

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育休取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性(歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
国際石油開発帝石株 東京都 港区	単体	1482	235	15.9	482 (491)	8 (6)	1.7 (1.2)	44 (46)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.6	40.4	34.5	15.2 (15.6)	16.1 (16.3)	9.9 (11.5)	100.0	100	6	4	0	83.3	9,300,344	14.3	68.6
	【14】女性登用目標	有		国際石油開発帝石株では、多種多様な人材が活躍できるよう性別、年齢、国籍、文化、習慣等の違いを受け入れ、尊重する「多様性」を、グループ全体として重視すべき価値観の一つとして認識するなど、女性が存分に力を発揮できる環境整備に積極的に取り組んでいます。女性社員の採用を積極的に推進しており、新卒採用における女性総合職の人数は、2015年度は過去5年の平均入社人数に比し2.7倍となりました。今後も積極的に女性社員の登用を進めるとともに、管理職登用の対象となる幹部社員層の女性を、数年以内に現在の2倍超とすることを目指します。加えて、今後も総労働時間の削減を行うと共にワークライフバランスの充実に図り、より一層の、女性の就業支援に取り組んで参ります。																					
	【16】備考																								
株ジバング 東京都 渋谷区	単体	9	3	33.3	8	1	12.5	10	1	10	49.2	50.3	43.8	6.4	6.9	4.1						8,539,919	0.4	20.4	
	【14】女性登用目標	無																							
	【16】備考																								
石油資源開発株 東京都 千代田区	単体	874	124	14.2	327 (338)	10 (11)	3.1 (3.3)	29 (30)	0 (0)	0.0 (0.0)	39.9	40.6	35.6	18.0 (18.3)	18.7 (19.0)	14.2 (13.7)	96.6	100	9	12	0	100.0	8,029,321	15.6	63.0
	【14】女性登用目標	有		2020年までに女性管理職比率を現在の3倍にすることを目指します。																					
	【16】備考																								