

えひめ女性活躍加速化事業【愛媛県】

地域の実情と課題

- 女性の就業率(72.1%)や管理的職業従事者に占める女性の割合(14.3%)など女性の就業等に係る指標は全国中位。
 - 第一次産業が中心の南予地域、第二次産業が集積する東予地域、第三次産業が盛んな中予地域と地域ごとに基幹産業が異なる。
 - 県内企業の99%以上が中小企業である。
- 【課題】

企業規模や地域性を鑑み、企業へのきめ細かな支援や、組織・業種の枠組みを超えた女性活躍の取組が求められている。

事業の特徴

愛媛県版イクボス「ひめボス」を柱として、女性の人材育成とトップの意識改革を一体的に展開を図り、相乗効果を生み出している。

事業の効果

女性登用等の自主目標を設定する企業は1000社以上、ひめボス宣言事業所は900事業所近くとなっており、働き方改革や女性活躍に対する意欲・関心が高まり、具体的な取組の促進につながっている。

目的・目標

- ひめボス事業所plus(plus+)認定事業所数
目標30事業所 → 達成(令和2年度 35事業所)
- 従業員数10~300人の県内企業のうち、新たに女性登用等の自主目標を設定する企業700社以上(平成27~令和2年度)
→達成(令和3年3月31日現在 781社)

連携団体

- えひめ女性活躍推進協議会
民間主導で設立され、経済団体等で構成されている。(県、松山市、金融機関はオブザーバー参加)
事務局である(一社)愛媛県法人会連合会と連携して事業実施に取り組んでいる。

今後の課題

ひめボス宣言事業所数は順調に増加しており、今後は、既宣言事業所での取組の実効性向上が重要である。効果的な事業を展開するために、具体的な取組を促進するためのさらなる働きかけを行っていくことが必要である。

えひめ女性活躍加速化事業の概要①



◆コンサルタントによるブラッシュアップ 【トップの意識改革】 ひめボスブラッシュアップ事業

経営戦略としてのひめボスの具体化に意欲ある事業所を公募し、コンサルティングを実施することで成功モデルを推進し、終了後も自走できるような組織づくりに取り組む。また、成功モデルは事業所間で情報を共有し、ひめボス全体の活性化、ひいては女性活躍の拡大・加速化や地域活性化を図る。

- (1) 参加事業所 3事業所
- (2) コンサルタント 4名
- (3) 支援内容 現状分析、目標設定等を精査し、専門家の視点でコンサルティングを行い、支援事業所の課題解決を図るとともに、自走できる仕組みづくりを構築
また、女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定支援も実施
- (4) スケジュール 9～1月 コンサルティングの実施
2月 ひめボス交流会にて発表

「ひめボス宣言」事業所
ブラッシュアッププロジェクト
えひめ女性活躍加速化事業

「コンサルタントと一緒に活かそう」「ひめボス宣言」

例えば
こんなお悩みありませんか？

- 女性が働きやすい職場ってどんな感じ？
- 働き方・休み方を柔軟に実定で生産性を向上させるには？
- 役員報酬はどうしたら見直しできるの？
- 社員間の意識を良くするには？

わたしたちコンサルタントが解決に導きます！

水野 千穂 西野 雅史
藤山 真由 藤本 美穂

プロジェクト参加の流れはコチラ

- 1 参加希望の事業所を公募(対象事業所は人数上限中々企業1～2泊1泊1泊)
- 2 参加事業所を決定(1月中旬)
- 3 コンサルタントと一緒にブラッシュアップ(10月～12月)
- 4 取組をPR(2023年1月～)

参加事業所	取組・成果
大洲育成園（社会福祉）	女性職員限定のコミュニケーション活動の企画・立案等を通して、横と横のつながりづくり、リーダーシップの向上
重松建設（建設業）	オフィスクリーン取組みですっきりした職場環境となり、業務効率化や働きやすさ向上、意見の言いやすい風通しのよい社風に
ワークメイト(障害福祉サービス)	定年制のない職場での個人の能力の最大化を目指し、キャリアプランシートによる目標の明確化、My健康宣言等を通じたコミュニケーション向上



◆組織の枠を超えたメンター制度の構築 【女性の意識改革・キャリア育成】

ひめボスマンター制度推進モデル事業

ひめボス宣言事業所を対象に、組織・職種の枠を超えたオリジナルのメンター制度を構築し、女性の管理職登用やキャリアアップ等を図る。

- (1) メンティ参加者 23名 (17事業所)
- (2) メンター 15名
- (3) コーディネーター メンターへの助言、指導や、参加事業所への説明及びヒアリングを行う

【参加者の声】

【メンティ】

- ・メンターの体験談が、今後の業務の参考になった。仕事に対する姿勢を学んだ。
- ・社外メンターとの交流で、客観的に物事を考えられるようになった。
- ・社外の人なので気軽に相談しやすく、心強かった。

【メンティ事業所】

- ・他業種の人とのつながりにより、一層視野が広がったと思う。
- ・ライフステージの変化による職業意識や対応に関して、気づきの機会となった。

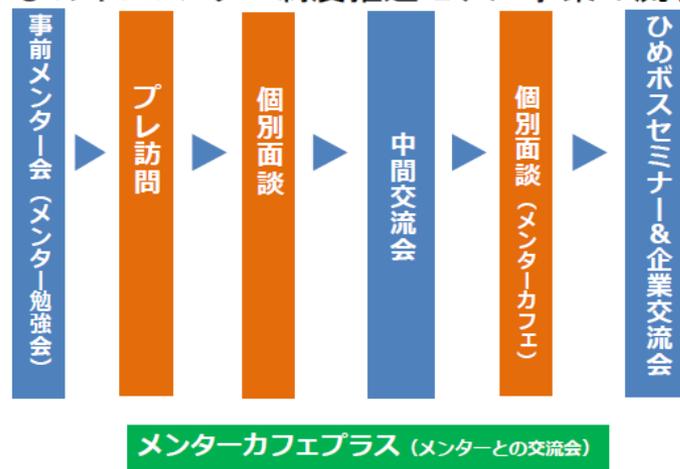
【メンター】

- ・業種や経験が異なる人から話を聞く中で、自身にも新しい発見があり、良い刺激となった

(4) メンターカフェプラス

若い女性社員や学生とメンターとの気軽な意見交換・交流を実施
女性社員向け：東・中・南予各1回、学生向け：1回（大学）

ひめボスマンター制度推進モデル事業の流れ



えひめ女性活躍加速化事業の概要③

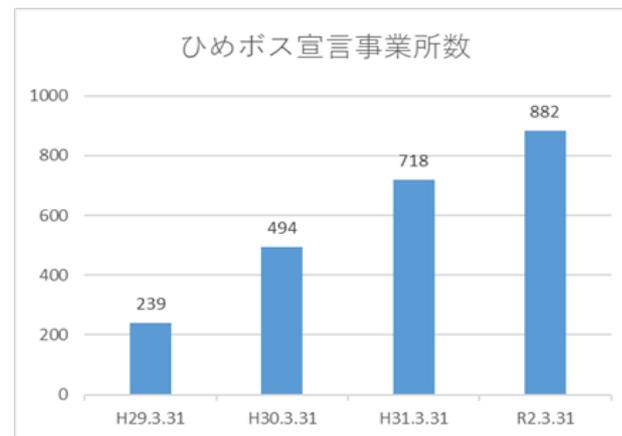
◆企業への周知啓発

ひめボス宣言事業所推進事業

専任のひめボス推進アドバイザーを設置し、事業所訪問による宣言事業所の拡大、フォローアップを図り、具体的な取組を促進。

また、更なる質の向上に向け、自主目標の達成等を要件とした新たなランク認定制度を導入し、取組成果の見える化を推進。

- ひめボス宣言事業所 884事業所 (R3.3.31現在)
- ひめボス事業所plus (1つ達成) 16事業所
- ひめボス事業所plus+ (2つ以上達成) 19事業所



◆事例発表&講演会の開催【情報共有】

ひめボス交流会開催事業

本年度に実施した事業の取組みや成果を発表するとともに、女性活躍推進等についての基調講演を実施し、企業間の情報共有を推進。

また、「えひめ女性活躍加速化事業」の総括として、これまでの取組事例や成果をまとめた冊子を作成し、広く共有。

- 日 時 令和3年2月10日(水) 14:00~16:40
- 場 所 東京第一ホテル松山 2階コスモホール(松山市南堀端町6-16)
- 内 容 事例発表

- ・ひめボスブラッシュアップ事業 3事業所
- ・ひめボスマンター制度推進モデル事業 2事業所

基調講演「ピンチをチャンスに~with/afterコロナの女性活躍~」

講師：石塚 由紀夫(日本経済新聞社 編集局経済解説部編集委員)



成果報告書「ひめボス進化論」