

職場と家庭、両輪での環境づくりから始める岸和田男女キラキラプロジェクト～ 【NPO法人ファザーリング・ジャパン関西】

事業を行った背景

女性の活躍を支えるには、男性の家庭進出を促す意識の改革、制約のある職員の働きやすい柔軟な職場環境づくりが必須。

このためには、職場環境をマネジメントし、自らも人生を充実させ、かつ業績を上げる上司、いわゆるイクボスの推進が必須。これは、個別の組織にとどまらず、様々な組織との連携の中で培われてこそ地域に根差すものとなる。

加えて、育児や家事も楽しむ職員が自らの経験を次の若い世代に伝え、つなげることにより、将来にわたり、企業等、家庭、地域で、女性の活躍を支える環境が作られると考え、本事業を実施。

目的・目標

【事業の目的】

- ①企業等の労働組織におけるイクボスの浸透、拡充による働き方改革
- ②地域の労働組織で働く男性の働き方改革、家庭回帰、地域参画の促進

【目標】

- ①地域企業等にイクボスセミナーを実施し、イクボスの概念を浸透させ、イクボス企業同盟に参加する企業を10社集める。
- ②男性が、家事や子育てにも取り組み、活躍することの重要性を次世代へ伝えていくため、パパティーチャー講座を実施し、男性の意識を変革する。
- ③②の男性社員の1週間の平均家事従事時間を倍増させる。

事業の特徴

男性の家庭における育児や家事の参加の意識の醸成とだけでなく、職場へのアプローチを同時に行う事が今回の事業の特徴となっている。

また、地域へ男性が参加していく1つとして、自身の子育ての想いや仕事への取組みなどを子連れで学校へ行くプログラムも進めたことも特徴の一つ。

これにより、男性を取り巻く環境における、働き方、育児家事参加、地域参画のモデルを作ることで、女性の社会進出への後押しとなる。

連携団体

- ・岸和田市
- ・岸和田市社会福祉協議会

今後の課題

職場に対しては、46団体のイクボス宣言がなされたものの、職場内でどのように推進していけばいいのかという戸惑いも多く、具体的なモデルの発掘や勉強会、または社内の成果の発信など、他社が真似してみたいような魅力的な事例が出てくる必要がある。

今回は業種を問わず実施したが、例えば建設業、保育園、など業種を絞った形で実施することで、より具体的になり、また事例を現場で応用しやすいなどのメリットが出てくるため、こうした取り組みも新たに実施する必要がある。また家庭、地域における事業の課題としては、今後、これを実現させていくための出口をいかに作っていけるかが課題。また、募集期間や広報の範囲が狭く、全体を通じてパパスクールからパパティーチャーへの参加数が少なかったため、広報のやり方について課題が残った。

職場と家庭の双方の取り組みが目指す女性活躍推進や働き方改革が、企業の成果に繋がるという視点だけではなく、少子化対策や地域創生にもつながる等、多様な切り口で伝えて行くことで、より多くの方々の興味関心をひきながら、継続した活動を実施していきたい。

事業の効果

・岸和田市長をはじめ46団体によるイクボス宣言がされ、自社の中でのイクボスの推進に取り組む企業・団体が現れた事や、地域に積極的に関わりながらイクボスを推進していく「働き方を考える委員会」が19社で発足し、地域でのイベント等の開催の検討も始まった。

セミナーへの参加目標が10社であったが、17社もの参加があり、また委員会等で引き続き検討できる場ができたことは、これからの活躍に期待できる結果となった。

・パパスクール(パパティーチャー講座)では延べ21名もの父親が参加、高校生に対して自身の子育ての経験や働き方について交流する機会を作り、若い世代に対して、意識の変革を促した。

事業の概要

制約のある社員が働きやすい職場環境づくりへの取組

①フォーラム開催

岸和田全体でイクボスを学び、盛り上げていくためのキックオフとして開催

きしわだキラキラプロジェクト全体フォーラム
～イクボスなき企業、組織、社会に未来はない～

日時: 2016年11月5日(土) 参加: 153名

会場: 岸和田市立文化会館 マドカホール

内容: 基調講演「イクボスが岸和田の未来を変えていく」

講師 塚越 学氏(東レ経営研究所ダイバーシティ&ワークライフバランス推進部)

きしわだイクボス共同宣言(46団体による共同宣言)

パネルディスカッション

森田 文子氏(関西電力人財・安全推進室部長)

和田 宗一氏(株式会社コリオン管理者、
看護師、日本青年会議所トップランナー委員会委員
岸和田青年会議所 次期理事長)

西村 美智代氏(岸和田市市民生活部人権推進課課長)



②イクボスセミナー(2回)

イクボス講座実践編 イクボスのマネージメントを
磨く～一人ひとりが輝く企業、組織、社会にむけて～

日時: ①2016年11月17日(木) ②2016年12月26日(月)

場所: ①岸和田市立福祉総合センター 分館3F 会議室

②岸和田市立職員会館

対象: ①フォーラム参加企業、イクボス宣言企業等

②岸和田市職員

参加: 計83名

各社でよりイクボスに
ついて具体的に学ぶ
セミナーの開催



③イクボス企業同盟(1回)

働きやすい職場環境について、継続して議論
し、学び合う場(委員会)

日時: 2017年1月18日(水)

場所: 岸和田商工会議所

対象: 企業経営者(岸和田を変える100人会議メンバー)

講師: 桜井 一宇(NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 副理事長)

参加: 19名



男性の家庭進出を促す意識の改革と地域への参加

①パパスクール(4回)

父親が、子育てやパートナーシップについて学び、考える父親のためのスクール。

①父親の子育ての必要性

②夫婦のパートナーシップ

③子どもの成長と発達、応急対応

④ライフプランについて

日時: ①2016年11月20日(日) ②11月26日(土) ③12月4日 ④12月11日

場所: 岸和田市立公民館

講師: ①和田憲明(NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 副理事長)

②榎 英直(NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 副代表)

③阿川 勇太(保健師)

④篠田 厚志(NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 理事長)



②パパティーチャー(2回)

日時: ①2017年1月18日(水) ②2017年1月18日(水)

場所: 大阪府立久米田高校

対象: 高校3年生

講師: 篠田 厚志(NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 理事長)

サポート: 島津 聖(NPO法人ファザーリング・ジャパン関西 事務局長)

パパティーチャー: 4名

参加: ①30名 ②29名

