

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
芦森工業㈱		436									39.1			15									5,492,572				
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
アツギ㈱	単体	216	50	23.1	19 (18)	1 (1)	5.3 (5.6)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.2	42.4	37.2	15.4 (15.2)	16.1 (15.9)	13.2 (12.8)	80.0	100.0	0	5	0	100.0	5,803,015	2.4	32.0		
	【14】女性登用目標	有	2014年から10年間で女性管理職の着実な増加を推進する。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
神奈川県 海老名市	単体	75	18	24.0	22 (22)	1 (0)	4.5 (0.0)	13 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0								1			0.9	4,780,000				
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
オーベクス㈱	単体	1,091	353	32.4	228 (226)	20 (20)	8.8 (8.8)	27 (26)	1 (0)	3.7 (0.0)	44.8	47.1	40.1	20.3 (20.4)	22.1 (22.2)	16.8 (16.6)	71.4	61.1	10	10	0	90.0	7,031,374	19.2	38.3		
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	事業会社オンワード樫山基準																			統合報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
㈱オンワードホールディングス	単体	1,091	353	32.4	228 (226)	20 (20)	8.8 (8.8)	27 (26)	1 (0)	3.7 (0.0)	44.8	47.1	40.1	20.3 (20.4)	22.1 (22.2)	16.8 (16.6)	71.4	61.1	10	10	0	90.0	7,031,374	19.2	38.3		
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	事業会社オンワード樫山基準																			統合報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
東京都 中央区	単体	1,091	353	32.4	228 (226)	20 (20)	8.8 (8.8)	27 (26)	1 (0)	3.7 (0.0)	44.8	47.1	40.1	20.3 (20.4)	22.1 (22.2)	16.8 (16.6)	71.4	61.1	10	10	0	90.0	7,031,374	19.2	38.3		
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	事業会社オンワード樫山基準																			統合報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
片倉工業㈱ 東京都 中央区	単体	603	230	38.1	85 (85)	1 (1)	1.2 (1.2)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.6	42.0	32.9	18.1 (18.1)	20.5 (20.1)	12.1 (12.2)	85.7	85.7	9	7	0	100.0	5,597,652	6.0	45.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	A2は期間の定めのある雇用契約者(パート等)を含む																							統合報告書	発行の有無	無
		クラボウは確固たる技術力と提案力でもって、着実に事業を拡大し、持続的に成長していくためには、多様な人材を採用し、その能力を十分に発揮する組織・風土作りが 必用不可欠であると考えております。そのためにも、女性社員の採用を増やし計画的に育成していくとともに、女性活躍推進委員会を設置して女性社員の活躍を支援する 諸施策を実施し、女性の管理職社員の増加に努めてまいります。																				CSR報告書	発行の有無		無		
倉敷紡績㈱ 大阪府 大阪市	単体	1,313	289	22.0	201 (202)	0 (0)	0.0 (0.0)	19 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	41.8	34.8	17.7 (17.8)	19.5 (19.8)	11.9 (11.6)	85.7	66.7	8	15	0	85.7	5,262,000	8.6	43.7		
	【14】女性登用目標	有																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
		クラボウは確固たる技術力と提案力でもって、着実に事業を拡大し、持続的に成長していくためには、多様な人材を採用し、その能力を十分に発揮する組織・風土作りが 必用不可欠であると考えております。そのためにも、女性社員の採用を増やし計画的に育成していくとともに、女性活躍推進委員会を設置して女性社員の活躍を支援する 諸施策を実施し、女性の管理職社員の増加に努めてまいります。																				CSR報告書	発行の有無		無		
ゲンゼ㈱ 大阪府 大阪市	単体	1936	629	32.5	227 (364)	5 (6)	2.2 (1.6)	23 (21)	1 (1)	4.3 (4.8)	42.9	43.1	41.0	20.1 (19.8)	20.6 (20.5)	19.0 (18.6)			22	43	0	91.7	5,295,800		54.4		
	【14】女性登用目標	有		2017年度、女性総合職に占める管理職比率8%、採用比率(男性:女性)60:40																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			執行役員は【A3】管理職に含めず、【A4】役員に含めている																					統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書	発行の有無		有		
㈱ゴールドウイン 東京都 渋谷区	単体	1,517	738	48.6	179 (162)	6 (6)	3.4 (3.7)	16 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.3	38.4	36.1	9.1 (10.7)	11.9 (13.3)	6.1 (7.6)	70.0	78.6	12	9	0	100.0	4,299,892	11.2	49.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書	発行の有無		無		

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
サイボー株式会社 埼玉県 川口市	単体	88	36	40.9	5 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	16 (15)	1 (1)	6.3 (6.7)	46.6			13.0 (13.1)					3	3	0	100.0	4,432,000		40.5
	【14】女性登用目標	有		女性の管理職登用率を10%以上にする。																					
	【16】備考																								
サカイオーベックス株式会社 福井県 福井市	単体	438	151	34.5	40 (41)	0 (0)	0.0 (0.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.7	36.4	34.3	13.8 (13.7)	13.7 (13.8)	13.8 (13.6)	76.5	62.5	8	6	0	100.0	4,268,000	4.9	29.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
榊三陽商会 東京都 新宿区	単体	1341	574	42.8	244 (226)	8 (7)	3.2 (3.1)	17 (34)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.9	43.6	41.9	17.2	18.7	15.1	100.0	100	41	43	0	100.0	6,603,000	5.1	60.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A15】CSR報告書は社会活動報告としてWEB(think SANYO)にて掲載																							
新内外綿株式会社 大阪府 大阪市	単体	39	13	33.3	9 (11)	1 (1)	11.1 (9.1)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.4	44.8	43.2	17.3 (17.9)	18.6 (16.7)	14.2 (23.0)	100.0		0	0	0			0.0	39.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ソニー 愛知県 一宮市	単体	259	80	30.9	27 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	5 (5)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	41.4	33.1	15.3 (14.9)	16.5 (16.3)	12.3 (11.8)	85.7	83.3	5	5	0	100.0	4,389,692	17.5	9.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
帝人㈱ 大阪府 大阪市	連結	5,797	1020	17.6	1,795 (1,614)	74 (72)	4.1 (4.5)	32 (32)	1 (1)	3.1 (3.1)	41.2	41.9	38.6	16.2 (16.1)	16.7 (16.6)	13.8 (13.2)	90.2	91.2	49	78	17	100.0	7,087,000	11.9	68.0	
	【14】女性登用目標	有		新卒女性採用比率30%以上、2020年女性管理職比率8%、役員数増加を目標としている。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			データ範囲：帝人株式会社と帝人ファーマ株式会社とのデータ。																				統合報告書	発行の有無	有
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		有		
㈱デサント 大阪府 大阪市	単体	807	304	37.7	127 (134)	2 (2)	1.6 (1.5)	9 (7)	1 (0)	11.1 (0.0)	41.9	45.4	36.2	17.2 (17.2)	20.4	11.8	100.0	100	9	18	0	100.0	5,971	8.9	42.6	
	【14】女性登用目標	無		現在検討中																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		無		
㈱東京ソフール 大阪府 大阪市	単体	292	143	49.0	72	13	18.1	12	0	0	43.4	46.3	40.3	17.4	19.9	14.7	100.0	100.0	5	5	0	100.0	5,641,544	3.7	48.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計(人)	うち 男性 (人)				
東洋紡織 大阪府 大阪市	単体	3044	754	24.8	850 (876)	27 (28)	3.2 (3.2)	26 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.7	39.2	41.2	16.6 (16.7)	16.3 (16.5)	17.6 (17.4)	90.9	100	21	22	0	100.0	5,984,846	9.8	61.6
	【14】女性登用目標	有		2020年に女性管理職比率を現在の2倍に増やすことを目指す。										【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有								
	【16】備考														統合報告書	発行の有無	無								
															CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有								
東レ(株) 東京都 中央区	単体	7,123	775	10.9	1,173 (1,143)	47 (46)	4.0 (4.0)	56 (56)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.5	36.4	37.6	13.8 (13.5)	13.7 (13.4)	14.8 (14.4)	93.0	95.0	56	59	3	100.0	6,483,082	19.0	87.9
	【14】女性登用目標	有		東レは、過去から性別にとられない人材登用と制度面の整備・改善を進めてきました。近年は経営トップのコミットメントの下、ワークライフバランス推進に労使一体で取り組み、時間外労働削減、法定を上回る育児休業制度や短時間勤務制度、在宅勤務制度等の職場環境整備を実現してきました。その結果、2014年4月で部長級7名、課長級79名の女性管理職がおり毎年着実に増加しています。今後の計画はこれまでの取り組みに加え「個別キャリアプランの策定と確実な実行」とし、2020年には女性管理職数の現状比倍増を目指しています。										【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有								
	【16】備考														統合報告書	発行の有無	有								
															CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有								
日本毛織(株) 大阪府 大阪市	単体	711	260	36.6	119 (116)	5 (5)	4.2 (4.3)	19 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.7	44.9	47.1	16.4 (17.5)	17	15.3	100.0	100	6	6	0	100.0	4,722,073	3.2	45.3
	【14】女性登用目標	有		2020年度までに女性管理職比率10%を目指す(2014年5.6%)										【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有								
	【16】備考			※管理職数は、出向中(グループ会社役員等)の管理職を含む人数 ※CSR報告書の名称は「環境データ集」											統合報告書	発行の有無	無								
															CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	無								
日本バイリーン(株) 東京都 中央区	単体	879	109	12.4		7 (7)		13 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.2			17.9 (17.9)			92.3	100.0	5	5	0	100.0	6,058,325		
	【14】女性登用目標	有		新卒採用に占める女性比率を高めるとともに、教育制度の拡充を図り、多様な経験の場の提供と能力開発を行いながら女性管理職数を増やす										【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無								
	【16】備考														統合報告書	発行の有無	無								
															CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無									

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
日本フェルト㈱ 東京都 北区	単体	461	95	20.6	93 (94)	2 (0)	2.2 (0.0)	13 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.3	42.3	42.9	20.9 (20.7)	20.8 (20.5)	21.6 (21.3)	84.6	100	3	5	0	100.0	5,753,795	1.7	62.9	
	【14】女性登用目標	有		2020年には女性管理職比率を現状の2倍を超える「女性管理職比率5%」の実現を目指します。														【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無					
	【16】備考																		統合報告書	発行の有無	無					
																			CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無						
㈱ハート	単体	20	19	95.0	3	3	100	3	2	66.7	32.5	30.0	35.1								100.0		0.0	100.0		
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無						
	【16】備考																		統合報告書	発行の有無						
																			CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無						
㈱フジックス 京都府 京都市	単体	140	60	42.9	19 (20)	1 (1)	5.3 (5.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.1	47.1	42.5	15.2 (15.5)	16.5 (17.2)	13.4 (13.2)				3	3	0	100.0	4,397,075	1.6	60.0
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無					
	【16】備考			従業員数及び管理職の人数には子会社に出向している者(2013年度 8名:全て男性 2012年度 6名:全て男性)は含まず、パート・嘱託は含む。新入社員定着状況については2011年、2010年とも新入社員入 社者0のため記載せず。															統合報告書	発行の有無	無					
																			CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無						
山喜㈱	単体	170	43	25.3	42	0	0	6	0	0	40.7	43.6	31.1	14.7	16.7	8.8	100.0	100.0	5	3	0	100.0	4,893,111	5.0	48.4	
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無						
	【16】備考																		統合報告書	発行の有無						
																			CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無						
																		統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無							

繊維製品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株ワコールホールディングス 京都府 京都市	単体	5294	4497	84.9	375 (390)	50 (50)	13.3 (12.8)	30 (29)	1 (1)	3.3 (3.4)	39.6	44.1	38.8	12.8 (12.6)	20.5 (19.7)	11.4 (11.2)	81.8	62.5	115	117	7		4,090,054	5.7	43.5
	【14】女性登用目標	有	2018年までに女性管理職比率を20%に増やす。																						
	【16】備考	・A2～A13(株)ワコールのデータ。関連会社への出向者を含む。(前年提出したデータは出向者を含まないで、今回の前年値と相違あり)契約社員含む。 ・A10 2013年度内は育児休業中の者が過半数なので開示せず。 ・A15 統合報告書の名称「統合レポート」																							
																				【15】 各種報告書での 情報開示		CSR報告書	発行の有無	有	
																						統合報告書	発行の有無	有	
																							女性活躍に関する 記載の有無	有	
																							女性活躍に関する 記載の有無	有	