

女性のキャリア継続応援プロジェクト【奈良県奈良市】

地域の実情と課題

- 結婚や出産を機に離職する女性が多く、都道府県別に見ても、年齢階級別就業率(M字カーブ)は全国でも下位となっている。
- 配偶関係別に労働力率を見ると、未婚女性の労働力率は「25歳～29歳」をピークに、その後徐々に低下している。また有配偶女性の労働力率は、未婚女性の労働力率をほぼ下回っている。
- 企業のワークライフバランス推進や、男性・女性に関わらず子育て・介護等による離職の抑制、優秀な人材の確保のための取り組みを浸透させることも重要な課題である。

事業の特徴

- ワークライフバランス推進事業
奈良市および木津川市の企業に対して、ワークライフバランスの重要性に対する理解を深め、自主的な取り組みに繋げるためのセミナーを実施する。またセミナー参加企業を対象に、専門家が個別に訪問し、長期的な視点でコンサルティングやフォローアップを行う。
- 女性の再就職支援事業
市内または近郊の商業施設など、未就業の女性の生活圏内において、潜在的な就労ニーズを持つ女性に向けた個別就職相談会や、求職者セミナー、また合同企業説明会を実施する。個別就職相談会、求職者セミナーについては、子育て中の女性が安心して参加しやすいように託児ブースも手配する。

事業の効果

- ワークライフバランス推進事業については、目標参加企業数3社を上回る7社の参加があり、自組織の意識変革を喫緊の課題と捉える事業所が増大したことが見受けられた。
- 女性の再就職支援事業については、個別就職相談会及び給食やセミナーの参加目標80名に対して、総参加人数は83名、また合同企業説明会では40名の参加があり、女性求職者の個人の意識改革や雇用のマッチング機会の提供に寄与できた。また求職者と企業担当者が直接接する合同企業説明会の機会を創出できたこと、また木津川市と連携を図ったことにより、より広範囲の企業、求職者にとっての交流の場となり、就職に結びついた実績も見られた。

目的・目標

- 「ワークライフバランス推進事業」を実施し、企業のワークライフバランス推進や女性活躍推進に向けた意識改革を促進し、働きやすい職場づくり、辞めない職場環境づくりに取り組む企業数の増加を目指す。
- 「女性の再就職支援事業」を実施し、結婚や出産等で一旦離職した女性求職者の就職活動をサポートし、早期の就業と職場定着に繋げることを目指す。求職者の個々の状況に応じた個別就職相談会や就職へのモチベーションを上げるためのセミナー、企業とのマッチング機会を増加させる合同企業説明会を開催する。
【目標数値】ワークライフバランス推進セミナー参加企業:3社
個別相談会・求職者セミナー参加者:80名

連携団体

- 事業効果の最大化を図るため、当市と包括連携協定を締結している木津川市と連携して事業を実施した。また当事業については、女性の就労支援や企業開拓のノウハウが豊富にある民間委託会社(ヒューマンアカデミー株式会社)と連携して実施した。
- 対象の求職者への周知・動員の効果を高めるため、イベントの実施会場を近郊の商業施設(イオンモール)内の人通りが多いと見込まれる場所とし、運営や実施体制の協力を仰いだ。
- ハローワーク奈良、ハローワーク木津、および奈良しごとセンター、マザーズハローワークなどに、窓口相談者への周知・参加促進を依頼した。
- 奈良商工会議所に広報の協力依頼をしたり、市内の幼稚園、こども園、公民館などにも事業の広報用チラシを配架した。

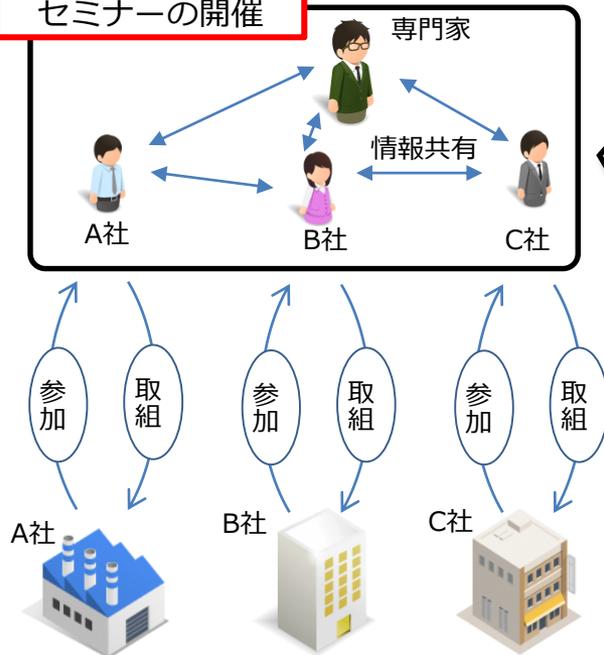
今後の課題

- ワークライフバランス推進セミナーについては、一過性のもので終わらせるのではなく、フォローアップを通じてワークライフバランスの浸透をより目指したい。
- 参加人数が少なかった求職者セミナーについて、広報期間をより長く取り、可及的広範囲に周知徹底するとともに、セミナー内容の刷新など求職者により興味を持ってもらえるコンテンツの展開を検討したい。
- 今後は女性だけではなく男性の働き方改革も含め、優秀な人材の確保の一助となる事業を実施したい。

実施事業の概要①

ワークライフバランスを推進したい企業に対して、<STEP1>『辞めない職場環境を作るために』というテーマでセミナーを開催後、<STEP2>個別相談等によるフォローアップを実施し、各社が自主的にWLBの環境整備を推進できる体制を構築。

セミナーの開催



<STEP1>

1月28日(火)
ワークライフバランス推進の重要性に対する理解を深める**セミナーを開催**。情報共有や他社の取り組み事例、コーチングについて等を、グループワークを交えながら実施。
参加企業：7社

<STEP2>

2月~3月
各企業に向け、専門家による個別訪問や電話等によるフォローアップを実施。
参加企業：3社

フォローアップの取組実施(例)

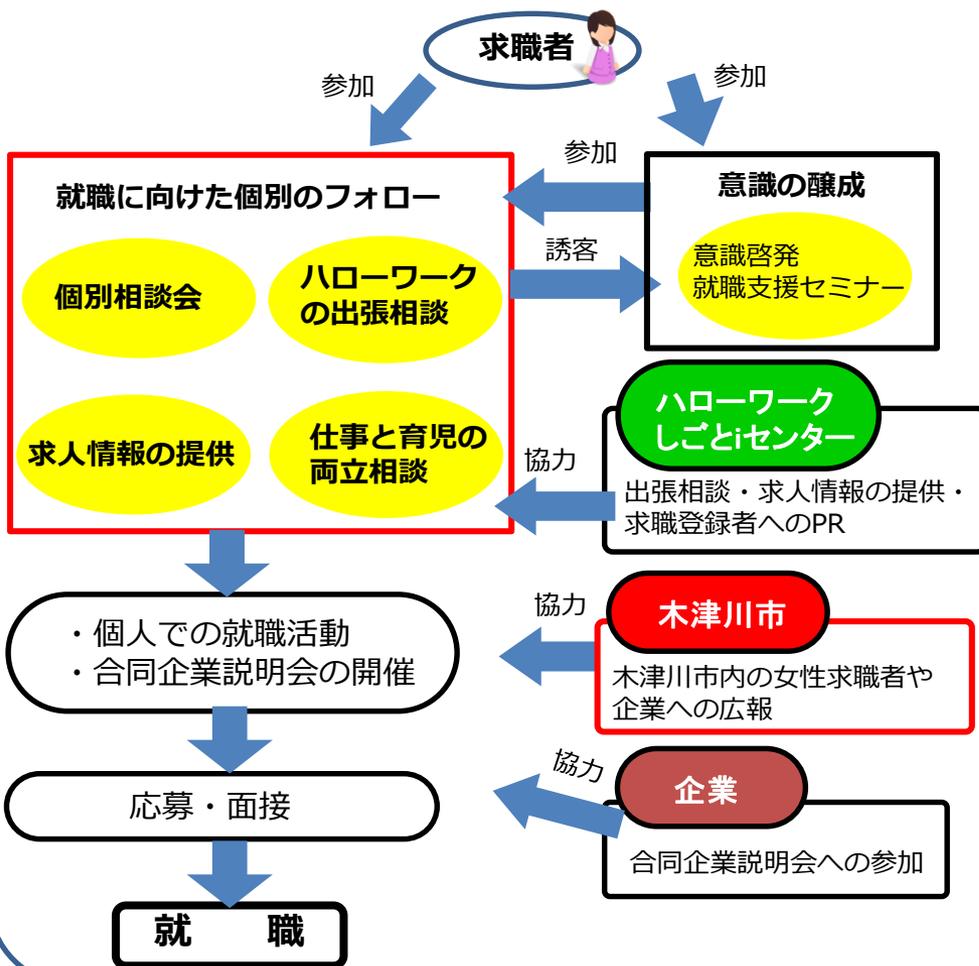
- ・企業の相談フォームのための専用サイトを設置
- ・新施設設のオープニングスタッフに向けた入社前の社員研修
- ・メールや電話による働き方改革の機運醸成

セミナーの様子



実施事業の概要②

- ・ 求職者が相談しやすい場所・時間帯に個別相談ブースを設け、女性求職者の就業に関する相談及び情報提供などの就業支援を行った。
 - ・ 女性求職者の就職活動のサポートや就職への不安解消を目的としたセミナーを実施した。
 - ・ 合同企業説明会を開催し、求職者と企業のマッチングの場を提供した。
- 【対象】 奈良市および木津川市の女性求職者



個別就職相談会の様子



合同企業説明会の様子

