

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得者 数(人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
あいホールディングス㈱ 東京都 中央区	単体	32	9	28.1	12 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.6	47.1	42.0	15.4 (13.3)	16.2 (13.7)	13.5 (12.6)			0	0	0	5,170,043	5.6	36.3	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	従業員全員は、グループ内の各会社からの出向のため、新入社員は居りません。(【A7】に関連)																							
㈱アイフラッグ 東京都 港区	単体	273									32.1			5.1					0	1	0	100.0	4,685,063		48.4
	【14】女性登用目標	有		<女性の活躍の方針・取組みに関して> 当社におきましては、女性の管理職は複数名おりますが、女性の役員はおりません。当社では、採用や昇格などのあらゆるステージにおいて、性別を問わず、能力、資質、実力や成果に応じて評価を行っております。																					
	【16】備考	2013年3月期の実績に基づいたデータとなります。																							
㈱アスモ	単体	484						7	0	0	39.8			2.9											
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
アゼアス	単体	107	30	28.0	39	3	7.7	8	0	0	39.3	41.7	33.2	13.3	14.8	9.2	100.0	100.0	4	4	0	100.0	5,224,187	1.8	50.9
	【14】女性登用目標	無		無																					
	【16】備考	【7】2009年4月→2012年4月																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得者 数(人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱アマガサ 東京都 台東区	単体	113	49	43.4	15 (11)	1 (1)	6.7 (9.1)	9 (9)	1 (1)	11.1 (11.1)	32.9	35.6	29.4	6.9 (6.5)	8.7 (8.0)	4.5 (4.3)	20.0	62.5	0	0	0	12.5	4,102,692	14.8	27.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【A12】、【A13】は2013年1月～12月																						統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
石光商事㈱ 兵庫県 神戸市	単体	174	38	21.8	40 (39)	1 (1)	2.5 (2.6)	16 (16)	1 (1)	6.3 (6.3)	42.1	45.3	38.8	14.1 (14.1)	15.4 (14.9)	11.6 (11.8)	83.3	100.0	1	0	0	5,877,000	15.6	25.5		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
伊藤忠エネクス㈱ 東京都 港区	単体	493	73	14.8	173 (175)	1 (0)	0.6 (0.0)	25 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	40.8	41.5	15.5 (15.7)	15.5 (16.0)	15.9 (13.7)	100.0	100	3	5	0	100.0	8,830,218	7.6	42.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
伊藤忠商事㈱ 東京都 港区	単体	4,235	1,035	24.4	2,366 (2,437)	113 (104)	4.8 (4.3)	44 (43)	1 (1)	2.3 (2.3)	41.3	41.7	40.2	16.1 (15.8)	16.2 (15.8)	15.8 (15.6)	97.3	100.0	31	32	3	100.0	13,835,551	35.2	54.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A7】総合職、事務職の合計																						統合報告書	発行の有無	有
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
伊藤忠食品株式会社 東京都 港区	単体	719	221	30.7	169 (162)	1 (2)	0.6 (1.2)	17 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0	44.1	35.5	17.3 (17.1)	19.5 (18.9)	10.7 (10.3)							6,231,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
稲畑産業株式会社 東京都 中央区	単体	493	174	35.3	175 (172)	1 (1)	0.6 (0.6)	19 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.5	42.1	37.6	13.4 (13.3)	14.7 (14.4)	11.1 (11.0)	83.3	85.7	5	6	0	100.0	8,147,000	15.5	46.8	
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考			月平均残業時間は、非管理職のみの平均値																				統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
岩谷産業株式会社 大阪府 大阪市	単体	1204	300	24.9	468 (470)	16 (18)	3.4 (3.8)	38 (40)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.6	40.1	34.1	14.6 (13.5)	15.7 (14.6)	11.3 (10.4)	94.3	94.4	8	8	0	100.0	8,465,037	9.4	16.7	
	【14】女性登用目標	有		制度面のさらなる充実に加え、育成支援の拡充を図り、女性社員の指導的立場での活躍を積極的に推進していく。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
株式会社UEX	単体	272	71	26.1	86	1	1.2	8	0	0	43.0	45.0	37.0	17	19	12		100.0	2	2	0	100.0	5,264,715	11.0		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得者 数(人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ウェッズ 東京都 大田区	単体	134	4	3.0	30 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	6 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	41.0	56.5	14.7 (15.1)	14.0 (14.6)	33.0 (32.0)	100.0		0	0	0	0.0	6,260,838	19.5	13.2
	【14】女性登用目標	無		*営業主体の会社であり、女性社員が極僅かであり、相応の人材があれば管理職登用も考慮するが、現時点では目標を掲げるに至らず。																					
	【16】備考			①A1:単体ベースで掲載。 ②A11:該当年の1月から12月で算出掲載。																					
㈱内田洋行 東京都 中央区	単体	1,306	181	13.9	395 (392)	10 (11)	2.5 (2.8)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	44.0	35.0	19.0 (19.0)	20.0 (20.0)	12.0 (12.0)	60.0	70.0	18	18	1	100.0	6,553,000	14.7	38.0
	【14】女性登用目標	無		検討中のため																					
	【16】備考																								
ウライ㈱ 京都府 京都市	単体	264	85	32.2	42 (42)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.0	42.8	32.2	15.8 (15.7)	19.0 (19.3)	10.2 (9.1)			4	8	0	100.0	4,345,969	2.5	45.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
英和㈱ 大阪府 大阪市	単体	303	91	30.0	63	0	0	8	0	0	41.9	41.7	42.5	13	14.2	10.2	100.0	100.0	2	2	0	100.0			
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱エクセル 東京都 港区	単体	166	42	25.3							44.1	45.1	41.0	16.2 (15.8)	16.5 (15.9)	15.5 (15.3)	75.0		4	1	0	100.0	6,207,513	8.0	34.8
	【14】女性登用目標																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無	
																				CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
㈱エスケイジャパン	単体	110									34.1			7.1			75.0	60.0				4,397,504			
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	【7】2009年4月～2012年4月																					統合報告書	発行の有無	
																				CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
㈱オートバックスセブン 東京都 江東区	単体	1155	137	11.9	50 (57)	0 (0)	0.0 (0.0)	27 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	42.6	36.4	14.4 (13.6)	14.9 (14.1)	10.6 (10.1)	92.0	91	13	11	0	100.0	7,092,493	9.8	36.3
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無	
																				CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
㈱オーハシテクニカ 東京都 港区	単体	184	40	21.7	35	0	0	5	0	0	42.3			12.9			100.0		3	4	0				
	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	A7は、2011年度新入社員の定着率、その他は2014年3月末のデータ。役員は取締役のみ、執行役員は従業員としてカウント。																					統合報告書	発行の有無	無
																				CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
OCHIホールディングス㈱	連結	349	71	20.3	92 (88)	0 (0)	0.0 (0.0)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.1	44.7	42.0	12.4 (12.4)	13.3 (13.2)	8.7 (8.8)	60.0		0	0	0		4,539,404	17.0	25.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	データは、OCHIホールディングス株式会社と、子会社の越智産業株式会社を合算した値です。新入社員定着状況で女性が-表示、及び育児休業復職率-表示なのは、当年度の対象者が0のためです。																							
福岡県 福岡市	単体	832	185	22.0	249 (245)	3 (3)	1.0 (1.0)	15 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.0	40.0	34.0	15.0 (15.0)	16.0 (16.0)	10.0 (10.0)	100.0	100.0	0	2	0	100.0	6,123,832	9.9	12.9
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
加藤産業㈱	単体	800	246	30.8	215 (200)	4 (4)	1.9 (2.0)	10 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9			15.7 (16.0)					8	6	0	100.0	7,843,083	8.0	58.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
兵庫県 西宮市	単体	800	246	30.8	215 (200)	4 (4)	1.9 (2.0)	10 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9			15.7 (16.0)					8	6	0	100.0	7,843,083	8.0	58.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
兼松㈱	単体	800	246	30.8	215 (200)	4 (4)	1.9 (2.0)	10 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9			15.7 (16.0)					8	6	0	100.0	7,843,083	8.0	58.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
東京都 港区	単体	800	246	30.8	215 (200)	4 (4)	1.9 (2.0)	10 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9			15.7 (16.0)					8	6	0	100.0	7,843,083	8.0	58.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱カワニシホールディングス	単体	27	10	37.0							36.7			6.6			87.0	33.3	4	5	0		4,641,149		34.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	「【1】【5】【6】【11】」単体ベース 「【7】」グループ全体 「【8】【9】【10】」産休取得者数はカワニシ3人、ホスネット・ジャパン1人。育休取得者数はカワニシ4人、ホスネット・ジャパン1人																							
㈱カワニシホールディングス	単体	27	10	37.0							36.7			6.6			87.0	33.3	4	5	0		4,641,149		34.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	「【1】【5】【6】【11】」単体ベース 「【7】」グループ全体 「【8】【9】【10】」産休取得者数はカワニシ3人、ホスネット・ジャパン1人。育休取得者数はカワニシ4人、ホスネット・ジャパン1人																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
キャノンマーケティング ジャパン(株) 東京都 港区	単体	5480	809	14.8	1,268 (1,152)	9 (9)	0.7 (0.8)	32 (32)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.4	46.2	39.2	21.7 (20.9)	22.4 (21.7)	16.2 (15.4)	100.0	100	37	29	0	94.4	8,103,853	6.0	66.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
協栄産業(株) 東京都 渋谷区	単体	914	125	13.7	312 (327)	3 (3)	1.0 (0.9)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	42.9	37.8	16.8 (16.0)	17.4 (16.5)	13.3 (12.8)	70.0	100.0	4	3	0	75.0	4,945,000	26.0	78.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
クリエイト(株) 大阪府 大阪市	単体	378	84	22.2	87	0	0	8	0	0	39.7			12.9									4,920,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
(株)グリムス 東京都 品川区	単体	23	8	35.0	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	40.8	38.0	4.3 (3.8)	4.9 (4.3)	3.1 (2.9)	100.0	100.0	0	0	0	0.0	4,205,508	14.8	45.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
黒田電気㈱ 大阪府 大阪市	単体	356	103	28.9	92	0	0	13	0	0	39.2	40.7	34.9	13.2	14.6	9.1	77.0	100	4	4	0	100.0	6,433,906		26.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
ケイティケイ㈱ 愛知県 名古屋市	単体	178	56	31.5	46 (45)	5 (5)	10.9 (11.1)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.4	36.8	36.3	7.9 (7.4)	8.5 (7.9)	7.3 (6.8)	67.0	50.0	4	3	0	33.0	3,953,411	17.0		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
コスモ・バイオ㈱ 東京都 江東区	単体	108	53	49.1	15 (10)	6 (3)	40.0 (30.0)	5 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.4	39.6	36.8	8.7 (8.3)	9.3 (9.2)	7.8 (7.1)	100.0	100	2	2	0	100.0	6,255,942	15.5	61.4	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
コンドーテック㈱ 大阪府 大阪市	単体	588	77	13.1	92 (87)	1 (1)	1.1 (1.1)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	41.4	37.3	13.9 (14.2)	14.6 (14.9)	9.2 (9.3)	78.6	100.0	3	3	0	66.7	5,390,221		23.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考			【A7】2010年4月1日入社者のうち、2013年4月1日在籍者の割合																				統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
株栄電子 東京都 千代田区	単体	68	15	22.1	7 (7)	0 (1)	0.0 (14.3)	7 (7)	1 (0)	14.3 (0.0)	40.1			9.7 (11.4)					0	0	0	4,039,000	1.5	25.0		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		
佐鳥電機株 東京都 港区	単体	474	105	22.2	343	33	9.6	17	0	0	42.4	43.9	36.9	17.5	18.5	13.8	66.7	100.0	3	2	0	16.7	376,052	16.1		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無	無	
株サンゲツ 愛知県 名古屋市	単体	1216	415	34.1	235	15	6.4	13	0	0	34.6	37.3	29.2	13.8	16.4	8.7	75.0	82	15	22	0	96.5	5,878,000	11.7	19.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無	有	
株サンリオ 東京都 品川区	単体	746	385	51.6	115	14	12.2	16	2	12.5	44.2	47.8	40.6	20.2	23.8	16.6	100.0	100.0	14	17	0	100.0	7,207,085	14.7	49.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
JFE商事(株) 東京都 千代田区	単体	927	326	35.2	361 (380)	17 (17)	4.7 (4.5)	25 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.4	40.1	35.5	11.8 (11.8)	12.0 (12.2)	11.4 (11.1)	90.5	88.9	16	29	0	80.0	7,632,446	29.9	48.1
	【14】女性登用目標	有		JFEグループでは、ダイバーシティ推進を多様な社員の能力を最大限に引き出すための重要な経営戦略の一つと位置付け、女性社員の積極的な採用や活躍推進にも取り組んでおり、女性管理職数を2014年現在(94名:1.8%)から2020年には3倍とすることを目指しています。																					
	【16】備考			JFEホールディングス株式会社の事業会社であるJFE商事株式会社のデータを記載 証券コードはJFEホールディングス株式会社のコードを記載																					
株シモジマ 東京都 台東区	単体	1,007	477	47.4	220 (203)	5 (5)	2.3 (2.5)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.8	40.6	34.6	11.8 (11.1)	15.9 (15.0)	7.3 (6.8)	90.0	100.0	9	13	0	92.3	5,053,785	7.1	38.4
	【14】女性登用目標	有		当社では、意欲と能力のある女性の採用と登用に積極的に取り組んでおり、女性の職種拡大にも取り組んでおります。																					
	【16】備考																								
株ジューテック 東京都 港区	単体	542	93	17.2	66	0	0	15	0	0	39.3	40.4	34.2	13	13.9	8.3	92.4	100	11	10	0	100.0	5,929,840	29.9	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
ジューテックホールディングス(株) 東京都 港区	単体	108	46	42.5	18	0	0	17	0	0	39.3	43.3	33.7	13.2	16.3	9	100.0	100.0	2	2	0	100.0	5,700,925	16.5	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
神栄(株) 兵庫県 神戸市	単体	159	59	37.1	41	1	2.4	13	0	0	38.0	39.8	34.8	11.6	12.1	10.8	100.0	100	0	5	0	100.0	5,860,438	5.2	50.0	
	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無	無		
																			CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無						
神鋼商事(株) 大阪府 大阪市	単体	520	165	31.7	195 (192)	2 (2)	1.0 (1.0)	23 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.9	39.7	34.1	13.4 (13.4)	14.2 (14.3)	11.5 (11.6)	71.4	84.6	1	1	0	100.0	6,651,876	11.9	40.5	
	【14】女性登用目標	有																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																			CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無						
杉田エース(株) 東京都 墨田区	単体	381	69	18.1	73 (65)	0 (0)	0.0 (0.0)	19 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	42.3	35.3				75.0		1	1	0	100.0	5,740,000			
	【14】女性登用目標			現在検討中																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	2011年4月1日及び2010年4月1日の女性入社はゼロ																			統合報告書	発行の有無				
																			CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無						
㈱スズケン 愛知県 名古屋市	単体	4,794			1,033 (1,027)	11 (10)	1.1 (1.0)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.5			17.5 (16.7)									6,627,191			
	【14】女性登用目標	有		2016年度末までに女性管理職人数を25名以上にする。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	統合報告書の名称は「マニュアルレポート」です。																			統合報告書	発行の有無		有		
																			CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無						

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
スターゼン(株) 東京都 港区	単体	155	33	21.3								39.6	41.0	32.0	13.8 (15.5)	15.4 (16.0)	7.7 (10.7)	67.0	80	0	2	0	100.0	5,862,760					
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
スターティア(株) 東京都 中央区	単体	283										30.4			4.3								4,422,000						
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
住友商事(株) 東京都 中央区	単体	5349	1196	22.4	2,708 (2,736)	78 (59)	2.9 (2.2)	52 (49)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	44.0	38.2	18.4 (18.4)	19.4 (19.5)	14.9 (14.5)	97.2	93.5	30	24	1		13,048,291	11.6	53.2				
	【14】女性登用目標	有		現状は社内外の取締役や部長相当職以上に女性はいないが、性別にとらわれない優秀な人材の登用を行っており、女性管理職の人数は年々増加している。当社は2005年以降、ワークライフバランス施策の中で、仕事とライフイベントとの両立支援策として、事業所内保育所の設置、法定を上回る水準で各種制度の充実を図ると共に、女性の活躍促進・積極的な登用にに向けて、上司向けの研修、ハンドブックの配付を通じた意識改革、子女のみを連れて海外駐在する女性社員の支援策の制度化等に取り組んでいるが、今後、諸施策の更なる拡充を図ると共に、これまで培ってきた女性活躍のための土壌を基盤として、現在77名の女性管理職を2020年度には3倍程度に増やすことを目標とする。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
	【16】備考	【A2】～【A4】は2014/4/1時点の値、【A5】～【A13】は2014/3/31時点の値。																				統合報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	有		
西華産業(株) 東京都 千代田区	単体	334	80	24.0								38.9			15.0 (14.5)			85.7		3	5	0	100.0	7,729,927	3.6	18.8			
	【14】女性登用目標	有		具体的な目標は無いが、現在人事制度および教育プログラムを見直している。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無	無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育児取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
泉州電業㈱ 大阪府 大阪市	単体	492	137	27.8	123 (118)	3 (3)	2.4 (2.5)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.0	38.1	30.5	12.5 (12.4)	13.7 (13.6)	9.5 (9.3)	100.0	90	9	12	0	100.0	5,501,741	13.6	30.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	①各データの最新値は、当社第64期(平成24年11月～平成25年10月)の数値を記載。前年値は第63期(平成23年11月～平成24年10月)の数値を記載。②月平均残業時間数及び有休取得率は、平成25年4月～平成26年3月の数値を記載。																							
双日㈱ 東京都 千代田区	単体	2,229	461	20.7	1,097 (1,102)	19 (17)	1.7 (1.5)	38 (41)	2 (1)	5.3 (2.4)	42.2	41.6	39.1	15.3 (14.9)	15.9 (15.3)	13.0 (13.4)	88.2	80.0	14	16	2	93.8	10,520,272	22.0	35.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	A3/A4:2014年7月1日時点																							
第一実業㈱ 東京都 千代田区	単体	410	103	25.1	98 (100)	7 (6)	7.1 (6.0)	23 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	39.4	34.5	11.9 (12.4)	12.4 (13.2)	10.7 (9.9)	100.0	100	3	2	0	100.0	6,746,000	11.2	45.1
	【14】女性登用目標	有		現在総合職の女性は13名、エリア総合職の女性は21名在籍している。エリア総合職は地域限定の一般職から総合職へ職群を変更したもので、グループ長として7名の女性が活躍している。今後、さらに実力を発揮し管理職を目指す女性が増えるよう取り組んでいきますが、目標数は未定。																					
	【16】備考																								
高千穂交易㈱ 東京都 新宿区	単体	235	62	26.4	43 (39)	3 (3)	7.0 (7.7)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	40.2	32.6	13.5 (13.2)	15.3 (15.1)	8.7 (8.2)			6	7	1		5,729,411		56.0
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考	【A4】役員:単体																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
株高見澤 長野県 長野市		331	46	13.9				13 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	41.0	33.3	12.5	13.3	7.2	100.0	75	3	3	0					
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
株立花エレテック 大阪府 大阪市	単体	787	181	23.0	177 (180)	0 (0)	0.0 (0.0)	20 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	44.0	33.2	16.2 (15.7)	17.8 (17.3)	10.9 (10.5)	77.8	100.0	5	4	0	100.0	6,720,000	17.4	36.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	「年次報告書」=財務情報に加えて、経営戦略・カバナンス・CSRレポートの要素を包含した報告書として発行。																			統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
田中商事㈱		356	46	12.9							36.1	35.1	42.7	11.4	11.6	10.2			0	0	0		4,252,713			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無				
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
タビオ㈱		197	122	61.9	37	2	5.4	13	0	0	34.9			9			100.0	100.0	11	8	0	85.7	5,063,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無				
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
中央自動車工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	214	40	18.7	103 (106)	5 (4)	4.9 (3.8)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	46.1	46.6	43.9	20.8 (21.1)	21.5 (22.3)	15.9 (15.9)	100.0	100	1	1	0	100.0	6,580,000	10.0	20.0
	【14】女性登用目標	有		男女にかかわらず能力のある人を登用します																					
	【16】備考																								
テクノアルファ㈱ 東京都 品川区	単体	40	8	20.0	2 (2)	0 (0)		7 (7)	1 (1)	14.0 (14.0)	41.0	37.0	42.0	8	7	10			0	0	0	30.0			
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱テリロジー	単体	106	12	11.3	27	0	0	7	0	0	35.3	35.9	30.7	8.3	8.6	6.4	50.0	0	0	0		5,321,845	31.4	63.2	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
東京エレクトロンデバイス ㈱ 神奈川県 横浜市	単体	980	275	28.1	355 (354)	35 (35)	9.9 (9.9)	24 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0	41.6	36.2	12.0 (11.7)	12.7 (12.5)	10.3 (9.9)	93.3	91.7	11	12	0	71.4	6,661,419	23.1	47.4
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	データの対象は当社から他社への出向者含む																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ドウシヤ		774	235	30.4	187	2	1.1	24	0	0	37.6	39.7	33.0	9.2	10.5	6.1	87.5	20	12	20	0	100.0	5,742,599		19.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無				
																			CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無						
㈱東陽テクニカ		450	89	19.8	94 (90)	0 (0)	0.0 (0.0)	16 (15)	1 (0)	6.3 (0.0)	40.0	37.8	39.6	14.1	13	13.9	90.0	10.0	1	1	0		7,180,020		66.7	
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無				
																			CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無						
東京都 中央区		33									42.0			15.9			86.7	57.9					5,343,751			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	データ範囲:トーホーフードサービス、トーホーストア、トーホービジネスサービスのデータ、「【1】【5】【6】【11】」トーホーのデータ【7】2009年4月→2012年4月(単体ベース以外での回答)「【8】【9】【10】」多胎妊娠の場合の産休は産前産後各14週間																			統合報告書	発行の有無				
																			CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無						
㈱トーメンデバイス	単体	82	18	22.0	44	0	0	5	0	0	38.8	40.5	32.5	8.7	9.2	7.3			0	0	0		6,763,017			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																			CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無						
東京都 中央区																						統合報告書	発行の有無			
																					統合報告書	女性活躍に関する記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
豊田通商(株) 愛知県 名古屋市	単体	2809	942	33.5	1,535 (1,525)	30 (27)	2.0 (1.8)	49 (43)	2 (0)	4.0 (0.0)	40.5	41.9	37.2	15.2 (14.3)	16.7 (15.8)	11.5 (10.5)	98.3	94.4	69	58	1	11.8	10,412,801	22.2	51.0
	【14】女性登用目標	有	女性活躍推進については、以下の施策に取り組んでいます。 ①会社全体/職場の風土改革 ②女性社員本人のマインド・スキル向上 ③採用の拡大/活躍の場・機会の拡大 ④働き方改革/ワークライフバランスと両立支援																						
	【16】備考		[2]従業員は就業人員数(当社から社外へ出向者を除き、社外から当社への出向者を含んでおります)です。 [4]2014年6月20日現在 [12]残業代支給対象者の平均です。 [13]出向受入を除きます。																						
トラスコ中山(株) 東京都 港区		1,219	349	28.6	146 (146)	1 (1)	0.7 (0.7)	8 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.7	43.4	30.4	14.0 (14.0)	16.8 (16.4)	7.1 (7.3)	100.0	88.9	13	15	0	93.3	6,340,000	17.7	47.0
	【14】女性登用目標	有	・2020(平成32)年に部長職2名、管理職15名(全体の10%)の誕生を目指す。 ・女性比率を40%へ																						
	【16】備考																								
(株)NaITO 東京都 北区	単体	295	47	15.9	138 (129)	2 (0)	1.4 (0.0)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.5	41.8	33.5	16.5 (15.9)	17.7 (16.9)	10.2 (10.0)	75.0	33.3	3	4	0	100.0	5,022,000	4.4	35.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
(株)ナガホリ 東京都 台東区	単体	489	299	61.1	31 (29)	3 (3)	9.7 (10.3)	11 (11)	1 (1)	9.1 (9.1)	43.5	45.2	42.3	8.0 (10.2)	11.6 (12.4)	5.6 (8.2)	66.7	100.0	9	7	0	80.0	3,786,007	13.4	40.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
日邦産業㈱ 大阪府 吹田市	単体	266	65	24.4				10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.0	39.0	33.0	11.1 (11.7)	12.0 (12.0)	6.0 (6.0)			1	1	0	100.0	5,953,173					
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
単体	774	276	35.7	193 (208)	1 (1)	0.5 (0.5)	22 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	40.1	36.6	15.6 (15.2)	16.7 (16.3)	14.2 (13.5)	100.0	50.0	13	11	0	100.0	7,235,730		14.3	61.3			
日本紙パルプ商事㈱ 東京都 中央区	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	有		
	単体	76	32	42.1	40 (40)	8 (8)	20.0 (20.0)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	43.1	41.0	9.4 (8.6)	7.7 (7.3)	11.9 (10.4)			3	3	0	100.0		5,424,381	20.0	59.7		
日本ライン㈱ 東京都 千代田区	【14】女性登用目標	無		特に設定していない。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	管理職の数には部下なしも含む。 また、部長職以上の女性は3名で全体の7.5%である(実際の管理職)。 学卒新入社員は2014年以前8年間は実績なし。 産休3名は育休にスライドしている。																			統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無	無		
	単体	33	11	33.3	18	6	33.3	5	0	0	45.0	47.0	37.0	13.6	14.7	10.4	1.0	1.0	0	0	0	0.0		5,576,000	12.9	34.1		
㈱日本レーザー	【14】女性登用目標	有		女性社員数は正社員、フルタイム嘱託社員、パート社員含めて全社員の3分の1。 既にグループ長(管理職)の3分の1は女性。 今後40代になった女性を執行役員等に登用する計画																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	特定の業務の責任者を管理職としており、社内ではグループ長という呼称も使用。パート出身のフルタイム嘱託社員、定年再雇用嘱託社員にもグループ長は存在する。正社員女性の中には、30代の課長職もいる。																			統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
	単体	33	11	33.3	18	6	33.3	5	0	0	45.0	47.0	37.0	13.6	14.7	10.4	1.0	1.0	0	0	0	0.0		5,576,000	12.9	34.1		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
萩原電気㈱ 愛知県 名古屋市	単体	425	58	13.6	122 (120)	0 (0)	0.0 (0.0)	17 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.1	42.2	36.6	14.9 (15.7)	16.7 (16.9)	7.2 (8.1)			1	3	0	100.0	6,540,000	24.5	52.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱ハビネット 東京都 台東区	単体	425	129	30.4	91 (90)	4 (4)	4.4 (4.4)	12 (12)	1 (0)	8.3 (0.0)	37.2	39.2	32.7	11.0 (11.1)	12.2 (12.1)	8.4 (8.6)	70.6	80.0	2	5	0	100.0	5,713,585	18.2	27.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱PALTEK 神奈川県 横浜市	単体	178	42	23.6	58	7	12.1	9	0	0	42.2			10.6									6,291,140		
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
㈱日立ハイテクノロジー 東京都 港区	単体	3,768	555	14.7	922 (1052)	26 (25)	2.8 (2.4)	22 (17)	0 (0)	0 (0)	42.4	41.9	40.3	19.3 (18.9)	19.5 (19.3)	16.8 (16.7)	96.5	90.9	24	61	3	96.0	8,056,718	27.8	60.7
	【14】女性登用目標			2020年度までに女性役員の登用 2020年度までに女性管理職比率5%(2014年度の倍増)																					
	【16】備考	2015.3月現在																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
株式会社 東京 渋谷区	単体	193	173	89.6	14 (13)	4 (3)	28.6 (23.1)	7 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	30.3	38.4	29.4	6	6	6	50.0	6.5	7	9	0	77.0	3,173,062					
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
【14】女性登用目標	無																					CSR報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
フィールズ株式会社	単体	671	119	17.7	173	12	6.9	24	0	0	35.9	36.0	35.1	7.6	7.8	6.2	70.8		6	8	0	75.0	6,924,000		42.6			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
【14】女性登用目標	無																					CSR報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
株式会社 栃木県 宇都宮市	単体	577	91	15.8	141 (135)	0 (0)	0.0 (0.0)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.1	44.3	42.8	15.7 (15.5)	17.3 (17.1)	7.2 (7.0)	100.0	100	1	1	0	100.0	4,283,000	17.5	52.0			
	【14】女性登用目標	有																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無
【14】女性登用目標	有																					CSR報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		
株式会社 東京都 品川区	単体	80	30	37.5	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.3	45.9	40.4	10.6 (11.1)	11.4 (11.8)	8.8 (9.8)	100.0	100.0	2	2	0	100.0	6,187,000	4.3	18.4			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無
【14】女性登用目標	無																					CSR報告書		発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱プロルート丸光 大阪府 大阪市	単体	316	177	56.0	35 (39)	2 (2)	5.7 (5.1)	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.5	46.5	40.3	21.0 (19.3)	22.3 (20.7)	18.0 (16.3)	20.0	100	7	7	0	100.0	3,995,597	3.6		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	A2、A7～A10は、時給契約者含む。																						統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
㈱ベッパーフードサービス	単体	102	8	7.8	68	3	4.4	12	0	0	41.8	43.0	31.0	6.6	6.9	4.5	100.0	50.0	1	0	0	4,669,000				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	【7】2009年4月～2012年4月																						統合報告書	発行の有無	
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
㈱マクニカ 神奈川県 横浜市	連結	1257	269	21.4	431 (413)	12 (10)	2.8 (2.4)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.2	37.3	32.5	9.7 (9.3)	10.4 (10.1)	7.0 (6.5)	81.3	50	21	17	0	89.5	7,887,703	26.4	57.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【A11】平均年間給与(円)は有価証券報告書に開示のマクニカ単体のデータ																						統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
㈱マルイチ産商 長野県 長野市	単体	611	109	17.8	165 (170)	0 (0)	0.0 (0.0)	25 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	42.3	35.0	17.6 (17.1)	18.5 (18.1)	13.7 (12.8)			5	5	0	100.0	5,889,831	27.4	24.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
丸尾興商株式会社 静岡県 袋井市	単体	235	109	46.4	40 (40)	13 (13)	32.5 (32.5)	5 (5)	2 (2)	40 (40)	35.0	40.6	30.6	11.4	15.4	7.3	100.0	94	6	6	0	100.0			
	【14】女性登用目標	無		目標の数字を達成しているのので、減らないように努力する。																					
	【16】備考	役員は取締役 管理職は係長相当職以上																							
丸文株式会社 東京都 中央区	単体	682	203	29.8	170 (164)	6 (6)	3.5 (3.7)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0	41.9	35.5	13.8 (13.0)	14.4 (13.9)	12.4 (11.2)	87.5	100	17	17	0	91.7	5,766,000	10.2	68.0
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
丸紅株式会社 東京都 千代田区	単体	4,289	1,086	25.3	2,352 (2,322)	77 (67)	3.3 (2.9)	48 (48)	1 (1)	2.1 (2.1)	41.7	42.3	39.8	16.8 (17.0)	17.0 (17.1)	16.1 (16.4)	98.7	92.9	28	27	3	100.0	12,745,177	28.5	45.6
	【14】女性登用目標	有		日本経済団体連合会ウェブサイトにおいて、「女性の役員・管理職登用にに関する自主行動計画」を公開。 https://www.keidanren.or.jp/policy/woman/ap08189.html																					
	【16】備考																								
萬世電機株式会社 大阪府 大阪市	連結	181	45	24.9	38 (33)	0 (0)	0.0 (0.0)	10 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.4	43.7	30.4	15.7 (14.8)	18.2 (17.8)	8.0 (7.8)	100.0	100	0	0	0	0.0	5,795,440	4.3	31.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
ミタナ産業㈱ 愛知県 名古屋市	単体	123	43	35.0	20 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	10 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.9			9.6 (9.5)			100.0	100.0	3	2	0	100.0	5,141,198			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
三井物産㈱ 東京都 千代田区	単体	6097	1651	27.1	3,300 (2,813)	67 (32)	2.0 (1.1)	51 (48)	1 (1)	2.0 (2.1)	42.2	42.8	40.6	18.9 (19.1)	19.3 (19.6)	17.9 (17.8)	97.9	90.7	54	103	3	90.2	13,515,000	19.5	57.3	
	【14】女性登用目標	有		ダイバーシティ・マネジメントの積極推進を通じ、2014年4月時点の女性管理職数67名を基準として、2015年にはほぼ倍増、2020年頃までには3倍以上を目指している。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
三菱商事㈱ 東京都 千代田区	単体	6,358	1609	25.3	3,752 (3,742)	241 (205)	6.4 (5.5)	66 (67)	2 (1)	3.0 (1.5)	42.8	42.7	42.8	18.7 (18.9)	18.4 (18.6)	19.3 (20.0)	97.0	97.0	38	25	0	100.0	13,552,340	25.2	53.2	
	【14】女性登用目標	有		2020年度迄に女性管理職比率10%を達成する。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
ムラキ㈱		200									41.7			14									4,078,000			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得者 数(人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
明治電機工業㈱ 愛知県 名古屋市	単体	461	133	28.9	76 (75)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.3	41.9	29.6	15.2 (14.9)	18.4 (18.2)	7.3 (6.8)	100.0	90.9	4	3	0	100.0	5,284,321	10.5	53.4			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
㈱モスフードサービス 東京都 品川区	単体	464	149	32.1	118 (122)	19 (17)	16.1 (13.9)	21 (21)	1 (1)	4.8 (4.8)	40.5	42.0	37.3	15.0 (15.1)	16.1 (16.3)	12.7 (12.4)	75.0	46.2	3	3	0	100.0	624	20.8	33.3			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
モリト㈱		295									41.7			18.5									5,619,697					
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
㈱八神製作所		918	421	45.9	206	58	28.2	11	2	18.2	36.6	40.1	32.5	11	14.2	7.3	83.3	84.4	27	48	0	95.7						
	【14】女性登用目標	有		数値目標を検討中																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考			2013年度の実績																				統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得者 数(人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
八洲電機㈱ 東京都 港区	単体	691	101	14.6	231 (218)	3 (3)	1.3 (1.4)	11 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	42.3	35.1	16.2 (16.3)	17.0 (16.1)	12.5 (12.5)	100.0	100.0	3	3	0	100.0	5,570,588	17.6	48.9
	【14】女性登用目標																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無				
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無				
山下医科器械㈱	単体	513	106	20.7	84	2	2.4	5	0	0	38.2	39.4	32.7	11.8	12.4	7.1	75.0	100	7	5	0	100.0	5,049,214	3.6	47.6
	【14】女性登用目標		無																【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無				
	【16】備考				【1】【5】【6】【11】従業員数は実人数 【7】既卒者含む 【13】取得日数には繰り越し分からの取得を含むが取得率は繰り越し分除く															統合報告書	発行の有無				
横浜魚類㈱ 神奈川県 横浜市	単体	115	12	10.4	47 (46)	0 (0)	0.0 (0.0)	10 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	43.2	40.8	19.6 (18.9)	19.7 (19.2)	18.8 (16.9)	66.7		0	0	0	0.0	5,331,858	30.0	20.0
	【14】女性登用目標		無																【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無			
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無	無			
ラサ商事㈱ 東京都 中央区	単体	190	41	21.6	75 (74)	5 (5)	6.7 (6.8)	14 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.4	41.4	41.1	12.9 (13.8)	12.3 (13.2)	15.3 (15.8)	80.0		1	2	0	100.0	6,484,539	3.9	30.0
	【14】女性登用目標		有		優秀な人材を積極的に登用する														【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無			
	【16】備考				【A7】新入社員定着状況に関して、2011年4月1日入社的女性は0名であった。															統合報告書	発行の有無	無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得者 数(人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ラピーヌ 大阪府 大阪市		277	105	37.9	35 (42)	1 (0)	2.9 (0.0)	13 (11)	1 (0)	7.7 (0.0)	42.5	46.7	35.7	16.6 (15.8)	19.7 (18.6)	11.6 (11.3)	62.5	25.0	3	7	0	87.5	4,200,504	2.7	26.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A7】男性は2009～2011年新入社員0人の為、2008年で計算。																							
㈱理経	単体	156	31	19.9	41 (40)	3 (3)	7.3 (7.5)	11 (11)	1 (1)	9.1 (9.1)	45.6	46.5	42.0	16.7 (16.1)	17.3 (16.6)	14.5 (14.2)	60.0		2	3	0	0.0	5,832,392	20.1	64.3
	【14】女性登用目標	無		目標値は設定はありませんが、社員のマネジメント力、業務貢献度を公平に評価をし女性を管理職者として登用しています。																					
	【16】備考	新入社員定着状況は2013年度の数字がないため2012年の数字																							
㈱理研グリーン 東京都 台東区		142	33	23.2	38 (37)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.1	43.8	37.1	12.3 (12.4)	12.8 (12.8)	10.8 (11.0)	100.0	100.0	1	1	0	100.0	5,622,000	7.4	30.9
	【14】女性登用目標	無		具体的な目標設定はできていないが、早期に女性管理職を登用したい。																					
	【16】備考																								
菱電商事㈱ 東京都 豊島区	単体	943	245	26.0	200 (189)	0 (0)	0.0 (0.0)	19 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	44.2	34.5	15.3 (15.1)	16.7 (16.7)	11.2 (10.6)	81.3	100	14	14	0	100.0	6,405,256	15.0	39.4
	【14】女性登用目標	有		菱電商事では、急速に変化する社会情勢に対応していくためには、多様な人材の活躍が必要だと考え、女性の管理職登用も含めた職務領域の拡大、能力発揮の促進を図ることが重要な経営課題のひとつであると捉えています。当社では以前より女性総合職の採用を増やしてきており、職能に応じた充実した研修制度を設けることで早期からの育成を図っております。今後は、女性のキャリア形成支援を推進するための資格制度や処遇・配置及び育成といった人事制度の見直し、家庭と仕事の両立を支援するための働きやすさの充実化や環境整備を進めていきます。そして2017年度までに女性管理職登用を目指し、その後着実に管理職を増やしていきます。																					
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱リョーサン 東京都 千代田区	単体	674	113	16.8	115 (126)	2 (2)	1.7 (1.6)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.9	43.2	41.0	16.8 (16.4)	17.3 (16.9)	14.9 (13.9)	87.5		4	4	0	100.0	6,245,000	9.0	26.9
	【14】女性登用目標	有		女性総合職の継続的な採用																					
	【16】備考																								
菱洋エレクトロ㈱ 東京都 中央区	単体	461	78	16.9	128 (133)	1 (1)	0.8 (0.8)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	44.6	32.9	16.2 (15.4)	17.6 (17.0)	9.1 (8.1)		100	13	13	0	100.0	5,945,626	15.9	44.5
	【14】女性登用目標	有		当社は、少子高齢化が進み労働市場環境が大きく変化する中で、健全な成長を持続していくために「ウーマン・ダイバーシティ」を推進してまいります。社内に女性活躍の推進チームを設置し、女性の積極的活用・女性管理職の着実な増加等、女性のキャリア形成促進に向けて取り組んでまいります。 <具体的な施策> ①女性の積極採用 ②女性社員の活躍の場を広げるための職務領域(役割)拡大 ③キャリア形成支援のための研修実施 ④出産・育児・介護等のライフイベントを経ても安心して働ける環境・制度づくり これら施策の実践により、「女性社員が一層活躍できる企業」を目指します。																					
	【16】備考																								
㈱ワキタ 大阪府 大阪市	単体	353	71	20.1	123 (122)	0 (0)	0.0 (0.0)	20 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.8	42.8	38.0	15.9 (16.0)	17.4 (17.3)	10.5 (11.2)	33.3	50.0	5	4	0	100.0	6,165,168	4.2	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								