

ワーク・ライフ・バランスについて 社内現場レベルで話し合うコミュニティを運営

私たちAJSでは、ワーク・ライフ・バランスについて話し合うコミュニティ「いきいき・ライフ・ネット」を現場主導で運営しています。

AJSは、社員の約半数が30代以下という若い会社です。女性社員の増加に伴い、ここ数年でママ社員も急増し、短時間勤務制度が当たり前活用されるようになってきました。現時点で女子社員全体の25%が産休、育休、短時間勤務のいずれかに該当するという状況です。

短時間勤務社員の勤務状況についてのヒアリングを行った結果、制度活用のメリットと共に、肩身の狭い思いをしながら、働いている社員が少なくないという状況が見えてきました。そこで、肩身の狭い思いをしている社員の状況の把握と、職場の理解度アップを目的として、短時間勤務の全社員と、その職場メンバーに向けてのアンケートを計画しています。

また、去年は、マネージャ職を対象にイクボスを公募し、「いきいき・ライフ・ネット」公認のイクボス1号を 全社ポータルで発表しました。公募期間中には、一部のマネージャから、「誰がなったんだよ?」「私じゃだめかな??」と言った、意見が上がる等マネージャ自身も「イクボス」に対して関心が高い事が分かり、社内全体から嬉しい反応を得ることができました。

これまでの活動はママ社員向けの、制度導入・活用をメインとし、在宅勤務の導入等、一定の成果は上げる事ができました。今後は職場上司やパパ社員に範囲を広げて取り組んでいきます。

「いきいき・ライフ・ネット」では、まだまだこれから大きなライフイベントを控えているパパ予備軍、ママ予備軍に向けて元気づけられるメッセージやアドバイスを発信していきたいと思えます。