

志布志市女性活躍推進事業【鹿児島県志布志市】

地域の実情と課題

平成28年度に本市が実施した住民意識調査で「就業について」の設問で、職場における女性に対する差別の有無では、「差別されていると思う(17.9%)」、「そのようなことはないと思う(64.7%)」、「わからない(12.3%)」との回答であった。「差別されていると思う」の具体的な中身として、「賃金に格差がある(57.5%)」が最も高く、次いで「能力を正當に評価していない(39.2%)」、「昇進、昇格に差別がある(35.0%)」となっており、女性の活躍推進のためには事業所への積極的な働きかけが必要である。このような状況から、それぞれのライフステージに応じ、女性が地域社会において活躍できるよう、職場環境の整備やワーク・ライフ・バランス、多様な働き方など、女性が活躍できる環境づくりを進める必要がある。

事業の特徴

- ・中小企業の多い本市において、積極的に働き方改革やワーク・ライフ・バランスに取り組み、業績を伸ばしている企業等より講師を招き、事業主や人事労務担当者等が興味を示してもらえよう女性活躍推進セミナーを開催した。
- ・本市における女性の職業生活における活躍を官民一体となって推進するため、平成28年4月に設置した「志布志市女性活躍推進会議」を開催し、各構成員が連携・協力して女性活躍推進に効果的な施策を検討・協議・実施した。

事業の効果

女性活躍推進会議を中心に事業所等を対象に女性活躍推進セミナーやアンケート調査を開催したことで、女性活躍推進の必要性について理解が深まった。(セミナーの内容が非常に良かった48%、良かった52%、あまり良くない、良くない0%)。

目的・目標

- ①女性活躍推進セミナーの開催
女性活躍推進セミナー参加者数目標を70人(1回あたり)とする。
第1回(42人)、第2回(31人)、第3回(20人)
- ②志布志市女性活躍推進会議の開催
女性活躍推進会議の開催回数目標を4回とする。
第1回(5/16)、第2回(8/2)、第3回(11/7)、第4回(3/4)

連携団体

志布志市女性活躍推進会議
(構成団体)

志布志市男女共同参画推進会議、志布志市男女共同参画懇話会、鹿児島大学(包括連携協定)、ハローワークおおすみ

今後の課題

事業所・従業員を対象にアンケート調査を実施し、事業所は女性活躍のための取り組みが、従業員は女性も働くことが必要だという点で、女性が働きやすい職場環境を目指すといった方向性では一致している。しかし、実際の取り組みが「勤務時間」や「休業制度」に関することにとどまっている状況にあることが、女性が管理職に就いたり、責任のある仕事を担ったりすることをためらわせていることがわかった。

また、女性活躍を推進するうえで、「女性には家庭責任などに配慮する必要がある(87.8%)」ことを懸念している事業所が9割近くあることから、行政への要望として多く挙げられた「子育てインフラの整備(54.4%)」などへの対応を今後、検討していく必要がある。

事業の概要

①女性活躍推進セミナーの開催

中小企業の多い本市において、積極的に働き方改革やワーク・ライフ・バランスに取り組み、業績を伸ばしている企業等より講師を招き、事業主や人事労務担当者等に興味を示してもらえるような女性活躍推進セミナーを開催した。

◎第1回女性活躍推進セミナー(10月10日) 志布志市文化会館

講演「向こう側の笑顔とこちら側の笑顔」

KIGURUMI.BIZ(株) 加納 ひろみ 氏

ワークショップ「スモール・ステップ・チャレンジ」

鹿児島大学 高等教育研究開発センター 高丸理香 氏

◎第2回女性活躍推進セミナー(1月23日) 志布志市役所C会議室

講演「企業風土改革～両立支援・女性活躍推進定着に向けて～」

(株)九州タブチ 竹内 亮太 氏

ワークショップ「～自分の働く環境は自分たちでつくろう～」

(株)タマリバ 岩切 礼 氏、鹿児島大学 高丸理香 氏

◎第3回女性活躍推進セミナー(3月26日) 志布志市役所C会議室

講演「女性活躍推進からダイバーシティを楽しむ会社へ」

(株)トヨタ車体研究所 川野 いづみ 氏

ワークショップ「～自分の働く環境は自分たちでつくろう～」

(株)タマリバ 岩切 礼 氏、鹿児島大学 高丸理香 氏



②志布志市女性活躍推進会議(女性活躍推進法に基づく協議会)の開催

本市における女性の職業生活における活躍を官民一体となって推進するため、平成28年4月に設置した「志布志市女性活躍推進会議」を開催し、各構成員が連携・協力して女性活躍推進に効果的な施策を検討・協議・実施した。また、今年度より鹿児島大学(包括連携協定)の高丸助教にオブザーバーとして会議、推進セミナーの中でアドバイスをもらった。

- ・第1回(5/16)・・・「事業所・従業員アンケート調査」、「第1回女性活躍推進セミナー」
- ・第2回(8/2)・・・「事業計画」、「事業所・従業員アンケート調査」、「女性活躍推進セミナー」
- ・第3回(11/7)・・・「事業所・従業員アンケート調査中間報告」、「第2回女性活躍推進セミナー」
- ・第4回(3/4)・・・「事業報告」、「公職参加状況(登用率)」、「第3回女性活躍推進セミナー」

○女性活躍推進に関する事業所・従業員アンケート調査

市内で働く女性が、その個性と能力を十分に発揮して活躍できるような職場環境・企業風土づくりにおける課題や、女性の活躍に関する意識と実態を把握し、女性の活躍推進に向けた取組の推進を図るための基礎資料を得る目的で調査を実施した。(回収率・・・226社中90社(39.8%))

