

空運業

社名 本社所在地	【1】 データの 対象	【2】従業員			【3】管理職 ※()内は前年値			【4】役員 ※()内は前年値			【5】平均年齢			【6】平均勤続年数 ※()内は前年値			【7】新入社員 定着状況		【8】 産休 取得 者数 (人)	【9】育児取得者数		【10】 育児休業 復職率 (%)	【11】 平均 年間給与 (円)	【12】 月平均 残業 時間 (時間)	【13】 有給 取得率 (%)
		合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計(人)	うち 女性 (人)	女性 比率 (%)	合計 (歳)	男性(歳)	女性 (歳)	合計 (年)	男性 (歳)	女性 (歳)	男性 (%)	女性 (%)		合計 (人)	うち 男性 (人)				
全日本空輸株 東京都 港区	単体	15312	8107	52.9	3,023 (2,974)	296 (292)	9.8 (9.8)	36 (34)	2 (1)	5.6 (2.9)	38.4	45.2	32.4	13.0 (14.0)	19.2 (19.3)	8.1 (8.7)	98.3	100	447	451	4		8,329,000	5.2	74.0
	【14】女性登用目標	有	2020年度までに <目標1> 女性役員2名以上(社外取締役を除く) <目標2> 女性管理職比率15%(現在9.8%) <目標3> 総合職事務・客室乗務職掌における女性管理職比率30%(現在20%)																						
	【16】備考																								
日本航空株 東京都 品川区	連結	31,472	14688	46.7	4,916 (4,909)	691 (700)	14.1 (14.3)	39 (33)	3 (1)	7.7 (3.1)	38.2	41.8	36.2	13.5	17.4	9.8	91.0	80.0	283	702	0	71.7	6,897,000	10.0	84.0
	【14】女性登用目標	有	実力主義による登用を図り、2023年度末までにJALグループの女性管理職比率20%、日本航空株式会社における課長職以上の女性組織管理職比率15%以上を目指している。																						
	【16】備考		「データ対象」は、【A2】従業員、【A3】管理職、【A5】平均年齢、【A6】平均勤続年数の4項目は連結、それ以外の項目は日本航空株式会社単体の数字を記載している。 「各種報告書での情報開示」については、CSR報告書とアニュアルレポートを統合し、JALREPORTとして情報を開示している。 「新入社員定着状況」については、経営破たんにより2011年4月入社者の採用を実施していないため、2010年4月1日入社者のうち、2013年4月1日の在籍者の割合を記載している。																						
																				【15】 各種報告書での 情報開示		CRS報告書	発行の有無	有	
																						CRS報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有	
																						統合報告書	発行の有無	有	
																						統合報告書	女性活躍に関する 記載の有無	有	