

みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業等【宮崎県】

地域の実情と課題

○本県の有業者に占める女性の割合は全国的に見て高いものの、管理的職業従事者に占める女性の割合は低く、女性の力が十分に生かされていない状況にある。

○25歳から44歳までの育児をしている女性の有業率は全国的に見て高いものの、「子どもができて仕事が続ける方がよい」と考える女性の割合は、特に若い世代で低く、就業継続に対する意欲が高いとはいえない状況にある。

事業の特徴

- 女活法に基づく協議会である「みやざき女性の活躍推進会議」により、企業が抱える課題を抽出し、課題解決のための研修会等を実施
- 特に就業継続について、企業のトップや経営層を対象としたセミナーを開催
- 女性のキャリアアップや就職・起業についての相談窓口を設置するとともに、ロールモデルの紹介やメンターとの交流の機会を設け、就業意欲の向上や、特に若い世代からのキャリア形成に関する意識を高める
- 女性管理職や候補に向けてスキルアップを目的とした研修を実施

事業の効果

- みやざき女性の活躍推進会議の研修会等や女性の就業継続トップセミナーの開催により、県内企業における女性の多様な働き方や就業継続につながる会社づくりの促進につながった。
- 県内の様々な分野で活躍する女性をロールモデルとしてホームページで紹介し、企業や学校等にメンターとして派遣したり、ひなた女子就職応援セミナーの講師に活用することで、キャリア形成や働き方について考える機会を提供できた。

目的・目標

- 企業・関係団体・行政で構成される、みやざき女性の活躍推進会議の活動により、女性の多様な働き方を実現できる環境づくりを構築するとともに、女性のキャリアアップに対する意欲や能力を向上させる。
- 女活法における事業主行動計画策定届数(従業員300人以下企業)
目標値(33年度): 50社
- 県内民間事業所の管理職(係長相当職以上)に占める女性の割合
目標値(33年度): 25%

連携団体

- みやざき女性の活躍推進会議
会員企業約340社
支援団体(宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等)
- 女性の活躍サポート連絡協議会
構成団体(宮崎県商工会議所連合会等経済団体、行政機関等)
- 産業人財育成プラットフォーム
構成団体(県内企業、県内大学、高等教育コンソーシアム宮崎等)

今後の課題

- より一層の「みやざき女性活躍推進会議」の認知度アップを図り、会員企業の増加を推進する。
- 各事業において開催する研修会や講座、セミナー等において、より多くの方に参加いただくために、周知方法や開催方法を検討するとともに、関係団体等とのより一層の連携を図る。

事業の概要

1 みやざき女性の活躍推進会議の強化支援事業

(1) 研修会

- ①月日・場所 令和元年9月5日(木)・宮崎大学創立330記念交流会館
- ②参加者数 57名
- ③内容
 - ・講演 中間管理職のための1UPセミナー
「何を変える？何が変わる？働き方改革の“ツボ！”と“ドツボ”」
 - ・ワークショップ「わが社だからできる！働き方改革のツボを探せ！」
講師 堀 公俊事務所代表組織コンサルタント 堀 公俊氏



(2) 総会・研修会

- ①月日・場所 令和元年11月7日(木)・宮日会館11階 宮日ホール
- ②参加者数 215名
- ③内容
 - ・講演 「男性中心の企業社会をどう変えるか」
講師 社会学者・東京大学名誉教授・
認定NPO法人ウィメンズアクションネットワーク(WAN) 上野千鶴子氏
 - ・質疑応答



(3) 研修会

- ①月日・場所 令和2年2月6日(木)・宮崎観光ホテル
 - ②参加者数 110名
 - ③内容
 - ・講演 「イクボスで成果と笑顔がともにアップ ～働きたくなる職場にするために～」
講師 NPO法人ファザーリング・ジャパン理事 川島 高之氏
 - ・質疑応答
- ※宮崎県経営者協会及び宮崎経済同友会との共同で開催



事業の概要

2 女性の活躍サポート事業

(1) 県内の様々な分野で活躍している女性をロールモデルとして「ひむかWOMAN」サイトで紹介、そのうち直接会って話を聞くことができる方をメンターとして企業や学校等に派遣

(2) 女性の管理職登用を促進するため、企業で働く女性を対象としたキャリアアップ講座を開催

①月日・場所 令和2年1月23日(木)・県電ホール

②参加者数 26名

③内容 ロジカルシンキング、私のキャリアアップ、マインドフルネスの基本コミュニケーション、チームづくり実践

④講師 (株)ウイルブレイン 代表取締役 深月敬子氏

(3) 女性の活躍を支援するコーディネーターを配置し、(1)の周知や、女性のキャリアアップや仕事と家庭の両立、就職・再就職、起業等についての相談対応等を行った。



3 女性の就業継続トップセミナー

女性の就業継続を促進するため、女性だけでなく男性も育児休業を取得できる環境づくりについて考えるセミナーを開催した。

【女性の就業継続支援セミナー】

(1) 月日・場所

令和元年12月11日(水)・メディキット県民文化センターイベントホール

(2) 参加者数 61名

(3) 内容

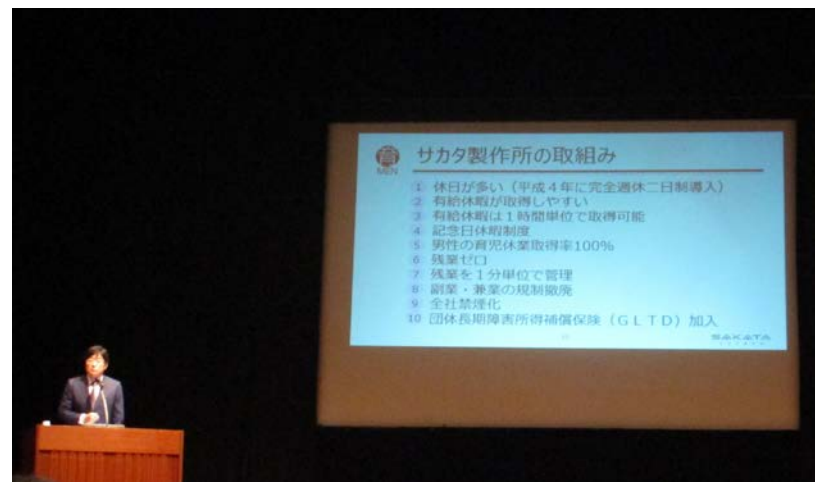
① 講演「育休は百利あって一害なし！」

講師 株式会社サカタ製作所 代表取締役社長 坂田匠氏

② 講師への質問タイム

③ 国・県からのお知らせ

(宮崎労働局、宮崎県雇用労働政策課・こども政策課)



事業の概要

4 ひなた女子就職応援セミナー

(1) ひなた就活女子会in都城工業高等専門学校

- ①月日・場所 令和元年12月10日(火)・都城工業高等専門学校
- ②参加者数 学生15名、女性社員4名
- ③内容 ※6回とも同様
 - ・自己紹介
 - ・グループトーク



(2) ひなた就活女子会in福岡

- ①月日・場所 令和元年12月14日(土)・WORK & CAFÉ Ta-Te
- ②参加者数 学生3名、女性社員5名



(3) ひなた就活女子会in中村学園大学

- ①月日・場所 令和元年12月20日(金)・中村学園大学
- ②参加者数 学生8名、女性社員5名

(4) ひなた就活女子会in日本大学

- ①月日・場所 令和元年12月21日(土)・日本大学
- ②参加者数 学生4名、女性社員5名

(5) ひなた就活女子会in九州保健福祉大学

- ①月日・場所 令和2年1月8日(水)・九州保健福祉大学
- ②参加者数 学生22名、女性社員5名

(6) ひなた就活女子会in宮崎

- ①月日・場所 令和2年1月17日(金)・若草HUTTE & co-ba miyazaki
- ②参加者数 学生15名、女性社員6名

