

# 女性の活躍推進事業【長門市】

## 地域の実情と課題

○20歳～44歳の女性労働力率は高いものの、H27に実施した市民アンケート調査では、「女性は結婚や出産などで継続して働きにくい」、「家事や育児、介護についての女性の負担が大きい」との回答が6割を超えるなど、職場や家庭での男女格差を感じている人が多く、女性が働き続けることが困難な環境にあると考える。

○H27年の国勢調査では、市内の管理職に占める女性の割合は14%程度に留まり、「2020年までに女性管理職の割合を30%にする」という国の目標を大きく下回っている。

## 事業の特徴

- 就労支援や人材育成に取り組む市内NPO法人等への委託により事業実施
- ワーク・ライフ・バランスに関するシンポジウムを開催。働く人と経営者、両方の立場から、それぞれの経験等をもとにお話ししていただくことで、「自分らしい」働き方について考える。
- 働く女性を対象に、ビジネスマインドや職場でのコミュニケーション等を学ぶ研修を実施し、女性のキャリアアップを図る。
- 「テレワーク」体験の実施により、未就労者の就業に向けての意欲向上につながった。

## 事業の効果

シンポジウム及び研修参加者は延べ98名と、シンポジウムの参加者が若干目標に達しなかったが、参加者アンケートの結果では、いずれの事業も参加者満足度は高く、それぞれの働き方や生き方を見直すきっかけとなったといえる。また、テレワーク関連事業では、都市部からの事業開拓には至らなかったが、「テレワーク」という新たな働き方の選択肢を示すことで、未就労者の就業意欲向上にもつながった。

## 目的・目標

ワーク・ライフ・バランスの推進や働く男女の意識改革を図ることで、女性の就労を支援するとともに、管理職に占める女性割合の増加に向けた取組みを進める。また、新しい働き方とビジネスモデルを創出し、未就労の女性や若者が活躍する社会の実現を目指し、「ひと」としごと」の流れを生み出す。

- 【目標】
- ・シンポジウム・研修参加者数：延べ100人
  - ・アンケート「ワーク・ライフ・バランスへの理解が深まった」：80%
  - ・都市部からのテレワーク業務開拓件数：2件
  - ・地元テレワーカーの育成：10人

## 連携団体

NPO法人つなぐ、長門市男女共同参画審議会、やまぐち男女共同参画推進事業者、山口県、県内市町、市民活動団体、長門市関係各課

## 今後の課題

- ワーク・ライフ・バランスへの理解や意識啓発に加え、男女がともに仕事と家庭を担い、両立を実現させるためのより実践的な支援を充実させていく必要がある。
- 働く女性を対象に、研修や経験等を積める場を提供することで、自信形成や挑戦意欲の引き出しなど、女性自身のキャリア意識の醸成を図ることが必要である。
- 多様な働き方の一つであるテレワークの普及にあたり、ネットワーク等の環境整備やステップアップの機会創出等が必要である。

# 事業の概要

## 《ワーク・ライフ・バランスの推進》

男女がともに働きやすい環境づくりや意識づくりを目的に、市内・県内で管理職として活躍されている女性や育児休業を取得された男性をパネリストに迎え、仕事と生活の調和をとりながら、その両立に向けた働き方や生き方についての紹介を通して、「自分らしい」働き方を選択・実現できる社会について考えるシンポジウムを開催。

【日時】令和3年2月26日(金)18:30~20:00

【対象】テーマに興味のある方

【会場】①長門市しごとセンター ②オンライン配信(YouTubeLive)

【内容】「ワーク・ライフ・バランスについて考える～働く人と経営者、両方の立場から～」

コーディネーター: (株)ライフスタイル研究所 代表取締役 船崎美智子氏  
 パネリスト: (株)油谷湾温泉ホテル楊貴館代表取締役社長 岡藤智加子氏  
 (株)丸久福川店店长 早川弓枝氏  
 大津緑洋高等学校教諭 矢野孝明氏



## 《女性リーダー育成研修》

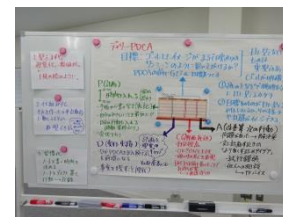
市内企業等で働く女性を対象に、ワークショップ形式による研修(全3回)を実施。ビジネスにおける考え方や行動、発言方法といった基礎的な部分から、リーダーとしての心構えやロジカルコミュニケーション等のスキルを学ぶとともに、異業種間のネットワークの構築を図る。

【対象】市内及び近隣で働く女性

【会場】長門市しごとセンター

【日時及び内容】

- ・第1回: 令和2年12月16日(水)13:30~16:30  
「ビジネスマインドを学ぶ～ビジネスにおける考え方・行動～」
- ・第2回: 令和3年1月13日(水)13:30~16:30  
「チームビルディングを学ぶ～ビジネスの場でのコミュニケーション～」
- ・第3回: 令和3年2月17日(水)13:30~16:30  
「より効率的な仕事の進め方を学ぶ」



## 《テレワークで創出する多様な働き方創生事業》

### ○市内調査事業

市内未就労女性の就労意識調査(アンケート)を行ない、市内女性が輝くまちを実現するための制度構築(将来ビジョン)を検討。

### 【就業意識アンケート結果】

市内女性18歳から49歳までの女性を対象に、アンケートを実施した結果、“働くということに対して一番求められていることは、給料でもやりがいでもなく環境である”という結果が導き出された。

### ○テレワーク普及啓発事業・テレワーク実践事業

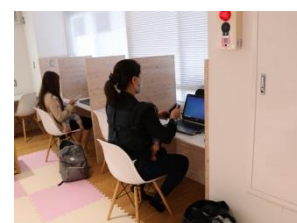
テレワークに興味がある方々に対して、普及啓発を図るためのテレワーク説明会の開催。また、実践編として業務開拓に係るテレワーク職業訓練プログラムとして、「お試しテレワーク体験事業(長門ママワーカー養成講座)」を実施し、業務に直接関わる技術の習得を図った。

【対象】市内在住の未就労の女性

【会場】長門市しごとセンター

【日時】

- ・説明会: 令和2年10月30日(金)
- ・第1回: 令和2年11月18日(水)
- ・第2回: 令和2年12月4日(金)
- ・第3回: 令和3年1月15日(金)
- ・第4回: 令和3年1月29日(金)
- ・フォローアップ講座(計4回)



▲長門ママワーカー養成講座受講者執筆の「NAGATOMAMA」