

# みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業等【宮崎県】

## 地域の実情と課題

○本県の有業者に占める女性の割合は全国的に見て高いものの、管理的職業従事者に占める女性の割合は低く、女性の力が十分に生かされていない状況にある。

○25歳から44歳までの育児をしている女性の有業率は全国的に見て高いものの、「子どもができて仕事が続ける方がよい」と考える女性の割合は、特に若い世代で低く、就業継続に対する意欲が高いとはいえない状況にある。

## 事業の特徴

○女活法に基づく協議会である「みやざき女性の活躍推進会議」により、企業が抱える課題を抽出し、課題解決のための研修会等を実施

○特に就業継続について、企業のトップや経営層を対象としたセミナーを開催

○女性のキャリアアップや就職・起業についての相談窓口を設置するとともに、ロールモデルの紹介やメンターとの交流の機会を設け、就業意欲の向上や、特に若い世代からのキャリア形成に関する意識を高める

○女性管理職や候補に向けてスキルアップを目的とした研修を実施

## 事業の効果

○みやざき女性の活躍推進会議の研修会等の開催により、県内企業における女性の多様な働き方や就業継続につながる会社づくりの促進につながった。

○県内の様々な分野で活躍する女性をロールモデルとしてホームページで紹介し、企業や学校等にメンターとして派遣したり、ひなた女子就職応援セミナーの講師に活用することで、キャリア形成や働き方について考える機会を提供できた。

## 目的・目標

○企業・関係団体・行政で構成される、みやざき女性の活躍推進会議の活動により、女性の多様な働き方を実現できる環境づくりを構築するとともに、女性のキャリアアップに対する意欲や能力を向上させる。

○女活法における事業主行動計画策定届数(従業員300人以下企業)  
目標値(33年度):300社

○県内民間事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合  
目標値(33年度):25%

## 連携団体

○みやざき女性の活躍推進会議  
会員企業約340社

支援団体(宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等)

○女性の活躍サポート連絡協議会

構成団体(宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等)

○産業人財育成プラットフォーム

構成団体(県内企業、県内大学、高等教育コンソーシアム宮崎等)

## 今後の課題

○より一層の「みやざき女性活躍推進会議」の認知度アップを図り、会員企業の増加を推進する。

○各事業において開催する研修会や講座、セミナー等において、より多くの方に参加いただくために、周知方法や開催方法を検討するとともに、関係団体等とのより一層の連携を図る。

# 事業の概要

## 1 みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業

### 【研修会①】

(1) 月日・場所 令和2年9月28日(月)・ニューウェルシティ宮崎 雲海

(2) 参加者数 78名(会場参加:18名, ZOOM参加:60名)

(3) 内容

① 講演「本気で考える女性活躍」

～女性が働き続けたいと思う職場環境とは?～

講師 スリール株式会社 伊藤諒子氏



### 【研修会②】

(1) 月日・場所 令和2年11月13日(金)・宮日会館 宮日ホール

(2) 参加者数 140名(会場参加:49名, ZOOM参加:91名)

(3) 内容

① 講演「ウィズコロナ時代に考えるべき経営戦略としてのダイバーシティ」

講師 兵庫県豊岡市長 中貝宗治氏

② パネルディスカッション

パネリスト:兵庫県豊岡市長 中貝宗治氏, 中田工芸株式会社 中田修平氏

株式会社グローバルクリーン 税田倫子氏

コーディネーター:宮崎大学地域資源創成学部 土屋有氏



### 【研修会③】

(1) 月日 令和3年2月4日(木)

(2) 参加者数 31名(オンライン開催)

(3) 内容

① テーマ「グッドプラクティスに学ぶ更なる女性活躍推進」

事例発表者:株式会社イト 木原奈津子氏、株式会社MOMIKI 靱木真一郎氏

② グループディスカッション



# 事業の概要

## 2 女性の活躍サポート事業

(1) 県内の様々な分野で活躍している女性をロールモデルとして「ひむかWOMAN」サイトで紹介、そのうち直接会って話を聞くことができる方をメンターとして企業や学校等に派遣

(2) 女性の管理職登用を促進するため、企業で働く女性を対象としたキャリアアップ講座を開催(全2回)

### ◆第1回◆

- ① 開催日・場所 令和2年11月26日(木)・宮崎県男女共同参画センター
- ② 参加者数28名
- ③ 内容 パワーハラスメント、セクシャルハラスメントとは何か?、ハラスメント対策がリーダーシップに必要な意外な理由とは?、社内でハラスメントが起きたらどうするのか?(基本的対応方法、事例検討)
- ④ 講師 キャリアーエンカレッジ 代表 兒玉りょう子氏
- ⑤ その他 後日、オンデマンド配信を実施。

### ◆第2回◆

- ① 開催日・場所 令和2年12月3日(木)・自宅等からZoomオンライン参加
- ② 参加者数33名
- ③ 内容 指導と支援の使い分け、メンバーの状況や欲求を知ろう、効果的なリーダーシップ(メンバーが成長するためのリーダーの個別対応、事例演習)
- ④ 講師 (株)ウイルブレイン 代表取締役 深月敬子氏
- ⑤ その他 後日、オンデマンド配信を実施。

(3) 女性の活躍を支援するコーディネーターを配置し、(1)の周知や、女性のキャリアアップや仕事と家庭の両立、就職・再就職、起業等についての相談対応等を行った。

