

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱IHI 東京都 江東区	単体	10353	1076	10.4	2,813 (2,769)	51 (45)	1.8 (1.6)	39 (36)	1 (0)	2.6 (0.0)	40.8	41.3	36.5	14.8 (14.6)	15.1 (14.8)	12.8 (12.7)	94.5	88.6	42	92	1	100.0	7,277,433	22.7	74.0
	【14】女性登用目標	有		①女性役員：2018年度までに1名以上とする。②女性管理職：2015年度までに55名以上(2%以上)、2018年度までに75名以上(3%以上)とする。③女性大卒定期採用：今後「事務系 35%以上／技術系 10%以上／合計 15%以上」を目標とする。																					
	【16】備考			【A2】【A3】：最新値は2014年4月1日付データとする。また出向者を含める。【A5】【A6】【A8】～【A13】：出向者含まず。																					
旭精機工業㈱ 愛知県 尾張旭市	単体	482	51	10.6	83 (81)	0 (0)	0.0 (0.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4	43.3	43.9	18.8 (19.0)	19.5 (19.8)	13.3 (13.0)	80.0		1	1	0	100.0	5,393,335	30.8	69.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱石井工作研究所 大分県 大分市	単体	263	28	10.6	67 (67)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.4	44.1	45.4	19.9 (19.6)	19.9 (19.7)	17.7 (17.9)	88.0	0	5	5	0			2.8	
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考			【A7】2011年、2010年に新入社員がいないため、2009年度実績で計算 【A10】本年度産休・育休使用社員は来年度復職予定により対象社員なし																					
㈱荏原製作所 東京都 大田区	単体	4,016	819	20.4	1,367 (1,398)	44 (42)	3.2 (3.0)	38 (38)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.3	45.6	39.5	18.3 (18.0)	19.0 (18.8)	15.9 (15.0)	95.4	100.0	37	43	2	93.6	6,908,989	14.1	66.3
	【14】女性登用目標	有		2017年4月までに、管理職の女性比率を5%以上に高めます。																					
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
桂原実業㈱ 東京都 中央区	単体	384	67	17.4	161 (161)	1 (1)	0.6 (0.6)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	42.3	35.3	13.2 (12.9)	13.9 (13.7)	10.2 (9.6)	100.0	50	0	2	0	100.0	6,064,276	21.1	38.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	
川重冷熱工業㈱	単体	499	51	10.2	61	1	1.6	7	0	0	41.2	41.2	41.2	17.6	17.7	16.6	78.6		2	2	0	100.0	6,416,000		71.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	
北川鉄工所	単体	1127			99	0	0	16	0	0	42.9			16.7									5,223,000	22.0		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	
㈱キッツ 千葉県 千葉市	単体	1,617	288	17.8	186 (186)	2 (1)	1.1 (0.5)	23 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	44.0	38.3	14.8 (14.9)	15.6 (15.6)	10.9 (11.7)	93.8	100.0	8	16	0	93.8	6,174,554	22.8	51.6	
	【14】女性登用目標			全社員に対するキャリア希望制度の導入や女性の職域拡大の為の施策について、検討を重ねております。また、将来の人材確保の為、一昨年から女性の採用枠を設け、継続的な採用を始めております。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
株式会社 山梨県 中巨摩郡		650	118	18.2	52 (49)	1 (1)	1.9 (2.0)	19 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	42.3	37.8	14.9 (15.0)	15.5 (15.6)	12.3 (12.3)	82.4	83.3	6	5	0	100.0	5,734,000	22.2	67.2		
	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無				
	【16】備考																					【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無			
株式会社 大阪府 大阪市	単体	9816	991	10.1	2408 (2322)	49 (32)	2 (1.3)	38 (41)	0 (0)	0 (0)	42.5	42.8	39.4	19.5 (21)	19.9 (21.4)	16.3 (17.3)	96.8	93	38	113	63	94.7		18.1	50.0		
	【14】女性登用目標		有	2020年までに女性管理職比率を5%にする																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
	【16】備考			【15】 CSR報告書、統合報告書の名称「KUBOTA REPORT」																			【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	有	
株式会社 東京都 港区	単体	10,217	1,050	10.3	1,551 (1,455)	55 (50)	3.5 (3.4)	50 (51)	2 (2)	3.8 (3.9)	38.0	38.1	37.4	13.8 (13.8)	14.2 (14.1)	11.0 (11.0)	98.2	91.1	41	85	7	98.8	6,963,233	22.4	89.0		
	【14】女性登用目標		有	2016年4月までに、女性管理職比率5.0%、女性社員比率12.0%																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																						【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	有	
サンデン株式会社 東京都 台東区	単体	2737	306	11.2	527 (517)	4 (4)	0.8 (0.8)	29 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	43.0	38.4	18.9 (18.6)	19.1 (18.8)	17.1 (17.1)	67.9	32.1	2	11	0	100.0	6,530,000	17.8	49.0		
	【14】女性登用目標		無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
CKD株 愛知県 小牧市	単体	1,966	242	12.3	266 (261)	0 (0)	0.0 (0.0)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	37.1	18.4 (18.0)	18.8 (18.5)	15.2 (14.8)	93.3	75.0	10	17	0	100.0	6,149,908	18.5	43.8
	【14】女性登用目標	無		発行の有無																			有		
	【16】備考			女性活躍に関する記載の有無																			有		
株ジェイテクト 愛知県 名古屋	単体	11,493	798	6.9	1,870 (1,807)	13 (12)	0.7 (0.7)	44 (45)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	38.9	37.9	15.3 (15.6)	15.6 (15.9)	11.7 (12.2)	96.2	95	46	57	1	95.6	6,898,821	29.3	65.6
	【14】女性登用目標	有		女性の管理職ポストへの積極的な登用、および女性管理職候補層の拡大及び育成を図っていく。																			発行の有無	有	
	【16】備考			【A4】役員は社外監査役を除く。【A13】有休付与は年1回(1月)のため、1~12月を対象期間として算出																			発行の有無	無	
蛇の目シン工業株 東京都 八王子市	単体	357	112	31.4	66	9	13.6	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.4	41.2	38.8	16.8 (17.3)	17.3 (18.0)	15.7 (15.5)	92.9	100.0	5	10	0	90.0	5,575,988		
	【14】女性登用目標	有		2020年に本社の女性管理職を現状の10%から20%とすることを目指します。																			発行の有無	無	
	【16】備考			女性活躍に関する記載の有無																			発行の有無	無	
JUKI株 東京都 多摩市	単体	778	166	21.3	187 (215)	7 (7)	3.7 (3.3)	23 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.2	43.9	40.8	19.2 (18.4)	20.0 (19.1)	16.7 (14.8)	84.6	100	5	5	0	100.0	36,804	11.6	45.3
	【14】女性登用目標	無		発行の有無																			無		
	【16】備考			女性活躍に関する記載の有無																			発行の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
新東工業㈱	単体	1,605	213	13.3	302 (300)	2 (1)	0.7 (0.3)	27 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.4	40.2	33.6	16.0 (15.6)	17.0 (16.6)	9.7 (9.0)	90.9	100.0	19	18	0	100.0	6,480,000	15.6	45.7
	【14】女性登用目標	有		・2020年末までに女性管理職の割合を現状の3倍までに拡大する。 ・女性業務職の積極的な採用を行い、計画的に女性の活躍の場の整備を行う。																					
	【16】備考																								
愛知県 名古屋市	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無																			
愛知県 名古屋市	【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無																			
住友重機械工業㈱	単体	2584	204	7.9	741 (808)	11 (11)	1.5 (1.4)	26 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.6	43.9	40.8	17.0 (17.7)	17.3 (18.1)	13.4 (13.2)	98.0	100	12	19	1	100.0	7,803,000	27.2	67.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】【A3】【A5】【A6】【A13】の従業員数には嘱託契約者を含む。【A7】の2011年4月入社数には出向者を含み、2014年4月在籍者数には退職扱いの出向者は含まない。																							
東京都 品川区	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無																			
東京都 品川区	【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無																			
静甲㈱	単体	329	52	15.8	42 (33)	1 (0)	2.4 (0.0)	16 (14)	1 (1)	6.3 (7.1)	39.9	41.3	32.4	17.5 (18.2)	18.9 (19.1)	9.8 (12.0)	100.0	50.0	0	0	0	5,195,411	25.7	45.8	
	【14】女性登用目標	有		3~5人の女性管理職。																					
	【16】備考																								
静岡県 静岡市	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無																			
静岡県 静岡市	【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無																			
㈱西部技研	単体	210	32	14.8	34 (29)	2 (2)	5.89 (6.89)	6 (6)	1 (1)	16.6 (16.6)	38.9	33.8	36.4	12.2 (12.2)	6.9 (6.9)	9.6 (9.6)	100.0	100	1	3	2	100.0	5,100,000	44.0	72.0
	【14】女性登用目標	有		女性お大活躍推進福岡県会議 福岡県の女性大活躍推進宣言 2018年までに女性監督職、管理職の人数を現在の4名から6名に増やします。																					
	【16】備考																								
古賀市	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無																			
古賀市	【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無																			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
ダイキン工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	7894	1084	13.7	973 (963)	22 (21)	2.3 (2.2)	33 (33)	1 (1)	3.0 (3.0)	40.7	41.6	34.6	15.6 (15.7)	16.4 (16.5)	10.3 (10.4)	96.5	97.5	69	208	120	100.0	6,842,000	19.0	93.0
	【14】女性登用目標	有		目標はあるが、目標数値ありきの管理職登用を避けるため、社内外には公表していない。																					
	【16】備考																								
ダイジェット工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	566	130	23.0	45 (52)	0 (0)	0.0 (0.0)	14 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.2	43.6	46.2	16.1 (16.5)	17.4 (18.3)	11.4 (10.3)	77.8	100.0	2	3	0	100.0	4,342,998	2.7	36.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A2】～【A4】は海外勤務者、海外現地スタッフを含む。 【A5】～【A13】は海外勤務者、海外現地スタッフを含まない。 【A13】は前年繰越分を含めた有給休暇の日数のうち実際に取得した日数の割合を表示。																							
大同工業㈱ 石川県 加賀市	単体	720	106	14.7	84 (86)	3 (2)	3.6 (2.3)	15 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.1	43.2	42.3	21.0 (22.6)	20.9 (22.7)	21.3 (22.6)	90.0	100	6	5	0	100.0	4,867,981	8.2	62.2
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
㈱ダイフク 大阪府 大阪市	単体	2,273	226	9.9	336 (332)	1 (1)	0.3 (0.3)	24 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	41.8	39.3	16.4 (16.0)	16.6 (16.3)	14.8 (13.7)	93.7	100.0	21	16	1	100.0	7,034,769	21.0	52.2
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	前年値:2014年3月31日時点数値 【A4】執行役員を含み、社外取締役、社外監査役を除く 【A7】2011年度新卒入社 【A8】【A9】【A10】【A11】【A12】【A13】:2013年度実績値 その他は2014年9月30日現在の数値																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
大豊工業㈱ 愛知県 豊田市	単体	1684	167	9.9	201 (198)	2 (2)	1.0 (1.0)	25 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.4	36.8	33.0	12.9 (12.7)	13.4 (13.2)	8.1 (8.1)	94.3	100	21	21	0	100.0	5,863,176	30.7	61.5
	【14】女性登用目標	有		弊社では、小学3年生までの育児短時間勤務の活用、育児や配偶者の転勤による退職者の再雇用制度の創設、2015年度には託児所の開設等、家庭と仕事の両立支援を中心に環境整備を図って参りました。今後は、女性採用数の目標値を設定すること等による女性総合職の増加と計画的な育成により、女性管理職の着実な増加を実現していきます。																					
	【16】備考																								
㈱タカキタ 三重県 三重名張市	単体	245	29	11.8	50	0	0	12	0	0	40.2	40.7	36.4	16.7	17.5	10.7	83.3	100.0	0	0	0	4,105,290	33.1	3.1	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱タクマ 兵庫県 尼崎市	単体	782	63	8.1	422	4	0.9	16	0	0	43.2	43.2	44.3	14.5	13.9	21	94.4		2	2	0				
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱タクミナ 大阪府 大阪市	単体	240	24	10.0	32 (33)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	39.1	40.6	14.2 (14.1)	14.4 (14.3)	13.5 (13.0)	100.0		1	2	0	100.0	5,701,000		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱タダノ 香川県 高松市	単体	1335	100	7.5	169 (159)	1 (1)	0.6 (0.6)	24 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.4	42.6	40.8	17.7 (17.4)	18.0 (17.8)	13.7 (12.5)	100.0	100	4	7	0	100.0	6,524,602	16.9	51.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
津田駒工業㈱ 石川県 金沢市	単体	924	85	9.2	100 (100)	1 (0)	1.0 (0.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0	39.8	41.7	17.6 (17.4)	17.3 (17.2)	19.8 (18.8)	100.0	100.0	3	6	0	100.0	5,503,544	12.3	52.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
㈱椿本チエイン 大阪府 大阪市	単体	1922	110	5.7	285 (281)	3 (2)	1.1 (0.7)	22 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	40.2	40.8	16.6 (16.3)	16.6 (16.3)	16.7 (16.3)	100.0	100	3	2	0	100.0	6,255,546	16.0	58.5	
	【14】女性登用目標	有		【目標】2013年女性比率5.7%→2020年には1.5倍にする。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
㈱ディスコ 東京都 大田区	単体	1,935	366	18.9	73 (69)	2 (1)	2.7 (1.4)	13 (13)	1 (1)	7.7 (7.7)	38.0	38.8	34.4	11.8 (11.7)	12.6 (12.4)	8.8 (8.7)	100.0	98.0	37	38	8	100.0	6,882,525	36.7	68.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
榊東京機械製作所 東京都 港区	単体	325	16	4.9	57 (61)			12 (13)			40.4			18.7 (17.8)			83.3		0	1		100.0	5,329,376	17.0	68.8
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無			
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無			
																						女性活躍に関する 記載の有無			
TOWA㈱ 京都府 京都市	単体	431	42	9.7	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.5	40.2	32.9	14.5 (14.0)	15.0 (15.2)	9.7 (9.6)	100.0	100.0	1	7	0	100.0	5,377,810	28.3	24.1
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
																						女性活躍に関する 記載の有無			
巴工業㈱ 東京都 品川区	単体	357	69	19.3	110 (107)	3 (4)	2.7 (3.7)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	39.8	37.3	13.0 (13.6)	12.9 (13.6)	13.2 (13.6)	91.7		2	3	0	100.0	7,721,000	9.5	63.5
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考		※当社84期(2012年11月～2013年10月)のデータをもとに記載																		統合報告書	発行の有無	無		
																							女性活躍に関する 記載の有無	無	
ナブテスコ㈱		2,060	177	8.6	307	1	0.3	42	0	0	42.9	43.4	39.9	18.8	19.3	16.3	96.7	100.0	1	2	1	100.0	36,684	18.5	63.3
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無			
	【16】備考		【13】正社員の中でも一般職、管理職のみの数値(再雇用者、有期雇用契約者等は有休年度も異なるため算定困難)																		統合報告書	発行の有無			
																							女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日本ビラー工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	480	91	19.0	88 (87)	1 (1)	1.1 (1.1)	16 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.3	39.0	35.4	14.9 (15.3)	15.2 (15.8)	13.7 (13.2)	83.3	100	6	4	1	100.0	6,168,551	7.4	82.3
	【14】女性登用目標	有		毎年新卒採用のうち女性を2割程度採用し、性別によらず計画的な育成を行う事により、女性管理職比率を上げる																					
	【16】備考																								
野村マイクロ・サイエンス ㈱ 神奈川県 厚木市	単体	292	59	20.2	81 (94)	1 (1)	1.2 (1.1)	16 (16)	1 (1)	6.3 (6.3)	41.3			12.2 (11.9)			100.0	100.0	3	3	0	100.0	5,427,766		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
パンチ工業㈱ 東京都 港区	単体	911	189	20.7	87 (82)	3 (4)	3.4 (4.9)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.1	38.2	37.6	11.5 (11.1)	12.0 (11.7)	9.3 (8.9)							4,723,023		
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
㈱日阪製作所 大阪府 大阪市	単体	503	64	12.7	23 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.5	37.0	33.0	13.5 (13.5)	14.1 (13.9)	9.3 (10.0)	100.0	100.0	7	8	0	100.0	6,104,773	15.6	63.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日立建機㈱ 東京都 文京区	単体	4440	280	6.3	724 (689)	3 (3)	0.4 (0.4)	42 (39)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.3	37.4	36.5	13.6 (11.8)	13.7 (11.8)	12.9 (11.7)	98.4	100	4	12	0	100.0	6,509,000	21.1	59.2
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
																						CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有	
【16】備考																						統合報告書	発行の有無	有	
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有	
日立工機㈱ 東京都 港区	単体	1,484	164	11.1	203 (228)	1 (1)	0.5 (0.4)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	42.2	42.1	19.7 (19.6)	19.6 (19.6)	20.6 (19.4)	93.8	100.0	3	7	0	100.0	6,411,373	21.0	50.4
	【14】女性登用目標		有		女性リーダー・管理職の育成・登用(但し、具体的目標設定(KPI設定)には至っていない)																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																							CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
Hitachi日立造船㈱ 大阪府 大阪市	単体	3155	184	5.8	672 (655)	6 (5)	0.9 (0.8)	22 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.4	42.7	37.6	17.9 (16.0)	18.3 (16.4)	11.6 (11.8)	94.9	100	8	16	3	100.0	6,614,000	14.7	62.3
	【14】女性登用目標		有		毎年新卒採用のうち女性採用比率目標を定め(事務系50%、技術系10%)、計画的な育成を行っている。 2020年度までに女性管理職の人数を2014年度比倍増とする。																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無
【16】備考																								統合報告書	発行の有無
																							統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
㈱ヒラノテクシード 奈良県 北葛城郡	単体	227	27	11.9	22 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.5			16.4 (15.9)			100.0	100.0	1	0	0	100.0	6,457,090	23.8	67.9
	【14】女性登用目標		無																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無
【16】備考																								統合報告書	発行の有無
																							統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
ホソカワミクロン㈱ 大阪府 枚方市	単体	351		0.0			0.0 (0.0)			0.0 (0.0)	43.9			20.3 (20.2)			100.0	100	2	1	0	100.0	6,452,383		
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
㈱前田製作所 長野県 長野市	単体	523	51	9.7	84 (92)	1 (1)	1.2 (1.0)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.6	45.0	41.0	21.0 (20.7)	21.5 (21.2)	16.9 (16.1)	87.5	100.0	2	1	0	100.0	4,813,223	20.5	40.5
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
㈱マキタ 愛知県 安城市	単体	3178	537	16.9	299 (252)	0 (0)	0.0 (0.0)	15 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.4	40.9	37.9	17.6 (18.3)	18.0 (18.8)	15.8 (16.1)	99.7	100	21	11	0	100.0		16.9	52.7
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
マックス㈱ 東京都 中央区	単体	943	45	4.8	177 (166)	2 (2)	1.1 (1.2)	17 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.3	41.6	33.9	16.7 (16.9)	16.9 (17.0)	11.0 (12.6)	95.8	100.0	0	3	0	100.0	7,117,836	18.0	39.7
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
三浦工業㈱	単体	2942	671	22.8	521 (505)	14 (9)	2.7 (1.8)	34 (29)	1 (0)	2.9 (0)	37.7	39.4	32.2	13.1 (13.1)	14.7 (14.7)	7.7 (7.5)	90.0	90.9	31	60	5	100.0	6,450,000	22.3	50.0
	【14】女性登用目標	無	今後策定予定																						
	【16】備考	定義 役員・・・取締役、執行役員 管理職・・・課長以上の管理職系役職者 情報の時点 【5】【6】・・・2015年3月31日時点 【2】【3】【4】・・・2015年10月1日時点																							
愛媛県 松山市	単体	559	61	10.9	217 (268)	2 (2)	0.9 (0.7)	15 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	43.3	40.3	15.8 (17.2)	15.8 (14.7)	16.2 (15.2)	100.0		5	7	1	100.0	6,399,971	21.7	62.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
三菱化工機㈱	単体	559	61	10.9	217 (268)	2 (2)	0.9 (0.7)	15 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.0	43.3	40.3	15.8 (17.2)	15.8 (14.7)	16.2 (15.2)	100.0		5	7	1	100.0	6,399,971	21.7	62.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
神奈川 川崎市	単体	21803	2133	9.8	7,813 (10,423)	256 (293)	3.3 (2.8)	55 (48)	1 (1)	1.8 (2.1)	38.1	38.0	38.8	15.5 (15.3)	15.5 (15.3)	15.6 (14.9)	97.8	92.1	127	108	9	98.6	7,719,891	31.6	70.5
	【14】女性登用目標	有	2020年までに、女性管理職数(課長相当職以上)を現状の3倍とする(2014年7月設定)																						
	【16】備考	【A7】医務職は除く。【A15】2014年度より、CSR報告書を統合報告書に一元化																							
三菱重工業㈱	単体	21803	2133	9.8	7,813 (10,423)	256 (293)	3.3 (2.8)	55 (48)	1 (1)	1.8 (2.1)	38.1	38.0	38.8	15.5 (15.3)	15.5 (15.3)	15.6 (14.9)	97.8	92.1	127	108	9	98.6	7,719,891	31.6	70.5
	【14】女性登用目標	有	2020年までに、女性管理職数(課長相当職以上)を現状の3倍とする(2014年7月設定)																						
	【16】備考	【A7】医務職は除く。【A15】2014年度より、CSR報告書を統合報告書に一元化																							
東京都 港区	単体	21803	2133	9.8	7,813 (10,423)	256 (293)	3.3 (2.8)	55 (48)	1 (1)	1.8 (2.1)	38.1	38.0	38.8	15.5 (15.3)	15.5 (15.3)	15.6 (14.9)	97.8	92.1	127	108	9	98.6	7,719,891	31.6	70.5
	【14】女性登用目標	有	2020年までに、女性管理職数(課長相当職以上)を現状の3倍とする(2014年7月設定)																						
	【16】備考	【A7】医務職は除く。【A15】2014年度より、CSR報告書を統合報告書に一元化																							
株名機製作所	単体	214	16	7.5	52 (49)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	43.0	33.2	17.6 (16.7)	18.3 (17.5)	9.4 (8.4)	20.0	75.0	0	3	1	100.0	4,847,863	10.7	46.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	新入社員定着状況:2011年4月1日入社者がいなかったため、2009年4月1日入社者の定着率記載。																							
愛知県 大府市	単体	214	16	7.5	52 (49)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	43.0	33.2	17.6 (16.7)	18.3 (17.5)	9.4 (8.4)	20.0	75.0	0	3	1	100.0	4,847,863	10.7	46.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	新入社員定着状況:2011年4月1日入社者がいなかったため、2009年4月1日入社者の定着率記載。																							

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株式会社 機やまびこ 東京都 青梅市	単体	1060	117	11.0	313 (294)	5 (4)	1.6 (1.4)	20 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.9	43.0	41.7	18.6 (18.4)	18.9 (18.7)	16.0 (15.6)	100.0	0	2	2	0	100.0	6,599,289	21.6	50.8
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	・2011年度は定期採用で女性の採用実績なし																							
ユニオンツール㈱ 東京都 品川区	単体	729	167	22.9	76 (74)	4 (5)	5.3 (6.8)	18 (17)	1 (0)	5.6 (0.0)	37.7			15.2 (14.5)			100.0	100.0	5	6		100.0	4,771,542		27.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
理想科学工業㈱ 東京都 港区	単体	1695	303	17.9	345 (357)	7 (6)	2.0 (1.7)	16 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	41.0	34.7	16.5 (15.9)	17.3 (17.0)	12.7 (11.4)			34	37	3	100.0		21.9	11.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	【A12】月平均残業時間は非管理職かつ内勤のみ																							