ぐんまの女性活躍推進プロジェクト

【事業実施主体】

群馬県

【連携団体】

「ぐんま女性活躍推進プロジェクト実行委員会」

経済団体	群馬県商工会連合会
	群馬県商工会議所連合会
	群馬県中小企業団体中央会
	群馬県経営者協会
農業団体	JA群馬中央会
	群馬県農業会議
金融機関	株式会社群馬銀行
	日本政策金融公庫前橋支店
外部団体	公益財団法人群馬県産業支援機構
労働組合	連合群馬
企業代表	株式会社上毛新聞社
	株式会社新進
	株式会社サカエ
女性団体	NPO法人ウイメンズウイルぐんま
国	群馬労働局

【目的】

急激な少子高齢化が進み、労働力人口の減少が懸念される中で、地域の経済・社会に活力をもらすには女性の社会進出は欠かせない。国では、成長戦略の柱として「女性の活躍推進」を掲げており、県においても、地域の経済団体、農業団体、金融機関、NPO団体等と連携し、国と同様に女性の活躍を推進していく。

【主な取組】

1女性の活躍支援

女性職員向けのキャリア形成支援研修やセミナー、就業継続支援ワークショップ、農業・農村におけるリーダー育成セミナー等により、次世代の女性リーダーとして活躍できる人材の育成を支援

2女性の起業・創業支援

能力を持ちつつ、出産・子育て等により、やむを得ず離職した女性の潜在的な能力を発揮する場の創出や、意欲ある女性の新たな活力を引き出すため起業等に向けた女性のチャレンジを支援

事業実施概要

ぐんま女性活躍推進プロジェクト実行委員会

地域の多様な主体で構成する事業推進実行委員会を
組織し、「女性活躍加速化行動計画」を策定

第１回会議　平成26年　7月17日（計画策定）
第２回会議　平成26年　11月14日（進捗状況報告）
第３回会議　平成27年　3月17日（事業効果と課題の意見交換）

第1回実行委員会

（１）女性のキャリア形成支援事業

①女性リーダー養成研修

中小企業の係長及び係長候補者である女性を対象とした
リーダー養成研修を実施

②女性リーダーネットワーク化事業

企業・団体等で活躍する女性管理職のネットワーク
構築促進事業を実施

女性リーダー養成研修

（２）女性の活躍推進セミナー

①輝く女性のキャリアアップ・シンポジウム

県内で活躍するロールモデル女性を講師に迎え、
具体的な行動や考え方について話し合うシンポジウムを実施

②働く女性の就業継続支援ワークショップ

働きやすい職場環境整備につなげるため、働きながら子育てをしている女性の声を聞くワークショップを開催

輝く女性のキャリアアップ・シンポジウム

事業実施概要

（3）農業・農村男女共同参画セミナー

農業・農村における女性の社会参画及び中心となって活動するリーダー育成セミナー等を県内**12ヶ所**で実施

邑楽館林農業農村男女共同参画ネットワーク交流会

西部地区農村女性フォーラム

（4）女性の起業・創業支援事業

①女性のための起業入門セミナー

起業を目指す女性を対象とした、起業のための基礎的知識等を学ぶセミナーを開催

②起業・創業フォローアップ研修

起業後概ね5年以内の女性を対象とした、事業発展に向けたスキルを磨くフォローアップ研修を開催

起業・創業フォローアップ研修

（5）新認証制度検討

両立支援に取り組む企業の認証制度に加え、女性登用の目標を掲げて取り組む企業を対象とした新たな認証制度（群馬県いきいきGカンパニー認証制度）の仕組みを構築

事業効果

・地域の多様な団体が連携した実行委員会が設置できたことは、地域における女性活躍推進の意義や課題が共有出来たとともに、今後の継続的な推進につながるものとなった。

・「キャリア形成支援事業」については、管理職を目指す女性同士の異業種交流が図られ、共通の悩みや考え方を意見交換でき、参加者からは大変好評であった。また、県内民間企業主催で「女性活躍推進」をテーマに、同業他社の女性従業員同士の意見交換会が初めて行われるなど、波及効果があった。

・「キャリアアップシンポジウム」については、これからキャリアデザインを描く若年女性と、女性の活躍を期待する経営者層が出席することで、双方に意識改革を促す効果があった。

・「農業・農村男女共同参画セミナー」では、県内各地での意見交換等を通じて、横のつながりと情報共有が図られ、地域農業の活性化には、男女共同参画実現のための支援と身近な場所からの実践が重要であると再認識できた。

・「女性の起業・創業支援」は、定員を超えた申し込みがあり、参加者の満足度も高く、事業実施後、受講者3名の起業につながり、事業効果は大変大きかった。

今後の課題

・研修受講後、参加者のキャリア形成の変化等についての追跡フォローアップ。
・男性経営者等の意識改革のため、実施事業に男性の参加を促すよう工夫。
・業種や規模など、本県の地域経済の特徴をとらえた推進方法を検討。
・農業分野において現在活躍する女性達の次世代育成。
・男女共同参画の視点を取り入れた事業展開で、「女性の活躍推進」と「男女共同参画」を同時推進。
・「女性活躍推進」に関する経営者同士、役員間のネットワーク構築促進。
・情報の共有化、ワンストップ化。