

働き方改革事業【滋賀県守山市】

地域の実情と課題

- 本市の30歳～44歳のいわゆる子育て期にある女性の就業率が、全国平均・滋賀県の率より低い
→その年齢層の就業率を上げることが課題
- 滋賀県南部における有業者総数のうち育児休業等制度および介護休業等制度の利用率が全国・滋賀県の数値より低い
→男性も女性も制度を利用しながら育児・介護と仕事を両立する体制づくりや男性の育児参画の推進が課題

事業の特徴

- 子育てママの再就職応援セミナー
子育て期の年齢層であって再就職を希望する女性を対象に、セミナー(全3回:11月)をWeb会議システムZoomにより開催
- 男性の家事育児参画に関するワークショップ
男性の家事・育児参画を推進することにより、男性も女性もワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)が実現できるよう、親子参加の講演会を開催

事業の効果

- 子育てママの再就職応援セミナー
再就職に向けた実践的な心構え等を学習することにより、受講者が再就職に向けて取り組むべきことを理解し、前向きに挑戦する後押しができた。
目標:セミナー受講者数のべ75人以上、受講者満足度80%以上
結果:受講者数延べ30人(平均10人/回)、受講者満足度100%
- 男性の家事育児参画に関するワークショップ
主夫として子育てをしてきた講師による講演と親子あそびを通じて育児を楽しむことを体感し、父親が積極的に育児に参画する意識醸成ができた。
目標:講演会参加者数70人以上、参加者満足度80%以上
結果:参加者数65家族203人(大人93人うち男性参加率66%)満足度97%

目的・目標

- 女性が仕事と家庭を両立し、ライフステージに応じて長く仕事を続けるため、男性を含む全ての従業員にとって働きやすく働きがいのある職場の実現
- 子育て期女性の就業率が潜在的就業率まで引き上げる
目標:滋賀県イクボス宣言市内企業数6社→9社(+3社)

連携団体

- 守山市男女共同参画審議会
構成団体:守山市企業内人権教育推進協議会、公益財団法人守山青年会議所、JAおうみ富士、守山市社会福祉協議会、PTA連絡協議会、自治会)

今後の課題

- 事業の趣旨・目的に掲げた女性活躍推進の目標達成に向けて、「女性の再就職」という直接的支援や、女性が仕事と家庭生活の両立を図るための「男性の家事・育児参画への理解と実践」という間接的支援を効果的に併用しながら実施する必要がある。

