

女性活躍推進事業【鳥取県】

地域の実情と課題

- (1) 管理的地位に占める女性割合が低い
- (2) 女性の離職率が男性と比べて高い
- **経営者の意識改革、女性の育成等の取組支援**
- **出産・子育てや介護による離職を防ぐ、女性の就業継続支援**が必要

目的・目標

2020年までに**管理的地位**の女性割合**25%**以上
(従業員数100名以上の企業は**30%**以上)

管理的地位 … 部下を管理監督する立場にある職
(肩書問わない)

事業の特徴

県内の女性活躍を推進するために立ち上げた
官民連携組織

「女星(じょせい)活躍とっとり会議」
を推進主体とし、以下の事業を実施。

- ① 女性の就業継続支援・キャリア形成・
スキルアップ支援
- ② 女性活躍の機運醸成

連携団体

「女星(じょせい)活躍とっとり会議」

○メンバー

鳥取県商工会議所連合会、鳥取県商工会連合会、
鳥取県経営者協会、鳥取県中小企業団体中央会、
鳥取県銀行協会、日本労働組合総連合会鳥取県
連合会、鳥取労働局、鳥取大学、公立鳥取環境大学
鳥取看護大学、鳥取短期大学、県内市町村、鳥取県

事業の効果

女性活躍に積極的に取り組む「輝く女性活躍パワーアップ
企業」及び従業員の家庭と仕事の両立を応援する「イクボス・
ファミボス宣言企業」が増加。

「輝く女性パワーアップ企業」 **40社**
「イクボス・ファミボス宣言企業」 **123社**

今後の課題

今後も、**企業における女性活躍を推進するための取組を継続**するとともに、新たな取組(女性活躍のための仕組みづくり)についても、検討していく。

女性の就業継続支援 キャリア形成・スキルアップ支援

【課題】女性の離職率が男性と比べて高い。また、女性の平均勤続年数が男性と比べて短い。

⇒育児・介護等による離職の防止、多様な働き方の導入など働きやすい職場環境づくりを推進

(1) 多様な働き方導入企業支援

多様で柔軟な働き方の制度導入を検討している企業が、具体的な運用・管理等について先進企業と1対1で個別相談できる機会を提供。(在宅勤務規定の内容、セキュリティ管理・社内ネットワーク構築等について支援)

(2) 介護と仕事の両立のためのアドバイスを実施

介護等と仕事の両立しやすい職場環境づくりについてのアドバイスをする介護等支援コーディネーターを県内企業へ無料で派遣。

【課題】管理的地位に占める女性割合が男性と比べて低い。

また、管理職への登用を希望しない者が多い。

⇒女性のキャリア形成やスキルアップ支援を実施

(1) 女性ロールモデルの発信

子育てと仕事を両立しながら働く女性や、女性の入職が少ない分野で活躍する女性ロールモデルを県民に紹介。

※ロールモデル：

社員等が将来において目指したいと思う模範となる存在

(2) 女性リーダー育成セミナーの開催

女性従業員を対象としたキャリア形成、スキルアップに資するセミナーを開催。

女性活躍の機運醸成

【課題】女性活躍推進にあたり、ワーク・ライフ・バランスが整っているといえず、家庭での負担が女性に偏っている。

⇒経営者の意識改革、男性の家事・育児参加の促進による女性活躍の機運醸成

(1) ワーク・ライフ・バランスの実践リーダー「イクボス・ファミボス」の取組の普及拡大

従業員の家庭と仕事の両立を応援し、自らもワーク・ライフ・バランスを実践するリーダー「イクボス・ファミボス」の優良取組事例を年間を通じて発信するとともに、企業経営者等に対する「イクボス・ファミボス」実践のためのノウハウを学ぶ養成塾の開催を通じて、経営トップの意識改革を推進。

(2) ワーク・ライフ・バランスと男性の家事・育児参加を促す取組

- ・子育て世代、孫育て世代の男性をターゲットに、県内企業等が行う男性の家事育児参加促進セミナー・社内研修等に講師を派遣し、企業の取組を支援。
- ・女性への家事・育児、介護への負担の偏りを改善し、男性の家事・育児等参画を促進するため、家事シェアを考える参加型セミナー、夫婦・家族間のコミュニケーション講座を開催。