

大野市女性活躍推進事業【大野市】

地域の実情と課題

管理職に占める女性の割合や審議会等委員に占める割合が低く、仕事や地域、政策等の意思決定過程にそれぞれにおいて女性リーダーが不足していると言える状況である。女性の活躍推進に向けた課題は(1)女性リーダー育成に向けた意識改革、(2)男性の家事、育児参加の促進による女性負担軽減、(3)企業における働き方改革の推進が挙げられる。

事業の特徴

女性活躍を推進するために2つの事業を実施。

- ①女性リーダー育成セミナー
- ②大野っ子ママもパパも一緒に子育て講座
- ③働く人にやさしい企業応援事業

- ①は働く世代の女性をメインターゲットとする。
- ②は、未就学の子どもをもつ世代をメインターゲットとする。
- ③は、市内中小企業をメインターゲットとする。

事業の効果

- ①女性リーダー育成セミナーは、目標参加人数30人に対し参加人数15人と達成することができなかったが、アンケート結果では参加者満足度は100%を達成した。
- ②大野っ子ママもパパも一緒に子育て講座は、セミナーの目標参加人数40人に対し参加人数15人と達成することができなかったが、アンケート結果では参加者満足度は100%を達成した。
- ③働く人にやさしい企業応援事業における働き方改革推進は、新型コロナウイルス感染症拡大の影響により、働き方改革に取り組む企業の募集を中止したため、認定企業7社を達成できなかった。

①、②については新型コロナウイルス感染症拡大予防対策を実施した上での開催となり、参加人数は目標に達しなかったが、アンケート結果の満足度はいずれも100%だった。

③は新たな取り組み企業の募集はできなかったが、昨年度から取り組んでいる企業で先進的、効果的な取り組みを行った企業を表彰し、取り組んだ内容を広報誌や市ホームページなどに掲載し事業をPRした。

女性活躍の気運の醸成及び女性の能力が発揮できる環境の形成について推進できた。

目的・目標

【目的】

各種講座等を実施し、女性リーダー育成や家庭における女性の負担軽減、企業における働き方改革を促進し、女性の職業生活における活躍を推進する。

【目標】

- ①女性リーダー育成セミナー 30人参加 満足度80%(実績15人参加、満足度100%)
- ②大野っ子ママもパパも一緒に子育て講座 40人参加 満足度80%(実績15人参加、満足度100%)
- ③働く人にやさしい企業認定数 7企業(実績0企業)※新型コロナウイルスの影響により取り組み企業の募集を中止

連携団体

- ・大野市男女共同参画推進委員会

今後の課題

講座参加者数の目標達成に向けて、周知を強化していくと同時に、今まで講座に参加した人に対しても周知を徹底し、大野市の女性活躍をより一層推進を図る必要がある。

事業の概要

①女性リーダー育成セミナー

「仕事も人生も楽しむ 働く女性のキャリアデザイン講座」

講師：林 美里氏（コーチングフォレスタ 代表）

参加対象者：働く世代の女性（男性も参加可能） 参加人数：15名

大野市ではリーダーを担うことに対して消極的な女性が多い状況にあるため、女性自身の意識改革を目的として、働く世代の女性を対象にリーダーを担うために必要な習慣や考え方について講座を開催した。

自分自身の仕事や家庭、プライベートなどを棚卸し、整理することで自分を見つめなおし、未来の自分の将来像へ近づけ方や、女性らしいリーダーシップについて講師の経験を基に分かりやすくユーモラスに講演し、参加者同士で話し合う場面もあり、楽しい雰囲気での講座が進んだ。

アンケート満足度：100%



②大野っ子ママもパパも一緒に子育て講座

「PAPA'sキッチン バレンタインはおにぎりで決まり！」

講師：舘 直宏氏（NPO法人おっとふぁーざー 代表理事）

参加対象者：未就学の子どもの持つ親子 参加人数：15名

子育ての楽しさや家事にふれることで、男性の家事や育児への参加を促進し、女性の負担軽減を図ることで、女性の仕事の継続や活躍推進のきっかけづくりにつなげるために未就学の子どものもつ親子を対象に講座を開催した。

親子で一緒に参加することで最後まで楽しい雰囲気の中で講座が進んだ。アンケートの満足度は100%であり、家でも炊飯をしたいという声もあった。

アンケート満足度：100%



③働く人にやさしい企業応援事業

令和元年度から働き方改革に取り組んでいる企業の中で、より先進的、効果的な取り組みを行った企業を表彰し、奨励金を交付。

大野市女性活躍推進事業