

女性活躍推進事業【宇部市】

地域の実情と課題

- 女性就業率は年々増加傾向にあり、またM字カーブも緩やかになってきたことなどから、就労状況については一定の改善が見られる。
- 市民・事業者アンケート調査(H28年度実施)では、女性管理職(係長相当職以上)の割合が15.1%にとどまるなど、「2020年までに指導的地位に女性が占める割合を30%にする」という国の目標に比べると、依然低い状況にある。

事業の特徴

- 女性リーダーの育成支援では、女子学生の流出防止や地元定着を促進するため、社会人との意見交換(グループディスカッション)の場を設けることができたこと、また、新たな試みとして開催した異業種交流会や、啓発事業の一環として企画・実施した「イクボス共同宣言」による市内事業者への意識啓発などを通じて、女性活躍への機運醸成に大いに貢献できたものと思われる。

事業の効果

- 啓発事業等における参加者アンケートでは、いずれも参加者満足度が高い結果となった。
- 女性活躍推進企業については、目標の累計150社には達しなかったが、新たに企画・実施した「うベイクボス宣言企業」には、市内10事業者から賛同が得られ、広く周知することができたことは、女性活躍と働き方改革に向けた機運醸成につながる有益な取組であったと思われる。

目的・目標

- 市内事業者の大多数を占める中小企業等をターゲットに、女性のための就業環境整備を加速させていく。
- 女性活躍に向けた意識啓発や人材育成の充実を図るとともに、よりきめ細かな情報発信が行えるよう、女性活躍に関する情報の「見える化」を促進していく。
- 女性活躍推進企業の認証数(目標:累計150社)
H30年度末…累計120社 → R元年度末…累計132社

連携団体

○うべ女性活躍応援ネットワーク

企業等<宇部興産機械<株>、<株>宇部情報システム、<株>エイム、<株>ダスキン山口、中国警備保障<株>、望月商事<株>、女性起業家>、経済団体<宇部商工会議所、宇部商工会議所女性会、宇部商工会議所青年部、(一社)宇部青年会議所、山口県南中小企業経営者協会>、金融機関<株>西京銀行宇部支店、西中国信用金庫宇部支店、<株>山口銀行宇部支店>、大学<宇部フロンティア大学>、行政<宇部公共職業安定所>、オブザーバー<宇部市男女共同参画推進審議会、<株>日本政策金融公庫下関支店>

今後の課題

- 女性活躍をさらに進めていくためには、固定的な性別役割分担意識(ジェンダーバイアス)の解消に向け、特に、男性側の意識改革を促進していく必要がある。
- 若い人材の流出防止や地元定着を図るため、うべ女性活躍応援ネットワークの機能をさらに充実させるとともに、市内の大多数を占める中小・零細企業等に対し、ニーズに即した効果的な支援策を打ち出していく必要がある。

事業の概要

①企業に対する専門家等の派遣

○市内企業(従業員数300人以下)へ社会保険労務士を派遣し、女性活躍推進法に基づく「一般事業主行動計画」の策定や女性のキャリアアップへの支援等を行った。

【委託先】 山口県社会保険労務士会

【支援数】 4社(派遣回数…各1回)

③女性リーダーの育成支援

○各職場の次世代を担う女性リーダーの育成を支援するため、各種研修会への参加支援をはじめ、啓発事業(プレミアム研修、女性リーダーと語る会)等を実施した。

【女性リーダーのつどい】 11人参加

【女子学生と語る会inうべ(プレミアム研修)】 49人参加

【女性リーダーと語る会】 認定3人(累計17人) 273人参加



女子学生による
グループ別発表



小室 淑恵 氏による基調講演
『業績向上と女性活躍が実現する！
～経営戦略としての働き方改革～』

②うべ女性活躍応援ネットワークの運営

○女性活躍推進法に基づく協議会として、企業、経済団体、金融機関、大学、行政等が一体となって、女性リーダー育成支援事業や市内企業への啓発事業等を行った。

【えるぼし企業(株)丸久への先進地視察】 5人参加

【うべ女子活交流会(異業種交流会)】 26人参加

④女性活躍推進サポート事業の実施

○女性のスキルアップや男性の家事参加促進などを目的とした啓発事業を実施した。

【男性料理教室】 16人参加

【エプロン男子のリンゴ皮むき大会
(カジダンPR)】 32人参加

【女性活躍推進セミナー(全5回)】
延べ67人参加

【提案公募事業…山ヒメ芸術祭】 482人参加



⑤女性活躍ポータルサイトの開設

○女性活躍の「見える化」を促進するため、宇部市女性活躍推進企業のデータベース化や取組事例の紹介などを行った。

