

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
アルインコ(株)  大阪府 大阪市	単体	654	151	23.1	244 (232)	11 (9)	4.5 (3.9)	12 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.7	40.4	37.4	12.6 (12.4)	13.6 (13.4)	9.2 (9.1)	92.9	100	5	5	0	100.0	6,351,533	23.3	45.5	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
(株)アルファ  神奈川県 横浜市	単体	628	113	18.0	86 (84)	1 (1)	1.2 (1.2)	12 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.1	44.4	37.1	15.9 (14.9)	16.6 (15.8)	12.6 (11.3)	85.7	100.0	6	6	0	50.0	5,210,475	9.7	39.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無	無	
川田テクノロジーズ(株)  富山県 南砺市	単体	47									41.6			17.5									5,618,224			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
元旦ビューティ工業(株)		254	44	17.3	67	1	1.5	31	2	6.5	43.0			12.5									5,098,314			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
株駒井ハルテック  東京都 台東区	単体	454	49	10.8	121 (118)	1 (0)	0.8 (0.0)	18 (18)	1 (1)	5.6 (5.6)	43.0	43.3	40.2	15.3 (15.5)	16.2 (16.1)	8.2 (9.0)	100.0		1	1	0	100.0	5,192,171	20.6	16.5
	【14】女性登用目標	有		政府方針に基き、女性幹部社員を積極的に登用することを目標とする。														【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無				
	【16】備考															統合報告書	発行の有無		無						
																統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無								
株コロナ  新潟県 三条市	単体	1,769	300	17.0	173 (171)	0 (0)	0.0 (0.0)	27 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.9	42.2	40.5	17.2 (16.8)	17.5 (17.1)	15.7 (15.5)	100.0	100.0	3	3	0		5,429,000	14.5	35.1
	【14】女性登用目標	有		平成29年度には、女性の職制比率を10%にする。														【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無				
	【16】備考	管理職：課長以上もしくは、それと同等の役職者。 職制：係長以下もしくは、それと同等の役職者。現在、女性の職制は14名おります。														統合報告書	発行の有無		無						
																統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無								
三協立山株  富山県 高岡市	単体	5650	1108	19.6	852	6	0.7	31	0	0	44.2	44.8	42.1	21.5	22.1	19.3	86.7	80	21	22	0	100.0	5,514,803	14.1	49.5
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有				
	【16】備考	「【A2】【A3】【A4】【A5】【A6】」2014年5月末時点、「【A8】【A9】【A10】」配偶者出産休暇制度有り、2007年12月から224人利用														統合報告書	発行の有無		無						
																統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有						
株山王  神奈川県 横浜市	単体	245	42	17.1	53 (55)	1 (1)	1.9 (1.8)	8 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	40.0	41.6	12.3 (11.3)	13.2 (12.1)	6.8 (5.8)			1	0	0		4,863,304	31.4	42.0
	【14】女性登用目標	無																【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無				
	【16】備考															統合報告書	発行の有無		無						
																統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無								

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
三和ホールディングス(株)  東京都 新宿区	単体	2558	190	7.4	641 (636)	1 (1)	0.2 (0.2)	19 (16)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.8	45.1	41.4	19.9 (20.0)	20.1 (20.3)	17.3 (16.9)			14	12	0	80.0	6,753,594	15.6	24.7
	【14】女性登用目標																					発行の有無	有		
	【16】備考	設問A7について、2011年及び2010年の採用は無し。 データ範囲:【A15】以外は子会社「三和シャッター工業(株)」の数字																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有	
昭和鉄工(株)  福岡県 福岡市	連結	391	30	7.7	121 (48)	5 (0)	4.1 (0.0)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	42.3	44.5	18.3 (18.1)	18.2 (18.1)	18.4 (17.8)	100.0		1	1	0	100.0	5,695,613	13.5	51.2
	【14】女性登用目標		無																			発行の有無	無		
	【16】備考	前年値 管理職は課長以上にて算出、最新値 管理職は係長(部下有)より算出																			【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無	
シンボ(株)  愛知県 名古屋市	連結	74	14	18.9	15	1	6.7	11	1	9.1	38.6	39.1	36.7	8.9	9.1	8									
	【14】女性登用目標		無																			発行の有無			
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無		
ダイニチ工業(株)  新潟県 新潟市	単体	471	157	33.3	50 (53)	0 (1)	0.0 (1.9)				37.2	37.7	36.0	14.7 (15.0)	15.0 (15.7)	14.3 (13.7)	100.0	100.0	1	7	0	100.0	5,205,147	5.2	7.0
	【14】女性登用目標		無																			発行の有無	無		
	【16】備考																				【15】 各種報告書での 情報開示	統合報告書	発行の有無	無	

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
東洋刃物株式会社  宮城県 黒川郡	単体	177	5	2.8	37 (40)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	37.2	37.1	40.0	15.3 (14.6)	15.3 (14.7)	15.2 (11.6)	100.0	0	3	3	0	33.3	3,599,340	13.3	8.8	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																								女性活躍に関する 記載の有無		
日本発条株式会社  神奈川県 横浜市	単体	4,340	545	12.6	518 (523)	3 (2)	0.6 (0.4)	30 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.6	39.8	38.2	17.0 (16.8)	17.2 (17.1)	15.7 (14.8)	92.3	100.0	34	35	1	100.0	6,755,614	22.1	80.3	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	有
																								女性活躍に関する 記載の有無	有	
日本製罐株式会社	単体	99	11	11.1	18	0	0	6	0	0	39.8			13.7			50.0		0	0	0		4,482,381	13.0	22.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	
	【16】備考			【13】2011年度は臨時休業制度の活用																				統合報告書	発行の有無	
																								女性活躍に関する 記載の有無		
㈱ノーリツ  兵庫県 神戸市	単体	2,973	770	25.9	646 (672)	13 (12)	2.0 (1.8)	25 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.6	43.3	36.5	17.6 (17.4)	19.2 (18.9)	12.7 (12.5)	96.4	83.3	38	36	2	100.0	6,291,264	14.7	41.4	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考			【A15】の回答はホームページ開示分を含みます																				統合報告書	発行の有無	無
																								女性活躍に関する 記載の有無		

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性(人)	女性 比率 (%)	合計(歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計(年)	男性(歳)	女性(歳)	男性(%)	女性(%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱ファイナシスター  愛知県 春日井市	単体	1093	138	12.6	122 (122)	0 (0)	0.0 (0.0)	12 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	41.2	43.9	15.5 (15.0)	15.6 (15.2)	14.2 (13.4)	93.5	50	1	1	0	100.0	6,140,000	18.9	61.9	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
㈱三ツ知  愛知県 名古屋市	単体	69	14	20.3	22 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.1	39.5	35.1	11.5 (10.5)	12.2 (11.6)	4.5 (4.3)	100.0	100.0	2	2	0	0.0	4,882,883	12.3	59.0	
	【14】女性登用目標	有		2014年7月人事制度の刷新により、女性社員が総合職へ数名移行。近い将来女性管理職を登用していく。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
㈱LIXILグループ  東京都 千代田区	単体	16516	3861	23.4	2413 (2316)	162 (117)	6.7 (5)	122 (111)	9 (4)	7.4 (3.6)	41.5	42.6	37.8	17.8 (17.4)	18.8 (18.3)	14.7 (14.2)	87.3	96.2	192	196	5	98.9	6,598,694	17.3	46.2	
	【14】女性登用目標	有		当社は、住生活産業におけるグローバルリーダーとなるためにダイバーシティを重要な経営戦略の一つと位置付けて経営トップの強いリーダーシップの下、全社を挙げて女性の活躍を進めています。2013年1月に「LIXIL Diversity宣言」を掲げて人事施策、人材育成、環境整備、風土醸成の4つを柱とした施策に取り組んでいます。また2014年6月に当社の経営トップが「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」の策定メンバーとして日本の女性の活躍のムーブメントを起こすために公表した行動宣言に沿って、当社でも更に女性の活躍を加速させるために2014年8月に「WeDo( Women Empowerment in the Diversified Organization)アクション」を策定して以下の数値目標をコミットしました。 1. 女性管理職比率:管理職登用者の30%以上を女性とします 2. 定期採用 :新卒入社者の30%以上を女性とします 3. 人材育成 :リーダーシップ育成プログラム参加者の20% 以上を女性とします 2014年度は上記すべての数値目標を達成しています。 また、女性役員比率と女性管理職比率は活動開始から3年半で大きく伸びています。 ・女性役員数、比率:2012.3 1名(1.0%)→ 2015.10 9名(7.4%) ・女性管理職数、比率:2012.3 22名(0.9%)→ 2015.10 162名(6.7%) 当社は今後も女性の活躍を積極的に進めていきます。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考			・記入値はグループのメイン企業である株式会社LIXILの数値です。ただし【A4】役員の数値は株式会社LIXILグループを含みます。 ・最新値は2015.10時点です。ただし【A8】～【A13】は2014年度を集計した数値です。																				統合報告書	発行の有無	有
																						統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無	有	
リンナイ㈱  愛知県 名古屋市	単体	3,629	1095	30.2	666 (636)	2 (0)	0.3 (0.0)	23 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	35.8	37.6	31.6	14.0 (13.7)	15.6 (15.5)	10.2 (9.7)	96.0	91.0	44	58	2	92.0	6,940,000	14.3	36.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CRS報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						統合報告書		女性活躍に関する 記載の有無		