

企業における女性活躍促進に向けた取組

【事業実施主体】

北海道苫小牧市

【連携団体】

苫小牧商工会議所
苫小牧男女平等参画推進協議会

【目的】

企業の経営者や管理職などに対し、企業における男女平等参画推進の必要性の認識を深めてもらい、女性の就業や女性の管理職への登用及び職場環境整備の促進につなげることで、企業の活性化を促し、さらには地域経済活性化に寄与することを目的とする。

【主な取組】

- ①女性活躍促進講演会の開催
主に企業の経営者・管理職を対象に、女性の登用や男女平等な職場環境の整備に対する意識の浸透と実践につなげるための講演会を開催した。
- ②男女平等参画に関する企業実態調査の実施
女性の登用状況や環境整備の実態調査(アンケート調査)を実施し、調査結果報告書を作成して各企業等へ配布するとともに、今後の施策展開の基礎資料とする。

事業実施概要

①女性活躍促進講演会(共催 苫小牧商工会議所、苫小牧男女平等参画推進協議会)

開催日時：平成27年2月10日(火) 14:00～16:00

開催会場：苫小牧市文化会館

講演講師：パク・スックチャ氏(株)アパショナータ代表)

演 題：企業が変わる！社員が輝く！ワークライフバランス

対 象 者：主に企業等の経営者・管理職のほか、各種関係団体、一般市民

参加者数：約300人



②男女平等参画に関する企業実態調査(共催 苫小牧商工会議所)

《調査方法》

- ・調査対象：従業員数がおおむね5人以上の市内事業所
- ・抽出方法：苫小牧商工会議所の登録会員名簿から抽出
- ・調査方法：郵送(往復)による調査
- ・調査時点：平成26年10月1日

《回収結果》

- ・対象事業所数：1,223事業所
- ・有効回収数：472事業所
- ・回収率：38.6%

《調査項目》

- ・事業所の概要について
- ・女性の活用について
- ・セクシュアル・ハラスメントについて
- ・育児・介護休業制度について
- ・ワーク・ライフ・バランスについて
- ・その他

事業効果

①女性活躍促進講演会

- ・企業の経営者や管理職などに対して、女性の登用や男女平等な職場環境の整備に関する意識の浸透が図れたことで、今後の実践につながることを期待される。
- ・企業の経営者や管理職などが国の施策や企業を取り巻く現状認識を深めたことで、企業における女性の活躍を促進して企業の活性化を促し、地域経済全体の活性化への波及効果が期待できる。

②男女平等参画に関する企業実態調査

- ・企業における男女平等に関する実態や問題点が把握でき、今後の施策展開の基礎資料となった。
- ・調査結果報告書を作成して各企業等へ配布したことで、女性の登用や男女平等な職場環境の整備に対する関心と意識の高揚を図ることができた。

※ 関係団体と共催で実施したことで、ネットワークが構築され連携を深めることができた。

今後の課題

①女性活躍促進講演会

- ・企業関係者の参加が5割に満たなかったことから、周知方法及び開催規模の再検討を要する。
- ・今回は60代以上の参加が多かったが、これからの若い人への周知が必要である。
- ・単発で実施しても効果が薄いことから、年に複数回の開催が望ましい。

②男女平等参画に関する企業実態調査

- ・女性の登用やワークライフバランスに対する取組が進んでいない実態が明らかとなった結果を踏まえ、企業における男女平等参画を推進するための具体的な施策を検討していく。
- ・回答調査票から取組の進んでいる事業所を取材し、取組内容の詳細を市ホームページや情報誌などに掲載して、各事業所の行動促進につなげて行く。
- ・継続して施策を展開していく中で、数年後に今回同様の実態調査を実施して数値的な検証を行う。