

女性の就労環境整備の推進【広島市】

(セミナー・相談会の実施)

地域の実情と課題

- ・平成31年度に実施した「広島市男女共同参画に関するアンケート調査」の結果から、「男女が共に仕事と家庭を両立していくために必要なこと」として、企業の職場環境の整備に関する取組が上位に挙げられた。
- ・これを踏まえ、女性が個性と能力を十分に発揮して職業生活において活躍するため、女性が継続して働くことができる環境づくりの推進が課題となっている。

事業の特徴

特徴

市内中小企業に対する継続的な支援を実施

事業の流れ

- ・市内中小企業を対象に、セミナー及び無料相談会を実施
- ↓
- ・コンサルティング経費補助
- ・優良企業に対する認定制度

事業の効果

セミナーや相談会、コンサルティング経費の一部補助を利用した企業が、一般事業主行動計画の策定に取り組むことにより、女性や若者が働きやすい職場環境整備の推進につながったと考えられる。

- ・セミナーの参加企業：15社
- ・女性や若者のための職場づくりに関する取組を実施した企業：2社

目的・目標

女性や若者が働きがいのある安定した仕事を持てるよう、仕事と家庭の両立、正規雇用化、職場定着・継続就業等に取り組む地元中小企業を支援し、女性や若者のための良質な職場環境づくりを推進する。

- ・セミナーの参加企業：20社
- ・女性や若者のための職場づくりに関する取組を実施した企業：6社

連携団体

<セミナー> 国・広島県・県内市町・経済団体などで構成する「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」と連携を図るとともに、希望する参加企業に対し、研修会を実施した。

<無料相談会> 広島労働局、広島県、社会保険労務士会、NPO法人と連携し、相談チームを設置して実施した。

<無料相談会、補助制度、認定制度の周知> 地元経済団体等に広報につて協力依頼を行い、各団体の関係企業への周知を図った。

今後の課題

・より多くの企業にセミナーに参加してもらえるよう、アンケート結果を基に効果的な広報活動を行うとともに、セミナーの中で無料相談の予約をとる等の工夫を行い、企業が次の行動に移しやすいように誘導する。

・無料相談会、補助制度、認定制度については、地元経済団体や地元金融機関等と連携を深め、さらに効果的に周知・広報活動を行うことで利用を促す。

