

# 高萩市女性活躍推進事業【高萩市】

## 地域の実情と課題

- ・高萩市の女性就業率におけるM字カーブは浅くなってきているものの30歳から34歳の女性就業率は、茨城県の値を下回っている状況である。
- ・第2次産業に従事する者が多い中、人口減少による働き手の不足が懸念され、事業所においては働く場における女性の能力活用が不可欠である。
- ・「高萩市女性活躍推進協議会」における官民連携により、講演会等を開催し女性活躍の推進を図ってきたが、未だ大幅な社会変革が生じたとは言えず、今後についてもさらなる拡充強化を図り、一人ひとりが働きやすい職場環境づくり等更なる女性活躍推進のため取り組む必要がある。

## 事業の特徴

- ①働く女性の活躍支援事業  
働く女性を対象としたセミナー及び交流会の開催と企業訪問による啓発活動を実施し、女性の資質及び意識向上と女性が働きやすい環境づくりを図る。
- ②子育て世代の家事・育児応援事業  
男性の家事・育児等への参画をねらいとした講演会や「“おとう飯”始めよう」キャンペーンを開催し、男女共同による家事分担から女性の負担軽減等による就業支援につなげる取組を行う。

## 事業の効果

- 働く女性の活躍支援事業については、協議会と開催することで様々な業種から参加者を募ることができ、女性活躍推進の取組みの周知を図る他、女性自身の資質の向上や、ネットワーク形成の場を創出することができた。
- 子育て世代の家事・育児応援事業については、子育て中の男性にターゲットを絞った結果男性の参加割合が目標30%に対し71.4%であった。また、夫婦で視聴した参加者も複数おり、男性の家庭への参画について男性のみならず、夫婦共に考える機会となった。

## 目的・目標

- 【目的】  
高萩市女性活躍推進協議会との官民連携の下、すべての女性が希望に応じて十分に能力を発揮し活躍するための社会形成をねらいとする。
- 【目標】
- (1)市内女性の就業率  
【現状値】67.8%(H27時点)【目標値】70%(H32時点)
  - (2)セミナー及び交流会
    - ・参加事業所数  
【目標値】15社 ⇒【結果】10社
    - ・参加者満足度  
【目標値】80% ⇒【結果】100%
  - (3)講演会
    - ・参加者のうち男性の割合  
【目標値】40% ⇒【結果】71.4%
    - ・女性活躍推進についてよく理解することができた割合  
【目標値】80% ⇒【結果】97.1%

## 連携団体

- ・「高萩市女性活躍推進協議会」  
協議会の構成  
高萩市、高萩市商工会、高萩市金融団、JA常陸農業協同組合、高萩市幼稚園長・学校長会、高萩公共職業安定所、市内企業
- ・ハーモニーたかはぎ、ハローワーク高萩

## 今後の課題

令和3年度は地域で企業のみならず地域で活躍する女性に焦点を当て、女性自身の女性活躍推進に対する機運醸成や多様な働き方の支援を行いたい。また、令和元年度に実施した中学生意識調査の結果によりすでに中学生のころから固定的役割分担意識が形成されていることが明らかになったため、未来を担う若年層へ推進強化を図りたい。

## 働く女性の活躍支援事業

### セミナー及び交流会の開催

**働く女性のための 伝わる話し方講座**

セミナーファン・パビリオン中心会主催

**【日時】** ●第1回 基礎編(セミナー) 12月10日(木) 午後1:30~2:30  
●第2回 実践編(異業・交流会) 12月17日(木) 午後1:30~2:30

**【対象】** 高松市内の企業に所属する女性

**【申込】** 下の申込書のダウンロード・印刷後、FAXにてご返信ください。締切:11月30日(月)

申込先:高松市生涯学習センター3Fにてご返信  
〒440-0801 高松市東区南町1-1-1  
TEL: 0570-23-2127 FAX: 0570-23-3451  
Eメール: kusanagi@shikagaku.jp

- 日時 基礎編 令和2年12月10日(木) 13:30~14:30
- 実践編 令和2年12月17日(木) 13:30~14:30

- 会場 オンライン
- 参加人数 15名(10社)
- 内容

講師に子育て中の母親でもあるフリーアナウンサーの小島亜輝子氏を招き、「知的な仕事美女の話し方」「仕事でチャンスをつかむ話し方」のトレーニングや、異業種間の交流会を行い、女性活躍推進に係る意識啓発やネットワークづくりを行った。

### 企業訪問

**一般事業主行動計画を策定しましょう!**

事業主は、従業員・パート・アルバイト・フリーランスなどの労働者だけでなく、仕事で子育ての責任を担うための育児休業の取得や新しい就業機会の提供などの観点から、計画的・段階的・目標設定のための計画を定めることです。

**策定に向けて**

仕事で働きながら子育てをするための労務、福利厚生などの制度で働く女性の活躍を促進するための計画を定めることが、労働者に与える影響が大きいため、企業として取り組むべきです。

**行動計画を策定すると**

事業主が、働く女性の就業状況の改善、労働時間の短縮、育児休業の取得などの取り組みを行い、労働者に与える影響を最小限に抑えながら取り組むことができます。

**高松市内の企業の取り組みは...**

高松市が、行動計画策定を支援している企業を掲載しています。

**協賛の企業にご連絡ください!**

高松市生涯学習センター3Fにてご返信ください。

市内事業所に対し、職場のハラスメント防止のための啓発や女性活躍推進の広報・啓発を行い、さらに市内に本社を置く中小企業へは、「一般事業主行動計画」について説明し策定を促した。

### 【一般事業主行動計画策定】

案内企業 7社  
内策定企業 1社

## 子育て世代の家事・育児応援事業

**パパのための 家事シェアのトリセツ オンラインセミナー**

2020年9月26日(土) 10:00~11:10

ご自宅から参加できます! 定員あり

高松市生涯学習センター3Fにてご返信ください。

高松市生涯学習センター3Fにてご返信ください。

- 日時 令和2年9月26日(土) 10:00~11:10
- 会場 オンライン
- 参加人数 42名 (アーカイブ閲覧者6名)
- 内容

家族で家事を分担する「家事シェア」について、男性にも分かりやすく事例を交え、男性自身が家事に取り組むことから得るもの大切さについて講演した。

アンケートより抜粋

- ・家事は家族ごととして捉えること。信頼貯金の積み重ねという概念。いずれも今回のセミナーで非常に参考になった考え方がでした。
- ・夫婦間の考えや捉え方の違いがよくわかりました。
- ・目から鱗のお話でした。コミュニケーションをよくとって家事シェアに取り組んでいきたいと思っています。



市内幼稚園及び保育所等の保護者を対象におとう飯レシピ募集を行い、8名のパパからの募集があった。応募レシピは高松市公式クックパッドに掲載。

**おとう飯**

高松市公式クックパッドに掲載

Takahagi's Kitchen