

大津町女性の活躍推進事業【大津町】

地域の実情と課題

本町の特徴として、雇用求人が派遣・パートアルバイトが72%と高いことが挙げられる。これは工業団地や製造業を中心として、派遣社員の求人が多いことに起因しており、低収入や雇用が不安定といった課題はある一方、時間に制約のある主婦等にとっては就業しやすい環境であるとも言える。町民意識調査の結果、女性の就業意欲は高いものの、育児や介護等で離職していた期間が長ければ長いほど、仕事復帰を躊躇する傾向が見られ、復帰するうえでの高いハードルとなっている。

事業の特徴

女性の就業意欲は高いものの、育児や介護等で離職期間が長いほど復帰のハードルが高い状況にあることから、「女性のための就業支援セミナー」事業を実施した。地元企業との意見交換会を併せて実施。

①セミナー開催(4回)

労働関係例規や働きやすい職場環境、ビジネスマナーを学ぶための講座を実施。併せて本町での求人の実態等についての情報提供を行った。

②キャリアサポート

- (1)個別カウンセリング方式で、それぞれに適した情報提供を行う。
- (2)フォローアップを行い、希望に応じて企業訪問等の支援等も行う。

事業の効果

・ビジネスマナーや基礎知識の習得、就業へのスキルアップが図られ、一人ひとりに寄り添った個別のカウンセリングの結果、2人が実際に就業が決まり、また1人は起業に向けた支援に繋がり大きな成果となった。
・参加者アンケートの結果、「良かった」以上が全員100%で、満足度が高く、「前向きにやっていきたい気持ちが強くなった」など、参加者の声も挙がっており、モチベーションアップに繋がった。
・町外からの参加者も3人あり、他自治体との連携の成果があった。本町における女性の活躍推進と労働力不足解消に向け、今後も大きな効果が期待できる。

目的・目標

就業意欲はあるが不安を抱えている女性を対象として、働くために必要な情報の提供及びビジネスマナーやコミュニケーション能力等専門スキル習得のためのセミナー、及び個別カウンセリングを実施し、女性の再チャレンジを後押しし、町における女性活躍推進を図る。

主な目標値

- ①就業支援セミナー参加者数:20人
- ②就業支援セミナー参加者の満足度:90%

連携団体

「大津町男女共同参画審議会」

- ・大津町 ・大津町教育委員会 ・大津町議会 ・大津町区長会
- ・大津町女性の会 ・大津町民生児童委員会 ・大津町商工会
- ・大津町社会福祉協議会 ・大津町観光協会 ・JA菊池
- ・大津町企業連絡協議会 ・大津町PTA連絡協議会

今後の課題

・参加者からは満足度の高い評価を受けているが、全体の参加者数は目標を下回っていたため、周知方法を検討しながら、広く参加者を募る。
・企業との交流会は、企業の取組みや求める人材などの情報を参加者が直接聞き、就職活動に活かせるため、更に交流の内容を検討していく。
・今後、引き続き「くるみん」、「ブライ企業(県事業)」、「よかボス(県事業)」、「女性の社会参画加速化宣言(県事業)」など、働きやすい職場環境づくりに取り組む県内優良企業との意見交換会を実施する。

事業の概要

女性のための就業支援セミナー

(1) セミナー開催(全4回)

労働関係法規や働きやすい職場・環境等、ビジネスマナーやコミュニケーションスキルについて学ぶための講座を実施。併せて本町での求人の実態等についての情報提供を実施。※託児(延べ31人)

【第1回】(自分自身を知り、強みや適性を理解しましょう～STR(素質適応理論)自分自身の特性を知り、職業適性を知る～)

日時:1月20日(月)10時～12時

場所:大津町オークスプラザ2Fふれあいホール

講師:福間 暁 あいだデザイン、塚本 薫 (株)きらり.コーポレーション

参加者:9人

【第2回】(働くために必要な私の価値観を知りましょう・企業の採用目線を理解しましょう)

日時:1月23日(水)10時～12時

場所:大津町オークスプラザ2Fふれあいホール

講師:迎 恵子 (株)きらり.コーポレーション

参加者:7人

【第3回】(復職・再就職にむけてのこころ構え～コミュニケーション・マナー～)

日時:1月31日(金)10時～12時

場所:大津町オークスプラザ2Fふれあいホール

講師:塚本 薫 (株)きらり.コーポレーション

参加者:10人

【第4回】(企業交流会と今後の経済の流れや働き方、ワークライフバランスの必要性について)

日時:2月4日(火)10時～12時

場所:大津町オークスプラザ2Fふれあいホール

講師:塚本 薫 (株)きらり.コーポレーション、参加企業3社

参加者:9人

県が実施する「ブライ企業」認定を受けた企業や女性の社会参画加速化宣言を行った企業、地元の女性活躍、ワークライフバランス等に取り組む 優良事業所の経営者等との意見交換を実施。雇う側、雇われる側のそれぞれの労使相互の立場で共通理解を深めた。

(2) キャリアサポート実施

① キャリアサポートⅠ

セミナー参加の希望者を対象に個別カウンセリング形式で、一人ひとりの希望や状況等を整理し、それぞれに適した情報提供や提案等を行った。

実施人数:8人(延べ)

② キャリアサポートⅡ(マッチング支援フォローアップ)

同じく希望者を対象に個別カウンセリングのフォローアップを実施。また、希望に応じて企業訪問等の支援等を実施。

実施人数:8人(延べ)

アドバイザー:塚本 薫、迎 恵子 (株)きらり.コーポレーション

