

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
アサヒグループホールディングス(株) 東京都 墨田区	単体	274	70	25.5	173 (169)	22 (22)	12.7 (13.0)	14 (15)	1 (1)	7.1 (6.7)	42.0	43.2	38.5	16.9 (16.5)	17.2 (16.8)	15.1 (15.3)	97.2	100	34	55	3	100.0	10,169	22.0	60.4
	【14】女性登用目標	有		・2021年までに社内女性役員を登用する ・2021年までに女性管理職比率を20%にする ※2021年は第7次中計最終年であるため、第7次中計中に上記目標を達成する																					
	【16】備考	A6、A7、A8、A9、A10、A13はアサヒビールの実績、その他はアサヒグループホールディングスの実績																							
味の素(株) 東京都 中央区	単体	3,398	965	28.4	998 (953)	74 (69)	7.4 (7.2)	44 (44)	3 (3)	6.8 (6.8)	41.7	42.4	39.4	18.3 (17.9)	18.9 (18.4)	16.5 (16.2)	96.4	100.0	66	107	4		9,095,733	21.7	73.9
	【14】女性登用目標	有		2016年 味の素グループ 20%																					
	【16】備考																								
石垣食品(株) 東京都 千代田区	単体	11	4	36.4	4 (4)	1 (1)	25.0 (25.0)	6 (6)	1 (1)	16.6 (16.6)	44.8	46.4	42.3	19.8 (18.8)	20.0 (19.0)	19.6 (18.6)			0	0	0		4,112,394		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
(株)伊藤園 東京都 渋谷区	単体	5,339	496	9.3	1,052 (1,071)	16 (14)	1.5 (1.3)	37 (34)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.8	36.1	33.2	12.2 (11.7)	12.5 (12.0)	9.0 (8.7)	74.6	92.6	26	22	1	84.6	5,534,000	34.1	34.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
伊藤ハム(株) 兵庫県 西宮市	単体	1802	287	15.9	463 (491)	6 (5)	1.3 (1.0)	15 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4	44.2	39.2	16.6 (15.9)	17.8 (16.9)	10.2 (10.0)	85.4	88.9	21	30	0	100.0	6,261,923	15.8	34.3
	【14】女性登用目標		有	平成30年度までに、管理職に占める女性の比率を3.0%に引き上げ																					
	【16】備考																								
井村屋グループ(株) 三重県 津市	連結	888	250	28.2	184 (180)	6 (5)	3.3 (2.8)	31 (33)	2 (2)	6.5 (6.1)	41.8	42.7	39.6	16 (15.3)	17.8 (17.4)	11.4 (10.4)	87.5	55.6	8	8	1	77.8	4,671,429	14.2	38.1
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考			データ範囲: 井村屋グループ(株)、井村屋(株)、井村屋シーズニング(株)、日本フード(株)、(株)ポレアの在籍																					
株AFC-HDアムスライフ サイエンス		271			38	7	18.4	12	0	0	31.6			3.8									3,838,413		
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
江崎グリコ(株) 大阪府 大阪市	単体	1,202	220	18.3	260 (286)	5 (4)	1.9 (1.4)	13 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.3	45.0	37.0	18.0 (19.0)	21.0 (20.1)	13.8 (14.0)	60.0	64.2	8	8	1	100.0	7,814,243	18.6	40.0
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
エスピー食品(株) 東京都 中央区	単体	1200	291	24.3	84 (84)	7 (6)	8.3 (7.1)	23 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.6	44.0	37.7	17.3 (17.1)	19.0 (18.6)	11.1 (12.1)	94.1	100	9	22	3	100.0	5,886,265	4.5	45.7
	【14】女性登用目標	有		・女性役員の早期任用(5年以内・2019年度末迄) ・女性管理職比率 2020年15% 2023年20%(2014年現在8.4%) ・新卒採用女性比率 40%以上を継続(2015年採用以降)																					
	【16】備考			【A3】前年値:2013/10/1現在、最新値:2014/10/1現在 【A15】社会・環境報告書																					
エバラ食品工業(株) 神奈川県 横浜市	単体	471	84	17.8	109 (103)	4 (2)	3.7 (1.9)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	42.9	35.5	18.0 (18.0)	19.1 (19.0)	13.0 (12.0)	100.0	100.0	3	5	0	40.0	7,364,790	7.8	19.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
オエノンホールディングス(株) 東京都 中央区	単体	528	83	15.7	114 (114)	4 (3)	3.5 (2.6)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.8	42.3	38.6	16.1 (16.4)	17.9 (17.1)	12.8 (12.2)	100.0	100	3	4	0	100.0	5,608,167	7.8	72.0
	【14】女性登用目標	有		数値目標として、2020年には女性経営職を2013年の2倍、2024年には3倍にする事を目指す。																					
	【16】備考			※合同酒精株式会社とのデータ ※※【A3】管理職 女性経営職については、4人加えて2人が持株会社へ出向となっている。																					
オーケー食品工業(株)	単体	529	239	45.2	118	10	8.5	14	0	0	42.3	42.6	42.0	11.8	12.7	10.8	81.8	83.3	3	2	0	100.0	3,346,700	17.4	18.1
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考			【12】管理職を除く																					

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
カゴメ(株) 東京都 中央区	単体	1561	364	23.3	359 (360)	6 (6)	1.7 (1.7)	31 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.1	41.2	36.6	17.2 (17.4)	18.3 (18.6)	13.4 (13.2)	96.4	92.9	18	15	0	100.0	7,545,471	17.3	50.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	A12、A13管理職を除く																							統合報告書	発行の有無	無
																						発行の有無	無				
亀田製菓(株) 新潟県 新潟市	単体	2,160	875	40.5	125 (127)	5 (6)	4.0 (4.7)	20 (22)	1 (1)	5.0 (4.5)	45.6	46.2	44.9	21.3 (21.8)	22.8 (23.3)	19.1 (19.7)	96.6	100.0	6	6	0	100.0	5,113,081	4.5	56.4		
	【14】女性登用目標	無		策定中																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考			従業員数、平均年齢、平均勤続年数はパート・嘱託を含む																					統合報告書	発行の有無	無
																						発行の有無	無				
カルビー(株) 東京都 千代田区	単体	3546	1732	48.8	268 (250)	52 (34)	19.4 (13.6)	23 (23)	5 (4)	21.7 (17.4)	39.6	41.4	34.8	14.9 (15.5)	16.4 (17.5)	12.2 (12.1)	89.5	84.6	54	90	0	100.0	7,386,000	15.4	52.8		
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職比率を30%以上にする。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考			■統合報告書⇒アニュアルレポート ■平均年齢、平均年間給与は有価証券報告書を元に作成 ■管理職、役員については2015年4月1日現在(他報告書でも4月1日現在で統一しているため) ■月平均残業時間、有給取得率は正社員のみ																					統合報告書	発行の有無	有
																						発行の有無	有				
カンロ(株) 東京都 中野区	単体	433	109	25.2	91 (84)	5 (3)	5.5 (3.6)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	40.7	35.1	15.9 (15.2)	16.9 (16.0)	13.1 (12.7)	80.0	100.0	5	5	0	80.0	5,747,000	17.5	44.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
																						発行の有無	無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
三州製菓(株)		220	172	78.2	12	3	25	3	0	0	39.6	40.3	38.2	9.1	9.3	8.6	5.0	33.3	3	3	1	100.0	3,333,657	3.0	82.0
	【14】女性登用目標		有	2020年末までに女性管理職の比率を管理職全体の35%以上にする																					
	【16】備考		管理職は経営会議に参加する																						
株J-オイルミルズ	単体	969	154	15.9	258	3	1.2	25	0	0	42.1	42.4	40.6	16.1	16.4	14.5	96.3	100.0	13	14	1	100.0	7,190,224	16.8	71.6
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
東京都 中央区																									
株シベール	単体	235	139	59.1	27	5	18.5	8 (8)	2 (2)	25.0 (25.0)	33.0	36.4	31.0	8.6 (8.1)	10.1 (9.4)	7.6 (7.2)	100.0	81.8	13	11	0	100.0	3,034,674	15.1	22.7
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
山形県 山形市																									
昭和産業(株)	単体	1,189	297	25.0	219 (212)	3 (3)	1.4 (1.4)	19 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.5	39.2	36.5	15.7 (15.5)	17.0 (17.1)	11.9 (11.0)	96.2	83.3	11	14	1	100.0	6,865,060	12.3	47.3
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
東京都 千代田区																									

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
攝津製油株式会社 大阪府 堺市	単体	160	35	21.8	21	0 (0)	0.0 (0.0)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.6	41.2	38.3	11.0 (10.1)	12.1 (11.1)	7.4 (7.0)	100.0	100	1	1	0	100.0	6,082,324	18.0	51.2			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無		
【14】女性登用目標	無																						統合報告書	発行の有無		無		
【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無				
太陽化学株式会社 三重県 四日市市	単体	549	103	18.8	104 (101)	1 (0)	1.0 (0.0)	18 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	43.6	36.0	18.2 (17.8)	19.7 (19.3)	11.7 (11.2)	85.7	100.0	11	19		6	100.0	5,943,348	20.9	51.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		無
	【16】備考	データ範囲: 臨時従業員を除く。																				統合報告書	発行の有無			無		
【14】女性登用目標	無																						統合報告書	発行の有無		無		
【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無				
東洋水産株式会社 東京都 港区	単体	2189	790	36.1	762 (758)	18 (13)	2.4 (1.7)	28	2	7.1	39.4	40.2	37.8	13.5 (13.6)	16.4 (16.6)	8.4 (8.2)	95.3	100	16	15		0	100.0			28.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無		
【14】女性登用目標	無																						統合報告書	発行の有無		無		
【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無				
株式会社 中村屋 東京都 新宿区	単体	789	154	19.5	132 (126)	10 (9)	7.6 (7.1)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	41.0	35.4	17.9 (18.8)	18.8 (20.2)	13.9 (13.0)	83.3	62.5	4	16		0	100.0	5,418,974	13.7	20.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無		
【14】女性登用目標	無																						統合報告書	発行の有無		無		
【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
㈱なとり 東京都 北区	単体	545	177	32.5	99 (99)	6 (6)	6.1 (6.1)	17 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	42.6	34.4	14.8 (14.9)	16.6 (16.4)	11.2 (11.6)	100.0	80	6	11	0	100.0			33.6			
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無			
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無				
㈱ニチレイ 東京都 中央区	連結	6,230	2492	40.0	1,284 (1,291)	63 (60)	4.9 (4.6)	60 (61)	1 (1)	1.7 (1.6)	39.8	41.2	38.3	15.1 (15.0)	16.1 (16.1)	14.1 (13.8)	91.8	100.0	35	46	1	93.5	5,899,168	17.5	33.0			
	【14】女性登用目標		有		新卒採用では2014年度入社約20%が女性となり、2015年度の内定者数も含め、毎年同数程度の女性を採用しております。グループには食品の製造・販売を行う会社や低温帯での食品物流を行う会社等様々な職場がありますが、女性社員が存分に力を発揮できるよう、法律を上回る育児休業期間を設けるなど制度面でバックアップを行っており、併せて、更に活躍頂く為の意識付けに会社と女性社員双方で取り組み、女性管理職の育成に努めます。																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無
	【16】備考			【A1】データ対象:※2014年3月末(2013年度末)時点。以下18社の社員、専任職社員の集計データ。 1.ニチレイ、2.ニチレイビジネスパートナーズ、3.ニチレイフーズ、4.ニチレイフレッシュ、5.ニチレイロジグループ本社、6.ロジスティクス・ネットワーク、7.ロジスティクス・プランナー、8.ニチレイ・ロジスティクス北海道、9.ニチレイ・ロジスティクス東北、10.ニチレイ・ロジスティクス関東、11.ニチレイ・ロジスティクス東海、12.ニチレイ・ロジスティクス関西、13.ニチレイ・ロジスティクス中国、14.ニチレイ・ロジスティクス四国、15.ニチレイ・ロジスティクス九州、16.キヨクレイ、17.ニチレイ・ロジスティクスエンジニアリング、18.ニチレイバイオサイエンス 【A11】1.ニチレイ、2.ニチレイビジネスパートナーズ、3.ニチレイフーズ、4.ニチレイフレッシュ、5.ニチレイロジグループ本社、18.ニチレイバイオサイエンス 以上6社の集計データ。 【A15】CSR報告書名「CSRレポート」http://www.nichirei.co.jp/report/																		統合報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		
日清食品ホールディングス㈱ 東京都 新宿区	単体	525	94	17.9	133 (119)	4 (3)	3.0 (2.5)	25 (23)	1 (1)	4.0 (4.3)	38.6	40.1	31.6	11.7 (13.6)	13.0 (15.0)	5.8 (7.3)	74.1	56.3	17	24	0	91.7	8,227,996	29.3	34.3			
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	無			
	【16】備考			データは単体ベース。ただし、【A7】【A8】【A9】【A10】【A12】【A13】は、日清食品㈱籍従業員を対象。																		統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無		
㈱日清製粉グループ本社 東京都 千代田区	単体	305	85	27.9	165 (177)	12 (10)	7.3 (5.6)	29 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	43.5	38.7	17.9 (18.5)	18.7 (19.5)	15.8 (15.9)	100.0	100.0	2	3	0	100.0	8,770,310	22.1	64.0			
	【14】女性登用目標		有		女性管理職候補者及び女性管理職を対象とした新たな研修の実施やメンタリングの拡充などの施策を推進することにより、女性管理職の着実な増加及び役員への登用を実現していく。																		【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無	無		女性活躍に関する 記載の有無	無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
日東富士製粉㈱ 東京都 中央区	単体	449	100	22.3	125 (127)	1 (1)	0.8 (0.8)	18 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0	42.9	38.5	19.1 (18.7)	20.1 (19.7)	15.8 (14.9)	81.3	100	5	10	0	100.0	6,113,926	10.9	48.5	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
日東ベスト㈱ 山形県 寒河江市	単体	1,664	937	56.3	161 (165)	11 (11)	6.8 (6.7)	16 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	46.0	45.3	46.5	14.8 (14.5)	17.2 (16.9)	12.9 (12.7)	100.0	100.0	19	21	0	100.0	3,433,087	11.7	50.1	
	【14】女性登用目標	有		女性役職者、及び管理職の積極登用																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
日本製粉㈱ 東京都 渋谷区	単体	995	251	25.2	387 (392)	18 (16)	4.7 (4.1)	27 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	40.2	37.4	16.3 (16.3)	16.9 (16.8)	14.4 (14.3)	93.6	91.7	14	14	0	100.0	7,084,231	20.6	50.0	
	【14】女性登用目標	有		管理職の母集団を増やすために、新卒採用において一定以上の割合で女性を採用する。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
日本ハム㈱ 大阪府 大阪市	単体	1,786	274	15.3	471 (460)	15 (13)	3.2 (2.8)	33 (33)	1 (1)	3.0 (3.0)	42.2	43.2	36.6	18.5 (18.2)	19.6 (19.3)	12.4 (11.7)	83.3	66.7	25	48	4	100.0	8,064,543	23.1	41.0	
	【14】女性登用目標	有		現在数値を見直し中																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考			【8】【9】【10】は非正規従業員を含む																				統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日本たばこ産業	単体	8774	1081	12.3	1,176 (1,157)	26 (16)	2.2 (1.4)	32 (32)	2 (2)	6.3 (6.3)	43.8	44.6	38.0	22.2 (22.0)	23.0 (22.8)	16.2 (16.2)	99.4	100	57	53	1	98.1	8,943,823	16.9	82.5
	【14】女性登用目標		有	マイルストーンとして2018年に女性マネジメント職数を2012年比3倍(5%相当)、2023年に女性マネジメント職比率10%程度を目指しています。																					
東京都 港区	【16】備考																								
ハウス食品グループ本社 (株)	単体	213	45	21.1	52	3	5.8	15	0	0	42.7	43.7	38.9	18.8	19.7	15.3	90.0	91.7	26	35	4	91.2	7,886,343	12.1	47.8
	【14】女性登用目標		無																						
大阪府 東大阪市	【16】備考	データ:ハウス食品グループ本社単体 ※【7】新入社員定着状況、【8】産休取得者数、【9】育休取得者数、【10】育児休業復職率はハウス食品グループにおけるハウス食品籍の人数 ※A15について…2014年 発行のCSRレポートでは、女性の活躍に関する記載はありませんが、ハウス食品グループ本社HPのCSRの中でワークライフバランスへの取組として、女性が働きやすい環境づくりについて記載しております。																							
B-Rサーティワンアイスク リーム(株)	単体	175	29	16.6	58 (54)	5 (3)	8.6 (5.6)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	41.3	34.3	12.7 (12.8)	13.5 (13.8)	8.3 (8.3)	100.0	0	1	0	0		7,630,269	40.1	32.4
	【14】女性登用目標		無																						
東京都 品川区	【16】備考																								
フジッコ(株)	単体	855									40.2												5,423,000		
	【14】女性登用目標		無																						
兵庫県 神戸市	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
北海道コカ・コーラボトリング(株)	単体	433	63	14.5	118 (112)	2 (2)	1.7 (1.8)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.8	42.1	33.2	20.0 (20.5)	33.2 (22.2)	10.2 (9.6)	100.0	75	2	4	0	100.0	5,701,518	35.0	38.6			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		有
	女性活躍に関する 記載の有無		無																									
【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無			
女性活躍に関する 記載の有無																												
三井製糖(株)	単体	356	75	21.0	89 (82)	4 (3)	4.5 (3.7)	18 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	39.5	18.8 (18.8)	19.4 (19.5)	16.8 (16.2)	60.0	100.0	2	2	0	100.0	7,256,952	17.9	45.8			
	【14】女性登用目標	有		2016年末までに女性の管理職比率を7%とする。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		有
	女性活躍に関する 記載の有無		有																									
【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無			
女性活躍に関する 記載の有無																												
東京都 中央区	連結	8602	1848	21.5	1,536 (1,520)	21 (17)	1.4 (1.1)	61 (61)	1 (1)	1.6 (1.6)	38.2	39.0	35.2	15.3 (15.0)	16.0 (15.7)	12.8 (12.1)	96.0	90.5	97	94	25	100.0	7,229,530	12.1	47.5			
	【14】女性登用目標	有		明治ホールディングス(株)では、従業員の多様性を尊重し、多様な人材の能力を最大限発揮させ、企業活力に繋げることで、グループ理念である「食と健康のプロフェッショナルとして常に一步先を行く価値を創り続ける」ことを目指しております。 女性活躍推進については、両立支援施策を充実させてきた中で、女性の採用を積極的に進めて女性層に厚みを持たせ、活躍する場を広げるとともに、キャリアアップ研修やジョブローテーションを実施し、活躍する女性の紹介や社内啓蒙等、さらに取り組みを強化しております。 積極的に採用している女性従業員に対し、仕事と家庭の両立に向け支援する制度を更に整備しながら、今後につきましても、指導的立場の女性従業員を着実に増やしてまいります。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		有
	女性活躍に関する 記載の有無		有																									
【16】備考	全項目、「株式会社 明治」と「Meiji Seikaファルマ株式会社」の合算数字																				統合報告書	発行の有無			無			
女性活躍に関する 記載の有無																												
森永製菓(株)	単体	1,377	288	20.9	357 (400)	14 (17)	3.9 (4.3)	25 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0	40.3	38.8	16.8 (17.4)	16.8 (17.3)	16.9 (17.8)	100.0	100.0	24	25	4	100.0	6,792,121	14.0	55.6			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無		無
	女性活躍に関する 記載の有無																											
【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無			
女性活躍に関する 記載の有無																												
東京都 港区																					統合報告書	発行の有無		無				
	女性活躍に関する 記載の有無																											

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
モロゾフ(株)		733	337	46.0	113 (114)	7 (8)	6.2 (7.0)	12 (12)	1 (1)	8.3 (8.3)	44.9	48.4	40.7	16.2	21.1	10.5	100.0	100	7	18	3	80.0	4,910,472	8.2	48.9
兵庫県 神戸市	【14】女性登用目標				A8～A10…産休期間は産前または産後に1週間延長することを認めている。産前7週間産後8週間も可。配偶者の出産休暇制度は育児有給休暇として対応																				
	【16】備考				A8～A10…産休期間は産前または産後に1週間延長することを認めている。産前7週間産後8週間も可。配偶者の出産休暇制度は育児有給休暇として対応																				
株式会社ヤクルト本社	単体	2,996	654	21.8	804 (758)	40 (32)	5.0 (4.2)	29 (29)	1 (1)	3.4 (3.4)	41.3	42.4	37.0	17.7 (17.6)	18.9 (18.9)	13.2 (12.9)	93.3	91.7	27	27	1	92.6	7,335,280	9.9	46.5
東京都 港区	【14】女性登用目標		無		A8～A10…産休期間は産前または産後に1週間延長することを認めている。産前7週間産後8週間も可。配偶者の出産休暇制度は育児有給休暇として対応																				
	【16】備考				A8～A10…産休期間は産前または産後に1週間延長することを認めている。産前7週間産後8週間も可。配偶者の出産休暇制度は育児有給休暇として対応																				
雪印メグミルク(株)	単体	3130	418	13.4	687 (707)	12 (8)	1.7 (1.1)	21 (21)	1 (1)	4.8 (4.8)	39.5	39.7	34.8	12.1 (12.0)	12.4 (12.3)	10.5 (10.1)	92.9	96.6	27	34	4	100.0	6,253,784	23.9	63.4
東京都 新宿区	【14】女性登用目標		無		A8～A10…産休期間は産前または産後に1週間延長することを認めている。産前7週間産後8週間も可。配偶者の出産休暇制度は育児有給休暇として対応																				
	【16】備考				A8～A10…産休期間は産前または産後に1週間延長することを認めている。産前7週間産後8週間も可。配偶者の出産休暇制度は育児有給休暇として対応																				
理研ビタミン(株)	単体	921	186	18.2	235 (231)	4 (4)	1.7 (1.7)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.7	38.7	33.7	14.5 (15.2)	15.3 (16.0)	11.4 (12.0)	100.0	100.0	14	11	0	100.0	6,624,000	16.3	60.0
東京都 千代田区	【14】女性登用目標		有	非公表	A8～A10…産休期間は産前または産後に1週間延長することを認めている。産前7週間産後8週間も可。配偶者の出産休暇制度は育児有給休暇として対応																				
	【16】備考				【A13】平成25年1月～12月の実績																				

