

なら女性活躍推進倶楽部事業【奈良県】



地域の実情と課題

県の女性の就業率は依然全国最下位で、県の調査結果では、固定的性別役割分担意識は減少したものの、全国に比べ依然高く、男女ともワークライフバランスの実現が困難と感じている。一方、未就労の女性の6割が働きたい意向があるが、有効求人倍率は多くの職種で高く、企業では人手不足が深刻となっている。そこで、企業における女性の就業・活躍を阻害する要因を、①女性の希望と企業の求めるものに齟齬があること、②「女性活躍」の必要性を経営者が認識しているところと十分認識していないところが二極化していること、との2点と分析した。

事業の特徴

県内の女性活躍の気運を高めるとともに女性が個々の希望に応じて活躍できる環境を整備するため、官民をあげて取り組む地域における女性活躍の総合的な支援体制として、平成29年12月、「なら女性活躍推進倶楽部」を創設し、県内企業・事業所に会員登録いただき、男性も女性も働きがいを感じ、いきいきと働き続けることができる職場づくりに取り組んでいる。

事業の効果

- ・倶楽部会員向けのセミナーや交流会は対面に加えオンラインで開催。WEB会議システムを利用したことがない会社の参加が多く、セミナーで学んだ事を実際会社で利用したいという声が多くあった。
- ・再就職イベントは、広報手段の見直しで昨年度の2.7倍の143名の集客。採用が複数名決定するなど成果があった。
- ・大学生等が会員企業と交流する機会は、より多くの学生にアプローチするため、大学訪問型に実施方法を変更。延べ200名の大学生に中長期的なキャリアプランを立てることの重要性を伝え、その際の働き方を考えるよう意識づけを行った。

目的・目標

R2年までになら女性活躍推進倶楽部会員数500という目標を掲げており、2月末の登録数は登録している128の企業等の事業所数で654となっている。倶楽部会員の事業所数としては目標値を超えている。

連携団体

○なら女性活躍推進倶楽部支援団体

- 事業への広報協力 ●女性活躍に向けた取組を実施

【構成】

経済・労働関係	16団体
人材育成関係	2団体
行政	3団体

今後の課題

「なら女性活躍推進倶楽部」は設立より3年が経過し、関係団体とともにさまざまな取組を展開してきた。その中の課題として、1点目は企業の魅力発信の部分で、倶楽部自体の認知度が低く、魅力が県民に伝わりにくいということ。2点目は、企業間交流の促進の部分で、継続的なつながり作りの場が不十分で会員間同士のネットワークが広がっていないということがある。

令和3年度は2点の課題に対して、倶楽自体の認知度を上げる広報機会の創出と、継続的な仕組みづくりを検討し、事業を進めていく予定。

事業の概要

【①企業の魅力発見・発信】

「私の選択～奈良で暮らし、奈良で働く～」 動画を制作

女性のキャリアアップをイメージし、若手社員から管理職まで幅広い年代の女性社員が登場。仕事もプライベートも充実させながら、情熱をもって活躍する姿を生き生きと伝えました。

(取材先：社会福祉法人太樹会和里(にこり)、大和信用金庫、梅乃宿酒造株式会社、クオリカプス株式会社、正木商事株式会社)



女性の再就職応援ジャーナル「FIELD」 第2号を発行

女性の再就職を促進するため、ジャーナル第2号しました！働く女性と管理職の座談会や職場紹介など、多くの会員企業にご協力いただきました。奈良県には男女とも働きやすい「フィールド」がたくさんあることを広く発信していきます。



【②働きたい女性が 企業と出会う場づくり】

女性のための再就職応援フェスタ in イオンモール大和郡山



お子様連れの方も多く、ベビーカーを押してブースを回る方もいらっしゃいました。出展企業からは「やはり対面形式はいい。参加者も多く、次につながった。」と感想をいただきました。

- ◆ 会場：イオンモール大和郡山 イオンホール
- ◆ 参加企業：16企業
- ◆ 参加者：143名
- ◆ 共催：イオンモール(株) イオンモール大和郡山

県内大学で企業と出会うキャリア 構築講座を開催



これからの就職活動やライフデザインに活かせる講座を開催。倶楽部会員企業の若手職員も登場し、職場環境の良い企業で働く良さを語りました。

- ① 帝塚山大学「中長期のライフプラン・キャリアを考える」 参加者：43名
倶楽部会員企業：市民生活協同組合ならコープ
- ② 奈良女子大学「女性の多様な生き方・働き方を考える」 参加者：162名
倶楽部会員企業：損害保険ジャパン(株)

【③会員間交流による 企業のマインド改革】

企業向けセミナー



- ① 「離れていても心が通うコミュニケーション」(オンライン)
講師：MNキャリア 高橋紀子さん
参加：若手・中堅社員 10企業15名
- ② 『女性社員のパフォーマンスを上げる要点』(実地)
講師：大塚製薬株式会社 西山和枝さん
事例発表：株式会社ハンナ 長谷川佐恵さん
参加：経営者・管理職 12企業17名

異業種交流会



- ① 第5回「どう変わる？アフターコロナの「新しい働き方」」
講師：(株)テレワークマネジメント 田澤由利さん
参加：経営者・管理職 25名
- ② 第6回「いきいきと働き続けられるためのヘルスケア」
講師：奈良大学 副学長 島本太香子さん
参加：女性社員 11企業14名
共催：損害保険ジャパン日本興亜(株)