としてWEB(think SANYO)にて掲載																					
新内外綿(株)  大阪府 大阪市	単体	39	13	33.3	9 (11)	1 (1)	11.1 (9.1)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.4	44.8	43.2	17.3 (17.9)	18.6 (16.7)	14.2 (23.0)	100.0		0	0	0			0.0	39.3
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
㈱ソニー  愛知県 一宮市	単体	259	80	30.9	27 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	5 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	41.4	33.1	15.3 (14.9)	16.5 (16.3)	12.3 (11.8)	85.7	83.3	5	5	0	100.0	4,389,692	17.5	9.3			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
帝人㈱  大阪府 大阪市	連結	5,797	1020	17.6	1,795 (1,614)	74 (72)	4.1 (4.5)	32 (32)	1 (1)	3.1 (3.1)	41.2	41.9	38.6	16.2 (16.1)	16.7 (16.6)	13.8 (13.2)	90.2	91.2	49	78	17	100.0	7,087,000	11.9	68.0			
	【14】女性登用目標	有		新卒女性採用比率30%以上、2020年女性管理職比率8%、役員数増加を目標としている。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
	【16】備考			データ範囲：帝人株式会社と帝人ファーマ株式会社とのデータ。																				統合報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
㈱デサント  大阪府 大阪市	単体	807	304	37.7	127 (134)	2 (2)	1.6 (1.5)	9 (7)	1 (0)	11.1 (0.0)	41.9	45.4	36.2	17.2 (17.2)	20.4	11.8	100.0	100	9	18	0	100.0	5,971	8.9	42.6			
	【14】女性登用目標	無		現在検討中																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無
㈱東京ソワール		292	143	49.0	72	13	18.1	12	0	0	43.4	46.3	40.3	17.4	19.9	14.7	100.0	100.0	5	5	0	100.0	5,641,544	3.7	48.9			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	



繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
日本フェルト㈱	単体	461	95	20.6	93 (94)	2 (0)	2.2 (0.0)	13 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.3	42.3	42.9	20.9 (20.7)	20.8 (20.5)	21.6 (21.3)	84.6	100	3	5	0	100.0	5,753,795	1.7	62.9	
東京都 北区	【14】女性登用目標	有		2020年には女性管理職比率を現状の2倍を超える「女性管理職比率5%」の実現を目指します。																						
	【16】備考																									
㈱ハート	単体	20	19	95.0	3	3	100	3	2	66.7	32.5	30.0	35.1								100.0		0.0	100.0		
	【14】女性登用目標	無																								
	【16】備考																									
㈱フジックス	単体	140	60	42.9	19 (20)	1 (1)	5.3 (5.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.1	47.1	42.5	15.2 (15.5)	16.5 (17.2)	13.4 (13.2)				3	3	0	100.0	4,397,075	1.6	60.0
京都府 京都市	【14】女性登用目標	無																								
	【16】備考			従業員数及び管理職の人数には子会社に出向している者(2013年度 8名:全て男性 2012年度 6名:全て男性)は含まず、パート・嘱託は含む。新入社員定着状況については2011年、2010年とも新入社員入 社者0のため記載せず。																						
山喜㈱	単体	170	43	25.3	42	0	0	6	0	0	40.7	43.6	31.1	14.7	16.7	8.8	100.0	100.0	5	3	0	100.0	4,893,111	5.0	48.4	
	【14】女性登用目標	無																								
	【16】備考																									

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株)ワコールホールディングス  京都府 京都市	単体	5294	4497	84.9	375 (390)	50 (50)	13.3 (12.8)	30 (29)	1 (1)	3.3 (3.4)	39.6	44.1	38.8	12.8 (12.6)	20.5 (19.7)	11.4 (11.2)	81.8	62.5	115	117	7		4,090,054	5.7	43.5
	【14】女性登用目標	有	2018年までに女性管理職比率を20%に増やす。																						
	【16】備考	・A2～A13(株)ワコールのデータ。関連会社への出向者を含む。(前年提出したデータは出向者を含まないで、今回の前年値と相違あり)契約社員含む。 ・A10 2013年度内は育児休業中の者が過半数なので開示せず。 ・A15 統合報告書の名称「統合レポート」																							
																				【15】 各種報告書での 情報開示		CRS報告書	発行の有無	有	
																						統合報告書	発行の有無	有	
																							女性活躍に関する 記載の有無	有	
																							女性活躍に関する 記載の有無	有	