

女性の活躍の加速化に向けた取組

【事業実施主体】

山口県

【連携団体】

山口県男女共同参画推進連携会議

【主な取組】

- (1) 事業者に対する働きかけ
 - ① 女性活躍促進セミナーの開催
 - ② 女性活躍推進冊子作成
 - ③ 事業者訪問等
- (2) 女性就業者に対する働きかけ
 - ① 輝く女性交流会の開催

【目的】

○女性の採用拡大、女性の職域拡大、女性管理職登用

県内企業等の女性活躍に係る意識改革や環境整備等を積極的に推進し、女性管理職割合「2020年30%」を目標にする国の施策に呼应しつつ、セミナー実施や女性活躍推進冊子の配布等による、中小企業等の自主的な女性活躍推進の取組(女性の採用拡大、女性の職域拡大、女性管理職登用)を加速化させる必要がある。

○地域経済活性化への貢献

県内事業所における「女性の採用拡大」「女性の職域拡大」「女性管理職登用」が進めば、女性の視点による柔軟な企業経営や新たな商品開発が期待できる。

また、介護・医療分野などの成長分野を始め、地域経済の担い手が確保できる。

ひいては、地域の経済の活性化へ繋げることができる。

事業実施概要

(1) 事業者に対する働きかけ

① 女性活躍促進セミナーの開催

企業等のトップを対象にポジティブ・アクションに特化したセミナーを開催し、トップの意識改革の重要性や企業等へ与えるメリットを説明



② 女性活躍推進冊子

女性が働きやすい環境整備や女性の活躍促進に向けた企業向けマニュアルを作成し、やまぐち男女共同参画推進事業者を中心に配布

③ 事業者訪問等

○イ、ウの事業者に対しやまぐち男女共同参画推進事業者としての登録を推進

ア やまぐち男女共同参画推進事業者

イ 市町、各団体等からの推薦事業者

ウ 女性活躍促進セミナー参加企業

(2) 女性就業者に対する働きかけ

① 輝く女性交流会の開催

キャリアアップを目指す女性就業者を対象に「輝く女性交流会」を開催し、意識改革のきっかけとなるワークショップや事例紹介を実施



事業効果

○管理職登用の拡大など女性の活躍促進

女性活躍促進セミナーを実施したことで、経営者、人事・労務担当者にトップの意識改革の重要性や企業の取組メリットについて意識づけができた。

また、女性就業者向けの交流会を実施することで、女性就業者自身の意識改革のきっかけづくりが行えた。

○県内事業への波及効果

やまぐち男女共同参画推進事業者の認証を促進し、認証事業者の事例を広く周知することで県内事業者に対する女性活躍推進の気運醸成が図られた。

また、女性活躍推進の取組を行っていない事業者へは、「女性活躍推進冊子」を配布し、取組の必要性や取組手法等についての啓発活動を実施し、ポジティブ・アクションの実施を働きかけた。

今後の課題

○トップや若年層等に向けた意識啓発

- ・より多くのトップに意識啓発へのセミナー参加を促すため、経済団体と連携した事業実施が必要
- ・就業者だけではなく、若年層に向けた意識啓発も重要であることから、社会へ出る直前期である学生に向けて、大学と連携した事業実施が必要

○更なるポジティブ・アクションの推進

山口県雇用管理実態調査(3年に一度実施)によると、女性の活躍を推進するポジティブ・アクションの割合は20.5%(H23)→27.7%(H26)と増加傾向にあるものの、今後も更なるポジティブ・アクションの促進の実施が必要