空運業

社名 本社所在地	【1】データの対象	【2】従業員			【3】管理職 ※( )内は前年値			【4】役員 ※( )内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※( )内は前年値			【7】新入社員定着状況		【8】産休取得者数（人）	【9】育休取得者数		【10】育児休業復職率（%）	【11】平均年間給与（円）	【12】月平均残業時間（時間）	【13】有給取得率（%）
		合計（人）	うち女性（人）	女性比率（%）	合計（人）	うち女性（人）	女性比率（%）	合計（人）	うち女性（人）	女性比率（%）	合計（歳）	男性（歳）	女性（歳）	合計（年）	男性（歳）	女性（歳）	男性（%）	女性（%）		合計（人）	うち男性（人）				
全日本空輸㈱	単体	15312	8107	52.9	3,023 (2,974)	296 (292)	9.8 (9.8)	36 (34)	2 (1)	5.6 (2.9)	38.4	45.2	32.4	13.0 (14.0)	19.2 (19.3)	8.1 (8.7)	98.3	100	447	451	4		8,329,000	5.2	74.0
東京都 港区	【14】女性登用目標		有	2020年度までに <目標1> 女性役員2名以上（社外取締役を除く） <目標2> 女性管理職比率15%（現在9.8%） <目標3> 総合職事務・客室乗務職掌における女性管理職比率30%（現在20%）																【15】各種報告書での情報開示		CSR報告書	発行の有無		有
																							女性活躍に関する記載の有無		有
	【16】備考																					統合報告書	発行の有無		有
																							女性活躍に関する記載の有無		有
日本航空㈱	連結	31,472	14688	46.7	4,916 (4,909)	691 (700)	14.1 (14.3)	39 (33)	3 (1)	7.7 (3.1)	38.2	41.8	36.2	13.5	17.4	9.8	91.0	80.0	283	702	0	71.7	6,897,000	10.0	84.0
東京都 品川区	【14】女性登用目標		有	実力主義による登用を図り、2023年度末までにJALグループの女性管理職比率20%、日本航空株式会社における課長職以上の女性組織管理職比率15%以上を目指している。																【15】各種報告書での情報開示		CSR報告書	発行の有無		有
																							女性活躍に関する記載の有無		有
	【16】備考			「データ対象」は、【A2】従業員、【A3】管理職、【A5】平均年齢、【A6】平均勤続年数の4項目は連結、それ以外の項目は日本航空株式会社単体の数字を記載している。 「各種報告書での情報開示」について は、CSR報告書とアニュアルレポートを統合し、JALREPORTとして情報を開示している。 「新入社員定着状況」については、経営破たんにより2011年4月入社の採用を実施していないため、2010年4月1日入社 者のうち、2013年4月1日の在籍者の割合を記載している。																			統合報告書	発行の有無		有
																							女性活躍に関する記載の有無		有