

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株アイススタイル		185	101	54.6	74	29	39.2	9	2	22.2	32.0	32.1	32.1	2.7	2.5	3	83.3	100	4	4	0	0.8	5,092,130	29.0	0.6
	【14】女性登用目標		無	無																					
	【16】備考																								
株アイル		338	52	15.4	46	2	4.3	13	0	0	30.2	30.3	29.5	5.7	5.8	5.2	100.0	100.0	5	5	0	50.0	5,043,701	22.0	38.5
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考	「【1】【5】【6】【11】」2011年8月1日付けで(株)ウェブベースを子会社化【12】残業手当支給対象者のみ【13】2013年7月31日時点で有休付与がない従業員を除く																							
株AOIPro. 東京都 品川区	単体	327	100	30.6	137 (107)	11 (8)	8.0 (7.5)	28 (28)	1 (1)	3.6 (3.6)	35.4	37.5	30.5	8.8 (8.5)	9.8 (9.3)	5.8 (6.8)	63.6	72.7	2	2	0	100.0	6,776,171	19.0	30.0
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
株アグレックス 東京都 新宿区	単体	1,890	736	38.9	347 (333)	38 (37)	11.0 (11.1)	16 (16)	1 (1)	6.3 (6.3)	35.8	36.6	34.6	8.0 (7.4)	8.4 (7.9)	7.3 (6.9)	88.9	84.6	48	88	1	80.6	4,816,403	23.7	59.5
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
イメージ情報開発(株) 東京都 千代田区	単体	61	8	13.1	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.8	39.2	36.9	9.8 (9.2)	9.9 (9.5)	9.1 (7.6)	100.0		0	1	0	100.0	5,074,000	23.1	78.6		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
(株)インテック 東京都 新宿区	単体	3,621	901	24.9	830	37	4.5	26	0	0	37.5	38.8	33.5	13.1	14	10.4	92.1	82.8	47	106	0	100.0		26.0	49.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
(株)インフォメーション・ディ ベロップメント 東京都 千代田区	単体	1477	390	26.4	334 (329)	36 (43)	10.8 (13.1)	20 (20)	2 (2)	10.0 (10.0)	36.5	37.0	34.7	10.7 (9.9)	11.3 (10.1)	9.1 (9.4)	100.0	86	25	41	1	70.0	4,578,043	20.0	54.5		
	【14】女性登用目標	有		2020年に女性比率 50% 2020年に女性管理職 30%																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				
(株)ウェザーニューズ 千葉県 美浜区	単体	570	167	29.3	130 (132)	12 (12)	9.2 (9.1)	12 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.7	38.6	32.3	9.5 (8.9)	10.7 (10.1)	6.6 (6.0)	80.0	81.8	20	20	0	90.0	5,564,084	28.5	20.2		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
AGS(株) 埼玉県 さいたま市	単体	689	180	26.1	88 (91)	1 (1)	1.1 (1.1)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.3	40.0	33.6	15.6 (16.2)	17.1 (17.6)	11.5 (12.0)	93.8	100	10	18	0	100.0	5,543,000	26.5	64.5
	【14】女性登用目標		有	2018年10月までに幹部社員に占める女性社員を5%以上にする																					
	【16】備考																								
SEホールディングス・アンド・インキュベーション(株) 東京都 新宿区	単体	8	4	50.0	3 (3)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.7			7.7 (6.7)									6,988,200		
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
SCSK(株) 東京都 江東区	単体	7385	1223	16.6	1,175 (1,169)	44 (33)	3.7 (2.8)	53 (52)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	41.4	34.9	15.4 (14.7)	16.4 (15.6)	10.1 (9.5)	94.0	96	91	189	7	96.6	6,893,000	22.1	95.2
	【14】女性登用目標		有	2018年度までに女性ライン管理職を100人登用																					
	【16】備考																								
エヌ・デーソフトウェア(株) 山形県 南陽市	単体	327	74	22.6	51 (31)	1 (1)	2.0 (3.2)	10 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.7	37.4	34.1	8.1 (8.5)	8.4 (8.8)	7.0 (7.5)	100.0	60.0	5	5	0	100.0	5,930,929	19.6	46.6
	【14】女性登用目標		無	具体的数値目標はないが、女性がさらに活躍できる企業をめざし、働き方の多様化や、意識改革など女性活躍推進を進めることでトップが公言している。																					
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
株NSD 東京都 千代田区	単体	2957	478	16.2	928 (931)	31 (30)	3.3 (3.2)	23 (22)	1 (0)	4.3 (0.0)	36.7	37.8	31.4	11.1 (12.0)	12.0 (13.0)	7.0 (7.1)	88.2	90.8	29	25	1	92.3	6,021,132	27.1	53.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
NTTグループ 東京都 千代田区	連結	124,875	17834	14.3	25,116 (21,120)	826 (632)	3.3 (3.0)	694 (742)	10 (9)	1.4 (1.2)	44.8	45.5	41.0	23.0 (24.3)	23.7 (24.9)	18.6 (20.6)	96.3	91.9	852	1672	45	98.8	7,112,038	15.6	91.6		
	【14】女性登用目標	有		2020年度までに国内の女性役員・管理者(課長相当職以上)比率倍増「6.0%」(目標値の対象会社は、日本電信電話株と日本国内における直接帰属会社および各社の事業分担会社計41社【計画 策定時59社、組織変更により社数変更。対象範囲は同】)																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考			前年値の算出対象はNTT、NTT東日本、NTT西日本、NTTコミュニケーションズ、NTTデータ、NTTドコモ、NTTファシリティーズ、NTTコムウェアおよびその事業分担会社(前年度時点44社)																					統合報告書	発行の有無	有
株NTTデータ 東京都 江東区	単体	11000	1914	17.4	2,209 (2,191)	106 (96)	4.8 (4.4)	30 (30)	1 (1)	3.3 (3.3)	36.7	37.7	32.1	12.9 (12.7)	13.8 (13.5)	9.1 (8.7)	96.6	95.1	171	244	11	97.8	7,982,000	30.4	82.9		
	【14】女性登用目標	有		2020年度女性管理職比率 対2012年度末比 倍増を目指す。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
株NTTドコモ 東京都 千代田区	単体	10,973	2099	19.1	2,493 (2,446)	60 (61)	2.4 (2.5)	38 (41)	1 (2)	2.6 (4.9)	40.1	40.9	36.7	17.2 (16.9)	18.0 (17.6)	14.0 (13.6)	97.1	94.0	169	337	6	100.0	8,289,000	15.2	90.0		
	【14】女性登用目標	有		2018年度に女性管理者比率5%到達、女性役員数10名以上(グループ会社含む)を目指す。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ODKソリューションズ 大阪府 大阪市	単体	105	17	16.2	27 (30)	3 (3)	11.1 (10.0)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.1	43.5	40.8	16.1 (15.6)	16.2 (15.6)	15.4 (15.4)	100.0	100	0	1	0	0.0	7,668,000		33.5	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
㈱オルトプラス 東京都 渋谷区	単体	167	37	22.2	11 (9)	3 (2)	27.3 (22.2)	8 (8)	1 (1)	12.5 (12.5)	31.4	31.9	29.6	1.5 (1.0)	1.5 (1.0)	1.5 (1.0)	0.0	100.0	1	1	0	100.0				
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無				
㈱学研ホールディングス 東京都 品川区	連結	9224	5364	58.2	1123	210	18.7	189	10	5.3	37.1	35.0	38.6				100.0	100	8	6	0	75.0				
	【14】女性登用目標	有		2020年までに学研グループ各社において女性役員を一人以上登用 そのために…… 学研グループ各社全経営層による女性活躍推進 全社員を対象としたeラーニングによるキャリアとスキルの棚卸の実施 女性活躍推進の啓発及び浸透のための管理職を対象とした講演会の実施 女性の継続した就業支援のためのくるみんマークの全社取得 キャリア形成のための若手女性育成研修の実施 ダイバーシティ推進室による学研グループ会社ごとの女性活躍推進の施策立案																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考			2013年10月1日～2014年9月30日時点の数字です。																				統合報告書	発行の有無	
キーウェアソリューションズ㈱ 東京都 世田谷区	単体	620	75	12.1	126 (150)	3 (3)	2.4 (2.0)	9 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.1	40.9	34.3	15.6 (15.2)	16.3 (15.7)	10.0 (9.6)	85.7	100.0	6	6	0	100.0	5,859,456	32.4	55.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱キューブシステム 東京都 品川区		456	95	20.9	99 (96)	10 (9)	10.1 (9.4)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	32.3	32.6	31.1	7.3 (7.0)	7.6 (7.3)	6.3 (6.2)	94.1	100	0	0	0	0.0	5,160,353	24.4	46.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
																										女性活躍に関する 記載の有無	無
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
協立情報通信㈱ 東京都 港区	単体	229	84	36.7							34.4	36.8	29.9	9.1 (9.1)	11.1 (11.7)	6.0 (4.9)											
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱クロスキャット 東京都 品川区	単体	525	83	15.8	114 (109)	7 (4)	6.1 (3.7)	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.0	37.3	35.5	11.3 (10.9)	11.5 (11.2)	10.6 (10.6)	90.9	66.7	5	7	0	42.9	5,247,024	38.8	59.7		
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			
㈱クロップス 愛知県 名古屋市	連結	249	182	73.1	50 (49)	44 (46)	88.0 (93.9)	11 (12)	2 (2)	18.2 (16.7)	29.5	29.8	29.5	4.3 (4.5)	3.2 (3.2)	4.7 (4.7)	50.0	40.0	10	12	0	63.6	3,623,785	33.0	48.8		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
																										女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考			【A4】最新値：平成26年7月1日現在																				統合報告書		発行の有無	無	
																								女性活躍に関する 記載の有無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
KDDI(株) 東京都 千代田区	単体	10739	2091	19.5	3,892 (3,733)	140 (124)	3.6 (3.3)	35 (59)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.4	42.1	38.6	16.8 (16.5)	17.1 (16.8)	15.6 (15.3)	98.7	96.7	169	285	15	97.2	9,396,971	29.6	59.5
	【14】女性登用目標		有	2015年度までに、女性ライン長:約90人・女性ライン長比率7%の登用																					
	【16】備考																								
株式会社 構造計画研究所 東京都 中野区	単体	548	129	23.5	134 (125)	3 (3)	2.2 (2.4)	30 (30)	1 (1)	3.3 (3.3)	40.9	41.9	37.4	14.8 (14.8)	15.6 (15.6)	11.9 (11.9)	86.7	100.0	12	14	1	100.0	7,036,089	27.6	70.9
	【14】女性登用目標		無	目標は具体的に持たないが、国籍、性別、学歴は問題にせず、多様な人材を採用・育成する。結果的に女性比率も高く、女性役員が増加することを期待している。																					
	【16】備考																								
コネクシオ(株) 東京都 新宿区	単体	5277	2909	55.1	187 (193)	11 (9)	5.9 (4.7)	24 (24)	0 (0)	0.0 (0.0)	31.9	34.5	29.4	6.7 (5.2)	8.0 (6.9)	5.4 (3.9)	82.6	83	142	197	27	71.1	4,587,806	26.0	55.3
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
コムチュア(株) 東京都 新宿区		401									33.7			6.9									5,384,000		
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
コムテック(株)	単体	1676	952	56.8	96 (102)	9 (13)	9.4 (12.7)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.0	36.3	35.8	6.0 (5.9)	8.2 (8.0)	4.3 (4.2)	75.0	70	24	24	0	62.5		10.4	33.4		
東京都 港区	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考			2013年4月～2014年3月までの情報を記載しました。 ※2014年11月時点では、2名の女性役員が在籍しております。																					統合報告書	発行の有無	無
和歌山県 和歌山市	単体	405	144	35.6	53 (49)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	34.8	37.8	29.2	7.3 (7.3)	8.9 (8.1)	4.3 (4.1)	66.7	61.5	4	11	0	83.3	4,331,850	24.4	55.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	
東京都 渋谷区	連結	245	147	60.0	49	18	37	9	1	11	32.6			3					1	6	1	100.0	4,713,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
【16】備考			【A5】平均年齢【A6】平均勤続年数【A8】産休取得者数【A9】育休取得者数は単体																				統合報告書		発行の有無	無	
神奈川県 横浜市	単体	610	130	21.3	89 (86)	10 (10)	11.2 (11.6)	15 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.7	38.0	36.4	12.1 (11.7)	12.4 (11.9)	11.0 (10.9)	90.0	77.8	0	3	3	100.0	5,223,230	23.9	61.2		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
【16】備考																							統合報告書		発行の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱シーイーシー 東京都 渋谷区	単体	1721	259	15.0	125 (133)	2 (2)	1.6 (1.5)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.8	41.6	36.5	14.5 (14.1)	17.0 (14.8)	10.2 (10.2)	84.2	100	9	24	0	100.0	5,951,000	29.5	65.7		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
JFEシステムズ㈱ 東京都 墨田区	単体	1,566	353	22.5	827 (842)	74 (70)	8.9 (8.3)	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.8	43.9	38.2	16.3 (15.8)	17.1 (16.3)	13.8 (13.8)	100.0	100.0	10	32	2	100.0	6,892,347	24.5	67.0		
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【A8】【A9】【A10】育児休業期間は、保育所に入所できない場合に直後の年度末まで延長可 【A13】初年度より20日付加、残日数は翌年度に繰り越し																				統合報告書	発行の有無		無		
JBCCホールディングス㈱ 東京都 大田区	連結	2653	506	19.1	363 (325)	27 (16)	7.4 (4.9)	67 (59)	3 (3)	4.5 (5.1)	42.3	43.1	39.7	14.2 (13.6)	15.4 (15.0)	11.2 (10.8)	96.8	75	15	15	0	93.0	7,677,000	19.0	58.6		
	【14】女性登用目標	有		中期経営計画(2014-2016)において、2016年を目途に以下2項目を目標設定 ①新規採用の女性比率を30%以上に ②管理職(リーダー層)の女性比率を10%以上に																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	・グループ全体の数値で回答…A2, A3, A4, A5, A6, A7, A8, A9, A10 ・グループ主要6社の数値で回答…A12, A13 ・ホールディングスの数値で回答…A11 A3: ポジティブ宣言 A7: 入社3年間をフォロー期間とし、毎年1回、情報交換、モチベーションアップのための集合企画を実施 A8-A10: 時短、育児フレックスで働きやすい環境整備 A13: ポジティブオフ宣言で有給休暇取得促進																				統合報告書	発行の有無		無		
㈱ジェクシード 東京都 千代田区	単体	88	26	29.5	26	3	11.5	6	0	0	37.0	40.0	29.0	4.4	5.2	2.3	33.3	16.7	1	1	0	100.0		20.0			
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株ジオネクスト 東京都 台東区	連結	23	8	34.8	6	1	16.7	6	1	16.7															
	【14】女性登用目標																				CRS報告書	発行の有無			
	【16】備考	2015年2月1日現在。役員は取締役及び執行役員で、監査役を除く。																			【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無		
株システムインテグレーター 埼玉県 さいたま市	連結	143	21	14.6	16 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	1 (1)	0.1 (0.1)	34.9	35.3	32.9	4.9 (5.0)	5.0 (5.0)	4.5 (4.2)	100.0	100.0	7	9	2	100.0	6,650,000	34.0	80.0
	【14】女性登用目標		無																		CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無	
株システムリサーチ 東京都 港区	単体	1,009	192	19.0	139 (139)	4 (4)	2.9 (2.9)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	33.6	34.0	31.7	10.2 (10.1)	10.6 (10.6)	8.3 (8.3)	90.3	81.8	13	21	1	100.0	5,305,122	25.6	65.7
	【14】女性登用目標		有	女性活躍の推進 女性活躍の推進はダイバーシティの試金石であり、人材面の構造改革であるという戦略のもと、指導的地位(管理職、高度専門職)に就く女性比率の向上を目指す。																	【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
松竹(株)	単体	528	213	40.3	185 (166)	28 (26)	15.1 (15.7)	15 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	44.2	40.1	16.5 (16.1)	17.6 (17.2)	14.9 (14.4)	100.0	100	8	8	0	100.0	8,120,429	28.4	35.5	
	【14】女性登用目標																				CRS報告書	発行の有無	無			
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無	無		
情報技術開発(株)	連結	1,241	184	14.8	322 (319)	10 (11)	3.1 (3.4)		0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	41.4	34.2	10.0 (10.5)	11.5 (11.1)	7.5 (6.9)	81.8	57.1	6	17	3	100.0	5,681,554	19.0	53.0	
	【14】女性登用目標		有		2016年3月31日までに女性社員比率15%以上。2016年3月31日までに女性管理職数15名以上。																			CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無	無	
新日鉄住金ソリューションズ(株)	単体	2383	283	11.9	1471	85	5.8	22	0	0	38.4	38.8	35.3	12.9 (11.8)			84.0	100	25	36	4	100.0	36,755	38.1	58.5	
	【14】女性登用目標		有		プロジェクトマネジャーや管理職など指導的地位にある女性社員比率を2020年度迄に倍増させ10%に拡大することを目指します。																			CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無	無	
スカパーJSAT(株)	単体	322	106	32.9	243	20	8.2	19	0	0	41.2	42.3	38.0	12.8	13.3	11.2	100.0	100.0	5	13	1	100.0				
	【14】女性登用目標		無																			CRS報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
TIS(株) 東京都 新宿区	単体	6,203	1569	25.3	1494	93	6.2	33	1	3	35.9	37.1	32.3	11.8	12.7	9.2	82.7	75.4	79	158	5	91.2	6,178,671	30.3	62.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無	
【15】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無		
(株)ティーガイア 東京都 渋谷区	単体	1466	456	31.1	310 (326)	19 (20)	6.1 (6.1)	18 (21)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.6	38.6	35.6	10.3 (11.1)	10.8 (11.0)	9.6 (11.2)	88.9	66.7	72	62	0	96.8	5,861,733	24.9	52.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無	
【15】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無		
TDCソフトウェアエンジニアリング(株) 東京都 渋谷区	単体	1,188		0.0							36.0			12.4									5,832,000				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無	
【15】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無		
(株)デジタルアドベンチャー 東京都 港区	単体	35	22	62.9	9 (11)	4 (3)	44.4 (27.3)	8 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.3	37.0	37.4	5.1 (4.8)	5.7 (5.9)	4.9 (4.0)			0	2	0	100.0	4,787,927	21.0	35.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無	
【15】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無	
【16】備考																					統合報告書	発行の有無			無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱電算 長野県 長野市	単体	742	157	21.2	158 (164)	3 (3)	1.9 (1.8)	11 (11)	1 (1)	9.1 (9.1)	39.6	40.6	36.0	15.8 (15.9)	16.4 (16.5)	13.8 (14.0)	94.1	100.0	15	21	0	100.0	5,925,247	24.0	26.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
㈱電通国際情報サービス 東京都 港区	単体	1294	194	15.0	295 (285)	6 (7)	2.0 (2.5)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.5	40.3	34.9	11.7 (11.4)	12.3 (11.9)	8.7 (8.3)	94.7	100	11	25	4	100.0	8,569,000	36.3	59.1		
	【14】女性登用目標	有		経団連「女性の役員・管理職登用にに関する自主行動計画」ご参照																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
東映㈱ 東京都 中央区	単体	344	84	24.4	213 (218)	39 (38)	18.3 (17.4)	28 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	42.0	44.3	15.9 (15.4)	14.7 (14.3)	19.7 (18.9)	100.0	100.0	2	2	0	100.0					
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
東宝㈱ 東京都 千代田区	単体	365	128	35.1	170 (182)	29 (31)	17.1 (17.0)	18 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.9	38.7	39.3	15.4 (15.3)	14.7 (14.6)	16.9 (16.8)	100.0	100	5	9	0	100.0	8,740,000	36.7	52.2		
	【14】女性登用目標	有		・管理職に占める女性比率向上(最新値17.1%) ・上記目標のためのキャリア開発研修、積極的な配置施策の実施																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
(株)東邦システムサイエンス 東京都 文京区	単体	540	117	21.7	81 (77)	3 (3)	3.7 (3.9)	27 (26)	0 (0)	0.0 (0.0)	36.9	38.2	32.8	10.9 (10.3)	11.7 (11.1)	8.4 (7.7)	92.3	90.0	7	7	0	100.0	6,093,134	21.1	39.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
女性活躍に関する記載の有無																						発行の有無	無				
東洋ビジネスエンジニアリング(株) 東京都 千代田区	単体	402	44	10.9	125 (121)	5 (5)	4.0 (4.1)	17 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.2	39.5	36.0	7.8 (7.2)	7.9 (7.2)	7.2 (6.7)	100.0	100	4	6	0	100.0	7,896,605	19.9	65.4		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	【7】新入社員定着状況について、女性のみ2010年4月1日入社人数を使用(2011年4月1日の女性入社者が0人のため) 【12】裁量労働制適用者を除く																				統合報告書	発行の有無		無		
女性活躍に関する記載の有無																						発行の有無	無				
日本コロムビア(株) 東京都 港区	連結	300	108	36.0	116 (112)	10 (11)	8.3 (9.8)	19 (18)	1 (1)	5.2 (5.5)	42.5	44.0	39.8	13.5 (12.7)	14.4 (13.6)	11.9 (11.1)	100.0	100.0	2	2	0	100.0	6,767,851	20.0	55.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	役員には非常勤を含む																				統合報告書	発行の有無		無		
女性活躍に関する記載の有無																						発行の有無	無				
日本システムウェア(株) 東京都 渋谷区	単体	1557	183	11.8	354 (343)	10 (8)	2.8 (2.3)	17 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.2	40.8	36.0	14.3 (13.7)	14.9 (14.4)	10.2 (9.3)	95.5	33.3	12	12	1	90.0	5,785,044	24.3	66.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
女性活躍に関する記載の有無																						発行の有無	無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
日本ラッド㈱	単体	289	55	19.0	96 (108)	7 (10)	7.3 (9.3)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.1	39.7	36.6	9.9 (9.0)	10.3 (9.4)	8.2 (7.6)	83.3	75.0	1	1	0	100.0	4,409,123	17.4	45.8
東京都 港区	【14】女性登用目標																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無	無
ニフティ㈱	単体	643	163	25.3	135 (130)	10 (9)	7.4 (6.9)	10 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.2	40.1	36.8	10.6 (10.1)	10.9 (10.4)	9.6 (9.2)			9	12	4	100.0	7,583,810	18.4	74.9
東京都 新宿区	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無	無
日本アイ・ピー・エム㈱				20.4			13.5			11.9	42.4	43.4	38.8	16.9	18	13.1		95.0		141	14	93.0			
	【14】女性登用目標	有																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考	管理職については、部下をもつ課長職以上として算出																					統合報告書	発行の有無	
日本オフィス・システム㈱	単体	533	110	20.6	53 (53)	4 (4)	7.5 (7.5)	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.5	44.3	40.3	17.4 (16.3)	17.9 (16.8)	15.3 (14.3)	87.5	100	3						68.5
東京都 江東区	【14】女性登用目標	無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	情報：2014年3月末時点																					統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱ネプロジャパン 東京都 中央区	単体	169	104	61.5	37 (33)	4 (3)	10.8 (9.1)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	31.1	33.4	28.8	3.9 (3.3)	4.5 (4.0)	3.2 (2.6)	100.0	85.7	2	3	0	0.0	3,442,388	20.9	10.9		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	最新値は、2014年3月31日時点の情報です。																								統合報告書	発行の有無
㈱野村総合研究所 東京都 千代田区	単体	5938	1056	17.8	2,208 (2,081)	109 (98)	4.9 (4.7)	43 (42)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.7	39.2	36.3	13.0 (12.5)	13.6 (13.0)	10.6 (10.0)	96.5	94.2	53	66	8	98.3	10,911,000	17.7	58.6		
	【14】女性登用目標	有		「2020年にありたい姿」として「上級専門職(管理職)の女性比率を20%にする」を掲げ、女性活躍を推進している。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																									統合報告書	発行の有無
パナソニック インフォメーションシステムズ㈱ 大阪府 大阪市	単体	674	152	22.6	147 (141)	3 (3)	2.0 (2.1)	8 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	40.2	36.0	9.4 (9.3)	9.8 (9.8)	8.1 (7.6)	91.0	87.5	5	5	0	80.0	5,987,000	29.8	47.0		
	【14】女性登用目標	有		1. 2015年度までに女性管理職比率を3%とする。 2. 毎年の新卒採用のうち、女性を2割以上採用し、性別によらず計画的な育成を実施。2018年度末までに女性管理職比率を6%以上とする。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考			A6平均勤続年数は、会社設立(1999年)以降で計算。 A13有休取得率は年間付与日数25日を母数で計算。																						統合報告書	発行の有無
ピー・シー・エー㈱ 東京都 千代田区		342	77	22.5	154 (136)	17 (14)	11.0 (10.3)	10 (10)	1 (1)	10.0 (10.0)	37.0	37.7	34.6	10.8 (10.6)	11.0 (10.7)	10.1 (10.5)	66.7	100	3	4	0	100.0	6,093,801	20.2	62.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考	なし																								統合報告書	発行の有無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱ビジネスブレイン太田 昭和 東京都 港区	連結	428	75	17.5	97 (123)	4 (3)	4.1 (2.4)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.7	40.1	37.9	10.9 (11.1)	11.2 (11.3)	9.9 (10.0)	66.7	100.0	2	4	0	100.0	6,522,855	27.7	44.7		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
㈱フォーカスシステムズ 東京都 品川区	単体	941	139	14.8	124 (123)	4 (4)	3.2 (3.3)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.2	35.8	31.9	8.9 (8.8)	9.3 (9.2)	7.0 (6.4)	77.8	60	8	16	0	75.0	5,432,000	20.3	53.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	無
㈱fonfun 東京都 渋谷区	単体	24	12	50.0				8 (8)	1 (1)	12.5 (12.5)	33.8			4.1 (4.0)					2	1			3,582,877				
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																								統合報告書	発行の有無	
富士ソフト㈱ 神奈川県 横浜市	単体	5093	923	18.1	314 (334)	12 (9)	3.8 (2.7)	30 (30)	1 (1)	3.3 (3.3)	37.1	37.8	34.4	11.2 (10.5)	11.7 (10.9)	9.1 (8.3)	88.9	76.5	62	65	9	98.4	5,741,442	29.6	58.6		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考	【A12】管理職を除く																							統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
㈱プロトコーポレーション 愛知県 名古屋市	単体	682	48	7.0	80 (74)	0 (0)	0.0 (0.0)	17 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	34.4	34.6	31.2	7.6 (6.7)	7.7 (7.1)	3.6 (3.2)			1	1	0	100.0	5,934,350				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考																					統合報告書	発行の有無	無				
		無																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
㈱VOYAGE GROUP	連結	233	75	32.2	19 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	32.0	32.0	31.0	4.0 (4.0)	4.0 (4.0)	3.0 (3.0)	100.0	100	7	7	1	70.0	6,204,000	39.0	50.0		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考	A2の従業員は、海外は除き国内のみの数値です。																				統合報告書	発行の有無	無				
		無																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
三井情報㈱		1,471	282	19.2	352	14	4	16	1	6.3	39.8	40.7	36.8	12.1	12.2	10.2	90.9	70.6	19	37	5	100.0	6,954,039	32.7	73.1		
	【14】女性登用目標	無		無																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
		無																								女性活躍に関する 記載の有無	
【16】備考	データ範囲：情報は、2013年3月31日時点																				統合報告書	発行の有無					
		無																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
㈱三菱総合研究所 東京都 千代田区	単体	788	158	20.1	481 (480)	50 (49)	10.4 (10.2)	24 (23)	1 (1)	4.2 (4.3)	41.4	41.9	39.2	14.9 (14.7)	15.3 (15.0)	13.6 (13.7)	100.0	100	6	19	4	100.0	9,651,704		43.5		
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職比率15%超を達成する。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
		有																								女性活躍に関する 記載の有無	有
【16】備考	・[A4]役員には社外取締役、社外監査役を含む。 ・[A15]2013年よりCSR報告書とアニュアルレポート(統合報告書)を統合し、「三菱総研グループレポート」として発行している。																				統合報告書	発行の有無	有				
		有																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)		
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)						
株Minorityソリューションズ 東京都 新宿区	単体	1,138	171	15.0	175 (170)	6 (6)	3.4 (3.5)	25 (28)	4 (4)	16.0 (14.3)	37.4	37.6	35.8	9.8 (9.3)	10.3 (9.7)	7.1 (6.8)	66.7	66.7	3	4	0	100.0	4,615,476	26.0	53.3		
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
株ミロク情報サービス 東京都 新宿区	単体	961	215	22.4	214	21	9.8	15	0	0	38.8	39.4	36.7	12.2	12.6	10.6	77.0	54	5	10		100.0	6,139,196				
	【14】女性登用目標																							【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				
モジュール株 東京都 港区	単体	64	14	21.9	12 (14)	2 (2)	16.7 (14.3)	11 (11)	3 (3)	27.3 (27.3)	36.8	37.7	33.5	4.0 (3.8)	4.3 (3.5)	5.3 (4.7)			1	3	0	66.7	4,698,938	17.2	52.3		
	【14】女性登用目標	有		在宅勤務制度など、より働きやすい環境づくりを推進。育児中の女性がゼネラルマネージャー職を担い、上位職におけるワークシェアリングを実現していきます。																				【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無		
モバイルクリエイイト株 大分県 大分市		110	17	15.4	16 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	6 (6)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.9	38.3	35.4	3.5 (3.8)	3.0 (3.4)	2.3 (2.7)			0	0	0		4,994,701				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無				

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
ヤフー(株) 東京都 港区	単体	4,607	1,347	29.2	852 (641)	127 (79)	14.9 (12.3)	7 (6)	2 (2)	28.6 (33.3)		34.3	34.7		5.2 (5.1)	5.4 (5.3)			90	143	4		6,773,218	36.0	76.2
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
㈱両毛システムズ 群馬県 桐生市	単体	694	204	29.4	111 (112)	0 (1)	0.0 (0.9)	11 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	40.7	41.2	13.4 (13.9)	14.9 (14.5)	9.6 (11.7)	50.0	75	5	5	1	100.0	5,272,867	21.6	67.3
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
㈱ワイヤレスゲート 東京都 品川区	単体	13	5	38.5	0	0		7	0	0	36.7	35.8	36.6	2.3	2.1	2.5	100.0	100.0	0	1	0	100.0	5,792,976	4.2	32.9
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								