

# 伊勢市女性活躍促進事業【伊勢市】

## 地域の実情と課題

女性の管理職が1割に満たない事業所では、女性自身が管理職になることを望んでいないことが多く、女性自身のキャリア形成に関する意識の向上と研修機会の充実が必要である。

また、働き続けることを希望する女性が、ライフイベントにより離職することがないよう、仕事と子育ての両立がしやすく、働き続けることが可能な職場環境づくりを企業に啓発していくことが課題である。

## 事業の特徴

### ①女性管理職育成セミナー

市内及び近隣市町の事業所で働く管理職及び管理職候補の女性を対象に「女性管理職育成セミナー」を開催する。講義及びグループワークにより、自分らしくリーダーシップを発揮するヒントやコミュニケーション術を学ぶ機会を提供し、キャリア意識の向上を図る。

### ②ワーク・ライフ・バランス推進セミナー

市内または近隣市町に事業所を有する企業の経営者、管理職等を対象に「ワーク・ライフ・バランス推進セミナー」を開催する。生産性を高めるワーク・ライフ・バランスの推進についての講演と男女共同参画推進表彰事業者の取組事例を共有することにより、地域全体で男女がともに働き続けることができる職場環境づくりが進むことが期待できる。

## 事業の効果

女性管理職育成セミナーでは、参加者が「自分の特徴を活かしてリーダーシップを発揮したいと思えた」と答えるなど、自己肯定感が上がる結果が見られた。

また、ワーク・ライフ・バランス推進セミナーは、オンライン視聴を活用することで参加を促進し、地域全体で仕事と家庭の両立が可能な職場環境づくりを目指すことに繋がった。

## 目的・目標

### 【目的】

管理職又は管理職候補の女性に対し、各自のキャリアアップを支援する。また、事業主等に対し、ワーク・ライフ・バランスの推進、働き方改革の取組方法等について紹介し、女性の活躍を推進する。

### 【目標】

- ①女性管理職育成セミナー 30人(参加者11人・達成率36.7%)
- ②ワーク・ライフ・バランス推進セミナー30社(参加企業30社・達成率100%)

## 連携団体

### 【伊勢市女性活躍推進協議会】

皇學館大学・NPO男女共同参画れいんぼう伊勢・「めざそや共同参画」編集委員・伊勢市総連合自治会・NPO法人三重みなみ子どもネットワーク・伊勢市民生委員児童委員協議会連合会・伊勢市女性消防団・伊勢市人権施策推進協議会・伊勢商工会議所・伊勢小俣町商工会・連合三重伊勢志摩地域協議会・伊勢農業協働組合・伊勢市立小中学校校長会・伊勢公共職業安定所

### 【いせ若者応援ネットワーク「いせむすび」】

地域全体で若者を応援することを目的とした、定住自立圏域内市町に事業所を置く企業・団体

## 今後の課題

女性管理職の登用促進及び仕事と子育ての両立がしやすく、働き続けることが可能な職場環境づくりには企業側の理解と努力が必要である。

女性管理職育成セミナーは企業から参加者を推薦いただきたいと考えていたが、課題が残る結果となったため、事業の手法の見直しも含め検討していきたい。

また、女性活躍や働きやすい職場環境づくりは、企業ごとの課題があるため、今後も情報を共有し、地域全体で取り組んでいく必要がある。

