

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
アルインコ㈱ 大阪府 大阪市	単体	654	151	23.1	244 (232)	11 (9)	4.5 (3.9)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.7	40.4	37.4	12.6 (12.4)	13.6 (13.4)	9.2 (9.1)	92.9	100	5	0	100.0	6,351,533	23.3	45.5	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱アルファ 神奈川県 横浜市	単体	628	113	18.0	86 (84)	1 (1)	1.2 (1.2)	12 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.1	44.4	37.1	15.9 (14.9)	16.6 (15.8)	12.6 (11.3)	85.7	100.0	6	6	0	50.0	5,210,475	9.7	39.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
川田テクノロジーズ㈱ 富山県 南砺市	単体	47									41.6			17.5								5,618,224			
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
元旦ビューティ工業㈱	単体	254	44	17.3	67	1	1.5	31	2	6.5	43.0			12.5								5,098,314			
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株式会社 榊駒井ハルテック 東京都 台東区	単体	454	49	10.8	121 (118)	1 (0)	0.8 (0.0)	18 (18)	1 (1)	5.6 (5.6)	43.0	43.3	40.2	15.3 (15.5)	16.2 (16.1)	8.2 (9.0)	100.0		1	0	100.0	5,192,171	20.6	16.5	
	【14】女性登用目標	有		政府方針に基づき、女性幹部社員を積極的に登用することを目標とする。																					
	【16】備考																								
株式会社 榊コロナ 新潟県 三条市	単体	1,769	300	17.0	173 (171)	0 (0)	0.0 (0.0)	27 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	42.2	40.5	17.2 (16.8)	17.5 (17.1)	15.7 (15.5)	100.0	100.0	3	3	0	5,429,000	14.5	35.1	
	【14】女性登用目標	有		平成29年度には、女性の職制比率を10%にする。																					
	【16】備考	管理職：課長以上もしくは、それと同等の役職者。 職制：係長以下もしくは、それと同等の役職者。現在、女性の職制は14名おります。																							
株式会社 三協立山㈱ 富山県 高岡市	単体	5650	1108	19.6	852 (852)	6 (1)	0.7 (1.8)	31 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.2	44.8	42.1	21.5 (11.3)	22.1 (12.1)	19.3 (5.8)	86.7	80	21	22	0	100.0	5,514,803	14.1	49.5
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	「【A2】【A3】【A4】【A5】【A6】」2014年5月末時点、「【A8】【A9】【A10】」配偶者出産休暇制度有り。2007年12月から224人利用																							
株式会社 榊山王 神奈川県 横浜市	単体	245	42	17.1	53 (55)	1 (1)	1.9 (1.8)	8 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	40.0	41.6	12.3 (11.3)	13.2 (12.1)	6.8 (5.8)			1	0	0	4,863,304	31.4	42.0	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
三和ホールディングス㈱ 東京都 新宿区	単体	2558	190	7.4	641 (636)	1 (1)	0.2 (0.2)	19 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.8	45.1	41.4	19.9 (20.0)	20.1 (20.3)	17.3 (16.9)			14	12	0	80.0	6,753,594	15.6	24.7
	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	
																							女性活躍に関する 記載の有無	有	
【16】備考	設問A7について、2011年及び2010年の採用は無し。 データ範囲:【A15】以外は子会社「三和シャッター工業㈱」の数字																			統合報告書		発行の有無			
昭和鉄工㈱ 福岡県 福岡市	連結	391	30	7.7	121 (48)	5 (0)	4.1 (0.0)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	42.3	44.5	18.3 (18.1)	18.2 (18.1)	18.4 (17.8)	100.0		1	1	0	100.0	5,695,613	13.5	51.2
	【14】女性登用目標	無																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	
																							女性活躍に関する 記載の有無		
【16】備考	前年値 管理職は課長以上にて算出、最新値 管理職は係長(部下有)より算出																			統合報告書		発行の有無	無		
シンボ㈱ 愛知県 名古屋市	連結	74	14	18.9	15	1	6.7	11	1	9.1	38.6	39.1	36.7	8.9 (18.1)	9.1 (18.1)	8 (17.8)									
	【14】女性登用目標	無																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		
																							女性活躍に関する 記載の有無		
【16】備考																				統合報告書		発行の有無			
ダイニチ工業㈱ 新潟県 新潟市	単体	471	157	33.3	50 (53)	0 (1)	0.0 (1.9)				37.2	37.7	36.0	14.7 (15.0)	15.0 (15.7)	14.3 (13.7)	100.0	100.0	1	7	0	100.0	5,205,147	5.2	7.0
	【14】女性登用目標	無																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	
																							女性活躍に関する 記載の有無	無	
【16】備考																				統合報告書		発行の有無	無		
																					女性活躍に関する 記載の有無	無			

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
東洋刃物㈱ 宮城県 黒川郡	単体	177	5	2.8	37 (40)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.2	37.1	40.0	15.3 (14.6)	15.3 (14.7)	15.2 (11.6)	100.0	0	0	3	0	33.3	3,599,340	13.3	8.8	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
日本発条㈱ 神奈川県 横浜市	単体	4,340	545	12.6	518 (523)	3 (2)	0.6 (0.4)	30 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.6	39.8	38.2	17.0 (16.8)	17.2 (17.1)	15.7 (14.8)	92.3	100.0	34	35	1	100.0	6,755,614	22.1	80.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
日本製罐㈱	単体	99	11	11.1	18	0	0	6	0	0	39.8			13.7			50.0		0	0	0		4,482,381	13.0	22.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考			【13】2011年度は臨時休業制度の活用																				統合報告書	発行の有無	
㈱ノース 兵庫県 神戸市	単体	2,973	770	25.9	646 (672)	13 (12)	2.0 (1.8)	25 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	43.3	36.5	17.6 (17.4)	19.2 (18.9)	12.7 (12.5)	96.4	83.3	38	36	2	100.0	6,291,264	14.7	41.4	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			【A15】の回答はホームページ開示分を含みます																				統合報告書	発行の有無	無

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ファインセンター 愛知県 春日井市	単体	1093	138	12.6	122 (122)	0 (0)	0.0 (0.0)	12 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	41.2	43.9	15.5 (15.0)	15.6 (15.2)	14.2 (13.4)	93.5	50	1	0	100.0	6,140,000	18.9	61.9	
	【14】女性登用目標	無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
㈱三ツ知 愛知県 名古屋市中	単体	69	14	20.3	22 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.1	39.5	35.1	11.5 (10.5)	12.2 (11.6)	4.5 (4.3)	100.0	100.0	2	2	0	0.0	4,882,883	12.3	59.0
	【14】女性登用目標	有		2014年7月人事制度の刷新により、女性社員が総合職へ数名移行。近い将来女性管理職を登用していく。																【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
㈱LIXILグループ 東京都 千代田区	単体	16516	3861	23.4	2413 (2316)	162 (117)	6.7 (5)	122 (111)	9 (4)	7.4 (3.6)	41.5	42.6	37.8	17.8 (17.4)	18.8 (18.3)	14.7 (14.2)	87.3	96.2	192	196	5	98.9	6,598,694	17.3	46.2
	【14】女性登用目標	有		当社は、住生活産業におけるグローバルリーダーとなるためにダイバーシティを重要な経営戦略の一つと位置付けて経営トップの強いリーダーシップの下、全社を挙げて女性の活躍を進めています。2013年1月に「LIXIL Diversity宣言」を掲げて人事施策、人材育成、環境整備、風土醸成の4つを柱とした施策に取り組んでいます。また2014年6月に当社の経営トップが「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の策定メンバーとして日本の女性の活躍のムーブメントを起こすために公表した行動宣言に沿って、当社でも更に女性の活躍を加速させるために2014年8月に「WeDo(Women Empowerment in the Diversified Organization)アクション」を策定して以下の数値目標をコミットメントしました。 1. 女性管理職比率:管理職登用者の30%以上を女性とします 2. 定期採用 :新卒入社者の30%以上を女性とします 3. 人材育成 :リーダーシップ育成プログラム参加者の20% 以上を女性とします 2014年度は上記すべての数値目標を達成しています。 また、女性役員比率と女性管理職比率は活動開始から3年半で大きく伸びています。 ・女性役員数、比率:2012.3 1名(1.0%)→ 2015.10 9名(7.4%) ・女性管理職数、比率:2012.3 22名(0.9%)→ 2015.10 162名(6.7%) 当社は今後も女性の活躍を積極的に進めています。																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			・記入値はグループのメイン企業である株式会社LIXILの数値です。ただし【A4】役員の数値は株式会社LIXILグループを含みます。 ・最新値は2015.10時点です。ただし【A8】～【A13】は2014年度を集計した数値です。																			統合報告書	発行の有無	有
リンナイ㈱ 愛知県 名古屋市中	単体	3,629	1,095	30.2	666 (636)	2 (0)	0.3 (0.0)	23 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.8	37.6	31.6	14.0 (13.7)	15.6 (15.5)	10.2 (9.7)	96.0	91.0	44	58	2	92.0	6,940,000	14.3	36.6
	【14】女性登用目標	無																		【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		