

くまもとの女性活躍促進事業【熊本県】

地域の実情と課題

産学官連携で「熊本県女性の社会参画加速化会議」を設置し、本施策を本県における男女共同参画のリーディングプロジェクトと位置づけ、様々な事業を展開しながら県全体で女性の活躍推進に取り組んでいる。その結果、女性活躍の機運醸成が図られつつあるが、県内事業所における管理職に占める女性の割合は依然低く、女性活躍の更なる加速化が必要である。

目的・目標

「熊本県女性の社会参画加速化会議」で策定した「熊本県女性の社会参画加速化戦略」に基づき、企業経営者や労働者の意識・行動変革と併せ、社会意識の変革や制度・環境の整備に向けた事業に取り組む。

主な目標値

- ①各種講座、セミナー満足度:80%以上
- ②女性経営参画塾への参加者数:20名

事業の特徴

「熊本県女性の社会参画加速化戦略」に基づき、『企業が変わる』、『女性・男性が変わる』ために以下の事業を実施。

＜女性のキャリアアップ、意識改革＞

女性経営参画塾、キャリアアップセミナー、女性活躍サミット

＜働きやすい職場づくり、企業経営者等の意識改革＞

- ・企業トップセミナー
- ・女性活躍サミット

連携団体

「熊本県女性の社会参画加速化会議」

- ・大学コンソーシアム熊本
- ・熊本県経営者協会
- ・熊本経済同友会
- ・熊本県商工会議所連合会
- ・熊本県商工会連合会
- ・熊本県中小企業団体中央会
- ・日本労働組合総連合会熊本県連合会
- ・熊本県社会福祉法人経営者協議会
- ・熊本県看護協会
- ・熊本県男女共同参画活動交流協議会
- ・女性経営者
- ・熊本労働局

事業の効果

- ・女性の社会参画加速化会議構成団体の連携強化、加速化戦略の短期目標の指標である「女性の社会参画加速化宣言数」及び「女性経営参画塾修了生」の更なる増加に繋がった。
- ・企業等で働く女性のスキルアップ、キャリア意識の醸成、モチベーションの維持、向上に繋がった。
- ・女性が働きやすい職場づくりや女性人材の育成、登用に向けた企業等の意識改革、環境整備に繋がった。
- ・活動分野や立場を超えた女性活躍に関する情報共有と相互理解、女性のチャレンジ意欲の向上に繋がった。

今後の課題

- ・女性活躍に向けた企業や女性の意識、具体的なノウハウやスキルは着実に向上しているものの、これを本流とし、女性活躍の一層の加速化を図るためには、更に多くの女性のスキルアップと意識向上を図るとともに、引き続き企業経営者等の意識改革に取り組む必要がある。
- ・本県の持続的な発展のためには、潜在的な人財である労働経済分野外の女性(主婦、学生等)の社会参画を促進し、女性活躍の裾野を広げていくことが不可欠であり、これを目的としてR元年度に初めて実施した女性活躍サミットの成果(情報共有、意欲向上、分野の垣根を越えた繋がり等)を持続、発展させる取組みを行う必要がある。

事業の概要

1. 女性の社会参画加速化会議

(1) 本会議

開催日：令和元年12月25日（水）

概要：

① 副会長選任

② 「熊本県女性の社会参画加速化戦略」の目標達成に向けた取組みについて

- ・ 目標達成状況及び各団体の取組報告
- ・ 女性活躍サミットにおける共同宣言
- ・ 意見交換



(2) ワーキング会議

① 第1回 サミット実行委員会

開催日：平成31年4月19日（金）

概要：女性活躍サミットの実施内容、日程等について

② 第2回 サミット実行委員会

開催日：令和元年8月21日（水）

概要：女性活躍サミットの実施内容について

③ 第3回 ワーキング会議

開催日：令和元年10月18日（金）

概要：女性活躍サミット分科会登壇者等について

2. 企業トップセミナー

開催日：令和元年11月20日（水）

参加者：88人

概要

① 男女共同参画推進事業者表彰

8企業・団体を表彰 ※連携事業として交付金外で実施

② 基調講演『第一生命のダイバーシティ&インクルージョンとは』

講師：井村敦史氏（第一生命（株）人事部ダイバーシティ&インクルージョン推進室 次長）

③ 企業の女性活躍推進 取組事例発表

発表企業等：（医）寿量会、協電機工（株）、（株）ハイコム、第一生命保険（株）



事業の概要

3. 女性活躍サミット

開催日：令和2年1月25日（土） 参加者：257人

概要

①基調講演

- ・『自分の中の「こうあるべき」を捨ててみよう～仕事も暮らしをもっと楽しくなる～』
講師：浜田敬子氏（BUSINESS INSIDER JAPAN 統括編集長）
- ・『後ろ髪ひかれない生き方していますか？』
講師：薄井シンシア氏（「専業主婦が就職するまでにやっておくべき8つのこと」著者）

②アワード

県内の様々な分野で挑戦する女性6名によるプレゼンテーション、表彰

③分科会

- ・『女性×ワークスタイル』 モデレーター：塚本薫氏（（株）きらり、コーポレーション代表取締役）
パネリスト：赤木由美氏（九州旅客鉄道（株）執行役員 熊本支社長）
深川沙央里氏（クリエーションWEB PLANNING代表） 吉田稀世氏（（有）ミューズプランニング）
- ・『女性×コミュニティ』 モデレーター：村上美香氏（（株）ヒトコト社代表）
パネリスト：東山恵子氏（熊本転入ママの会代表）、本田節氏（郷土の家庭料理ひまわり亭代表）
米村美佑氏（崇城大学3年 SCB放送局所属）
- ・『女性×イノベーション』 モデレーター：小澤浩子氏（（株）ソニー・ピクチャーズエンタテインメント本部長）
パネリスト：宮田幸子氏（（社）スーパーウーマンプロジェクト代表理事）
渡邊賀子氏（（医）祐基会 帯山中央病院理事長）

④共同宣言



事業の概要

4. 女性のキャリアアップ総合支援事業

(1) 女性経営参画塾

実施日：令和元年9月～10月 全6回 参加者：役員候補等の女性20人

内 容：キャリア形成、女性活躍推進、リーダーシップスキル、
コーチング、決算書の読み方、問題解決等の講座

講 師：及川美紀氏（(株)ポーラ取締役執行役員）
工藤洋子氏（イオン九州(株)執行役員人事教育部長）
藤原千晶氏（(株)ワークライフシナジー研究所代表取締役）
鶴嶋厚子氏（(有)ポラリス・フォーシーズン代表取締役）
池上恭子氏（熊本学園大学商学部教授）
塚本薫氏（(株)きらり コーポレーション代表取締役）

参加者：役員候補及び役員をめざす女性社員 20人



(2) 女性経営参画塾ネットワーク推進

実施日：令和元年7月～令和2年1月 全3回 参加者：女性経営参画塾修了生115人（延べ）

内 容：女性経営参画塾修了生（名称：KUMADONNA）自らの企画運営による研修、交流

- ・『個人面談スキル向上のためのホワイトボード活用術』

講師：日高乃里子氏（帝人(株)人事部組織キャリア開発グループ）

- ・『いま話題の「アンコンシャスバイアス」を学ぼう』

講師：藤原千晶氏（(株)ワークライフシナジー研究所代表取締役）

(3) キャリアアップセミナー（管理職候補編）

実施日：令和元年10月～11月 全3回 参加者：管理職をめざす女性30人

内 容：キャリア形成、女性活躍推進、リーダーシップスキル、キャリアビジョン作成等の講座、個別面談

講 師：工藤洋子氏（イオン九州(株)執行役員人事教育部長）

藤原千晶氏（(株)ワークライフシナジー研究所代表取締役）・山口美澄氏（キャリアプラス代表）

(4) キャリアアップセミナー（初任・中堅職編）

実施日：令和元年9月 全1回 参加者：入社1年～10年目の女性30人

内 容：女性活躍推進、キャリアビジョン作成等の講座、個別面談

講 師：藤原千晶氏（(株)ワークライフシナジー研究所代表取締役）・田木さと子氏（KOKO PRO代表）