



社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
伊藤ハム(株)  兵庫県 西宮市	単体	1802	287	15.9	463 (491)	6 (5)	1.3 (1.0)	15 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4	44.2	39.2	16.6 (15.9)	17.8 (16.9)	10.2 (10.0)	85.4	88.9	21	30	0	100.0	6,261,923	15.8	34.3
	【14】女性登用目標	有		平成30年度までに、管理職に占める女性の比率を3.0%に引き上げ															【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有			
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無	無			
																				CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有			
井村屋グループ(株)  三重県 津市	連結	888	250	28.2	184 (180)	6 (5)	3.3 (2.8)	31 (33)	2 (2)	6.5 (6.1)	41.8	42.7	39.6	16 (15.3)	17.8 (17.4)	11.4 (10.4)	87.5	55.6	8	8	1	77.8	4,671,429	14.2	38.1
	【14】女性登用目標	無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有			
	【16】備考			データ範囲: 井村屋グループ(株)、井村屋(株)、井村屋シーズニング(株)、日本フード(株)、(株)ボレアの在籍																統合報告書	発行の有無	無			
																				CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	有			
(株)AFC-HDアムスライフ サイエンス		271			38	7	18.4	12	0	0	31.6			3.8									3,838,413		
	【14】女性登用目標	無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無				
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無				
																				CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
江崎グリコ(株)  大阪府 大阪市	単体	1,202	220	18.3	260 (286)	5 (4)	1.9 (1.4)	13 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.3	45.0	37.0	18.0 (19.0)	21.0 (20.1)	13.8 (14.0)	60.0	64.2	8	8	1	100.0	7,814,243	18.6	40.0
	【14】女性登用目標																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有			
	【16】備考																			統合報告書	発行の有無	無			
																				CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無	無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
エスピー食品(株)  東京都 中央区	単体	1200	291	24.3	84 (84)	7 (6)	8.3 (7.1)	23 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.6	44.0	37.7	17.3 (17.1)	19.0 (18.6)	11.1 (12.1)	94.1	100	9	22	3	100.0	5,886,265	4.5	45.7
	【14】女性登用目標		有	・女性役員の早期任用(5年以内・2019年度末迄) ・女性管理職比率 2020年15% 2023年20%(2014年現在8.4%) ・新卒採用女性比率 40%以上を継続(2015年採用以降)																					
	【16】備考			【A3】前年値:2013/10/1現在、最新値:2014/10/1現在 【A15】社会・環境報告書																					
エバラ食品工業(株)  神奈川県 横浜市	単体	471	84	17.8	109 (103)	4 (2)	3.7 (1.9)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	42.9	35.5	18.0 (18.0)	19.1 (19.0)	13.0 (12.0)	100.0	100.0	3	5	0	40.0	7,364,790	7.8	19.5
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
オエノンホールディングス(株)  東京都 中央区	単体	528	83	15.7	114 (114)	4 (3)	3.5 (2.6)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.8	42.3	38.6	16.1 (16.4)	17.9 (17.1)	12.8 (12.2)	100.0	100	3	4	0	100.0	5,608,167	7.8	72.0
	【14】女性登用目標		有	数値目標として、2020年には女性経営職を2013年の2倍、2024年には3倍にする事を目指す。																					
	【16】備考			※合同酒精株式会社のデータ ※【A3】管理職 女性経営職については、4人加えて2人が持株会社へ出向となっている。																					
オーケー食品工業(株)		529	239	45.2	118	10	8.5	14	0	0	42.3	42.6	42.0	11.8	12.7	10.8	81.8	83.3	3	2	0	100.0	3,346,700	17.4	18.1
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考			【12】管理職を除く																					

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
カゴメ株  東京都 中央区	単体	1561	364	23.3	359 (360)	6 (6)	1.7 (1.7)	31 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.1	41.2	36.6	17.2 (17.4)	18.3 (18.6)	13.4 (13.2)	96.4	92.9	18	15	0	100.0	7,545,471	17.3	50.4	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	A12、A13管理職を除く																						統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		無		
亀田製菓株  新潟県 新潟市	単体	2,160	875	40.5	125 (127)	5 (6)	4.0 (4.7)	20 (22)	1 (1)	5.0 (4.5)	45.6	46.2	44.9	21.3 (21.8)	22.8 (23.3)	19.1 (19.7)	96.6	100.0	6	6	0	100.0	5,113,081	4.5	56.4	
	【14】女性登用目標	無		策定中																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考			従業員数、平均年齢、平均勤続年数はパート・嘱託を含む																				統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
カルビー株  東京都 千代田区	単体	3546	1732	48.8	268 (250)	52 (34)	19.4 (13.6)	23 (23)	5 (4)	21.7 (17.4)	39.6	41.4	34.8	14.9 (15.5)	16.4 (17.5)	12.2 (12.1)	89.5	84.6	54	90	0	100.0	7,386,000	15.4	52.8	
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職比率を30%以上にする。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			■統合報告書⇒アニュアルレポート ■平均年齢、平均年間給与は有価証券報告書を元に作成 ■管理職、役員については2015年4月1日現在(他報告書でも4月1日現在で統一しているため) ■月平均残業時間、有給取得率は正社員のみ																				統合報告書	発行の有無	有
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		有		
カンロ株  東京都 中野区	単体	433	109	25.2	91 (84)	5 (3)	5.5 (3.6)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	40.7	35.1	15.9 (15.2)	16.9 (16.0)	13.1 (12.7)	80.0	100.0	5	5	0	80.0	5,747,000	17.5	44.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
キーコーヒー(株)		891	105	11.8	212	0	0	12	0	0	42.9	43.7	37.4	19.5	20.3	13.9	75.0	50	6	6	0	100.0	5,078,704	9.4	37.2		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考	【12】管理職を除く																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無				
キッコーマン(株)	単体	1,653	506	30.6	430 (416)	26 (26)	6.0 (6.3)	38 (38)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	43.5	40.5	14.6 (14.9)	15.9 (16.8)	13.5 (13.3)	100.0	100.0	23	34	11	95.7		11.3	79.3		
	【14】女性登用目標	無		今現在は、目標設定はしていません。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				
																						CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		無		
千葉県 野田市	単体	2,580	1,143	44.3	557 (536)	18 (14)	3.2 (2.6)	32 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.2	41.5	31.9	12.6 (12.2)	16.1 (15.7)	8.2 (7.8)	97.6	40	46	59	11	94.6	5,766,422	25.3	53.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A7】総合職のみ 【A15】CSR報告書→社会・環境報告書																				統合報告書	発行の有無		無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		無		
キュービー(株)	単体	2,272	482	21.2	1,550 (1,551)	54 (55)	3.5 (3.5)	56 (43)	3 (1)	5.4 (2.3)	41.7	42.0	40.8	18.8 (18.4)	19.1 (19.0)	17.8 (16.1)	100.0	96.0	28	75	34	96.0		18.2	82.0		
	【14】女性登用目標	有		女性社員が仕事と生活それぞれが充実する働き方を実現し、自己成長と会社貢献をしながらキャリア形成できる組織風土の実現 【方針】女性リーダーも扶養数と育成方針を掲げ、トップダウン(会社主導)とボトムアップ(女性の意識)の両輪で取り組みを行う 【女性リーダー目標】女性リーダーを3倍にする。2021年までに300人(全体の12.0%)にする。※2013年 100人(全体の4.2%)																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	麒麟ビールのデータ																				統合報告書	発行の有無		無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		有		
東京都 中野区	単体	2,272	482	21.2	1,550 (1,551)	54 (55)	3.5 (3.5)	56 (43)	3 (1)	5.4 (2.3)	41.7	42.0	40.8	18.8 (18.4)	19.1 (19.0)	17.8 (16.1)	100.0	96.0	28	75	34	96.0		18.2	82.0		
	【14】女性登用目標	有		女性社員が仕事と生活それぞれが充実する働き方を実現し、自己成長と会社貢献をしながらキャリア形成できる組織風土の実現 【方針】女性リーダーも扶養数と育成方針を掲げ、トップダウン(会社主導)とボトムアップ(女性の意識)の両輪で取り組みを行う 【女性リーダー目標】女性リーダーを3倍にする。2021年までに300人(全体の12.0%)にする。※2013年 100人(全体の4.2%)																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	麒麟ビールのデータ																				統合報告書	発行の有無		無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する記載の有無		有		

食料品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
ココ・コーライーストジャパン(株)  東京都 港区	連結	6370	650	10.2	829	35	4.2	30	3	10	40.2	40.3	37.7	16.6	16.9	13.4			21	15	0	92.9			
	【14】女性登用目標		有	・2020年末までに、正規社員の女性比率を20%にする ・2020年末までに、女性管理職を100人にする																					
	【16】備考	・次のデータは全て2014年10月1日付けより作成→【A2】【A3】【A4】【A5】【A6】 ・【A8】【A9】【A10】については、2014年1月以降の実績																							
ココ・コーラウエスト(株)  福岡県 福岡市	単体	2,584	422	16.3	516 (865)	17 (16)	3.3 (1.8)	23 (38)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0	43.0	36.1	20.3 (20.5)	21.4 (22.5)	13.6 (13.9)	100.0	88.8	16	16	0	100.0	6,309,360	19.8	37.2
	【14】女性登用目標		有	2020年迄に、リーダー職以上の女性社員を倍増させる。(女性リーダー選抜育成を実施する)																					
	【16】備考																								
サッポロホールディングス(株)  東京都 渋谷区	単体	2093	303	14.5	586 (590)	15 (15)	2.6 (2.5)	25 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	43.2	38.8	18.5 (17.8)	19.2 (18.4)	14.7 (14.5)	96.4	100	5	12	1	100.0	9,079,370	15.9	67.1
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考	データ範囲：サッポロビール原籍者のデータ																							
佐藤食品工業(株)  愛知県 小牧市	単体	164	23	14.0	23 (23)	1 (1)	4.3 (4.3)	11 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	34.6	35.4	29.5	11.6 (11.5)	12.5 (12.6)	5.7 (5.5)	100.0	100.0	1	1	0	100.0	5,490,000	13.5	39.8
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
三州製菓㈱		220	172	78.2	12	3	25	3	0	0	39.6	40.3	38.2	9.1	9.3	8.6	5.0	33.3	3	3	1	100.0	3,333,657	3.0	82.0
	【14】女性登用目標	有		2020年末までに女性管理職の比率を管理職全体の35%以上にする																					
	【16】備考	管理職は経営会議に参加する																							
㈱J-オイルミルズ	単体	969	154	15.9	258	3	1.2	25	0	0	42.1	42.4	40.6	16.1	16.4	14.5	96.3	100.0	13	14	1	100.0	7,190,224	16.8	71.6
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
東京都 中央区	単体	969	154	15.9	258	3	1.2	25	0	0	42.1	42.4	40.6	16.1	16.4	14.5	96.3	100.0	13	14	1	100.0	7,190,224	16.8	71.6
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
㈱シベール	単体	235	139	59.1	27	5	18.5	8 (8)	2 (2)	25.0 (25.0)	33.0	36.4	31.0	8.6 (8.1)	10.1 (9.4)	7.6 (7.2)	100.0	81.8	13	11	0	100.0	3,034,674	15.1	22.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
山形県 山形市	単体	235	139	59.1	27	5	18.5	8 (8)	2 (2)	25.0 (25.0)	33.0	36.4	31.0	8.6 (8.1)	10.1 (9.4)	7.6 (7.2)	100.0	81.8	13	11	0	100.0	3,034,674	15.1	22.7
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
昭和産業㈱	単体	1,189	297	25.0	219 (212)	3 (3)	1.4 (1.4)	19 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.5	39.2	36.5	15.7 (15.5)	17.0 (17.1)	11.9 (11.0)	96.2	83.3	11	14	1	100.0	6,865,060	12.3	47.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
東京都 千代田区	単体	1,189	297	25.0	219 (212)	3 (3)	1.4 (1.4)	19 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.5	39.2	36.5	15.7 (15.5)	17.0 (17.1)	11.9 (11.0)	96.2	83.3	11	14	1	100.0	6,865,060	12.3	47.3
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
攝津製油㈱  大阪府 堺市	単体	160	35	21.8	21	0 (0)	0.0 (0.0)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.6	41.2	38.3	11.0 (10.1)	12.1 (11.1)	7.4 (7.0)	100.0	100	1	1	0	100.0	6,082,324	18.0	51.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
太陽化学㈱  三重県 四日市市	単体	549	103	18.8	104 (101)	1 (0)	1.0 (0.0)	18 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	43.6	36.0	18.2 (17.8)	19.7 (19.3)	11.7 (11.2)	85.7	100.0	11	19	6	100.0	5,943,348	20.9	51.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	データ範囲: 臨時従業員を除く。																						統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
東洋水産㈱  東京都 港区	単体	2189	790	36.1	762 (758)	18 (13)	2.4 (1.7)	28	2	7.1	39.4	40.2	37.8	13.5 (13.6)	16.4 (16.6)	8.4 (8.2)	95.3	100	16	15	0	100.0			28.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	
㈱中村屋  東京都 新宿区	単体	789	154	19.5	132 (126)	10 (9)	7.6 (7.1)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	41.0	35.4	17.9 (18.8)	18.8 (20.2)	13.9 (13.0)	83.3	62.5	4	16	0	100.0	5,418,974	13.7	20.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	





社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
日東富士製粉㈱  東京都 中央区	単体	449	100	22.3	125 (127)	1 (1)	0.8 (0.8)	18 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0	42.9	38.5	19.1 (18.7)	20.1 (19.7)	15.8 (14.9)	81.3	100	5	10	0	100.0	6,113,926	10.9	48.5	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
日東ベスト㈱  山形県 寒河江市	単体	1,664	937	56.3	161 (165)	11 (11)	6.8 (6.7)	16 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	46.0	45.3	46.5	14.8 (14.5)	17.2 (16.9)	12.9 (12.7)	100.0	100.0	19	21	0	100.0	3,433,087	11.7	50.1	
	【14】女性登用目標	有		女性役職者、及び管理職の積極登用																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
日本製粉㈱  東京都 渋谷区	単体	995	251	25.2	387 (392)	18 (16)	4.7 (4.1)	27 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	40.2	37.4	16.3 (16.3)	16.9 (16.8)	14.4 (14.3)	93.6	91.7	14	14	0	100.0	7,084,231	20.6	50.0	
	【14】女性登用目標	有		管理職の母集団を増やすために、新卒採用において一定以上の割合で女性を採用する。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		無		
日本ハム㈱  大阪府 大阪市	単体	1,786	274	15.3	471 (460)	15 (13)	3.2 (2.8)	33 (33)	1 (1)	3.0 (3.0)	42.2	43.2	36.6	18.5 (18.2)	19.6 (19.3)	12.4 (11.7)	83.3	66.7	25	48	4	100.0	8,064,543	23.1	41.0	
	【14】女性登用目標	有		現在数値を見直し中																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			【8】【9】【10】は非正規従業員を含む																				統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		

食料品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日本たばこ産業  東京都 港区	単体	8774	1081	12.3	1,176 (1,157)	26 (16)	2.2 (1.4)	32 (32)	2 (2)	6.3 (6.3)	43.8	44.6	38.0	22.2 (22.0)	23.0 (22.8)	16.2 (16.2)	99.4	100	57	53	1	98.1	8,943,823	16.9	82.5
	【14】女性登用目標	有		マイルストーンとして2018年に女性マネジメント職数を2012年比3倍(5%相当)、2023年に女性マネジメント職比率10%程度を目指しています。																					
	【16】備考			【15】各種報告書での情報開示 CSR報告書 発行の有無 有 女性活躍に関する記載の有無 有 統合報告書 発行の有無 無 女性活躍に関する記載の有無																					
ハウス食品グループ本社 (株)  大阪府 東大阪市	単体	213	45	21.1	52	3	5.8	15	0	0	42.7	43.7	38.9	18.8	19.7	15.3	90.0	91.7	26	35	4	91.2	7,886,343	12.1	47.8
	【14】女性登用目標	無		【15】各種報告書での情報開示 CSR報告書 発行の有無 有 女性活躍に関する記載の有無 有																					
	【16】備考			データ:ハウス食品グループ本社単体 ※【7】新入社員定着状況、【8】産休取得者数、【9】育休取得者数、【10】育児休業復職率はハウス食品グループにおけるハウス食品籍の人数 ※A15について…2014年発行のCSRレポートでは、女性の活躍に関する記載はありませんが、ハウス食品グループ本社HPのCSRの中でワークライフバランスへの取組として、女性が働きやすい環境づくりについて記載しております。 統合報告書 発行の有無 有 女性活躍に関する記載の有無 無																					
B-Rサーティワンアイス クリーム(株)  東京都 品川区	単体	175	29	16.6	58 (54)	5 (3)	8.6 (5.6)	14 (14)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	41.3	34.3	12.7 (12.8)	13.5 (13.8)	8.3 (8.3)	100.0	0	1	0	0		7,630,269	40.1	32.4
	【14】女性登用目標	無		【15】各種報告書での情報開示 CSR報告書 発行の有無 女性活躍に関する記載の有無																					
	【16】備考			統合報告書 発行の有無 女性活躍に関する記載の有無																					
フジッコ(株)  兵庫県 神戸市	単体	855									40.2												5,423,000		
	【14】女性登用目標	無		【15】各種報告書での情報開示 CSR報告書 発行の有無 有 女性活躍に関する記載の有無 無																					
	【16】備考			統合報告書 発行の有無 無 女性活躍に関する記載の有無 無																					

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
北海道 北海道 札幌市	単体	433	63	14.5	118 (112)	2 (2)	1.7 (1.8)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.8	42.1	33.2	20.0 (20.5)	33.2 (22.2)	10.2 (9.6)	100.0	75	2	4	0	100.0	5,701,518	35.0	38.6			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無			
																									CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	無	
三井製糖株	単体	356	75	21.0	89 (82)	4 (3)	4.5 (3.7)	18 (18)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.3	39.5	18.8 (18.8)	19.4 (19.5)	16.8 (16.2)	60.0	100.0	2	2	0	100.0	7,256,952	17.9	45.8			
	【14】女性登用目標	有		2016年末までに女性の管理職比率を7%とする。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無			
																									CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有	
東京都 中央区	単体	8602	1848	21.5	1,536 (1,520)	21 (17)	1.4 (1.1)	61 (61)	1 (1)	1.6 (1.6)	38.2	39.0	35.2	15.3 (15.0)	16.0 (15.7)	12.8 (12.1)	96.0	90.5	97	94	25	100.0	7,229,530	12.1	47.5			
	【14】女性登用目標	有		明治ホールディングス株では、従業員の多様性を尊重し、多様な人材の能力を最大限発揮させ、企業活力に繋げることで、グループ理念である「食と健康のプロフェッショナルとして常に一歩先を行く価値を創り続ける」ことを目指しております。女性活躍推進については、両立支援施策を充実させてきた中で、女性の採用を積極的に進めて女性層に厚みを持たせ、活躍する場を広げるとともに、キャリアアップ研修やジョブローテーションを実施し、活躍する女性の紹介や社内啓蒙等、さらに取り組みを強化しております。積極的に採用している女性従業員に対し、仕事と家庭の両立に向け支援する制度を更に整備しながら、今後につきましても、指導的立場の女性従業員を着実に増やしてまいります。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	
	【16】備考	全項目、「株式会社 明治」と「Meiji Seikaファルマ株式会社」の合算数字																				統合報告書	発行の有無		無			
																									CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有	
森永製菓株	単体	1,377	288	20.9	357 (400)	14 (17)	3.9 (4.3)	25 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.0	40.3	38.8	16.8 (17.4)	16.8 (17.3)	16.9 (17.8)	100.0	100.0	24	25	4	100.0	6,792,121	14.0	55.6			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無			
																									CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	無	
東京都 港区																									【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無
																										統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
モロゾフ㈱		733	337	46.0	113 (114)	7 (8)	6.2 (7.0)	12 (12)	1 (1)	8.3 (8.3)	44.9	48.4	40.7	16.2	21.1	10.5	100.0	100	7	18	3	80.0	4,910,472	8.2	48.9
兵庫県 神戸市	【14】女性登用目標				A8～A10…産休期間は産前または産後に1週間延長することを認めている。産前7週間産後8週間も可。配偶者の出産休暇制度は育児有給休暇として対応																				
	【16】備考																								
㈱ヤクルト本社	単体	2,996	654	21.8	804 (758)	40 (32)	5.0 (4.2)	29 (29)	1 (1)	3.4 (3.4)	41.3	42.4	37.0	17.7 (17.6)	18.9 (18.9)	13.2 (12.9)	93.3	91.7	27	27	1	92.6	7,335,280	9.9	46.5
東京都 港区	【14】女性登用目標		無		【15】各種報告書での情報開示																				
	【16】備考				CSR報告書 発行の有無 女性活躍に関する記載の有無 統合報告書 発行の有無 女性活躍に関する記載の有無																				
雪印メグミルク㈱	単体	3130	418	13.4	687 (707)	12 (8)	1.7 (1.1)	21 (21)	1 (1)	4.8 (4.8)	39.5	39.7	34.8	12.1 (12.0)	12.4 (12.3)	10.5 (10.1)	92.9	96.6	27	34	4	100.0	6,253,784	23.9	63.4
東京都 新宿区	【14】女性登用目標		無		【15】各種報告書での情報開示																				
	【16】備考				CSR報告書 発行の有無 女性活躍に関する記載の有無 統合報告書 発行の有無 女性活躍に関する記載の有無																				
理研ビタミン㈱	単体	921	186	18.2	235 (231)	4 (4)	1.7 (1.7)	26 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.7	38.7	33.7	14.5 (15.2)	15.3 (16.0)	11.4 (12.0)	100.0	100.0	14	11	0	100.0	6,624,000	16.3	60.0
東京都 千代田区	【14】女性登用目標		有	非公表	【15】各種報告書での情報開示																				
	【16】備考			【A13】平成25年1月～12月の実績	CSR報告書 発行の有無 女性活躍に関する記載の有無 統合報告書 発行の有無 女性活躍に関する記載の有無																				

食料品

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ロック・フィールド  兵庫県 神戸市	連結	1509	641	42.5	64 (63)	5 (3)	7.8 (4.8)	17 (16)	1 (1)	5.9 (6.3)	34.3	37.2	30.2	9.9 (9.6)	12.1 (11.6)	7.0 (6.6)			36	27	1	96.2	4,603,435		
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	当社の業種は「食料品」ですが、事業内容は惣菜の製造販売であり、「小売業」にも該当します。																			統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
六甲バター㈱  兵庫県 神戸市	単体	790	333	42.2	84	1	1.2	17	1	5.9	43.5	44.0	38.4	17.1	17.6	12.7	100.0	75.0	2	10	0				68.9
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考	A5平均年齢及びA6平均勤続年数の値は正規従業員と嘱託従業員に関するもの。																			統合報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	