

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
静岡県 水戸市 曙飯島工業㈱	単体	111	10	9.0	26 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.3	40.1	31.3	15.3 (14.1)	16.3 (15.1)	6.2 (5.6)	100.0	50	0	0	0	0.0	5,051,537	19.7	16.4
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
神奈川県 川崎市 麻生フォームクリート㈱	単体	79	6	7.6	36 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.2	42.3	43.3	13.7 (13.4)	14.4 (13.4)	5.9 (4.7)	100.0	0.0	0	0	0	0.0	5,376,000	21.8	12.6
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
東京都 中央区 インターライフホールディ ングス㈱	単体	9	4	44.0	4 (4)	1 (1)	25.0 (25.0)	14 (12)	0 (0)	0.0 (0.0)									0	0	0			7.5	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考	A7、A10は該当者なし。																							
㈱エスケーホーム		87	41	47.1	20	6	30	6	1	16.7	30.5	31.0	29.8	4.8	5	4.6	1.0	66.6	0	0	0		4,248,951	36.0	37.3
	【14】女性登用目標	有		役員の割合を3割まで上昇させること																					
	【16】備考	「管理職」については、「課長代理・課長・室長・店長・部長」とする。情報については、平成26年6月末時点とする。従業員にはパート従業員を含む。※勤続年数について、入社一年目の従業員を除く。勤続1年 以上3年未満の従業員を54名含む。																							

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
NDS(株)	単体	1207	55	4.6	399 (398)	2 (2)	0.5 (0.5)	24 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.1	43.2	40.9	15.8 (16.7)	15.7 (16.6)	17.3 (17.3)	94.7	100	3	6	0	100.0	5,934,000	26.9	60.0
	【14】女性登用目標	有		ダイバーシティプロジェクト等を立上げ積極的に推進を計画																					
	【16】備考	CSR報告書については、平成26年12月に発行予定		【15】 各種報告書での 情報開示		CSR報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有	統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無											
愛知県 名古屋市	単体	70	5	7.0	11 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	31.7	31.8	30.4	5.3 (4.7)	4.8 (4.8)	6.0 (3.6)									
榊エムピーエス	単体	70	5	7.0	11 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	31.7	31.8	30.4	5.3 (4.7)	4.8 (4.8)	6.0 (3.6)									
	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																					
	【16】備考	CSR報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無														
山口県 宇部市	単体	378	67	17.7	114 (103)	0 (0)	0.0 (0.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	41.6	33.8	15.5 (15.1)	16.4 (16.1)	11.1 (10.9)	60.0	100	2	2	0	100.0	5,920,586	25.0	37.8
榊オーテック	単体	378	67	17.7	114 (103)	0 (0)	0.0 (0.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.3	41.6	33.8	15.5 (15.1)	16.4 (16.1)	11.1 (10.9)	60.0	100	2	2	0	100.0	5,920,586	25.0	37.8
	【14】女性登用目標	無		【15】 各種報告書での 情報開示																					
	【16】備考	CSR報告書		発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無														
東京都 江東区	単体	8,329	1,271	15.3	4,981 (5,018)	254 (231)	5.1 (4.6)	63 (62)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	42.5	42.3	17.7 (18.0)	17.7 (18.0)	18.1 (18.0)	95.2	94.3	34	34	0	95.3	8,903,941	42.1	34.0
榊大林組	単体	8,329	1,271	15.3	4,981 (5,018)	254 (231)	5.1 (4.6)	63 (62)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	42.5	42.3	17.7 (18.0)	17.7 (18.0)	18.1 (18.0)	95.2	94.3	34	34	0	95.3	8,903,941	42.1	34.0
	【14】女性登用目標	有		次世代育成支援対策推進法が施行された2005年以降、女性が働きやすい制度の整備や積極的な活躍推進により、女性役職者数は2014年までに既に5倍に達しました。今後も、女性役職者数を2024年にさらに倍増すること、技術系女性社員の比率を2024年に10%程度とすることを目標とし、男女を問わず社員一人ひとりが活躍できる環境づくりを推進していきます。																					
	【16】備考	【A15】OBAYASHIコーポレートレポート2014 女性の活躍に関する記事はホームページのCSRページ「社員とともに」に記載		【15】 各種報告書での 情報開示		CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無	統合報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有										
東京都 港区	単体	8,329	1,271	15.3	4,981 (5,018)	254 (231)	5.1 (4.6)	63 (62)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	42.5	42.3	17.7 (18.0)	17.7 (18.0)	18.1 (18.0)	95.2	94.3	34	34	0	95.3	8,903,941	42.1	34.0
榊大林組	単体	8,329	1,271	15.3	4,981 (5,018)	254 (231)	5.1 (4.6)	63 (62)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.5	42.5	42.3	17.7 (18.0)	17.7 (18.0)	18.1 (18.0)	95.2	94.3	34	34	0	95.3	8,903,941	42.1	34.0
	【14】女性登用目標	有		【15】 各種報告書での 情報開示																					
	【16】備考	【A15】OBAYASHIコーポレートレポート2014 女性の活躍に関する記事はホームページのCSRページ「社員とともに」に記載		【15】 各種報告書での 情報開示		CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無	統合報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有										

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
大林道路㈱ 東京都 墨田区	単体	986	71	7.2	268 (279)	2 (1)	0.7 (0.3)				42.3	42.6	38.2	18.0 (18.0)	18.2 (18.2)	15.1 (15.6)	61.3	100	3	3	0	100.0	7,422,300	30.3	3.0
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
㈱奥村組 大阪府 大阪市	単体	1,893	115	6.1	559 (557)	1 (0)	0.2 (0.0)	24 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.1	44.5	38.6	19.6 (19.3)	19.8 (19.6)	15.9 (15.2)	80.0	100.0	7	15	0	100.0	7,615,160		19.3
	【14】女性登用目標	有	女性社員の積極的採用、育成(若手・中堅社員を対象としたキャリア支援研修、管理職を対象としたマネジメント研修他)を行うとともに、育児と仕事の両立を支援する制度の充実等を通じて女性社員が安心して働ける環境整備を進めることにより、女性の指導的立場での活躍を着実に推進します。																						
	【16】備考																								
㈱オノコム		90	22	24.4	19	2	10.5	12	0	0	38.3	39.4	34.0	13.5	15.4	5.9	75.0	1	0	0	0	0.0	4,216,325	64.0	10.4
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
鹿島建設㈱ 東京都 港区	単体	7,691	1,156	15.0	4,852 (4,975)	45 (35)	0.9 (0.7)	61 (61)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.8	44.3	41.1	18.4 (18.5)	18.5 (18.7)	17.6 (17.3)	99.0	100.0	33	60	0	100.0	8,771,660	46.4	35.8
	【14】女性登用目標	有	女性技術者と女性管理職を2019年までに倍増、10年で3倍にすること。																						
	【16】備考	【15】鹿島コーポレートレポート																							

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)			
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)							
神田通信機株 東京都 千代田区	単体	179	29	16.2	84 (86)	0 (0)	0.0 (0.0)	11 (11)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0	42.7	36.5	19.7 (19.7)	20.8 (20.6)	10.7 (11.2)	60.0	75	1	1	0	100.0	4,950,000	21.9	35.5			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
																								発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		
技研興業株 東京都 杉並区	単体	201	27	13.4	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	9 (8)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.3	45.8	42.3	17.1 (17.3)	17.0 (17.1)	17.6 (17.3)	70.0	100.0	1	1	0	100.0	6,067,000	20.0	30.0			
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無
																								発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	無	
北野建設株 長野県 長野市	単体	509	65	12.8	327	11	3.4	9	0	0	41.4	43.0	30.6	17	18.4	7.6	100.0	100	3	6	0		7,011,938	37.8				
	【14】女性登用目標	有		女性管理職者の更なる増加																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
																								発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		
榊九電工 福岡県 福岡市	単体	5,765	532	9.2	2,142 (1,797)	85 (76)	4.0 (4.2)	30 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.9	40.9	40.0	19.5 (19.7)	20.3 (20.6)	11.6 (10.8)	88.7	100.0	19	19	0	87.5	6,174,676	22.3	17.3			
	【14】女性登用目標	有		5年以内に管理職の中に占める女性の比率を2%増やす。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
																								発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無		

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
榊協和エクシオ 東京都 渋谷区	単体	3552	172	4.8	860 (888)	4 (2)	0.5 (0.2)	35 (35)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.0	41.4	34.6	16.4 (16.2)	16.5 (16.3)	13.2 (13.4)	91.5	100	6	6	0	100.0	7,194,000	36.1	50.0
	【14】女性登用目標	有		今後は2020年までに女性管理職を現在の2倍にすることを目標とし、ダイバーシティ研修や現場経験を主としたCDPを通して、事業をマネジメントする立場で力を発揮できるよう支援していきます。																					
	【16】備考																								
工藤建設㈱ 神奈川県 横浜市	単体	205	36	17.6	45	5	11.1	10	0	0	40.4	41.2	36.2	11.2	12.3	6.2	88.0	100.0	2	2	0		5,134,846	27.5	2.3
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考			全社員のうち介護施設職員は除いて算出																					
五洋建設㈱ 東京都 文京区	単体	2390	213	8.9	1,238 (1,234)	3 (2)	0.2 (0.2)	38 (41)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.1	43.5	38.5	19.2 (17.9)	19.5 (18.2)	16.7 (15.2)	79.0	87.5	8	4	0	100.0	7,229,418	33.6	20.5
	【14】女性登用目標	無		具体的な目標を設定すべく、現在準備中																					
	【16】備考																								
榊礼都		39	13	33.3	16	6	37.5	3	1	33.3	37.0	40.0	32.0	4	5	3	1.0	1.0	0	0	0		3,165,000		
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
㈱SYSKEN 熊本県 熊本市	単体	583	31	5.3	243 (279)	7 (5)	2.9 (1.8)	23 (23)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	41.4	42.5	15.8 (17.0)	15.6 (17.0)	19.2 (18.0)	100.0		0	1	0	100.0	5,520,522	21.9	54.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
清水建設㈱ 東京都 中央区	単体	10,714	1470	13.7	4,390 (4,455)	19 (17)	0.4 (0.4)	57 (54)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.6	43.9	39.9	17.8 (18.9)	17.9 (19.0)	17.0 (17.4)	93.2	97.1	41	55	0	94.7	8,737,000	36.8	29.5	
	【14】女性登用目標	有		2014年より5年以内に、女性管理職の人数を倍増する。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考	管理職については、最新値は2014年度期首の数字、前年値は2013年度期首の数字																			統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		
常磐開発㈱ 福島県 いわき市	単体	268	47	17.5	43 (42)	1 (1)	2.3 (2.3)	8 (9)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.9	43.9	43.5	18.9 (20.6)	19.1 (20.9)	16.1 (15.7)	50.0	100	0	0	0	0.0	5,100,044	32.5	35.2	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考	※【A7】新入社員定着状況については、2011年入社者が1名なので、2009年に置き換えて記載。 【A2】従業員以外は、正社員のみとなります。																			統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
新日本空調㈱ 東京都 中央区	単体	967	110	11.4	186 (183)	3 (0)	1.6 (0.0)	30 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.4	43.7	41.3	17.7 (17.4)	18.1 (18.0)	14.8 (13.0)	81.4	25.0	5	5	0	100.0	7,600,411	36.5	32.6	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無		無		
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		
																					統合報告書	発行の有無	無			
																					統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無				

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)								
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)												
鈴縫工業㈱ 茨城県 日立市	単体	190	17	8.9	61	0	0	9	0	0	46.9	47.8	37.8	19.2 (19.0)	20.2 (20.2)	9.7 (8.4)			2	2	0	100.0	5,810,000										
	【14】女性登用目標																					CSR報告書	発行の有無										
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無									
住友電設㈱ 大阪府 大阪市	単体	1,157	170	14.7	602 (604)	3 (3)	0.5 (0.5)	32 (32)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.0	42.6	38.8	18.1 (18.0)	18.5 (18.5)	16.0 (16.0)	70.6	100.0	6	5	0	100.0	7,485,707	34.2	8.1								
	【14】女性登用目標		無																				CSR報告書	発行の有無	無								
	【16】備考				【A12】土曜・日曜・祝日勤務を含み、代休分を除く																			統合報告書	発行の有無	無							
住友林業㈱ 東京都 千代田区	単体	4486	831	18.5	2,316 (2,279)	43 (37)	1.9 (1.6)	37 (34)	1 (1)	2.7 (2.9)	41.2	41.8	38.9	14.3 (14.0)	14.9 (14.7)	11.3 (10.9)	85.4	80	28	41	12	96.2	8,370,867	31.4	31.6								
	【14】女性登用目標		有		住友林業グループでは「多様性を尊重し、自由闊達な企業風土をつくる」という行動指針のもと、多様な人材の活用が重要だと考えています。特に女性の活躍推進については、働きやすい環境づくりと同時に社内からの役員輩出を視野に人材の育成強化と管理職への着実な登用を推進し、2020年までに女性管理職比率5%以上(現在2.2%※)を目指します。 ※2014年4月1日実績																				CSR報告書	発行の有無	有						
	【16】備考				【A2】、【A5】、【A6】、【A11】は、有価証券報告書の数値。 【A3】当社では部下の有無に関わらず、一定の資格・能力を評価して管理職と定義しています(出向者含む)。 【A4】社外監査役含む。 【A12】実カウント社員およびそれに準ずる社員の所定外労働時間(平日残業+休日勤務+休日残業の合計値。みなし労働時間制等を導入している社員は除く)。但し、みなし労働時間制等を導入している社員についても実労働時間を把握し適切な労働時間管理を行っています。 【A13】2013年1月1日～2013年12月31日の取得率。																											統合報告書	発行の有無
積水ハウス㈱ 大阪府 大阪市	単体	13,417	2433	18.1	4,452 (3,878)	102 (67)	2.3 (1.7)	251 (246)	2 (0)	0.8 (0.0)	40.3	41.3	33.1	15.3 (15.5)	16.3 (16.6)	10.6 (10.4)	69.0	62.6	154	137	16	97.2	7,667,876	31.6	23.6								
	【14】女性登用目標		有		・積水ハウスグループにおいて、2020年末までに女性管理職200名、全管理職に占める女性比率を5%にします。 ・営業職の女性店長を全16営業本部毎に1名以上配置し、女性の職域拡大を目指します。																							CSR報告書	発行の有無	有			
	【16】備考				・【A3】管理職、【A4】役員：最新値、前年値ともに連結ベースとなっています。(【A2】、【A5】～【A13】は単体ベース) ・【A15】CSR報告書の名称は「サステナビリティレポート」です。																									統合報告書	発行の有無	無	

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱ゼムケンサービス		8	5	62.5	5	3	60	2	2	100	42.3	41.3	42.8	5.6	4.6	5.8	1.0	1	0	0	0	0.0	3,708,000	0.0	45.0
	【14】女性登用目標		有	男性が多数を占める建設業界において、「女性だからできる経営」「全社経営」「ダイバーシティ経営」で、従来業界内で弱みとされていた「女性」であることを「強み」へと転換させ、女性視点の強調戦略により増収増益と高付加価値化を同時に実現する。女性比率は60%から80%。女性管理職比率は50%以上を目標とする。																					
	【16】備考		役員は、代表取締役及び非常勤取締役1名の計2名。管理職は社長室構成メンバーである男性幹部2名と女性幹部1名。各部(デザイン工事業部とコンセプトデザイン事業部)の女性リーダー2名の計5名を指す。																						
大成温調㈱	単体	664	75	11.3	227 (235)	0 (0)	0.0 (0.0)	12 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	43.3	38.5	18.0 (18.4)	18.8 (19.1)	12.4 (12.8)	84.6	100.0	2	2	0	100.0	5,689,394	26.1	34.8
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
東京都 品川区																									
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
大成建設㈱	単体	9169	1540	16.8	5,140 (5,202)	30 (30)	0.6 (0.6)	58 (61)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.8	43.2	41.1	19.1 (19.1)	19.1 (19.2)	18.9 (18.7)	92.5	95.1	38	34	4	91.7	8,782,207	43.4	38.1
	【14】女性登用目標		有	現在の3倍の女性管理職誕生を2020年に目指す。																					
	【16】備考		【A2】従業員の人数には、臨時従業員1169名(うち女性296名)を含む。 【A8】【A9】【A10】配偶者が出産する場合は、出産前後2日の配偶者出産休暇(有給)を付与する。 【A13】保存有給休暇、工期節目休暇、継続リフレッシュ休暇、配偶者出産休暇(いずれも有給)の取得日数を含む。保存有給休暇は介護や不妊治療に利用できる。(最大30日)																						
東京都 新宿区																									
	【14】女性登用目標		有																						
	【16】備考																								
ダイダ㈱	単体	1,364	130	9.5	238 (236)	0 (0)	0.0 (0.0)	26 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	43.0	34.5	18.2 (18.2)	18.8 (18.8)	12.3 (11.7)	80.3	100.0	4	4	0	100.0	7,842,642	15.5	16.7
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考		2014年から「CSR報告書」の名称を「ダイダレポート」に変更。																						
大阪府 大阪市																									
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								
大阪府 大阪市																									
	【14】女性登用目標		無																						
	【16】備考																								

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
大東建託㈱ 東京都 港区	単体	9767	983	10.1	1,590 (1,878)	32 (30)	2.0 (1.6)	33 (34)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	41.9	38.0	7.0 (6.4)	7.0 (6.5)	6.2 (5.6)			43	43	1	100.0	9,600,526	47.1	17.8
	【14】女性登用目標		有	2020年までに5%																					
	【16】備考																								
大豊建設㈱ 東京都 中央区	単体	880	59	6.7	547 (544)	2 (2)	0.4 (0.4)	18 (20)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.4	45.1	34.5	19.6 (19.0)	20.2 (19.6)	10.7 (10.5)	74.0	100.0	3	3	0	100.0	5,999,168	40.7	36.0
	【14】女性登用目標		有																						
	【16】備考																								
大和ハウス工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	13603	2351	17.3	2,918 (2,877)	48 (30)	1.6 (1.0)	53 (53)	0 (0)	0.0 (0.0)	38.2	39.2	33.5	13.9 (13.5)	14.9 (14.3)	9.2 (9.1)	98.8	98.9	121	277	155	93.5	8,157,509	38.6	34.3
	【14】女性登用目標		有	2020年度末に女性管理職を大和ハウス工業(単体)で200人、大和ハウスグループ全体(連結)で500人にする。																					
	【16】備考			大和ハウスグループ全体(連結)では2014年10月1日時点で女性の役員は8人、女性の管理職は176人登用しています。 【A10】は、長期休職者のみの数値となっています。短期休職者の復職率は100%となっています。(154人/154人)																					
高砂熱学工業㈱ 東京都 新宿区	単体	1,850	220	11.9	404 (432)	2 (2)	0.5 (0.5)	35 (38)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.8	43.5	37.1	18.8 (18.9)	19.3 (19.4)	15.1 (14.8)	89.3	100.0	7	14	0	100.0	7,972,000	40.1	29.0
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
中外炉工業㈱ 大阪府 大阪市	単体	465	50	10.8	136	2	1.5	10	0	0	42.3	42.9	36.6	16.9	17.3	13.1							7,509,503		47.5				
	【14】女性登用目標																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無						
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無						
榊中電工 広島県 広島市	単体	3,478	294	8.5	534 (534)	1 (1)	0.2 (0.2)	30 (29)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.5	41.4	42.5	20.9 (21.0)	20.8 (21.0)	22.3 (21.6)	84.7	100.0	8	20	0	100.0	6,107,759	28.9	44.2				
	【14】女性登用目標		有	具体的な目標・数値については現在検討中。																									
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無					
千代田化工建設㈱ 神奈川県 横浜市	単体	1630	235	14.4	812 (800)	23 (17)	2.8 (2.1)	31 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	41.7	42.1	38.9	12.9 (13.7)	13.9 (14.9)	5.7 (5.7)	97.0	93.3	5	6	0	100.0	9,443,722	20.4	58.4				
	【14】女性登用目標		無																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		有			
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無		無			
榊土屋ホールディングス 北海道 札幌市	連結	804	127	15.8	98 (98)	4 (5)	4.1 (5.1)	25 (27)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.7	41.7	39.4	12.4 (12.5)	13.3 (13.4)	9.0 (8.5)	63.0	0.0	2	2	0	100.0	4,920,615	6.3	6.5				
	【14】女性登用目標		無																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		無			
	【16】備考																						統合報告書	発行の有無		無			

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)				
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性(歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)								
榊東京エネシス 東京都 中央区	単体	1269	72	5.7	385 (399)	2 (2)	0.5 (0.5)	17 (17)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.7	46.1	39.8	20.2 (19.6)	20.4 (19.8)	17.4 (16.3)	100.0	100	30	9	0	100.0	7,002,834	34.1	41.2				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
東建コーポレーション㈱ 愛知県 名古屋市	単体	5,618									40.0			5.7 (5.3)									5,831,000						
	【14】女性登用目標	有																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無	女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		無	女性活躍に関する 記載の有無			
東芝プラントシステム㈱ 東京都 中央区	単体	3,149	194	6.2	809	2	0.2	18	0	0	43.9	44.2	39.7	20.5	20.7	16.5	95.7	100	9	21	1	95.2	8,139,877		65.9				
	【14】女性登用目標	無																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無		女性活躍に関する 記載の有無	
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無			女性活躍に関する 記載の有無			
戸田建設㈱ 東京都 中央区	単体	3,918	450	11.5	841 (812)	1 (1)	0.1 (0.1)	36 (40)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.6	45.1	40.9	20.1 (20.4)	20.9 (21.3)	13.8 (13.5)	87.7	94.7	16	14	0	100.0	6,617,741	28.9	24.8				
	【14】女性登用目標	有		女性管理職員数 5年後、3倍																				【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有	女性活躍に関する 記載の有無	有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		有	女性活躍に関する 記載の有無	有		

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
飛鳥建設株式会社 神奈川県 川崎市	単体	1040	46	4.4	429 (422)	0 (0)	0.0 (0.0)	21 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	46.9	47.3	38.9	22.0 (21.5)	22.3 (21.8)	16.2 (15.0)	51.9	100	1	1	0	0.0	6,636,000	41.2	25.5	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	有	
南海辰村建設株式会社 大阪府 大阪市	単体	421	28	6.7	137 (136)	0 (0)	0.0 (0.0)	13 (13)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.5	45.2	35.4	18.2 (17.9)	18.7 (18.4)	11.2 (11.2)	83.3	80.0	1	2	0	100.0	5,869,784	45.0	35.0	
	【14】女性登用目標	有		2020年度までに女性管理職を登用する																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
西松建設株式会社 東京都 港区	単体	2385	265	11.1	703 (636)	0 (0)	0.0 (0.0)	27 (28)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.9	43.3	38.3	17.6 (17.8)	18.4 (18.6)	9.4 (10.0)	82.1	100	2	2	0	100.0	6,805,533	27.6	15.2	
	【14】女性登用目標	有		当社は永続企業として社会に貢献し続けていくため、女性社員が遺憾なく能力を発揮でき働く誇りを持てる職場環境づくりを積極的に実施します。 ・女性活躍推進について経営者の方針の表明と理解促進のための意識改革 ・女性の積極的な活用と職域拡大、能力開発による多様な活躍促進 ・仕事と家庭の両立支援制度の充実と働きやすい職場環境の整備による就業継続への支援																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無	有	
日揮株式会社 神奈川県 横浜市	単体	2,317	266	11.5	1,153 (1,129)	10 (5)	0.9 (0.4)	39 (40)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.3	43.8	39.5	16.9	17.2	14.5	95.2	100.0	12	19	0	100.0	9,837,986	27.4	48.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
㈱日本アクア 東京都 港区	単体	415	74	17.8	122	11	9	10	1	10	33.5			1.8					1	1	0	100.0	3,878,000		
	【14】女性登用目標	有		女性従業員が複数人在籍する部署には、女性役職者を1名以上登用していきたい																					
	【16】備考																								
日本乾溜工業㈱ 福岡県 福岡市	単体	204	30	14.7	54 (55)	2 (3)	3.7 (5.5)	7 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.5	45.6	38.4	14.8 (15.9)	15.6 (16.9)	10.0 (10.2)	100.0	0.0	0	0	0	0.0	4,629,622	5.3	27.4
	【14】女性登用目標	有		2016年末までに女性技術者(施工管理他)を採用し、計画的な育成を行う予定。																					
	【16】備考	新入社員定着状況の女性については、2011年の女性採用実績が無かったため0%。産休取得・育休取得・育児休業については、実績が無かったため0人、0%。																							
日本コムシス㈱ 東京都 品川区	単体	2313	98	4.2	692	4	0.6	12	0	0	43.4	43.6	38.1	15	15	15	100.0	100	18	18	0	100.0			
	【14】女性登用目標																								
	【16】備考																								
㈱ネクサス		38	5	13.2	13	1	7.7	4	1	25	45.1	45.2	44.6	17.7	18.4	13	66.7		0	1	0	100.0	3,405,615	20.0	9.0
	【14】女性登用目標	有		小規模企業ですので特に目標は掲げておりませんが、能力のある女性は性別に関係なく登用している																					
	【16】備考	「管理職」の定義⇒部下のいる係長以上、情報の時点⇒2013年度末時点、新入社員定着率⇒当該年度及びその前年度にて女性の新入社員採用の実績がありません。																							

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性(歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
北陸電話工事株 石川県 金沢市	単体	425	46	10.8	107 (104)	0 (0)	0.0 (0.0)	16 (15)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.8	44.6	46.0	17.5 (17.6)	17.2 (17.3)	20.4 (19.8)	100.0	100	4	5	0	100.0	4,519,460	8.2	37.1	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
北海電気工事株 北海道 札幌市	単体	1,306	91	7.0	275 (280)	0 (0)	0.0 (0.0)	10 (10)	0 (0)	0.0 (0.0)	45.9	46.0	44.4	20.4 (20.2)	20.7 (20.4)	16.9 (16.2)	83.9	100.0	1	1	0	100.0	6,247,219	27.7	39.5	
	【14】女性登用目標																						【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無				
前田建設工業株 東京都 千代田区	単体	2796	260	9.3	1,823 (1,840)	16 (17)	0.9 (0.9)	0 (0)	0 (0)	0.0 (0.0)	43.6	44.2	37.5	18.6 (18.4)	19.2 (19.0)	12.6 (12.6)	88.3	100	3	14	3	100.0	7,405,560	33.2	18.6	
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職数の倍増を目指す。																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		
ミサワホーム株 東京都 新宿区	単体	669	126	18.8	331 (325)	20 (17)	6.0 (5.2)	24 (22)	0 (0)	0.0 (0.0)	44.8	45.9	40.1	17.8 (17.3)	18.6 (18.0)	14.7 (14.1)	84.6	83.3	7	8	0	100.0	8,265,613	31.2	39.0	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有
	【16】備考			データ対象の従業員は内勤者のみ(常勤嘱託、受入出向者を含む)。グループ会社への出向者を含む原籍従業員は1,183人。																				統合報告書	発行の有無	無
																					CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		有		

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
三井住友建設㈱ 東京都 中央区	単体	2430	190	7.8	740 (756)	0 (0)	0.0 (0.0)	32 (33)	0 (0)	0.0 (0.0)	46.0	46.5	40.7	22.4 (21.8)	22.8 (22.8)	18.3 (17.9)	92.0	100	7	8	0	100.0	6,239,000		31.9
	【14】女性登用目標																			【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
	【16】備考	【A4】H26.6.27より女性の社外取締役1名就任																			統合報告書	発行の有無			
																						CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有	
名工建設㈱ 愛知県 名古屋市	単体	980	60	6.1	181 (178)	0 (0)	0.0 (0.0)	25 (25)	0 (0)	0.0 (0.0)	40.8	40.9	38.1	17.0 (16.1)	17.1 (17.0)	12.1 (11.1)	93.9	100.0	7	6	0	100.0	7,051,000	25.0	42.1
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考	【2】【5】【6】【11】出向社員を除く																			統合報告書	発行の有無	無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
明豊ファンリティワークス ㈱ 東京都 千代田区	単体	146	20	13.7	44	2	4.5	7	0	0	42.5	43.2	37.6	5.9	5.6	7.3			1	3	0	33.3	7,616,404	49.2	40.6
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無		
榊森組 大阪府 大阪市	単体	371	25	6.7	127 (127)	2 (2)	1.6 (1.6)	17 (19)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.4	43.3	37.2	16.9 (17.0)	17.2 (17.3)	12.1 (11.1)	66.7		1	1	0		5,660,191		
	【14】女性登用目標		無																	【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	有		
	【16】備考																				統合報告書	発行の有無	無		
																						CSR報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有	
																						統合報告書	発行の有無	無	
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無		

建設業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)	
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)					
榑守谷商会 長野県 長野市	単体	330	22	6.7	47 (44)	0 (0)	0.0 (0.0)	8 (7)	0 (0)	0.0 (0.0)	42.7	43.5	31.5	17.4	18.3	6.9	75.0	88.9	0	0	0	0.0	5,090,000	5.5	7.5	
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	無
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	無
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		
榑ヤマト		563	62	11.0	211	1	0.5	20	0	0	42.0	42.6	37.9	15	15.3	12.5						5,264,146		42.2		
	【14】女性登用目標	無																					【15】 各種報告書での 情報開示	CSR報告書	発行の有無	
	【16】備考																							統合報告書	発行の有無	
																						CSR報告書		女性活躍に関する 記載の有無		