

みえの女性活躍推進事業【三重県】

地域の実情と課題

- ・三重県内で働く女性の約6割が、常時雇用労働者100人以下のいわゆる中小・小規模企業に所属しています。
- ・女性の就業率における「M字カーブ」は改善されつつあるもの依然として残っており、女性管理職の比率は15%前後で推移しています。
- ・女性の活躍を推進するため、「気運の醸成」からステージを進め、企業等における「行動」を促していく必要があります。

事業の特徴

- ・県内の企業等における女性の活躍を推進し、「HeForShe」の趣旨の浸透を図るため、以下の事業を行いました。
- ①チェンジ・デザイン・アワード2021
企業等における女性の活躍につながった取組事例の表彰
- ②みえの輝く女子フォーラム2021
女性の活躍の推進を目的とした講演、取組事例の発表
- ③働く女性のネットワーク交流会
県内企業等で働く女性がロールモデル等と交流
- ④一般事業主行動計画の策定支援
一般事業主行動計画策定のセミナー開催、講師派遣

事業の効果

- ・女性の活躍の推進について、企業等のトップや管理者層の意識改革の必要性を伝えられました。
- ・働く女性同士が業種を超えて、ロールモデルと交流し、自身のキャリアの検討やネットワーク構築につながりました。
- ・中小企業等における一般事業主行動計画の策定を通じて、企業等における女性の働きやすい環境が整備されました。

目的・目標

女性が活躍できる職場環境づくりの促進を目的として、一般事業主行動計画の策定支援、企業トップ等の意識改革につながる講演、企業等における優良取組事例の表彰を行います。

【事業目標】

- ①「チェンジ・デザイン・アワード2021」応募：50件（実績：23件）
- ②「みえの輝く女子フォーラム」参加者：200人（実績：約100人）
- ③一般事業主行動計画を届出した中小企業等：18社（実績12社）

連携団体

【女性の活躍推進三重県会議】

（企画委員会）

三重県会議会員企業8社に所属する管理職等

（連絡会議）

公益財団法人三重県産業支援センター/日本労働組合総連合会三重県連合会/三重県漁業協同組合連合会/三重県経営者協会/三重県商工会議所連合会/三重県商工会連合会/三重県男女共同参画センター「フレンテみえ」/三重県中小企業家同友会/三重県中小企業団体中央会/三重県農業協同組合中央会/三重大学/三重労働局/三重県

今後の課題

- 企業等における意識改革や環境整備等について、企業等の行動を引き続き促していく必要があります。
- ・「チェンジ・デザイン・アワード」をはじめとした企業等の取組の発信
- ・一般事業主行動計画の策定の支援
- ・事業主行動計画を策定した企業等における実際の取組の支援
- ・企業等や関係機関と連携した女性活躍推進ネットワークの拡大

事業の概要

女性の活躍推進三重県会議（連絡会議、企画委員会）と連携して、企業等の意見を取り入れつつ、女性の活躍する職場環境づくりを促進することを目的として以下の事業を実施しました。

①みえの輝く女子プロジェクト事業

(1) チェンジ・デザイン・アワード2021

社内の「仕組み」を変えることで「行動」が変わり、女性の活躍につながった事例の中から優れた取組を表彰しました。

応募のあった取り組み事例の中から優れたものを選定するとともに、応募事例をとりまとめ、事例集として公表しました。

(2) みえの輝く女子フォーラム2021

「withコロナの時代に求められるダイバーシティ・人事制度・評価の考え方」と題した講演、チェンジ・デザイン・アワード2021で表彰された取組事例の発表、一般事業主行動計画を策定した企業等の取組事例の発表を行いました。（オンライン開催）

(3) 働く女性のネットワーク交流会

県内企業等で働く女性が、他の企業等の女性・ロールモデル・「みえたま塾」修了生と、仕事や家庭のことなどについてざっくばらんに話しあう交流会を開催しました。（令和3年2月22日オンライン開催）

②一般事業主行動計画策定支援事業

(1) 一般事業主行動計画策定セミナーの開催

一般事業主行動計画の策定を目的として、県内の中小企業等を対象として、女性活躍を取り巻く環境や行動計画策定のポイントの講義、行動計画策定企業の事例紹介、グループワークをしました。（17社参加）

(2) 女性活躍推進アドバイザーの派遣

一般事業主行動計画の策定に関する個別の助言を行うため、女性活躍推進アドバイザーが各企業へ個別フォローを行い、計画策定等に向けて支援を行いました。（12社策定）

