

秋田市女性活躍推進事業【秋田市】

地域の実情と課題

- 秋田市人口ビジョンでは、2040年における本市の人口は、2010年と比較して約27%減少する見込みであり、多様な人材の活躍により地域社会を支えていく必要がある。
- 平成29年就業構造基本調査では、市内企業における女性管理職の割合は12.5%と、有業者に占める女性割合の44.6%と比較して著しく低い。

事業の特徴

- ①女性も男性も活躍推進シンポジウム（講演会）
女性も男性も意欲的に活躍できる職場環境づくりをテーマとした講演会を企業経営者など男性も対象にして開催し、意識啓発や情報を発信した。別日に女性活躍に資する講座などのセミナー&トークと女性起業家や女性が開発した製品の紹介・販売をするマルシェも開催した。
- ②ウーマンワーク・ラボ キャリアデザインセミナー
働く女性を対象にした管理職・中堅2コース制の人材育成研修
- ③ウーマンワーク・ラボ キャリアデザインカフェ
女性の再就職を支援する講座とキャリア相談会

事業の効果

- シンポジウムを通じて、女性が働きやすい職場環境のあり方、企業や団体における取組の必要性について啓発することができたほか、活躍する女性の事例や開発した商品などを広く紹介することで意識を高めることができた。
- キャリアデザインセミナーでは、働く女性の意欲向上やスキルアップにつながる研修を実施でき、企業ニーズに答えることができた。
- キャリアデザインカフェでは、就業を希望する女性の仕事と家庭生活の両立や働く女性の悩みの解消につなげることができた。

目的・目標

- 女性の職業生活と家庭生活の両立や能力を十分に発揮できる環境づくりや性別役割分担意識の解消に向け、シンポジウム等の開催により意識啓発や情報発信を行う。
 - 働く女性がキャリアを積み重ね、企業や団体等の中核を担う意識を醸成するため、人材育成研修、キャリア相談等を通じて支援する。
- 【目標】事業総参加者数 615人⇒ 【実績】938人

連携団体

「秋田市男女共生推進会議」

【構成団体】

秋田大学、秋田県立大学、秋田商工会議所、秋田人権擁護委員協議会、一般社団法人秋田県助産師会、秋田労働局、秋田市小学校校長会、秋田県中央男女共同参画センター（指定管理団体－NPO法人いきいきFネット秋田）、あきたF・F推進員、市内事業所ほか

今後の課題

- 女性も男性も働きやすい職場環境づくりに向け、シンポジウムなどの機会を通じて広く企業・団体の役職者、働く女性の意識を高めるための取組を継続していく必要がある。
- 女性が企業や団体等の中核を担っていくことができるよう、働く女性の研修事業や身近なロールモデルの情報提供などを通じて女性の意識啓発を進めていく。
- 事業の効果をより高めるため、各種団体や関係機関、他の自治体、市の他部局との連携を強化していく。

事業の概要

女性も男性も活躍推進シンポジウム

仕事と生活との両立および一人ひとりが個性や能力を発揮できる環境づくりを一層推進するため、講演会、セミナー&トークおよびマルシェを開催した。

- 1 開催日 令和2年10月24日、25日
(in松下)
令和3年2月5日(講演会)
- 2 会場 あきた文化産業施設「松下」
にぎわい交流館AU3階
- 3 対象者 働いている方、その他市民等
- 4 実施内容

(1) In松下【参加者660人】

1日目「セミナー&トーク」

- ①ヨガとマインドフルネスの講座
- ②キャリアデザインを考えるワークショップ
- ③ロールモデルによる自分らしい生き方についてのトーク
- ④仕事と生活の両立についてのトーク

2日目「マルシェ」

女性起業家・女性の開発した商品の販売、ロールモデル、女性活躍に取り組む企業・団体の活動紹介

(2) 講演会【参加者138人】

講演：「輝く組織・輝く人の条件

～with コロナで変わる日本社会～

講師：渋谷和宏氏（経済ジャーナリスト）



ウーマンワーク・ラボ

キャリアデザインセミナー

働く女性が将来、企業や団体等の中核を担っていく意識の醸成を図るため、人材育成研修を行い、キャリアアップや女性同士のネットワークづくりを図りながら、市内企業の女性管理職の登用促進につなげる。(定員各回24人)



①管理職（リーダー）コース（参加者30人／26社）

- ・開催日 令和2年11月6日
- ・対象 企業・団体等に勤務する女性管理職等

②中堅コース（参加者計48人／31社）

- ・開催日 令和2年11月9日、10日
- ・対象 企業・団体等に勤務する女性（概ね職歴5年以上）

キャリアデザインカフェ

育児休業中や育児休業から復帰してまもない女性など、再就職を希望している女性を対象に、仕事と家庭生活の両立を図るためのオンライン講座と、現在働いている女性も対象に自身を振り返るキャリア相談を実施した。



①オンライン講座（定員各20人／参加者数計28人）

- ・開催日 令和2年11月19日、令和3年1月23日
- ・内容 時間管理術や、自分の強みを知り、未来の自分への可能性を認知して自信につなげるなどのワーク、参加者同士の交流

②キャリア相談会（定員25人／参加者21人）

- ・開催日 令和2年10月から令和3年2月（全5日間）
- ・内容 キャリアコンサルタントによる個別相談（対面も可）