

女性活躍推進事業【岡山市】

地域の実情と課題

平成30年度の企業調査によると、市内企業の女性管理職割合は、4年前の調査と比べると、9.9%から12.7%と上昇しているが、依然として低い。また、女性活躍推進に向けた取組を行っている企業は、13.5%から32.8%と上昇しているが、「わからない」と35.8%の企業が回答しており、こうした層への働きかけが課題である。

また、平成30年度の市民調査によると、仕事と家庭を両立するためには、制度を利用しやすい職場環境や上司・同僚の理解が必要との回答が男女とも多かったことから、制度の充実と利用しやすい環境づくりや業務改善等による長時間労働の解消など、総合的な取組の促進が必要である。

事業の特徴

企業における女性活躍推進の具体的な取組をさらに促進するため、女性活躍推進シンポジウムの開催と併せて、市内企業等による女性活躍推進の取組状況や女性の活躍事例を紹介する冊子を作成し来場者へ配付した。また、ライフステージの変化により離職した女性が、就職への動機づけや必要なスキルを取得し、希望する形での就職につながる効果的な支援とするため、選択制の講座を実施した。

ワーク・ライフ・バランスについての社会全体の意識向上を図るため、経営トップ・管理職を対象として、働き方や休み方の意識を変革し、人材育成の視点と手法を学ぶ講座を開催するとともに、大学生を対象とした仕事と家庭を両立しながら能力を發揮するための意識形成を後押しする出前講座をオンラインで実施した。

事業の効果

新型コロナウイルスの影響で、受講者数は140人と目標値に達することができなかったが、女性活躍プログラム、シンポジウムともに、受講者の8～9割の人が「非常に良かった」、または「良かった」と回答していることから、女性活躍推進に向けた意識の形成に寄与したと考えている。

また、経営トップや管理職を対象とする講演会についても新型コロナウイルスの影響で受講者数は64人と目標値に達しなかったが、参加者アンケートでは、8割以上の人が「良かった」、「どちらかと言えば良かった」と回答したことから、経営トップや管理職の意識を変えるきっかけとなり、ワーク・ライフ・バランス実現の一助となる事業が実施できた。

目的・目標

企業に経営戦略の視点からの女性性活躍の重要性について考え、女性の能力發揮のための積極的な取組を行うよう働きかけるとともに、女性社員自身が管理職として活躍するために必要な知識やスキルの習得及び職場全体での意識啓発により、企業における管理的地位への女性の進出を後押しするため、女性活躍推進啓発講座の受講者数300人以上を目標値とする。

また、仕事と家庭を両立しながら能力を發揮するためには、制度の充実だけではなく制度が利用しやすい環境づくりが重要であることから、経営トップや管理職の意識を変革する男性管理職セミナーの受講者数100人以上を目標値としている。

連携団体

岡山県、岡山市、損害保険ジャパン(株)、日本労働組合総連合会岡山県連合会、岡山商工会議所、就実大学、NPO法人輝くママ支援ネットワークぱらママ、(株)中国銀行、岡山労働局、JA岡山を構成員とする女性活躍推進協議会において、事業実施時には、地域企業へ参加を呼びかけるなど連携して参加促進に努め、事業終了後にはアンケート結果などにより効果の検証を行う。また、大学生を対象に、仕事と家庭を両立しながら能力を發揮するための意識を形成するため、構成団体の社員を講師とした出前講座をオンラインで実施した。

今後の課題

女性管理職の登用やキャリア形成など女性活躍推進の取組を行っている企業は増えているが、中小企業ほどどのように取り組んだらいいのかかわからず、取組が進んでいないことから、こうした企業への働きかけが引き続き必要である。

また、ワーク・ライフ・バランスを進めるためには、支援制度を充実させるだけではなく、利用しやすい環境づくりや業務改善等による長時間労働の削減など、企業の総合的な取組を促進することが必要である。

事業の概要

働く場における女性の活躍推進事業

【シンポジウム】

企業における女性活躍を推進するため、「女性活躍は企業の持続可能な成長のために必要であること」等をテーマとし、企業の経営者や管理職、これから管理職になる若い世代を対象とするシンポジウムを開催した。

併せて、取組が進んでいない企業の取組を促進するため、女性活躍を推進している企業の取組状況や女性の活躍事例を紹介する冊子を作成し来場者へ配付した。



【女性活躍プログラム】

女性社員の意識を改革するため、管理職を目指して働く意識や必要となるスキルを学ぶ講座を開催するとともに、女性が働きやすい職場環境の整備や、多様な働き方について職場単位での理解を促進するため、企業に講師を派遣してセミナーを実施した。



【女性の再就職支援事業】

結婚や出産など、ライフステージの変化により離職した女性が希望する仕事内容に沿った就職につながるよう、就職への動機づけや再就職に必要なスキルを取得し、希望する形での就職につながる効果的な支援とするため、選択制の再就職支援講座を実施した。



ワーク・ライフ・バランス推進事業

【男性管理職向けセミナー】

経営トップ・管理職を対象に、男性中心の長時間労働を慣例とする働き方や休み方に対する意識の変革と、女性の活躍に対する意識を醸成するセミナー及び講座を実施した。セミナーでは、研修内容に、人材育成の視点と手法を学ぶ内容を追加した。



【大学生のためのキャリア形成応援】

ワーク・ライフ・バランスについて社会全体の意識向上を図るため、これから就職を考える大学生を対象に、仕事と家庭を両立しながら能力を発揮するための意識や働き方の工夫などについて、岡山市女性活躍推進協議会の構成団体の社員の体験談を基に学ぶ出前講座をオンラインで実施した。